

**PONÈNCIES AL PUNT 4:
"ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I
SINDICALS"**

VIIIè CONGRÉS CGT CATALUNYA

1 Dídac Salau - *Activitats Diverses de Barcelona*
2 Jose Cabrejas - *Activitats Diverses Barcelona*
3 Jordi Martí - *Activitats Diverses de Tarragona*
4 Josep Estivill - *Activitats Diverses de Tarragona*
5 Xavier Roijals - *Activitats Diverses de Tarragona*
6 Joan Rosich - *Activitats Diverses Baix Camp-Priorat*
7 Vicent Canet - *Activitats Diverses Barcelona*
8 Pau Juvillà - *Activitats Diverses de Lleida*
9 Patrícia Carles - *Activitats Diverses Baix Camp-Priorat*
10 Josep Garganté - *Sindicat de Transports de Barcelona*
11 Mireia Bordonada - *Activitats Diverses Barcelona*
12 Ramon Aubà - *Activitats Diverses Tarragona*
13 Òscar Purcheras - *Activitats Diverses Baix Camp-Priorat*
14
15

16 **PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I** 17 **SINDICALS**

18 **L'acció social i l'acció sindical i la seva imbricació en el projecte** 19 **comunicacional de CGT**

20
21
22
23 *“Somos hijos de la podredumbre”*

24 Baltasar de Gracián

25
26 *“Assumiràs la veu del teu poble*

27 *i seràs poble.*

28 *I engoliràs pols,*

29 *la pols del teu poble”*

30 Vicent Andrés Estellés

31
32 *“Libreee,*

33 *como el viento en la mañana,*

34 *yo soy libre,*

35 *como el sol”*

36 Ho cantava un altre valencià universal, lo Nino

37 38 **1.El món de paper**

39 40 **1.0.Del “Catalunya” a “x”**

41
42 El “Catalunya” ja arriba a gairebé tota la militància de la CGT de Catalunya, però cal superar el
43 “gairebé” i arribar a totes i tots. La seva publicació és mensual des que l'actual Col·lectiu Catalunya
44 se'n va fer càrrec, amb una maqueta estable i vint-i-quatre pàgines com a mínim, portada i
45 contraportada a color, etc.

46 Hem aconseguit entrar a les cases de moltes i molts afiliats que només sabien que existia la CGT
47 perquè un dia s'hi van afiliar per algun problema; hem entrat també a casals populars, ateneus
48 llibertaris, bars, moltes de les biblioteques públiques del país i a les seus socials de qualsevol
49 col·lectiu que està pel canvi social; associacions de veïns, de contrainformació, okupes,
50 ecologistes, del món anticapitalista, sindical, llibertari i de lluita social. Hem trencat molts dels tòpics
51 que uns i altres ens havíem creat, perquè el procés ha estat d'anada i de tornada: nosaltres
52 passàvem a ser part de la seva premsa i ells passaven a ser part del nostre contingut. Hem de
53 continuar amb aquest camí d'enriquiment per als dos costats. Hem d'enfortir-lo i ampliar-lo per obrir
54 portes entre móns a tocar que massa cops viuen d'esquena els uns als altres.

55 56 **1.1.Però no n'hi ha prou**

57
58 Hem d'anar per totes, deixar de tenir prejudicis i pors i convertint-nos en el que volem ser quan
59 siguem grans. I què volem ser? Doncs una de les publicacions de referència de tota l'esquerra

60 anticapitalista, no autoritària, anarquista, sindical, obrera i popular... sense exclusions. Una
61 publicació que parli d'economia, de sindicalisme, de la societat en què vivim, dels projectes per
62 transformar-la, de la cultura que volem i que serà palanca del canvi; de la gent que lluita, que no
63 accepta l'actual estat de coses i que vol alliberar espais (físics, de treball, del pensament...).

64 Cal enderrocar els murs del prejudici i no tenir por que ens llegeixin, que ens critiquin... ni
65 por a autocríticar-nos. Cal que utilitzeu el correu del "Catalunya" per fer-nos saber què n'opineu tant
66 de bo com de dolent. Alguns no ho fan i prefereixen acumular mala hostia per barres de bar, fixes o
67 mutants, però nosaltres demanem el debat i la crítica públiques, perquè només de la crítica i del
68 debat en neix la premsa que volem fer. Volem que aquestes crítiques que feu cervesa en mà, o en
69 el local del sindicat quan rebeu el "Catalunya", també ens les feu a la cara i al correu, perquè el que
70 volem és millorar.

71 Volem escriure la revista de la CGT no com un pamflet o un llibel sinó amb dades objectives,
72 amb totes les opinions possibles, per fer lectores i lectors intel·ligents, no dòcils ni dogmàtics. No
73 hem de concebre el lector o la lectora com a incapaç, ni li hem de dir el que ha de pensar donant-li
74 només una versió, la nostra, dels fets; hem d'apostar per una lectora i un lector intel·ligents i lliures,
75 als quals se'ls mostren les diferents versions de la realitat i perquè es creï la seva pròpia opinió i
76 criteri. Hem d'apostar per un periodisme d'esquerres (perquè tampoc creiem en l'objectivitat
77 asèptica que no s'implica) però rigorós i independent: capaç de la crítica i l'autocrítica, veraç, plural
78 i contrastat.

79 El que li volem transmetre a la lectora i al lector, i no només a les convençudes, al militant,
80 sinó al ciutadà o la ciutadana en general, és que existeixen valors de canvi social i que aquest és
81 possible si la gent s'hi implica.

82 El "Catalunya" que volem ha de ser mensual, de moment. Ha de tenir un mínim de 28
83 pàgines però sense aturar-nos en aquesta quantitat, perquè des de fa mesos les informacions que
84 publiquem són només una part de les que rebem... i en volem més. Ha de ser reflex del que CGT
85 fa (i ho és més que mai en la nostra història des dels anys setanta del segle XX) però amb la
86 decidida voluntat de formar part d'un moviment de moviments que no té ni cap ni organització
87 jeràrquica, ni tan sols coordinació, però que avança i va obrint espais de llibertat, de solidaritat i
88 d'igualtat arreu. I l'anarcosindicalisme, que ben aviat serà majoritari, hi ha de ser, hi hem de ser.

90 **1.2.La fusió per engegar**

92 Posant en pràctica els acords del Ple sobre qüestió nacional en la seva part de defensa de la
93 llengua, cal que posem a la pràctica la fusió del "Catalunya" amb la publicació germana "Notícia
94 Confederal" si finalment la CGT del País Valencià decideix confluïr en aquest camí; i tirar endavant
95 els contactes pertinents amb la CGT de Balears per tal d'oferir-los la possibilitat de fer una
96 publicació conjunta. El nom del "Catalunya" haurà de canviar, és evident, però només els canvis
97 asseguruen que la història no s'aturi i puguem fer una eina encara més potent, dinàmica, completa i
98 llibertària. La tria del nou nom ha de ser participativa, tant com sigui possible. La redacció de la
99 revista actuarà de manera coordinada amb les de les publicacions de les altres federacions, cosa
100 que afavoreixen notablement les noves tecnologies.

101 Si aconseguim tirar aquest projecte endavant podrem incrementar el nombre d'exemplars
102 publicats, que ara són 9.000, fins a uns 15.000, a més d'ampliar paginat i informacions de
103 cadascun dels territoris.

104 Però també hem de fer-nos visibles, per tant, ens cal tirar endavant una campanya de
105 visibilització. Un dels objectius de la nova publicació és fer debats oberts a llocs emblemàtics
106 d'arreu del país sobre els temes que tractem al reportatge que publiquem a cada número. Hauríem
107 de centrar-nos en aquells espais que ens poden ser favorables com ateneus llibertaris, centres
108 socials okupats, etc., però també en altres que no ho siguin tant de partida, com universitats,
109 llibreries, etc.

111 **1.3.Els finançaments**

113 El finançament del "Catalunya" haurà de créixer, però creiem que ara ja és l'hora de tirar endavant
114 altres formes de finançament a més de la quota que cada afiliat hi destina amb els diners de
115 l'afiliació. Així, no descartem tirar endavant una celebració pública anual per dotar econòmicament
116 la publicació.

117 Alhora, llancem per al debat diverses propostes: que els afiliats que ho desitgin puguin
118 contribuir a la premsa del moviment obrer a partir de bons d'ajuts (a més de la quota que ja
119 paguen) en diferents quantitats en funció de les possibilitats de cadascú (des d'un mínim de 15

120 euros i de manera puntual o com a quota afegida). Seria un ajut que prestaria l'afiliat que hi volgués
121 en funció de les seves possibilitats.

122 També seria interessant llançar un sistema de subscripció per a tots aquells que no
123 continuen afiliats per poder rebre a casa la publicació si els interessa. A més a més, com fan altres
124 mitjans alternatius, també es podria crear una associació cultural amb l'objectiu de finançar la
125 revista i que, a més, s'encarregués de dur endavant diferents activitats culturals i de promoció de la
126 mateixa.

127 Finalment, un altra possibilitat a estudiar encara seria l'acceptació de publicitat procedent de
128 cooperatives, economia social diversa o d'establiments alternatius o implicats socialment: sempre
129 que l'anunci no es contradigui amb els nostres principis (no sigui sexista, racista, etc.) i no qüestioni
130 la nostra independència.

131 És per totes aquestes raons exposades que demanem el vostre suport a la nostra proposta,
132 un suport que volem crític i constructiu amb el que esperem que el "Catalunya" vagi cada vegada a
133 més.

134

135 **2.El món de la xarxa**

136

137 **2.0.Tres són tres**

138

139 Una part molt important de totes les tasques referents a comunicació per part de la CGT de
140 Catalunya és l'àmbit telemàtic. Aquest àmbit el podem dividir en tres parts.

141

142 **2.1.El web de la CGT de Catalunya**

143

144 El web de la CGT de Catalunya s'ha tornat el portal de referència de la confederació catalana, tant
145 a nivell intern com extern. La tasca desenvolupada fins a l'actualitat pel seu actual
146 responsable ha estat molt important, aconseguint crear un canal de comunicació útil tant per a les
147 tasques sindicals quotidianes com per divulgar les campanyes de la Confederació.
148 A poc a poc, els diferents ens de la confederació van agafant la dinàmica de passar les seves
149 comunicacions al responsable de la pàgina i així la CGT de Catalunya pot reflectir-les al seu web.
150 S'han creat eines com els fòrums, que han permès la comunicació i el debat entre els usuaris
151 registrats. En aquest cas, considerem la Confederació hauria de donar-li continuïtat, aconseguint a
152 poc a poc sobretot augmentar el nombre de col·laboracions per omplir de continguts la pàgina de la
153 Confederació.

154 Els militants de la CGT de Catalunya haurien de tenir clar que les convocatòries, les
155 informacions i les anàlisis de la seva militància quotidiana són qüestions que ultrapassen el llindar
156 de la seva empresa / sector/ sindicat / federació, i per tant haurien d'agafar la dinàmica d'informar el
157 responsable del web de la seva confederació, i de pas, per què no, els responsables del
158 "Catalunya" per tal que en la mesura que es pugui (i les limitacions d'espai ho permetin) ho
159 incloguin a la revista. És molt simple: a l'hora de cercar informació de qualsevol cosa cada cop més
160 gent simplement cerca mitjançant els cercadors habituals (Google tradicionalment) i si
161 la informació està penjada al web de la Confederació i/o al futur web de la revista (amb probable
162 article afegit) ens trobem que les convocatòries / informacions / anàlisis dels conflictes on tenim
163 presència són accessibles a moltíssima gent (tota la gent que tingui accés a Internet, que no és
164 poca) amb un cost realment molt mínim.

165 Els avantatges sembla que són evidents. Això no treu que evidentment la cosa sigui
166 manifestament millorable (com tot), i com diuen els clàssics, en això estem.

167

168 **2.2.El futur web de la revista "Catalunya"**

169

170 Diversos membres del col·lectiu Catalunya ens estem implicant en el projecte de posar el
171 "Catalunya" (o com es digui en el futur) a la xarxa. Pensem que aquest projecte pot ser molt
172 interessant tant des del vessant de la revista (donant una visibilitat enorme que ultrapassaria els
173 lectors potencials dels exemplars en format paper), com des del vessant del ric moviment català (el
174 qual, fins a la posada de la revista "Illacrua" a la xarxa, patia de la mancança d'un referent seriós i
175 de qualitat de premsa alternativa a la xarxa).

176 Dintre del debat intern que hem tingut a l'hora de dissenyar aquest nou pas del Col·lectiu,
177 en el qual encara no està acabat de definir ni el programari que farem servir (que molt
178 probablement serà l'SPIP, el mateix que fa servir la revista "Le Monde Diplomatique"), hi ha una
179 sèrie de coses que pensem que s'haurien de tenir en compte.

180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239

2.2.a.En primer lloc, la idea que tenim és que el cost de posar la revista "Catalunya" a Internet serien els propis de l'hostatjament i prou. Pensem que mitjançant el treball dels membres del Col·lectiu ho podríem aconseguir sense necessitat d'haver de contractar ningú (amb els naturals entrebancs i problemes que inevitablement hi hauria al començament). El que sí que pensem que estaria bé seria treballar amb proveïdors de serveis que siguin de la nostra confiança, amb els quals per diverses raons la CGT ja té un contacte i on ja sabem on adreçar-nos quan tenim problemes. Potser hi ha un petit sobrecost econòmic en relació als proveïdors comercials tradicionals, però pensem que els avantatges que ofereixen aquests proveïdors en termes de confiança i fiabilitat ho paguen completament. I això sense entrar en les motivacions polítiques de donar suport a projectes afins, i més, com deien els clàssics, "per aquestes quantitats"

2.2.b.Però, evidentment, si el projecte de posar la revista "Catalunya" en xarxa es basa en treball voluntari dels membres del col·lectiu, cal que es tingui clar el que es pot fer i el que no es pot fer:

-En un primer moment, el compromís inicial seria muntar una web amb un gestor dinàmic de continguts (probablement spip) dintre d'un proveïdor de serveis "proper" (nodo50 / pangea o similar). Dintre d'aquest web en un primer moment es publicarien amb periodicitat mensual els articles de la revista i prou.

-En un segon moment, si es veu que es pot assumir aquesta feina amb els recursos existents, es provaria de publicar tot allò que senzillament no cap dins de la revista perquè resulta que la revista té 24 planes per 11 números = 264 planes anuals i el volum de contingut que ens arriba es ja sensiblement superior.

El que no es pot fer és duplicar recursos en relació amb el web de la CGT de Catalunya, que té una funció d'immediatesa, d'anunci de convocatòries i d'espais de debats i fòrums de publicació oberta o registrada que nosaltres no podem ni volem ni assolir ni duplicar.

2.2.c.Una altra cosa que hauria de quedar clara és la llicència legal sota la qual es distribueixen aquests continguts. Els temps de piratejar fotos per a la revista han passat a la història, no només des del moment que es posa la revista a la vista de tothom al web, sinó des del moment que ja es tenen 9.000 exemplars distribuïts per tot arreu: únicament es pot posar el material que o bé sigui de lliure distribució (licències lliures de distribució) o bé ens hagin donat permís per publicar-lo. Ni que sigui per guardar-nos les espatlles nivell legal. En aquest sentit, una solució seria la llicència Creative Commons de lliure distribució sense afany de lucre que ens aniria millor per a la seva distribució i publicació a Internet.

2.2.d.Caldria que la gent que escriu per a la revista també tingués clar que des del moment en què la revista es posa a internet (i per tant és analitzada pels cercadors tipus google i similars), aquesta passa a ser accessible per a tothom, no només pels afiliats, simpatitzants, afins i similars.

2.3.El conjunt de diversos webs dels sindicats/federacions territorials/federacions sectorials

A banda de la pàgina de la CGT de Catalunya i del (encara projecte) de publicació del Catalunya en xarxa, hi ha un conjunt riquíssim de pàgines web de sindicats, federacions locals, etc. que compleixen un paper importantíssim, i per les quals pensem que de manera progressiva seria positiu per tots que es tendís a:

2.3.a.En la mesura que aquestes planes es vagin constituïnt informés als responsables dels diversos webs de la CGT per tal que aquests actualitzessin els seus directoris d'enllaços.

2.3.b.Si aquestes webs acaben evolucionant cap a gestors dinàmics de continguts (cosa probable donada l'evolució d'internet), que es "sindiquessin" els continguts d'aquestes webs mitjançant RSS o similars. Traduït per als profans: els gestors dinàmics en molts casos permeten enviar els titulars de les notícies a d'altres webs que ho sol·licitin (és el que es veu a la pàgina web de la CGT de Catalunya, on es poden llegir els titulars del web de la CGT estatal o de rojoynegro.info). Igual que es fa amb aquests casos, es podrien fer amb els titulars de webs de sindicats i federacions de la confederació catalana.

2.3.c.El bo d'internet és que permet moltíssima autonomia. Permet que cada sindicat/federació publiqui el seu web allà on bonament pugui/vulgui, i és bo que sigui així. Ara bé,

240 pensem que en la mesura que es pugui i els proveïdors ens deixin, s'hauria de mirar d'enllaçar
241 totes aquestes webs des del mateix domini, malgrat que estiguin en servidors diferents. Cada ens
242 podria continuar tenint el seu web allà on li vingui de gust, i es podria enllaçar tant de la manera
243 habitual com des del domini propi de la CGT de Catalunya.

244 Com a conclusió al que ja hem dit, hi ha un aspecte que hauria de quedar molt clar: en
245 aquests moments la visibilitat a internet és molt més elevada que la que es pugui aconseguir
246 mitjançant els mitjans tradicionals tipus cartells, octavetes i similars. Això no vol dir que aquests
247 mitjans tradicionals s'hagin d'abandonar, no. Però sí que vol dir que s'ha de potenciar i tenir molt
248 clara aquesta potencialitat enorme, sobretot donat el seu relatiu molt baix cost, i més tenint en
249 compte que es un mitjà que continua creixent, sobretot entre les generacions més joves,
250 habituadíssimes a aquests nous mitjans.

251

252 **3.El món de qui ve**

253

254 **3.1.Comunicació interna**

255

256 Una de les mancances de la CGT és la comunicació interna, que caldria millorar notablement.

257 Per millorar-la caldria prioritzar la comunicació per correu electrònic (infinítament més
258 barata) que per correu convencional. Per això, caldria fer una feina administrativa de revisió, un per
259 un, dels afiliats per saber si reben les nostres comunicacions, per actualitzar adreces, i per veure si
260 tenen correu electrònic. Sigui en el format que sigui caldria elaborar mensualment un butlletí sobre:
261 de les activitats, plens, plenaris, congressos i conferències previstes, perquè l'afiliat pugui preveure
262 en temps la seua participació.

263 Manual de funcionament, caldria que des de CGT Catalunya s'elaborara un CD amb tots els
264 materials importants per a l'afiliat (estatuts, darrers acords de congressos, guies laborals, convenis,
265 legislació i informació salut laboral, etc), molt similar a la Guia Digital del Afiliado, emesa des de la
266 Secretaria de Comunicació estatal. A més a més, caldria elaborar, en CD, però també en tríptics,
267 una explicació fàcil i entenedora del funcionament intern i organitzatiu de la CGT que pot resultar
268 molt complex per al nouvingut o per a l'afiliat que participa poc (per diferents motius).

269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328

PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I SINDICALS

4. Estratègies d'actuació socials i sindicals

4.1 Alliberament gai, lesbiana i transsexual

Dins del moviment d'alliberament homosexual, lesbiana i transsexual existeixen diferents tendències sense que cap en concret pugui ser assimilable amb l'anarcosindicalisme propi de la CGT. Existeixen alguns que s'autodenomina anarkogais o anarkoqueer, però seria molt reduccionista voler-se vincular només amb aquests grups. S'haurien d'establir una col·laboració preferent amb les associacions gais, lesbianes i transsexuals (glt) que assumeixen principis revolucionaris i anticapitalistes, però sense estar-nos-en de mantenir-ne també amb d'altres més "reformistes", les reivindicacions o tasques dels quals també poden ser importants per l'alliberament glt.

L'opressió del desig homosexual ha portat a la creació d'una subcultura gai-lesbiana al voltant de l'oci, dels comportaments socials (com el que s'anomena ploma) o formes de relació (d'amistat, sexuals, amoroses) que en alguns moments poden ser més particulars dels homosexuals. A partir d'aquí, el moviment gai es pot dividir en dos grans blocs: els "igualitaristes" que assenyalen que aquesta subcultura es produeix de la discriminació i que quan aquesta desaparegui desapareixerà la diferència. D'altra banda estan els "diferencialistes" que consideren aquesta diferència (aquesta subcultura) com a part essencial del fet de ser gai. També existeix una distància entre els que defensen l'homosexualitat com a una realitat diferenciada de l'heterosexualitat des del punt de vista cultural i de comportaments socials, però també com a identitat sexual i els que, en els anys setanta es denominaven "revolucionaris" que consideren que l'ésser humà és bisexual i el que cal no és alliberar els homosexuals sinó el desig homosexual que tindriem totes les persones a dins. Aquesta darrera tendència, tot i anomenar-se com a revolucionària, no és estrictament anarquista, ja que inclou a comunistes, trotskistes, socialdemòcrates radicals, okupes i anarquistes. Darrerament ha nascut un nou corrent anomenat "Teoria queer", nascut en ambients intel·lectuals i universitaris que té un cert component contestatari i antisistema, però que no està gaire estès enlloc de l'estat. Aquesta darrera tendència pretén agrupar no només gais i lesbianes sinó tot aquell que sigui considerat "anormal" per la norma sexual: sadomasoquistes, heterosexuals que trenquen amb la norma, prostitutes, etc. De fet queer vol dir, entre altres coses, estrany i pretén reivindicar l'alliberament de totes les conductes sexuals marginades.

Dins dels "diferencialistes" i dels "igualitaristes" podem trobar corrents que s'autodenomina com revolucionàries, antisistema o alternatives. Però tant en un cas com en altres també poden sorgir actituds "reformistes" o que no plantegen un canvi social tal i com ho fa la CGT. El nostre sindicat no és estrictament transformador sinó que inclou dins de les seues accions pràctiques que podríem denominar "reformistes". Per una banda, la CGT vol transformar la societat i recolza iniciatives i idees anticapitalistes, però, alhora, es presenta a eleccions sindicals i pugna per millorar els convenis col·lectius en el que representa una pràctica clarament reformista. Una doble lluita per la millora immediata de les condicions de treball i per la superació del capitalisme. Aleshores, resulta difícil, (i fins i tot contraproductiu) encaixar a la CGT amb un corrent determinada o amb una agrupació concreta. Els paràmetres per organitzar els corrents interns d'aquest moviment són totalment diferents als del moviment anarcosindicalista.

Per tant, caldria recolzar totes aquelles mesures destinades a millorar les condicions de vida dels homosexuals i transsexuals de manera immediata com ara: el matrimoni i l'adopció per a parelles homosexuals i lesbianes, però també la inclusió a l'ensenyament dins de l'educació, un tractament adequat als mitjans i una legislació antidiscriminatòria, i una llei d'identitat de gènere. El que si que no encaixa de cap de les maneres amb la ideologia de la CGT és una nova versió d'aquest "reformisme" lligat, a més, amb una sèrie d'interessos econòmics: l'anomenat comunitarisme.

a) Comunitarisme

En les èpoques de major discriminació, com en el cas de l'estat espanyol de la dictadura de Franco, van sorgir locals d'oci nocturns semiclandestins que permetien l'encontre entre gais i

329 entre lesbianes que no era permès a la llum pública. En aquests locals la gent s'ajuntava per
330 conèixer altres gais, per lligar, però també per tenir, almenys, un espai on poder ser gai sense que
331 això ocasionés problemes. Aquests locals, amb la despenalització de l'homosexualitat a principis
332 dels vuitanta, no acaba de desaparèixer tot i la major permisivitat social. De fet, s'ha creat una
333 manera de viure i de relacionar-se específicament per a gais, però no de tots els gais. A partir de
334 meitat dels noranta s'esdevé un "boom", sobretot a grans ciutats com Barcelona i Madrid, d'aquest
335 tipus de locals que no només s'estenen a l'oci nocturn sinó també a gimnasos, restaurants,
336 llibreries, botigues de flors... Paral·lelament arreu del món s'havien començat a crear "barris gais"
337 al voltant d'aquests negocis destinats al públic homosexual: Chueca a Madrid i Gaixample a
338 Barcelona.

339 Des de determinades tendències es critica molt durament aquest negoci destinat a públic gai. Es
340 critica pel fet de voler vincular una opció sexual a una opció de consum, de compra i de mode de
341 vida limitat només entre gais. Però també, i sobretot, perquè aquest negoci, que pretén vehiculitzar
342 tots els moviments vitals de gais i lesbianes, es base per créixer en una discriminació, en un
343 sentiment de por al rebuig social i homofòbic. Es a dir, que es faça negoci de la discriminació
344 social. Però no només per això sinó perquè, a més, "construeix" la identitat del gai des del punt de
345 vista exclusiu del consum, perquè crea una identitat vinculada a negocis i per tant als valors més
346 capitalistes del sistema: consum i exclusió per capacitat de consum dels gais que no poden
347 mantenir cert nivell de vida. Per al capitalisme ser gai és "consumir gai". D'aquí és d'on naix el fals
348 tòpic del gai (que no de la lesbiana) amb diners i de professió liberal, guapo i jove i contra el qual
349 els moviments més contestataris reivindiquen el gai vell, en atur, lleig, proletari, etc.

350 En aquest sentit la CGT, si bé no crec que es pugui afegir a cap corrent en concret, si que crec que
351 s'ha d'afegir, a partir de la seua crítica al sistema, a la crítica, oposició i denúncia de com el
352 capitalisme integra els homosexuals a partir d'un sistema classista i al voltant del negoci destinat al
353 públic gai. Des d'un punt de vista més antisistema existeixen altres opcions que, si bé pretenen
354 crear una determinada identitat gai (a la qual s'oposarien els igualitaristes), aquesta és antisistema
355 i anticomercial, com és el cas dels anarkogais o els anarko queer, que en els darrers mesos van
356 celebrar una trobada a Barcelona anomenada Queeruption i que van convocar una manifestació en
357 ple barri del Gaixample en contra del negoci "rosa".

358 **Per tant, plantejo que la CGT s'hauria de manifestar a favor de la millora immediata de les**
359 **condicions dels gais i lesbianes (tractament rigorós de la seua imatge als mitjans,**
360 **introducció de manera transversal a l'ensenyament d de l'homosexualitat per tallar**
361 **l'homofòbia d'arrel i defensa davant de les agressions físiques o simbòliques, o llei de**
362 **identitat de gènere) i per una clara oposició al negoci basat en el públic gai perquè crea una**
363 **única identitat gai basada en el consum. En tots els altres debats considere que seria més**
364 **oportú no marcar una línia clara ja que entre els altres plantejaments no resta clar quin**
365 **podria ser assimilable a la nostra línia. A més, tampoc seria convenient marca una línia**
366 **massa rígida que limitara la llibertat individual dels nostres afiliats per decidir-se'n per una o**
367 **altra opció.**

368 **b) Accions**

370 La discriminació dels homosexuals i les lesbianes té una especificitat que la configura de manera
371 diferent a la d'altres col·lectius: és un condició que es pot amagar. Per tant la discriminació
372 consisteix en no permetre que aquesta orientació sexual estiga representada en la vida quotidiana,
373 és el que per molts s'anomena "armari". El que s'exerceix cap als gais es una violència simbòlica:
374 l'homosexualitat està fora del discurs social (dels mitjans, de les converses, dels llibres, etc).
375 L'heterosexualitat es pressuposa i de gais i lesbianes només se'n parla per ridiculitzar-los, cosa que
376 crea en els membres d'aquest col·lectiu una sensació de por i de rebuig social que els impedeix
377 manifestar lliurement la seua opció per por a represàlies, reprimendes o burles.

378 Per això, des de CGT s'ha de fer un esforç no només per permetre la manifestació de l'opció
379 sexual, sinó per, d'alguna manera, incentivar-la davant un context social que tendeix a que
380 s'amague més enllà del grup d'amics íntims. Per tant, des del sindicat, més que crear espais gais,
381 hem de crear espais d'alliberament o espais lliures d'homofòbia i evidentment sempre sense un
382 sentit comercial. Per això, propose una mesura que, potser, alguns no entenguen o consideren
383 naïf, però que pot servir perquè determinats homosexuals que ho viuen amagats, si més no, se
384 senten més recolzats (tot i que no els portarà a viure la seua homosexualitat de manera oberta
385 necessàriament). Es tractaria que en tots els actes, manifestacions, seus i sindicats de la CGT es
386 dispose d'un cartell petit però visible que assenyale el següent: "No acceptem comportaments
387 homofòbics" o altres possibles textos que vagen en el mateix sentit. Tampoc em semblaria mal
388 que s'incorporassen altres adjectius com masclistes, racistes, etc. Caldria que CGT recolzés

389 obertament les reivindicacions del moviment homosexual i que intentés donar una especial
390 visibilitat a col·lectius com les lesbianes o els transsexuals o bé a partir d'una quota mínima o una
391 presència en llocs claus de gais, lesbianes o transsexuals o d'altres maneres que caldria discutir
392 més en profunditat.
393 Malgrat que el matrimoni (o les parelles de fet) no estiga dins de les nostres reivindicacions, els
394 hauríem de defensar i criticar públicament tots aquells casos de discriminació, el compliment de
395 tots els drets (permís de paternitat, vacances conjuntes, etc) i obstaculització d'exercici d'aquest
396 nou dret per al col·lectiu, com ha passat darrerament per alguns funcionaris de l'administració de
397 justícia. Com a sindicat hauríem de treballar temes com: les discriminacions laborals per ser
398 homosexual o lesbiana i com crear un clima favorable en els centres de treball per que aquest
399 col·lectiu deixi d'amagar-se, i sobretot, denunciar els casos d'acomiadament o assetjament moral
400 pel fet de ser gai. També s'hauria de treballar la presència de l'homosexualitat tant a l'ensenyament
401 com als mitjans de comunicació. En el primer perquè és a l'adolescència on més difícil és assumir
402 la pròpia sexualitat i s'hauria de passar a tenir en compte el tema en la pròpia CGT, i treballar-lo
403 per crear també un ambient favorable a que els mateixos mestres homosexuals o els alumnes
404 puguin sortir de l'armari, però també per introduir-ho en el temari, tant en l'apartat que tracte la
405 sexualitat com en assignatures com història o literatura en què es faci explícita la presència
406 d'homosexuals entre els personatges històrics i entre els creadors de cultura. Tot això redundarà
407 en una pèrdua de por per a afirmar la pròpia sexualitat i en una millora de condicions de vida del
408 col·lectiu. També caldria que, per solidaritzar-se en la causa, l'assessoria jurídica de la CGT no
409 només fos per temes laborals sinó que inclogués tot tipus de discriminacions, i no només als gais
410 sinó de caire antidiscriminatori general.

411 412 **c) Grup de treball sobre sexualitat i gènere**

413 El matrimoni per al gais i lesbianes té una doble vessant que encaixa amb la doble vessant de la
414 CGT: per una part és la fi d'una discriminació legal i com a tal hem de rebre-la bé i defensar els
415 drets que li són inherents, denunciar qualsevol tipus de discriminació o obstaculització homofòbica
416 contra aquest dret. Però alhora, com a anarcosindicalistes, hem de qüestionar el matrimoni com a
417 institució per tendir, potser, a relacions de parella lliures per passar a establir vinculacions i drets
418 entre les persones que necessiten cura perquè tenen dependències com ara el cas de fills, gent
419 gran, malalts, etc.

420 En aquest sentit, proposem muntar un grup de treball i reflexió, en primer lloc de debat però que
421 també vulga proposar mesures concretes davant les discriminacions sexuals i de gènere que es
422 produeixen. El que planteja doncs és una unificació de lluites per l'alliberament sexual que
423 tractaren tots els temes relacionats amb: sexualitat, gènere, sobre la superació dels gèneres,
424 família, matrimoni, prostitució, opcions sexuals, educació en la diversitat sexual, coeducació, amor
425 lliure sense pretensió d'elaborar unes conclusions dogmàtiques, inflexibles, unidireccionals ni
426 excloents sinó de generar un debat al voltant de com ha d'enfocar aquest tema un sindicat
427 alternatiu com el nostre. Es tractaria que aquest grup incloguera homes i dones heterosexuals i
428 homosexuals, transgènere, bisexuals, prostitutes, treballadors en pornografia i xapers disposats a
429 parlar, debatre i traslladar aquests debats al sindicat. Per això s'ha de beure dels moviments
430 feminista, gai, lèsbic, de prostitutes, d'homes feministes, de reforma pedagògica i dels grups que
431 en els seixanta i setanta van qüestionar el matrimoni, la parella i la família.

432 Es tractaria de debatre el sentit del gènere masculí i femení i si cal superar-los o si són instruments
433 d'opressió i limitació de la llibertat de l'home i de la dona; sobre quina és la postura que hem de
434 defensar al voltant de la prostitució perquè per una banda la legalització millora les seues
435 condicions de treball i de vida, però legalitza també la comercialització del sexe; sobre la
436 pornografia com a eina d'erotisme, però també com a part d'una indústria que explota sexualment
437 els seus treballadors; sobre la família per explorar maneres alternatives d'educació dels fills com és
438 el cas de la proposta duta a terme a alguns kibutz en els quals es nens es crien en comunitat, tot i
439 que mantenen una relació amb els pares; o que es treballen temes com homosexualitat i
440 heterosexualitat quins són els seus límits, si hi són clars, si s'han de superar o no; que es treballi la
441 discriminació sexista i heterosexista que pateixen dones, homosexuals i transsexuals; i que
442 s'incloguen també les disquisicions del moviment dels homes per la igualtat de gènere que estan
443 treballant per construir un nou model de masculinitat plural i que s'adapte a les demandes d'igualtat
444 i que supere el sexisme i heterosexisme de l'actual model, etc.

445 446 **4.2 Campanya de reforma de l'Estatut dels treballadors**

447 Caldria apostar per diferents reformes de l'Estatut dels Treballadors (tant si al final s'aprova el marc
448 de relacions laborals catalanes com si no). Per això caldria llençar una campanya per a donar a

449 conèixer algunes de les principals mancances de la legislació laboral espanyola i la seua norma
450 bàsica:

- 451 • Hem de lluitar contra la precarietat laboral però hem de posar en primer lloc la reducció de
452 la jornada laboral a 35 hores amb el mateix salari. Hem de tornar a introduir la crítica a la
453 cultura del treball en la qual aconseguir més temps lliure és una conquesta social.
- 454 • El salari mínim ha de constar en l'estatut que ha d'equiparar-se al de països europeus al
455 voltant de 900 euros bruts al mes.
- 456 • Incorporació de la codecisió en les empreses: model existent a alemanya segons el qual els
457 treballadors, o els seus representants, han de comptar per prendre les decisions en quant a
458 organització del treball. És necessari el seu vot a favor sinó no pot tirar endavant la mesura.
459 Això es podria demanar per l'organització del treball i salut laboral com una eina de major
460 participació i democratització de l'empresa. Hauríem de recuperar la idea en la societat que
461 els empleats aporten el seu treball que és una part fonamental de l'empresa (en la qual el
462 capitalista només ha d'aportar el capital inicial i els mitjans de producció) i per tant ha de
463 poder participar en la presa de decisions i el primer pas es en la de temes com a
464 organització del treball i la salut laboral.
- 465 • Caldria reformar els apartats de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS) i l'Estatut dels
466 treballadors que discriminen els sindicats minoritaris. Caldria donar a conèixer aquesta
467 discriminació a la societat.

468 S'hauria de fer una campanya amb tríptics, conferències, notes de premsa, actes de protesta i la
469 recerca de la notorietat mediàtica per aconseguir plantejar en la societat determinats problemes:
470 que propose centrar en els que acabe d'exposar.

471
472

4.3 Regulació del treball sexual

473 El sindicat, com a sindicat de classe que és, hauria de començar a abordar alguns temes que fins
474 ara almenys no ho ha fet: el del treball sexual. El feminisme s'hi ha oposat des dels anys seixanta
475 mantenint una postura clarament abolicionista respecte a la prostitució, però també vers la
476 pornografia. Totes dues són considerades part de la violència que exerceix el sistema cap a la
477 dona i el seu i una estratègia d'apropiació masculista i simbòlica (és a dir en l'inconscient col·lectiu)
478 del cos de la dona per part de l'home cap al qual ha d'estar disposada. Aquesta és una visió certa
479 però parcial: en primer lloc perquè no integra la prostitució masculina (destinada majoritàriament a
480 gais, però també a dones heterosexuales) i perquè ignora la part capitalista d'aquest assumpte: tant
481 la prostitució com el porno formen part de la indústria del sexe. Aquesta indústria treu profit de les
482 necessitat sexuals, discriminacions, complexos de la gent, però també mercantilitza les relacions
483 humanes i sexuals ja que provoca un intercanvi que en principi hauria de ser lliure per un inserit
484 dins de la dinàmica del sistema: converteix el sexe i les emocions o sentiments que el poden
485 acompanyar en consum.

486 Per tant, la prostitució (majoritàriament de dones destinada a homes heterosexuales) suposa una
487 forma de violència cap a la dona en una societat sexista però també una forma de violència cap a
488 la llibertat sexual de l'individu que converteix a la persona en un mer producte sexual que es
489 compra i ven i que n'oblida la dimensió més humana per a convertir el cos en una mercaderia
490 inserida en el sistema capitalista. Res, d'altra banda, que no faça amb el capitalisme amb qualsevol
491 treballador que esdevé una mera mercaderia que es compra i es ven en funció de les necessitats
492 de l'empresari (en el cas del treballador/a sexual el productor porno o el qui porta la casa de cites o
493 el proxenet). Podem estar d'acord amb l'explotació econòmica del sexe demanant-ne la seua
494 regulació legal, quan pensem que aquest hauria de ser lliure? En resum hauríem d'estar d'acord
495 amb la seua regulació i amb el reconeixement de la prostitució o el porno com un treball?

496 Jo crec que sí, perquè a l'igual que l'anarcosindicalisme està en contra del treball assalariat i
497 aspirem a la seua abolicció, però alhora hi treballem en les eleccions sindicals i en els convenis per
498 a la millora paulatina de les condicions laborals dels treballadors, hauríem de fer el mateix amb la
499 prostitució. És a dir, aspirem a l'abolicció del treball sexual assalariat, de l'explotació sexual, dels
500 beneficis empresarials obtinguts a partir de la conversió en mercaderia del cos; però alhora volem
501 millorar les condicions materials dels que es prostitueixen. Per a això el primer pas es el
502 reconeixement com a una feina que és i muntar un sindicat per als i les treballadors/dores sexuals
503 que defense els seus drets, però que incloga una crítica radical al sistema capitalista que fomenta
504 l'explotació sexual, i que converteix el sexe, que hauria de ser lliure, en producte de consum.
505 Actualment a Barcelona (Lícit) i Madrid (Heraira) existeixen associacions de prostitutes que
506 treballen en aquest sentit amb les quals es podria col·laborar.

507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564

PONÈNCIA AL PUNT 4 : ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIAL I SINDICALS

Objecció fiscal: ni en nom nostre, ni amb els nostres diners

El sistema militar és una poderosa màquina productora i, a la vegada, consumidora d'armes i estratègies perquè unes persones en dominin d'altres, que està produint ja, ni que sigui pel desviament de recursos econòmics d'àrees que necessiten atenció urgent, estralls en la humanitat i en el seu entorn.

Segons l'ONU, una reducció del 3% dels pressupostos militar permetria:

- Reduir un 50% la mortalitat infantil
- Abasti tot el món d'aigua potable
- Universalitzar l'assistència mèdica primària

Segons els pressupostos de l'any 2005, l'Estat Espanyol es gasta 15.641,14 milions d'euros per mantenir l'estructura militar (el pressupost del Ministerio de Defensa puja a 6.988,79 milions d'euros i augmenta respecte al 2004 un 4,2%. Però si es té en compte altres partides segons el criteri emprat per l'Aliança Atlàntica sobre com s'ha de computar la despesa militar, que en el cas espanyol es troba repartit per altres ministeris i que aquestes partides són inequívocament militars i si, a més hi afegim la part proporcional del interessos del deute públic imputables al Ministerio de Defensa, llavors s'arriba a la quantitat de 15.641,14 milions d'euros). En números "fàcils", representa 42,85 milions d'euros diaris (7.130 milions de pessetes) en pressupost militar!. Aquestes quantitats representen el 1,86% del PIB. Si parléssim d'investigació militars ens trobaríem que la despesa en R+D militar és de 1.330,29 milions d'euros, un 26,75% del total de R+D (quasi 3 vegades més que el que es dedica a investigació científica bàsica; més de 5 vegades el d'investigació sanitària; 22 vegades el d'investigació agrària i 31 el d'investigació oceanogràfica y pesquera).

Mereix atenció a part la partida de les despeses de la participació de forces militars a l'exterior. Aquesta partida no té consignació econòmica i es declara ampliable, amb la qual cosa no és possible saber fins el final de l'exercici la quantia de la despesa en missions militars a l'exterior.

Els diners d'aquests pressupostos els hem de posar entre tots. Una part important ja ens l'han tret mitjançant els impostos indirectes (IVA essencialment), d'altres les obtenen mitjançant l'anomenat "deute públic", però una altra part és la que nosaltres posem directament en els comptes d'Hisenda a través de l'impost sobre la renda.

No col·laboració

Aquest és un bon moment per plantejar-nos la nostra posició sobre les despeses militars. Hi ha dues possibilitats: col·laborar-hi o no col·laborar-hi. Des d'aquí convoquem a la no col·laboració, a la desobediència civil a les intencions de l'Estat de fer-nos partícips de la injustícia: se l'ha de denunciar públicament i negar-li els mitjans materials per fer-ho. L'Estat no ho voldrà acceptar. Intentarà sotmetre'ns i s'ha de reconèixer que és poderós, a la seva manera, però igualment s'ha de ser conscient que quan el món és a punt de ser destruït només per culpa de l'armament emmagatzemat, quan els militars van adquirint cada vegada més pes econòmic dintre del sistema mentre diuen que cedeixen pes polític, hem d'assumir la nostra responsabilitat individual per tal d'aconseguir que això canviï.

565 L'Objecció de Consciència a les Despeses Militars o Objecció Fiscal és un acte de desobediència
566 civil,
567 és la no disposició a col·laborar amb l'Estat en la preparació de guerres i el manteniment de
568 l'estructura militar, desobeint activament en el moment de realitzar la declaració de renda.
569 Consisteix tècnicament a desviar una part d'aquests impostos a un projecte que treballi en la
570 defensa d'un progrés social i solidari.

571
572 A Hisenda, li neguem una part del nostre impost sobre la renda, però aquest diner no se'l queda el
573 declarant. Amb els diners desviats per l'objecció fiscal es promou el treball per la pau, la justícia
574 social, la cooperació al desenvolupament, els drets humans, etc., i es fomenta que aquests diners
575 siguin per ells mateixos una altra forma d'antimilitarisme. Amb els diners es fa realitat projectes que
576 no reben subvencions, projectes que permeten continuar treballant per una societat més justa i
577 equitativa.

578
579 Així, al mateix temps que ajudem a engegar projectes d'utilitat social, manifestem el nostre rebuig
580 al militarisme i contribuïm a reduir la despesa militar com a camí per aconseguir la total anul·lació
581 dels exercits i tot l'entorn militar.

582
583 El fi de l'objecció fiscal és la total eliminació dels exèrcits i el seu entramat militar industrial
584 mitjançant una reducció progressiva de la despesa militar. Fent objecció fiscal mostrem el rebuig
585 social que tenen la despesa militar en particular i el militarisme en general, al mateix temps que ens
586 solidaritzem amb tot tipus de lluita pel progrés social que es dona a la nostra societat com ha sigut
587 l'objecció de consciència i la insubmissió.

588 589 **Proposta**

590
591 Barrejar l'acció sindical i la social és una prioritat de la nostra organització, per això, CGT ha de
592 participar activament en l'abolició de l'exèrcit i del militarisme a través de tota la seva estructura.

593
594 La CGT de Catalunya participarà activament en les campanyes d'objecció fiscal que cada any
595 s'organitzen a Catalunya, intentant, a través de la informació i la realització de declaracions de
596 renda amb objecció fiscal en les federacions, seccions i sindicats que ho puguin tirar endavant.
597 Això sí, a on es facin declaracions de renda, aquestes seran amb objecció fiscal, després d'una
598 campanya de defensa de l'objecció fiscal i per l'abolició dels exercits.

599
600 (Aquesta ponència ha estat redactada en bona part per la Coordinadora Tarragona Patrimoni de la
601 Pau amb mínims afegits dels signants).

602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660

PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I SINDICALS

Per la utilització real del programari lliure

En l'últim Congrés de la CGT estatal a València, s'han aprovat uns acords sobre la implantació de programari lliure als diversos ens de la Confederació. Aquests acords no suposen de cap manera un brindis al sol, ni cap farol: és perfectament possible implantar aquest programari en la CGT en un termini raonable i sense entrebancs irresolubles. El programari lliure progressivament ha perdut molt bona part de la seva presumpta dificultat intrínseca. Ara bé, hi han una sèrie de recomanacions per seguir, seguint una evolució on els usuaris vagin agafant progressivament confiança i formació en el seu ús.

1.- Ús de programari lliure sobre sistemes operatius propietaris.

El que es proposa és una migració al programari lliure. Com tota migració s'ha de fer de manera progressiva. Un primer pas podria ser canviar de programari habitual quotidià seguint l'esquema següent (és una proposta, que es pot modificar)

- Enlloc de Microsoft Office, instal·lar OpenOffice.org.
- Enlloc d'Internet Explorer, instal·lar Mozilla Firefox.
- Enlloc de Microsoft Outlook, instal·lar Mozilla Thunderbird.
- Enlloc de Photoshop, instal·lar GIMP.

I anar-se familiaritzant amb aquestes aplicacions, durant un temps raonable (mesos). Perdre-li la por a aquesta mena de programari, avaluar els seus avantatges relatius i els seus possibles inconvenients (que n'hi ha, sí).

En aquest sentit fer servir els cd de programari lliure que està distribuint la Generalitat podrien ser un primer pas important.

2.- Familiarització mitjançant Live cd.

Un cop familiaritzats amb diverses aplicacions de programari lliure (mentre treballem amb elles des del nostre ordinador habitual), podem familiaritzar-nos amb GNU/Linux mitjançant les Live CD (traduït per als profans: cd's que executen el sistema arrencant des de la BIOS de l'ordinador SENSE CAP NECESSITAT D'INSTAL·LAR RES AL DISC DUR). Al no ser instal·lat al disc dur, no es que tinguin gaire utilitat més enllà de la familiarització dels usuaris amb un sistema operatiu nou. Però ni que sigui per això, valen la pena.

A Catalunya hi han diverses distribucions que arrenquen des de disc dur sense gaires problemes. Val la pena mencionar les versions live cd de Catix, knoppix i Ubuntu. Malgrat els diversos noms, TOTES SÓN VERSIONS DEL MATEIX SISTEMA OPERATIU GNU/LINUX.

3.- Instal·lació dintre del mateix ordinador d'un sistema operatiu lliure que convisqui amb el sistema operatiu habitual.

En un mateix ordinador poden conviure diversos sistemes operatius sense gaires problemes. Es pot continuar usant el sistema operatiu habitual i al mateix temps poc a poc de quan en quan iniciar l'ordinador amb el GNU/Linux que s'hagi instal·lat en una altra partició. Quan ens vingui de gust, per provar com funcionava allò, etc.

Aquest no és el lloc per explicar en profunditat com instal·lar un GNU/Linux al disc dur. Només assenyalar que hi ha documentació a patades a internet sobre la qüestió, i que sempre (SEMPRE)

661 s'ha de fer una còpia de seguretat dels nostres arxius abans de fer una operació d'aquesta mena
662 sobre el nostre ordinador de treball. No he sentit des de fa anys que a ningú se li hagi esborrat res
663 en una operació d'aquestes, però, i si ens passa aquell dia? doncs millor haver fet les còpies de
664 seguretat.

665
666 Aquí recomanem explícitament instal·lar Ubuntu. És una versió "comercial" de la gran distribució
667 lliure Debian GNU/Linux, que és la que s'ha triat al Congrés de València com a la que s'ha de
668 migrar en la mesura que es pugui.

669
670 En realitat, si hem estat un temps treballant amb Firefox, Thunderbird i OpenOffice.org als nostres
671 ordinadors habituals, i si hem estat un temps jugant/potinejant amb una Live Cd de Ubuntu, el canvi
672 no serà tant brutal com podria semblar.

673 674 4.- Migrar des d'Ubuntu Linux a Debian.

675
676 Un cop portem un temps treballant amb Ubuntu Linux, i quan la gent ja ha agafat una certa
677 experiència amb l'ús de GNU/Linux, la migració a Debian GNU/Linux és gairebé una broma amb
678 tots els passos fets fins ara, ja que es podria continuar fent servint l'escriptori que es feia servir a
679 Ubuntu (Gnome), el processador de textos que ja s'havia fet servir durant un temps a windows i a
680 GNU/Linux (OpenOffice.org), igualment amb el navegador (Firefox), i amb el client de correu
681 (Thunderbird).

682
683 Unes quantes notes més:

684
685 - Migrar de les eines que fèiem servir habitualment cap a d'altres lliures costa un cert esforç. Si es
686 fa la cosa tranquil·lament, familiaritzant-se i educant-se en les eines noves i realitzant el procés de
687 manera progressiva, consultant els dubtes que puguin sorgir, el procés és realitzable i els resultats
688 poden ser molt gratificants.

689
690 Ara bé en informàtica -la màgia no existeix- (en principi). Tot aquest procés suposa un
691 aprenentatge i un esforç, porta el seu temps i s'ha de tenir ben clar. No és màgic, no és d'avui per
692 demà. Per exemple, quan instal·lem el Firefox doncs bé haurem d'anar al web de Macromedia i
693 baixar-nos els drivers de flash, o a Sun i baixar-nos el Java. Són coses que s'han de fer, semblen
694 tonteries, però no ho són.

695
696 - S'ha de tenir clar també que GNU/Linux és un sistema completament diferent a windows en
697 tantes i tantes coses, abans de dir "això no funciona" o bé "en windows això no és així",
698 preguntem-nos si és realment que no funciona o si senzillament és que el sistema operatiu segueix
699 una altra lògica ni millor ni pitjor sinó diferent al del sistema operatiu del Sr. Gates.

700
701 * Aquest procés de formació és en bona part, d'autoformació. De cercar al google allò que no
702 s'entengui, de preguntar-ho (educadament) i d'esperar (tranquil·lament) una resposta. Sobretot
703 paciència, una llibreta a mà per anar apuntant els passos que es vagin fent i fer tota aquesta
704 migració progressivament.

PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I SINDICALS

POR UNA ORGANIZACIÓN CAPAZ DE REHACER EL MENSAJE DE UNIDAD Y REBELDÍA DE LOS Y LAS OPRIMID@S

La clase trabajadora y las clases humildes de la sociedad, tenemos la gran necesidad de hacer frente a la pérdida constante de derechos sociales y laborales de que estamos siendo víctimas en los últimos tiempos y para eso necesitamos de la herramienta adecuada que nos permita aglutinar fuerzas frente a un enemigo mucho más organizado y fortalecido que nosotr@s.

CGT puede ser una pieza importante en la construcción de esa herramienta, sabiendo que lo será en la medida que sea capaz de confluir con el inmenso abanico de movimientos sociales con clara actuación libertaria por su funcionamiento y organización de tipo horizontal.

CONFLUENCIA DE LO SINDICAL Y LO SOCIAL .

El anarcosindicalismo, en su desarrollo histórico, siempre se ha caracterizado por su resistencia, tanto en el orden de las ideas como de la acción revolucionaria, a aceptar que la vida de las personas fuera un conjunto inconexo de compartimentos estancos: por un lado el mundo del trabajo, por otro el mundo de la cultura, por otro el mundo de las relaciones sociales, personales, etc... El planteamiento de una supuesta, pero falsa, dicotomía entre lo social y lo sindical, ha degenerado siempre en conflictos de prioridades, como si un ámbito u otro de acción fuera más "revolucionario" frente al contrario. La realidad es que no hay acción sindical sin consecuencias en la sociedad y en la vida de las personas, como no hay acción social que no tenga nada que ver con los espacios laborales y de producción. La acción sindical no es más que nuestra acción social en el mundo del trabajo, y la acción social no es más que nuestra intervención sindical en la sociedad y en las relaciones sociales.

Desde hace años se ha instalado en la vida sindical y social de este país la dinámica de separar lo laboral del resto de problemáticas con las que nos encontramos en nuestra vida diaria, como: Sanidad, enseñanza, transportes, vivienda y su entorno, medio ambiente, relaciones sociales, etc. *"De lo laboral se ocupan los sindicatos y de lo otro los partidos políticos, las asociaciones vecinales y el resto de entidades y colectivos que han ido surgiendo de manera corporativa para dar respuesta a lo que otros no daban"*.

Pero en CGT también se ha instalado esa dinámica de separar lo puramente laboral de aquello que no lo es, incluso, aunque tenga una relación directa con lo laboral, como son los casos de la privatización de servicios como Sanidad, Enseñanza, Correos, RENFE, Telefónica, etc. Existe la tendencia, en muchos compañeros y compañeras nuestras, de separar lo laboral, o sea, lo que afecta a las condiciones laborales de nuestros compañeros y compañeras de esos servicios, con lo que supone, para todos y todas (**también ellos y ellas como usuarios y usuarias que son de los mismos**) la privatización del servicio en sí.

A pesar de que, en nuestras ponencias y acuerdos congresuales, se les dé un tratamiento bastante correcto, nuestra dinámica diaria, nuestras costumbres (*forjadas en la fábrica o el tajo y reforzadas por prácticas de delegados y delegadas sindicales poco dispuestos a hacer mas sindicalismo que el necesario para justificar sus horas liberadas*) nos lleva a primar siempre lo laboral sobre lo social, hasta el punto de que, hoy día, resulta difícil hablar dentro de la Organización, de la colaboración con grupos sociales, por una falta importante de receptividad en

758 la mayoría de la militancia, mucho más preocupados por lo que pasa en su entorno laboral que en
759 el social.

760 También porque, aquellos compañeros y compañeras que trabajan en los distintos colectivos
761 y plataformas, antes mencionados, no han entendido la necesidad de abrirse, de darse cuenta que
762 encerrados, cada cual, en su chiringuito particular, se puede sentir muy feliz pero no se va a
763 ninguna parte, porque eso es: **FRACCIONAR LA LUCHA, NO FORTALECERLA**

764 Pero, quienes estamos metidos de lleno en el campo de lo laboral que somos la base
765 militante que está trabajando mas activamente en estos momentos en CGT, también tenemos que
766 abrírnos y darnos cuenta de que, no sirve de mucho luchar sólo, por mejores salarios, si después te
767 sube la vivienda, tienes que pagarte la sanidad, la enseñanza y todos los servicios por los que
768 tanto hemos luchado para que fueran gratuitos y de calidad. Lo que ha supuesto, en aquellos años
769 de lucha, una importante mejora de nuestras condiciones de vida

770 De esta manera vemos como hoy día existen, de manera completamente desconectada,
771 infinidad de colectivos y plataformas en nuestro mapa social; dedicadas, cada una de ellas, de
772 manera integral, a su tema particular, con escasa preocupación por el resto de los problemas que
773 tienen a su alrededor y que les afecta de manera igual o parecida.

774 Por eso, hoy mas que nunca, apostar por la confluencia de la acción sindical y social es
775 dotarnos de la mejor herramienta para abordar nuestro crecimiento y consolidación, y poder
776 solventar adecuada y autocríticamente los muchos riesgos de este proceso. Sólo en la medida que
777 introduzcamos los problemas sociales cotidianos en las empresas, que involucremos críticamente
778 a las personas trabajadoras en los problemas sociales, y que insertemos en la realidad social las
779 luchas sindicales, podremos hacer de la CGT una organización capaz de combatir y alterar el
780 actual orden de las cosas.

781 **REFORZAR LA ORGANIZACIÓN HORIZONTAL**

782 Estamos en un proceso de crecimiento en el que compañeros procedentes de otras
783 organizaciones se integran en CGT, no siendo homogénea la misma. En esta interacción todos
784 podemos enriquecernos o podemos recibir todas las broncas intestinas que en algunas de las
785 organizaciones de las que provienen se dan.

786 En CGT es bien recibido todo aquel que viene a potenciar lo que somos y a aportar su
787 experiencia y militancia, y en CGT sobra quien lo que pretende es labrarse una carrera política.

788 No podemos en base a supuestas “eficacias de expertos” cargarnos la democracia directa,
789 para así en un medio plazo recibir de forma indirecta (convirtiendo de hecho los secretariados
790 permanentes, en ejecutivas) instrucciones, de organizaciones ajenas.

791 Debe quedar claro – *para evitar luego tener que ir a largísimo procesos de interpretación de*
792 *estatutos* – que CGT no admite prácticas ejecutivas en ninguno de sus ámbitos, por tanto cualquier
793 decisión tomada de esa forma es de entrada nula.

794 Cada vez la identificación cargo de responsabilidad, delegado, representante electoral es
795 más fuerte y hay un alejamiento mayor de la afiliación en cuanto a la toma de decisiones.

796 Situaciones viciadas, cada vez mas cosas van quedando en manos de liberados o expertos
797 sindicales. Esto parece más fácil y más rápido pero es muchísimo más peligroso. La afiliación se
798 encuentra más lejos. Los delegados actúan sólo en su empresa o en su sector, lo que crea
799 desconexiones funcionales que entorpecen la realización de actividades colectivas.

800 **¿Qué podemos hacer a favor de crear dinámicas potenciadoras de la participación?:**

801 Necesitamos avanzar, y para ello necesitamos renovarnos y necesitamos nuevas maneras
802 de hacer las cosas: Necesitamos cambiar el concepto del/la delegado/delegada sindical que sólo
803 se interesa por los problemas de su centro de trabajo, haciendo de eso toda su militancia y
804 conciencia social. Si no formamos en todos los aspectos, la afiliación jamás se transformará en
805 militancia. Cuando crece el sindicato, sólo un pequeño grupo de las personas que se afilian se
806 convierten en militantes porque no se dan todos los cauces de participación a quien viene
807 buscando algo distinto a lo que ha conocido en CCOO o UGT. **¡ESTO DEBE DE EMPEZAR A CAMBIAR**
808 **YA! A PARTIR DE ESTE CONGRESO**

809 **TENEMOS QUE EMPEZAR POR:**

810 1. Fomentar la autoorganización de los jóvenes.

- 811 2. Colaborar con aquellos colectivos juveniles que planteen alternativas acordes con nuestro
812 planteamientos
- 813 3. Buscar maneras de relación directa, en corrillos o grupitos, tanto en el curro como en el
814 barrio (tomando la birra, paseando o con los niños en el parque) debemos atrevernos a
815 hablar de la problemática que nos afecta y tratar de organizarnos para resolverla.
- 816 4. Organizando algún tipo de actividad, al nivel que podamos pero intentando ir un poco más
817 allá para no dormirnos en los laureles, utilizando a la Organización para desarrollarnos a la
818 vez que aportamos ideas y militancia a la misma.
- 819 5. Estableciendo coordinadoras de los distintos grupos o colectivos para que intercambien
820 experiencias y coordinen actividades conjuntas. Para eso, la Organización debe abrirse a
821 esa actividad grupal y facilitar su actividad, interviniendo sólo cuando su actividad vaya
822 claramente contra los principios que en ella defendemos. Es cierto que hay que resguardar
823 esos principios y los bienes de la Organización, pero no se puede ser un obstáculo para el
824 desarrollo participativo. En este sentido no nos han favorecido y, hoy menos aún, la actitud
825 fiscalizadora de los y las que se atribuyen la condición de protectores de locales y entes de
826 la Organización: en secciones sindicales, sindicatos, federaciones, etc.
- 827 6. La Organización tiene que abrirse a la actividad de grupos de afiliados y afiliadas que
828 quieran desarrollar una actividad social o laboral propia o con otros colectivos, ofreciendo
829 sus locales y estando para apoyar sus actos cuando estos vayan en defensa de los
830 derechos sociales y laborales. Debemos de estar dispuestos a apoyar todas aquellas
831 acciones con las que estemos de acuerdo aunque por nuestra dinámica no la hayamos
832 podido discutir en la Organización. Debemos priorizar mas en el fondo de los conceptos que
833 en las formas, porque eso nos permite acercarnos a mucha gente de buena fe que no
834 entiende ciertas divisiones por cuestiones secundarias.
- 835 7. Es preciso establecer charlas y debates de tipo formativo-ideológico con personas,
836 especialmente jóvenes que bien pueden ser personas individuales o grupos sociales, que
837 nos permita avanzar en la conciencia de la lucha colectiva; para ello es preciso fomentar la
838 organización de las personas en contraposición al individualismo actual.
- 839 8. Las fechas y horarios de las convocatorias de actos orgánicos deben realizarse buscando la
840 participación del mayor número de afiliados y afiliadas sin horas sindicales. Los delegados y
841 delegadas tienen la obligación de asistir por ser los portavoces de la Organización en su
842 ámbito. En este sentido deberíamos buscar fórmulas que obliguen a que esto se cumpla;
843 por ejemplo: Debería establecerse en los acuerdos de este Congreso una norma orgánica
844 por la que cualquier delegado o delegada que falte a tres convocatorias orgánicas seguidas
845 y no lo justifique, debe renunciar a tal función. Y no debería temblarnos el pulso porque
846 amenace con abandonar la Organización. Debemos aclarar que, para la CGT, las
847 elecciones sindicales y los comités de empresa, deben servirnos para avanzar en la
848 conciencia colectiva; **no en el individualismo y el corporativismo y menos en potenciar
849 a quienes sólo quieren utilizar la función de delegado/delegada para disponer de
850 privilegios frente a sus propios compañeros y compañeras y nada más.**

851 PRECARIEDAD LABORAL Y SOCIAL

852 La precarización del trabajo y de la vida (temporalidad, rotación en el empleo, pérdida de
853 estabilidad, crecimiento de la incertidumbre ante el futuro, exclusiones y discriminaciones raciales,
854 de género, etc.), ha difuminado lo laboral en la existencia cotidiana, permitiendo visualizar los
855 vínculos entre vida laboral y vida extralaboral.

856 Las luchas contra las Reformas Laborales, las deslocalizaciones de empresas, la
857 reducciones salariales y demás recortes de derechos laborales, no deben desligarse de los
858 recortes democráticos, el encarecimiento de los servicios básicos (vivienda, sanidad, enseñanza,
859 jubilaciones y demás prestaciones de la Seguridad Social) ni de la represión y marginación que
860 sufrimos las clases más humildes, ni de la corrupción e impunidad de que gozan los políticos, los
861 ricos y todo el entramado que les protege (Jueces, policías, militares, etc.)

862 La CGT tiene una oportunidad extraordinaria de desarrollar su función "histórica" de luchar
863 contra la mercantilización total de la vida, de luchar contra esa tendencia inhumana del capitalismo
864 de utilizar la capacidad de las personas como si fuéramos un "recurso mercantil" más, un factor
865 económico vaciado de vida. Esta situación donde lo laboral y extralaboral se confunden es

866 especialmente notoria en el caso de los jóvenes, de las mujeres, de las personas inmigrantes, con
867 discapacidad, etc.

868 Desarrollar una cultura sindical, en la que lo social y lo laboral se interrelacionan y se
869 influyen mutuamente, es elevar nuestro nivel de incidencia, de respuesta y de intervención
870 transformadora. En este sentido hay una gran labor a desarrollar:

871 1º Trabajo es mucho más que empleo y CGT debe reconocer como trabajo aquellos que no
872 se ven y no se pagan: los trabajos invisibles realizados históricamente por las mujeres para luchar
873 por la redistribución de los trabajos (de todos los trabajos) y de la riqueza

874 2º En el ámbito laboral, luchar en las profesiones feminizadas que arrastran las peores
875 condiciones laborales, exigir el mismo salario para trabajos de igual valor, convertir los convenios
876 colectivos en instrumentos de lucha contra la discriminación de género, combatir el proceso de
877 flexibilización de tiempos y espacios de trabajo asalariado bajo la lógica del capital, hacer frente a
878 las distintas formas de acoso.

879 3º Impulsar y apoyar las luchas de las mujeres en cuestiones como: el cambio de Régimen
880 Especial de Seguridad Social para las/os empleadas/os domésticas/os, por los derechos humanos
881 y laborales de las/os trabajadoras/es del sexo, por la libre identidad de género y la reasignación de
882 sexo como prestación sanitaria pública y gratuita, contra todas las formas de violencia contra las
883 mujeres

884 4º Mantener una campaña permanente de denuncia de la Ley de Extranjería y de las políticas
885 de la UE como responsables de la indefensión, abandono y falta de derechos de las personas sin
886 papeles.

887 5º Servicio doméstico y atención a domicilio: Campaña por su sindicalización y la defensa de
888 sus derechos, orientado a las mujeres inmigrantes. Apoyo al cambio de régimen de la seguridad
889 social.

890 6º Construcción: Estudiar la situación socio-laboral del sector. Reparto periódico de
891 propaganda de CGT en los tajos. Aglutinar en una coordinadora a todos/as los/as afiliados/as en
892 CGT del sector.

893 7º Trabajo temporero y agrícola: Elaborar un mapa de la precariedad de las campañas de las
894 cosechas (temporeros/temporeras). Denunciar todas las deficiencias e irregularidades detectadas
895 en el marco social y laboral del trabajo temporero.

896 8º Trabajadoras y trabajadores del sexo: Denunciar la agresión a la que están sometidas
897 cotidianamente. Defensa de garantías de salud, seguridad y derechos. Apoyar iniciativas de
898 autoorganización.

899 9º Buscar líneas de trabajo común con aquellas organizaciones específicas que tratan las
900 diferentes discriminaciones, con las que podamos compartir formas de pensar y actuar.

901 10º Puesta en marcha de equipos de trabajo sobre las diferentes realidades de la
902 discriminación (discapacidad, opción sexual...), elaboración de las diferentes reivindicaciones y
903 consolidación de la actividad antidiscriminación de la CGT.

904 11º Realizar un estudio detallado de todos los locales de la CGT sobre el cumplimiento o no
905 de las medidas de accesibilidad para personas con discapacidades físicas. Con el fin de ir
906 detallando en un plazo razonable y en función de los medios disponibles los cambios que sean
907 necesarios.

908 En la reivindicación laboral y en la negociación colectiva:

909 Derechos laborales: existencia de relación laboral, permisos de trabajo, contratos, condiciones
910 contractuales, negociación colectiva, derecho de huelga, participación sindical, condiciones de
911 salud, etc. La Negociación Colectiva es un marco donde nuestro Sindicato tiene que apostar por
912 introducir cláusulas que garanticen la no discriminación de los y las trabajadoras por razón de etnia,
913 cultura u origen. Hay que establecer controles sindicales en cuanto a los trabajos externos por
914 medio de contrata/subcontratas, fuente del tráfico ilegal de mano de obra y pilar básico de la
915 precarización estructural del mercado de trabajo.

916 Derechos sociales: asistencia sanitaria, prestaciones sociales, vivienda, etc.

917 Libertades: de circulación, de asociación sindical y política, de voto, etc.

918 Establecer alianzas con las asociaciones de trabajadoras del hogar con el fin de realizar una
919 labor conjunta de sindicalización y defensa de sus derechos laborales. Apoyo a la Campaña por el
920 cambio de régimen en la seguridad social de las empleadas del hogar.

921 Establecer alianzas con grupos autoorganizados de trabajadores y trabajadoras inmigrantes
922 por la defensa de sus derechos sociales y laborales, siempre que tales grupos o asociaciones no
923 entren en contradicción con la acción social y sindical de la CGT.

924 Elaborar un mapa de la precariedad de las campañas de las cosechas (temporeros/temporeras),
925 entre todos los territorios, haciendo un verdadero trabajo de cooperación y coordinación sindical.
926 Dotar presupuestariamente del Fondo Confederal de Expansión en Inmigración la intervención de
927 la CGT en el trabajo agrícola temporero, previo presentación del Plan o Proyecto concreto con el
928 aval del Sindicato o Federación Local donde se quiere poner en marcha el plan, y de la
929 Confederación Territorial correspondiente.

930 Fomentar iniciativas de cooperación y lucha entre trabajadores y trabajadoras de “aquí” y de
931 “allá” (dentro y fuera). Las Multinacionales, las Transnacionales, son un buen ejemplo para un
932 trabajo cooperativo entre sindicalistas de allí con sindicalistas de aquí (Repsol, BBVA, Telefónica,
933 BSCH, etc.).

934 **¿COMO AGLUTINAR A TODO EL MOVIMIENTO SOCIAL DISPERSO?**

935 Para unir fuerzas y conseguir esa gran lucha que cambie las cosas es preciso, como queda
936 dicho, aglutinar a todos esos colectivos dispersos que estén realmente por la confrontación con el
937 sistema. Nuestro deseo como Organización integral es que eso ocurra bajo nuestras banderas y
938 postulados ***pero eso, hoy día, es claramente inviable***, sencillamente porque ciertas dinámicas y
939 conceptos no se cambian de un día para otro.

940 Por tanto, nuestra labor debe continuar dirigida a buscar la convergencia de todos los
941 colectivos y movimientos antisistema, sabiendo, en todo momento, separar la paja del trigo, pero
942 trabajar de manera comprometida en todas aquellas acciones con las que estemos de acuerdo.
943 Pero para que eso ocurra, y no acabemos difuminándonos más entre esos colectivos, es preciso
944 que apretemos nuestras filas y seamos capaces de acudir a todos esos encuentros con nuestras
945 propuestas, aunque con una cierta flexibilidad para aliviar tensiones en la medida de lo posible.

946 **UNA COORDINACIÓN SIN APROPIACIONES :**

947 Los movimientos sociales que plantean alternativas concretas en lo social y tienen un
948 funcionamiento autónomo y una posición claramente anticapitalista y antisistema, poseen una
949 serie de rasgos comunes que les brinda un cierto “aire de familia”, en relación con el movimiento
950 libertario

951 Una porque rechazan las formas clásicas de movilización políticas, especialmente de
952 aquellas que perpetúan la tradición de los partidos políticos; de ahí que sean propensos a evitar
953 toda forma de monopolización por parte de minorías y a favorecer la participación de todos los
954 interesados en los temas que les afectan. Por eso se les ve cercanos a las tradiciones libertarias.

955 Otra porque están orientados hacia objetivos concretos e importantes para la vida social
956 (vivienda, enseñanza, empleo, salud, etc., respecto de los cuales procuran aportar soluciones
957 directas y prácticas.

958 En tercer lugar porque sus prácticas y sus acciones están claramente dirigidas contra las
959 políticas neoliberales, buscando prácticas solidarias de lucha entre sus miembros, aunque tengan
960 características corporativas hacia el exterior.

961 Esto último debe vencerse con una labor de entendimiento y de trabajo en común. Pero si
962 queremos ganarnos la confianza de quienes se han parapetado en sus trincheras particulares,
963 tendremos que hacerlo desde su mismo nivel, sin afanes protagonistas ni posiciones rígidas,
964 tratando de que comprendan la necesidad de unificar las distintas luchas para confluir en una lucha
965 de verdad.

966 No se trata de perder nuestras señas de identidad, ¡cosa que, por supuesto, no debe ocurrir!
967 pero sí, de darnos cuenta de que necesitamos aglutinar fuerzas, sobre todo con aquellos que, en la
968 mayoría de casos, rechazan tanto como nosotros las manipulaciones políticas; tanto que incluso,
969 desconfían también de nuestras intenciones manipuladoras.

970 Frente al modelo institucional y colaboracionista de los sindicatos mayoritarios; frente al
971 modelo de “correa de transmisión” en el que son “otros” los que deciden; frente al modelo

972 incoherente de quien firma manifiestos y proclamas a nivel público pero acepta la lógica de la
973 competitividad en las empresas; la CGT es una organización anarcosindicalista, de trabajadoras y
974 trabajadores que toman sus propias decisiones, y que mantiene de manera coherente una lucha
975 social antagonista y transformadora.

976

977 ¡¡Así debe ser porque así la queremos!!

978

PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I SINDICALS

CAP UNA ACCIÓ SOCIAL OBERTA I PARTICIPATIVA

SITUACIÓ ACTUAL

Després de l'impuls de mobilització i el treball unitari que van suposar les manifestacions i les diverses accions contra la guerra i amb menys mesura la campanya contra la Constitució Europea ara, tots els partits, sindicats, col·lectius i organitzacions ens trobem altre cop, amb petits avanços, on estàvem abans, la realitat es tossuda i d'aquelles grans manifestacions ara en queda la gent que érem.

Totes aquestes mobilitzacions s'han dut a terme de manera unitària, ajuntant esforços amb els col·lectius, ateneus, moviments socials i grups polítics de cada poble, ciutat, barri o zona que treballen el dia a dia, sovint d'una manera sectorial, en diversos camps com l'ecologisme, l'alliberament nacional, l'ocupació, l'igualtat de gènere, l'antimilitarisme o d'altres.

La gran major part d'aquestes organitzacions comparteixen funcionament i molts dels ideals de transformació social que defensem des de CGT. En l'actualitat la gran majoria d'aquests col·lectius, si no tots, tenen un funcionament assembleari i beuen de les fonts de les grans tendències polítiques d'esquerres, l'anarquisme i el marxisme, unint i actualitzant els discursos de finals del segle XIX i principis del XX amb el dia a dia, es a dir situant els discursos del segle XXI.

Molt sovint ens trobem amb que aquests col·lectius estan realitzant l'acció social que ens correspondria dur a terme com a organització anarcosindicalista, col·lectius que fora de l'àmbit de la feina duen a terme les lluites que nosaltres diem defensar en els nostres escrits.

LA CGT I L'ACCIÓ SOCIAL

La CNT històrica, sobre tot fins a la primera meitat del segle XX, es va caracteritzar per una constant col·laboració amb les altres forces d'esquerres i per la doble militància entre el sindicat i diferents associacions, partits, ateneus o col·lectius

La CGT actual continua una línia d'incidència sobre la realitat social del nostre país, ha dut a terme accions o campanyes prou importants a nivell nacional i en cada localitat que ens han donat a conèixer com a sindicat. Hem defensat, defensem i defensarem a la Laura Riera, per la justícia amb Pedro Álvarez, contra la discriminació de gènere i ètnia, contra les privatitzacions dels serveis públics etc. i des de fa dos anys es fa la trobada d'Acció Social a Montcortès on ens trobem entre nosaltres i on hi participa molta gent dels col·lectius socials majoritàriament externs a CGT.

No solament això, sinó que quan anem a reunions o convocatòries amb d'altres organitzacions ens trobem molt sovint amb moltes companyes del sindicat que desconeixiem que en formaven part. Es aquí on radica part de la nostra força, en cadascuna de les persones que participen en aquests àmbits, ens trobem a totes les lluites en major o menor manera però d'una forma descoordinada i sovint a títol individual.

El nostre sindicat representa, per la gent d'altres organitzacions, un exemple de coherència en la lluita laboral que no s'atura únicament en la defensa de les treballadores sinó que va més enllà en

1037 la lluita real per la transformació social. La CGT es pràcticament l'únic sindicat que a banda de
1038 lluitar cada dia en les fàbriques, oficines i tallers, contra els ERO's, contra la discriminació laboral
1039 amb una política clara, honesta, coherent i amb voluntat transformadora es mobilitza contínuament
1040 contra les injustícies i desigualtats més enllà del món del treball.

1041 1042 **LA IMPORTÀNCIA DE L'ACCIÓ SOCIAL**

1043
1044 La CGT es defineix en els seus estatuts com a anarcosindicalista, per tant defensem el sindicat
1045 com una eina necessària per a la transformació social en les seves vessants que inclou de manera
1046 molt important el món de treball però que també compren l'acció social fora de la nostra feina. Si
1047 realment volem construir el sindicat que diem i que hem escrit en forma d'estatuts es condició
1048 indispensable donar-li a l'acció social la importància que es mereix.

1049
1050 No solament això, l'estructura del món del treball està canviant ràpidament augmentant la
1051 precarietat i disminuint de manera imparable els llocs de treball estables dels que la CGT es
1052 nodreix per formar la major part del seu nucli d'organització. No podem avançar cap un model de
1053 sindicat de delegades ni viure del crèdit d'hores sindicals, ens cal repensar la nostra estructura i
1054 ens cal que les companyes que estan en el dia a dia de la lluita entrin a militar amb nosaltres colze
1055 a colze, és una qüestió de supervivència però també d'enriquiment de l'organització en propostes.

1056
1057 És imprescindible continuar el treball fet des del SP anterior potenciant l'acció social a cada
1058 federació local com una part indissoluble, imprescindible i necessària del nostre projecte.

1059
1060 Cal que del nostre treball en les nostres feines i de l'acció social en fem un referent aglutinador
1061 d'aquests moviments sense voler formar part de cap avantguarda, sense voler dirigir o imposar el
1062 nostre criteri sinó un referent obert i permeable al treball conjunt.

1063
1064 Hem de fer una espècie de simbiosis, cal aprendre dels moviments socials, empapar-nos del seu
1065 fer, participar-hi, mullar-nos en les lluites conjuntament, parlar i discutir-hi des del respecte i amb la
1066 ment ben oberta, sense sectarismes ni exclusions.

1067
1068 La lluita social ens afecta a totes i en primer lloc hem de començar, com se sol dir, per nosaltres
1069 mateixes, en les nostres fàbriques, oficines o llocs de treball, cal que les nostres delegades estiguin
1070 com una sola persona en la defensa de les lluites socials, que les expliquin a les treballadores i que
1071 se les creguin però el que es més important, cal que vagin a tots als casals, a les cases okupades
1072 o reunions, és imprescindible unir el món del treball i el carrer, cal revolucionar-nos mutuament.

1073
1074 Entenem que existeixen diverses lluites que entre moltes d'altres i per la seva importància
1075 anticapitalista i transformadora hem de participar-hi de manera activa:

1076 1077 **Antirepressiva**

1078
1079 L'Estat reprimeix i estigmatitza la dissidència, criminalitza e il·legalitza idees i persones, ens cal
1080 continuar, com ja hem fet en el cas de la Laura i molts d'altres, denunciant aquesta criminalització,
1081 estant al costat de tots els col·lectius que lluiten contra la Llei antiterrorista, contra les tortures i
1082 qualsevol agressió del capital, ens cal estar amb les qui les pateixen, el nostre sindicat cal que sigui
1083 casa seva.

1084
1085 Dins d'aquesta lluita també caldria fer especial èmfasi en la lluita contra les presons recollint
1086 l'històrica crítica del moviment llibertari participant en mobilitzacions conjuntament amb d'altres
1087 col·lectius que treballen aquest tema i conjuntament amb la secretaria d'acció sindical estudiar la
1088 possibilitat de la defensa dels drets sindicals i laborals dels presos.

1089 1090 **Okupació**

1091
1092 Un dels pilars del capitalisme és la propietat privada, l'okupació representa una lluita clara i directa
1093 contra aquesta, una lluita que posa en evidència el sistema econòmic on hi ha cases sense gent i
1094 gent sense cases i on l'especulació no té fre. Les persones que participen en els centres socials
1095 okupats es troben implicades en la defensa d'uns espais lliures però sotmeses a l'amenaça
1096 constant del desallotjament i de penes que poden implicar presó.

1097 La presència i el nostre suport tant social com judicial a banda de ser imprescindible és de justícia i
1098 coherència en el nostre projecte. Cal continuar amb la tasca que diverses federacions locals com
1099 Terrassa venen realitzant des de fa temps i que són un exemple per a la Confederació.

1100 **Moviment llibertari**

1101
1102
1103 Des de la CGT s'ha de seguir mantenint una aposta de col·laboració i de treball en comú amb
1104 aquells col·lectius i organitzacions llibertàries que tinguin uns plantejaments, idees i formes
1105 d'actuació properes a les nostres, lluny de l'ortodòxia i el tancament mental i pràctic que
1106 caracteritza l'actuació quotidiana de determinats col·lectius llibertaris.

1107 **Alliberament nacional**

1108
1109
1110 La lluita per l'alliberament nacional ha d'estar ineludiblement lligada a l'alliberament social i
1111 representa un pas més en l'autogestió i l'autorganització col·lectiva, una reivindicació que ve de
1112 molt lluny i que ha tingut sempre cert arrelament en la CGT (abans en la CNT) de Catalunya, no
1113 per crear un nou Estat sinó per defensar els drets col·lectius de la nostra societat.

1114
1115 En defensa d'aquesta lliure decisió i d'un federalisme des de la llibertat entre persones i pobles
1116 lliures, cal estar al costat de totes aquelles organitzacions defugint de dogmatismes i sectarismes,
1117 que participin d'aquests ideals.

1118 **Igualtat de gènere**

1119
1120
1121 Des de l'inici del moviment llibertari la lluita per l'emancipació de la dona i la seva igualtat amb
1122 l'home ha estat una constant que hem de continuar, no limitant-nos únicament al 8 de març; la
1123 Secretaria d'Acció Social conjuntament amb la Secretaria de la Dona han de treballar conjuntament
1124 i d'un cop per totes per aquest fi tant dins com fora del nostre sindicat. La lluita de gènere és una
1125 lluita transversal que ho ha d'amarar tot, des dels convenis fins al carrer.

1126
1127 Aquesta igualtat de gènere s'ha de fer extensiva al col·lectiu homosexual, bisexual i transsexual. A
1128 banda de la feina al carrer, cal que la Secretaria d'Acció Social i la d'Acció sindical treballin colze a
1129 colze en la redacció de clàusules de no discriminació per a la seva inclusió en els Convenis
1130 col·lectius.

1131 **Ecologisme**

1132
1133
1134 La lluita per un medi ambient lliure de contaminació significa també la defensa d'un espai comú per
1135 al gaudiment de tothom. El consum desmesurat de matèries primes i l'ocupació dels espais
1136 naturals per fer-hi edificacions forma part també d'aquest sistema econòmic depredador que busca
1137 el màxim benefici immediat. La col·laboració amb organitzacions ecologistes (com l'Assemblea
1138 d'Entitats Ecologistes de Catalunya o Ecologistes en Acció, entre altres) és necessària.

1139
1140 És important també mantenir la col·laboració i enfortir els nexes amb els col·lectius o sindicats com
1141 Assemblea Pagesa que lluiten, de forma assemblaria, contra els transgènics (per lluitar contra el
1142 control i dominació de l'alimentació i les diverses formes de producció que volen exercir les
1143 transnacionals agroalimentàries) i per un consum responsable; cal intentar estendre el projecte de
1144 cistella bàsica d'aliments que es planteja des de la pagesia combativa com una manera d'intercanvi
1145 directe, responsable i just entre el productor i el consumidor; posant els nostres locals a disposició
1146 d'aquestes cooperatives de consum, formant les nostres pròpies o participant en les existents en
1147 les nostres localitats.

1148 **Antiracisme i antifeixisme**

1149
1150
1151 La defensa de la igualtat de drets per a tothom ha estat una constant de l'anterior secretariat
1152 d'acció social que ha mantingut una línia ferma i coherent en aquesta lluita, cal continuar pel camí
1153 esbossat. Cal buscar el nostre propi espai dins la lluita pels drets de les persones immigrades,
1154 fomentant la seva conscienciació i organització assemblaria, dins o fora del sindicat; alhora que
1155 conscienciant la nostra pròpia afiliació.

1156

1157 De la mateixa forma que cal lluitar fermament contra el desenvolupament de les idees feixistes,
1158 racistes i xenòfobes que escampen determinats col·lectius i contra la violència que porten
1159 associada

1160 **Antimilitarisme**

1162 El militarisme representa una baula molt important en l'estructura del capital. L'exèrcit integra tots
1163 els valors que defensa el capital: estructura jerarquitzada, submissió, homofòbia i agressivitat.
1164 Representa, en última instància, l'instrument de defensa de l'Estat i del sistema econòmic que el
1165 sosté.

1167 Tal i com vam fer participant en la lluita per la insubmissió, cal continuar aquesta via potenciant
1168 entre les nostres afiliades l'objecció fiscal a les despeses militars i les campanyes, com per
1169 exemple la que es duu a terme a Tarragona contra els vaixells de guerra al port, que cada
1170 federació local adapti aquest àmbit a la seva localitat. L'objecció fiscal ha de ser una campanya
1171 bàsica de la CGT de Catalunya.

1173 **Memòria històrica**

1174 Treballar de manera coordinada amb la Secretaria de Formació i d'altres ens de l'organització per
1175 fomentar el coneixement del nostre passat obrer, sindicalista, popular i anarquista i treballar amb
1176 d'altres organitzacions com la ARMHC per a la recuperació de la memòria història de tota la lluita
1177 antifeixista.

1180 **FUNCIONAMENT DE L'ACCIÓ SOCIAL DINS DE LA CGT**

1182 La CGT s'ha de dotar d'una secretaria àgil, una secretaria amb un nom que actui com a
1183 coordinadora i un grup de treball al darrera. El conjunt de persones que formin la secretaria d'acció
1184 social s'han de constituir en el nexa que uneixi totes les federacions per una major coordinació i en
1185 l'impuls d'algunes campanyes d'abast nacional que siguin assumides per cada federació i ens
1186 donin una imatge més homogènia, clara i contundent.

1188 La Secretaria d'Acció Social, tal i com es pertinent en una Secretaria Col·legiada, hauria de ser la
1189 portaveu i la coordinadora o dinamitzadora del grup de treball, l'acció social s'hauria de decidir
1190 entre tot el grup de treball i les diferents secretaries d'acció social de les federacions o sindicats de
1191 la CGT de Catalunya.

1193 Entenem que, continuant amb la idea de l'anterior secretari d'acció social, s'han de realitzar
1194 reunions de coordinació periòdiques i s'han d'establir canals per saber cadascú que estem fent en
1195 les respectives localitats.

1197 Cal repensar el nostre sindicat i sobre tot el tipus d'estructura sobre el que s'organitza si volem que
1198 continuï com una eina àgil i útil per a la transformació social, això passa inexorablement per tirar
1199 endavant els acords de l'organització sense censura, per tornar a donar a l'acció social el pes que li
1200 pertoca i per teixir, fomentar i enfortir els llaços que ens uneixen amb aquells que creuen i lluiten
1201 per una societat millor.

1203 Cal construir un sindicat obert sobre tot a les lluites i els moviments socials, on les nostres
1204 estructures i medis es posin al servei de les posicions polítiques i del treball militant per la
1205 transformació social.

1207
1208
1209
1210
1211
1212
1213
1214
1215
1216
1217

1218
1219
1220
1221
1222
1223
1224
1225
1226
1227
1228
1229
1230
1231
1232
1233
1234
1235
1236
1237
1238
1239
1240
1241
1242
1243
1244
1245
1246
1247
1248
1249
1250
1251
1252
1253
1254
1255
1256
1257
1258
1259
1260
1261
1262
1263
1264
1265
1266
1267
1268
1269
1270
1271
1272
1273
1274
1275
1276

Emilio Gómez - Sindicat de Transports de Barcelona
Pau Juvillà - Sindicat d'Oficis Varis de Lleida
Roque Lozano - Sindicat d'Oficis Varis de Barcelona
Jordi Martí - Sindicat d'Oficis Varis de Tarragona
Josep Maria Pi - Sindicat d'Oficis Varis de Terrassa
Joan Rosich - Sindicat d'Activitats Diverses del Baix Camp-Priorat
Juan Carlos del Val - Sindicat de Banca de Barcelona

PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I SINDICALS

INTRODUCCIÓ

Les nostres estratègies d'actuació socials i sindicals s'han d'enfrontar a una realitat determinada per la globalització capitalista. El capital necessita expandir-se, créixer constantment, i la denominada "globalització econòmica" és una nova fase d'aquesta expansió, que serveix únicament als interessos dels grans grups transnacionals, al capital .

Aquesta expansió, la globalització del capital, s'ha vist accelerada per la utilització de les noves tecnologies de la informació, i per uns mitjans de comunicació que han facilitat la circulació dels capitals, de les mercaderies, així com la segmentació i deslocalització dels processos de producció i dels serveis.

L'objectiu és el de sempre, incrementar els beneficis augmentant els nivells d'explotació arreu del món, amb la implantació d'un capitalisme salvatge als països subdesenvolupats o/i "emergents" i desmantant l'anomenat "estat del benestar" en aquells països on, com a resultat de molts anys de lluites obreres i socials, s'havia forçat una certa redistribució de la riquesa.

El resultat d'aquesta globalització capitalista és evident: mentre els indicadors assenyalen un creixement econòmic constant a nivell mundial, les diferències entre rics i pobres augmenten sense parar, i la riquesa es concentra cada vegada en menys mans. Mentrestant, la guerra és un recurs que el capitalisme fa servir en la seva expansió, per a consolidar l'explotació de les persones i dels pobles.

A Europa la Constitució que ens volen imposar, és un pas més en el camí cap a un model d' Unió Europea que ja es va definir a Maastrich, un model a mida del capital, dels mercats i de la competitivitat, un model en contra de les persones i els seus drets laborals i socials.

Més a prop nostre, els canvis de govern a Madrid i a la Generalitat, la derrota del PP i de CIU i l'arribada al poder del PSOE i del "Tripartit", no estan suposant canvis (a banda d'alguns gestos de maquillatge de cara a la galeria) en les polítiques econòmiques, i és que aquests partits autodenominats "progressistes" o "d'esquerres" han assumit el model neoliberal com l'únic possible i se n'han convertit en els millors gestors.

En un context d'agressions permanents als drets laborals i socials dels treballadors i les treballadores, és especialment greu l'actuació del sindicalisme "oficial", CCOO i UGT a Catalunya i a la resta de l'Estat i la CES al conjunt d'Europa. Desarmats ideològicament i dependents dels pressupostos de l'estat i de les prebendes patronals, estan legitimant les estratègies del capital amb acords i pactes que suposen una autèntica traïció als treballadors i les treballadores.

Aquesta és la realitat a la que ens enfrontem dia a dia: Un xantatge permanent als treballadors i treballadores per a que acceptin treballar més i cobrar menys, per a que acceptin acomiadaments col·lectius, sota l'amenaça del tancament o la deslocalització de l'empresa; Una progressiva segmentació entre fixos/no fixos, estables/precaris-subcontractats, que divideix als treballadors i a les treballadores; Reducció de les prestacions socials, atur, pensions de jubilació, etc.; Privatització i retrocessos en els serveis essencials, educació sanitària, transports i comunicacions; Privatització de tot tipus d'empreses públiques.

1277 La CGT de Catalunya ha plantat cara a aquest conjunt d'agressions en multitud d'empreses on
1278 som presents, i als sectors on estem més implantats; Hem contribuït de manera important a les
1279 mobilitzacions generals en contra de les reformes laborals, de les privatitzacions de les empreses i
1280 dels serveis públics; Hem defensat una nova cultura de l'aigua respectuosa amb el medi; Vam fer
1281 tot el que estava al nostre abast en la mobilització contra la guerra a l'Iraq; Vam dir "NO" a la
1282 Constitució Europea; . . . Són moltes les lluites i les mobilitzacions i no és tracta de fer un llistat
1283 d'allò que tots i totes hem viscut i tenim present.

1284

1285 **ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ SOCIALS I SINDICALS.**

1286

1287 La lluita de La CGT Catalunya ha estat conseqüent amb la seva responsabilitat i els seus objectius.
1288 En la confrontació permanent amb el capital i amb els seus col·laboradors hem mantingut un
1289 discurs propi i ens hem convertit en un referent per a moltes persones i col·lectius. Però molt és el
1290 que ha quedat per fer, si l'objectiu de tots nosaltres és aconseguir que la CGT de Catalunya es
1291 consolidi com l'eina d'organització i de lluita d'aquelles i aquells que volen defensar la seva dignitat
1292 i els seus drets, d'aquelles i aquells que volen acabar amb un sistema injust i inhumà basat en la
1293 dominació d'uns sobre uns altres.

1294

1295 La CGT de Catalunya ha de fer sentir la seva veu, cada vegada amb més força, a tots els àmbits
1296 on estiguin en joc els interessos dels treballadors i les treballadores, dels ciutadans i les
1297 ciutadanes. Per denunciar la mentida i la injustícia. Per reivindicar els drets i la dignitat de tothom.
1298 Per influir, modificar o determinar dinàmiques, tot dependent de les nostres forces.

1299

1300 La nostra actuació és, i ha de ser global, perquè globals són els nostres objectius. Hem de
1301 continuar lluitant per tot allò que fa possible satisfer les nostres necessitats com a persones i viure
1302 amb dignitat: la feina, l'educació, la sanitat, l'habitatge, les llibertats, el nostre entorn.

1303 ***Davant el xantatge patronal a la negociació col·lectiva.***

1304 Amb l'amenaça del tancament o d'acomiadaments col·lectius, la patronal fa servir la negociació
1305 col·lectiva per precaritzar, flexibilitzar, reduir salaris i drets, amb l'objectiu d'incrementar els seus
1306 beneficis. Sovint aquestes estratègies són acceptades sense cap oposició pels representants dels
1307 sindicats institucionals S'ha de denunciar aquest xantatge davant els treballadors afectats, i
1308 defensar el treball estable i amb drets, la seguretat i la salut dels treballadors i les treballadores,
1309 així com la recuperació del poder adquisitiu.

1310

1311 **Davant els ERO'S.**

1312 Els Expedients de Regulació d'Ocupació, el tancament i deslocalització d'empreses, formen part
1313 d'una mateixa estratègia patronal.

1314 Primer, i amb el xantatge del tancament, l'objectiu és desregular, precaritzar, augmentar la
1315 productivitat i els guanys, forçant reduccions parcials de plantilla per debilitar al conjunt de cara a
1316 un tancament. Després, i si això convé als interessos de la patronal, vindrà el tancament amb o
1317 sense deslocalització.

1318

1319 No són situacions conjunturals, encara que sempre la patronal les presenti com un problema que
1320 es pot superar amb un nou "sacrifici" per part de les plantilles. És una dinàmica estructural,
1321 permanent, amb la que el capital busca augmentar els seus beneficis de manera constant. No es
1322 pot entrar en la seva lògica, perquè cap "sacrifici" cap renúncia serà suficient.

1323

1324 Davant l'anunci d'un ERO o del tancament d'una empresa, s'ha de donar al problema laboral la
1325 dimensió social que té i que volen ocultar patronal, administracions i sindicats oficials. El tancament
1326 d'una empresa suposa l'acomiadament d'uns treballadors i treballadores, però també suposa que
1327 un barri, un poble o una comarca és queda sense teixit industrial, sense futur per tothom, joves,
1328 aturats, etc..

1329

1330 Els costos del tancament d'una factoria, que sovint respon a les estratègies de les multinacionals
1331 per augmentar els seus beneficis, és finançat per tots nosaltres via impostos. Indemnitzacions,
1332 prestacions atur, jubilacions anticipades, tot surt dels pressupostos de l'estat, de tots els ciutadans,
1333 i serveix perquè VALEO, VW, NISSAN, augmentin els seus beneficis. Cal traslladar aquesta

1334 denúncia al conjunt de la societat, associacions de veïns, col·lectius socials, plataformes
1335 ciutadanes, etc..

1336 ***Davant el pacte social***

1337 Cal continuar amb la nostra campanya denunciant que els pactes entre patronal, sindicats oficials i
1338 govern només han beneficiat els interessos del capital, configurant un mercat laboral més precari i
1339 insegur, i han suposat una retallada contínua dels drets laborals i socials de la immensa majoria de
1340 la població.

1341 S'ha d'editar més propaganda i realitzar més actes interns i externs informant i denunciant els
1342 autèntics objectius del nou pacte social que ens preparen els mateixos de sempre: abaratiment
1343 dels acomiadaments, més subvencions als empresaris, més flexibilitat, més precarietat.

1344

1345 **Davant la privatització de les empreses i serveis públics.**

1346 S'ha de continuar defensant les empreses i serveis públics i denunciant l'actuació d'uns partits que
1347 s'autodenominen progressistes i d'esquerres, però que una vegada instal·lats als governs, al poder,
1348 continuen aplicant les polítiques neoliberals consistents en privatitzar tot allò que és rendible i
1349 socialitzant aquelles empreses i serveis clarament deficitaris.

1350

1351 Aquests processos de privatització tenen també una doble conseqüència. Repercussions laborals:
1352 reducció de plantilles, precarització, pèrdua de drets, etc. I repercussions socials: deteriorament
1353 dels serveis i prestacions essencials per a la majoria de ciutadans i ciutadanes. Des de la CGT de
1354 Catalunya hem de fer un esforç per unir aquests dos aspectes d'una mateixa lluita.

1355

1356 **Davant l'especulació i les agressions al territori i al medi ambient.**

1357 La dificultat per accedir a un habitatge digne augmenta encara més la precarietat que pateixen els
1358 col·lectius socials més desfavorits, com els joves, els aturats, la gent gran, o els immigrants. La
1359 CGT de Catalunya continuarà tenint com a prioritat la lluita contra l'especulació immobiliària,
1360 recolzant la reivindicació d'habitatges públics, i l'okupació d'espais amb els que s'estigui
1361 especulant.

1362

1363 Cal continuar defensant el medi i el territori davant d'unes dinàmiques i unes agressions que
1364 responen a la lògica del benefici dels grans grups econòmics. La lluita contra el Pla Hidrològic
1365 Nacional és un exemple de com la mobilització àmplia i sostinguda pot frenar aquestes agressions,
1366 encara que la reivindicació d'una nova cultura de l'aigua continua viva i és necessària per impedir
1367 retrocessos o noves agressions, com els camps de golf o l'edificació descontrolada. La CGT de
1368 Catalunya ha de continuar implicant-se en aquestes lluites, (Línies de Molta Alta Tensió; Per una
1369 nova cultura de l'energia; Túnel de Bracons;...) i donant suport des de les nostres Federacions
1370 Locals i Comarcals.

1371

1372 **Davant la precarització, la marginació i l'exclusió.**

1373 Des de la CGT hem de continuar defensant els drets laborals i socials de totes les persones,
1374 especialment d'aquells que pateixen una sobre explotació com ara els més joves, les dones i els
1375 immigrants.

1376

1377 **MILLORAR I ADEQUAR LES NOSTRES ESTRUCTURES ORGÀNIQUES.**

1378

1379 Per tirar endavant amb aquestes lluites necessàries, és imprescindible continuar construint una
1380 Organització cada vegada més gran i més coordinada. Hem de continuar creixent en afiliació, en
1381 delegats i delegades. Però hem de créixer, tant o més encara, en participació, en cohesió interna i
1382 en coordinació. S'han de cobrir els Secretariats Permanents dels diferents ens de coordinació com
1383 a pas necessari per tirar endavant les actuacions acordades prèviament pel conjunt de
1384 l'Organització.

1385

1386 **Cal més expansió i afiliació:**

1387 Una estructura orgànica adequada a la nova realitat social i laboral i coordinada és el primer pas
1388 per poder endegar els plans d'expansió que ja tenim aprovats, raó per la que no cal reproduir-los
1389 aquí. S'hauran d'actualitzar, i millorar, tenint en compte les realitats sectorials i territorials, així com
1390 la realitat de precarietat i de mobilitat que pateixen els joves, les dones, els immigrants. Aquests

1391 col·lectius són els més vulnerables a la repressió patronal davant de qualsevol intent per defensar
1392 els seus drets. S'haurà d'oferir recolzament i medis per a què aquests col·lectius desenvolupin les
1393 seves pròpies dinàmiques.

1394

1395 **Enfortir-nos a les eleccions sindicals.**

1396 Els resultats de les eleccions sindicals confirmen que continuem creixent. Però aquest creixement
1397 és més lent del que tots i totes voldríem, si bé és cert que els percentatges d'increment són cada
1398 vegada més alts, tal i com es reflecteix al quadre adjunt. Segons les últimes dades de la
1399 Generalitat, el total de delegats i delegades de la CGT de Catalunya arriba a 1003.

1400

1401 Delegats segons l'Estatut dels Treballadors

1402

1403		increment total	% increment	% increment
1404	<u>total</u>	<u>quatre anys</u>	<u>quatre anys</u>	<u>mitjà anual</u>
1405	31/12/1990	558		
1406	31/12/1994	586	28	5,02%
1407	31/12/1998	689	103	17,58%
1408	31/12/2002	834	145	21,04%
1409	30/06/2005	994	160	19,18% (dos anys i mig) 7,67%

1410

1411 Els bons resultats a les eleccions sindicals no s'improvisen, aquests són conseqüència d'un treball
1412 previ constant en el qual ha d'existir una bona coordinació entre la nostra estructura territorial i
1413 sectorial, creant noves seccions i recolzant als companys i companyes que es presentin en les
1414 candidatures de la CGT de Catalunya.

1415

1416 Entre la tardor del 2006 i la primavera del 2007 es tornaran a escollir els representats dels
1417 treballadors i les treballadores a moltes empreses. Una prioritat per a la nostra Organització ha de
1418 ser aconseguir els millors resultats possibles. Amb els delegats i delegades sindicals consolidem la
1419 nostra presència territorial i sectorial, reforcem les nostres estructures orgàniques i, per tant,
1420 avancem en el camí de convertir a la CGT de Catalunya en una organització anarcosindicalista
1421 amb una forta influència social i laboral.

1422

1423 **REFORÇAR EL TREBALL COOPERATIU.**

1424

1425 Cal buscar punts de trobada, dinàmiques de cooperació, amb tots aquells i aquelles amb els qui
1426 podem compartir la lluita pels drets laborals i socials, la lluita per la dignitat i en contra de qualsevol
1427 tipus d'autoritarisme, la lluita contra el capital i l'estat.

1428

1429 - **A les empreses** generant i cooperant amb dinàmiques que reforcin als treballadors davant les
1430 estratègies patronals i que trenquin les postures entreguistes .

1431

1432 - **Amb els grups, organitzacions i col·lectius** amb els que coincidim en la voluntat de transformar
1433 la realitat. La CGT de Catalunya ha de treballar per tal de crear espais de trobada. Espais per a
1434 l'intercanvi d'experiències on definir estratègies d'actuacions compartides. En aquest sentit s'ha de
1435 treballar per a aprofundir i generalitzar el treball que s'ha fet i s'està fent a algunes Federacions
1436 Locals i Comarcals.

1437

1438 Certament ens enfrontem amb enemics molt poderosos, i des d'un cert realisme pessimista es pot
1439 tenir una visió que tot està "lligat i ben lligat". Però les rebel·lions que ja s'albiren ens han
1440 d'impregnar d'optimisme transformador. Un "NO" prou alt, prou majoritari, en el moment adequat
1441 pot alterar i altera els plans de les multinacionals i dels estats.

1442

1443

1444

1445

1446

1447

1448

1449

1450
1451
1452
1453
1454
1455
1456 **PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I**
1457 **SINDICALS**
1458

1459
1460 “El Sindicat és l'instrument pràctic per a la defensa de classe”
1461

1462 No farà ni mig any (els passats 30 de juny, 1, 2 i 3 de juliol de 2005) es va celebrar el XV Congrés
1463 Confederal a València on es va aprovar un extens acord sobre el PUNT 4 – Acords XV Congrés
1464 Confederal INICIATIVES A DESENVOLUPAR EN ACCIÓ SINDICAL I SOCIAL que penso que és
1465 plenament aplicable a la situació de Catalunya.
1466

1467 Per tant, com penso que el realment útil és dur a la pràctica els acords i no el malbaratar més
1468 energies en més elitistas i densos debats i anàlisi de la realitat social i sindical, plantejo que en el
1469 Congrés de CGT de Catalunya es ratifiquin els acords sobre “Iniciatives a desenvolupar en acció
1470 sindical i social” del XV Congrés Confederal, que podeu trobar a la següent adreça:
1471

1472
1473 http://www.cgt.es/descargas/MR_27_XVCongreso.pdf
1474
1475
1476
1477
1478
1479
1480
1481
1482
1483
1484
1485
1486
1487
1488
1489
1490
1491
1492
1493
1494
1495
1496
1497
1498
1499
1500
1501

- 1502 **Metall Baix Llobregat**
1503 Antonio Aranda Jiménez
1504 Emiliano Jiménez Sánchez
1505 Joaquim Vila I Tarragó
1506 Oscar Ruano Guerrero
1507 David Medina Garrido
1508 Miguel Ángel Esquinas Valderrábano
1509 Montserrat Salvatierra Fernández
1510 Merche Sánchez Fernández
1511 Andrés Villalva Jarque
1512 Joaquín Marín Pacheco
1513 Francisco Javier Ramos García
1514 Francisco Vígara Montenegro
1515 Manuel Recio Blanco
1516
1517 **Transports Badalona**
1518 Miguel Velasco Zamorano
1519 Guillermo Diaz Perez
1520
1521 **Metall Badalona**
1522 Julio del Álamo Diaz
1523 Albert Antoli Zamora
1524
1525 **Activitats Diverses Rubí**
1526 Juan Ávila de la Torre
1527
1528 **Sindicat Únic Girona**
1529 Francesc Urgell
1530 Fernano Cascallar Diaz
1531
1532 **Transports Bcn**
1533 Carlos Navarro Zea
1534 José Ángel Ciercoles Gracia
1535 Angel Fernández Escobedo
1536 Eva Sánchez Texidó
1537 Pera Ramón Dalmau
1538 Gloria Pérez Urquizu
1539 Francisco Marín Marín
1540 Juan Ignacio Alonso
1541 Luis Martínez Corral
1542 Carlos Lardín
1543 Laura Gómez Rodríguez
1544 Eduardo Gion Espejo
1545 Nuria Sierra Arias
1546
1547 **Administració Pública Bcn**
1548 Gabriel Villanueva
1549 Juan Montero Márquez
1550 Luis Ortega Fernandez
1551 Fina Esteve Llussa
1552 José Miguel Esteban Lupiañez
1553 Fátima Ortega Santos
1554 Javier Zapata Eroles
1555
1556 **Hostalería Bcn**
1557 Francisco Anguita de la Torre
1558 Manel Montes
1559 Cristina Grau
1560 Ferran Gallego
1561

1562 **Neteja Bcn**
1563 Antonio Blanco Montesinos
1564 Juan Ramón Navarro Gómez
1565 Mari Luz Diez
1566 Mari Carmen Fabón Richar

1567
1568 **Químiques Bcn**
1569 Imanol Ruiz
1570 Antonia Álvarez Peregrina
1571 Manel Indo
1572 Mar García Pavón
1573 Santiago Pérez Fontanilla

1574
1575 **Metall Bcn**
1576 Antonio Rubio Moreno
1577 Merche Meltón Sánchez

1578
1579 **Ensenyament Bcn**
1580 Joan Sálate Pereira

1581
1582 **Activitats Diverses**
1583 Julio del Álomo Margalef.
1584 Juan García

1585
1586 **Activitats Diversas Baix Llobregat**
1587 Paco Navas

1588
1589 **Espectacles Bcn**
1590 Rafael Iniesta de Manresa

1591
1592

PONENCIA AL PUNTO 4: ESTRATEGIAS DE ACTUACIÓN SOCIAL Y SINDICAL

1594

1595
1596 *“El Sindicalismo, por si mismo, no va hacia la sociedad libertaria, no cambiará su propia trayectoria por más fuerza organizada que él represente. Si el Sindicalismo va hacia la Revolución Social y a la implantación de la sociedad libertaria, es porque hacia tales objetos supremos le empujan y conducen los anarquistas sindicalistas, que son el cerebro y el alma que da impulso y guía a la fuerza organizada, a “la fuerza material”.*

1600

Joan Peiró

1601

INTRODUCCIÓN

1602

1603
1604 La **C.G.T.** (Confederació General del Treball) es un **sindicato** de clase, anarcosindicalista, autogestionario, internacionalista y libertario, lo que hoy en día representa una de las pocas opciones sindicales no convertidas en centrales de servicios o grandes gestorías.

1605

1606
1607
1608 Es imprescindible que todos los afiliados/as a la CGT defiendan (y entiendan) estas primeras líneas y que además entiendan que deben colaborar para que el asesoramiento, la solidaridad, los medios y todo lo que reclaman para poder desarrollar su trabajo funcione de la mejor manera posible, ya que todo este trabajo no sale del aire, ni cae de ninguna “subvención”, sino que sale mayoritariamente del trabajo militante y voluntarioso de otros compañeros/as.

1609

1610
1611
1612
1613
1614 Por eso, debemos decidir de que manera crecer, debemos ser conscientes de que si optamos por un crecimiento rápido basado en la cantidad de hojas de afiliación que se rellenen, caeremos en el riesgo de traicionar nuestros principios y nuestras señas de identidad y más pronto que tarde nos convertiremos en otra gran gestoría sindical al estilo de las grandes “marcas” sindicales que tanto criticamos y de las que tan orgullosos estamos de no parecerlos.

1615

1619 Es peligroso crecer en afiliación a cualquier precio. Precisamente la base de nuestro crecimiento
1620 en los últimos años, ha sido la percepción que muchos trabajadores han tenido de que éramos un
1621 sindicato diferente, o mejor aun, de que éramos y somos un sindicato. Esta percepción ha hecho
1622 que un gran numero de los compañeros que se han unido a nosotros últimamente, no sean simples
1623 pagadores de cuota, sino también militantes. Y es en esa línea de acción en la que debemos
1624 continuar, nos interesa el crecimiento en afiliación si va unido al crecimiento en militancia. Si
1625 tenemos que crecer, que crezcamos con nuestros genes, y que las ansias de influencia no
1626 traicionen nuestra esencia.
1627

1628 ACCIÓN SINDICAL

1629
1630 La CGT no es una organización de “profesionales” del sindicalismo, ni debe serlo, por ello su
1631 capacidad para dinamizar y coordinar se ve limitada por la disponibilidad del trabajo militante de los
1632 compañeros/as. Los compañeros/as que tienen cargos de responsabilidad en la organización se
1633 encuentran con infinidad de problemas para desarrollar su trabajo, pero también es cierto que
1634 algunos no quieren exprimir al máximo los recursos (en tiempo y medios) de los cuales disponen,
1635 situación esta que deberíamos corregir, exigiendo más a los que más recursos tengan.
1636

1637 Cuando en los congresos, asambleas, conferencias, e incluso en las reuniones de trabajo, se habla
1638 de Acción Sindical, se suelen utilizar palabras rimbombantes, conceptos rotundos, frases tan
1639 utilizadas y tan ambiguas que todos podemos usar para proponer cosas diferentes. Pero la Acción
1640 Sindical en CGT es mucho más sencilla y mucho menos “gloriosa” de lo que nos gustaría. La
1641 Acción Sindical hoy, es lo que hacen la mayoría de afiliados/as y delegados/as de la CGT en sus
1642 centros de trabajo: un día a día a veces tedioso y nada gratificante, un trabajo frenético y a
1643 contrarreloj para intentar cortar la última agresión del patrón de turno, cada vez más respaldado por
1644 los grandes sindicatos.

1645
1646 Exponer las agresiones y ataques que el estado y los patrones están realizando continuamente,
1647 contra todos los trabajadores/as en general y contra la CGT en particular, ocuparía montones de
1648 páginas en una ponencia, por ello, vayamos al grano.
1649

1650 La relación con las grandes estructuras sindicales mayoritarias debe ser en líneas generales la que
1651 se viene manteniendo en los últimos años, ya que después de haber intentado en infinidad de
1652 ocasiones buscar la unidad de los sindicatos, consideramos que es una pérdida de tiempo
1653 continuar haciéndolo (sólo nos lleva a la frustración). No debemos asumir sus compromisos con la
1654 patronal y con las direcciones de las empresas, pero además no debemos adoptar la cómoda
1655 postura de la simple crítica a sus acuerdos y componendas sin acompañarla con una acción
1656 sindical contundente en sentido contrario.
1657

1658 Y mucho menos debemos dar el visto bueno a sus actuaciones con la excusa de que estas son
1659 respaldadas por buena parte de las plantillas, en la mayoría de los casos engañadas y
1660 coaccionadas. Las decisiones ajenas a nuestra organización no nos pueden vincular de ninguna
1661 manera y en ningún sentido. Si nuestro mensaje es diferente, debemos intentar unificar a los
1662 trabajadores/as en posiciones de resistencia, con asambleas y movilizaciones lo más unitarias
1663 posibles, con nuestro mensaje claro y diferenciado de los demás sindicatos.
1664

1665 Debemos continuar con nuestra práctica de hacer transparentes las negociaciones y potenciar,
1666 mediante asambleas, la concienciación, la participación y la autogestión mental y decisoria de los
1667 trabajadores. Hoy en día, muy pocos acuerdos suponen un avance en las condiciones laborales de
1668 los trabajadores, por lo que nos vemos necesitados de llamar a la movilización para defender
1669 nuestros intereses. Estas movilizaciones, normalmente no son secundadas por CC.OO. y U.G.T.,
1670 ya que el sindicalismo que practican es el del pacto por las alturas a cambio de dinero y/o
1671 liberados, sin importarles los intereses de los que ellos dicen representar.
1672

1673 Debemos seguir trabajando así para no perder nuestras señas de identidad y más aún con lo
1674 ocurrido en los últimos meses en las empresas donde trabajamos algunos de los firmantes (IAR
1675 Ibérica, SAS, Gearbox, Seat, Esteban Ikeda...), donde hemos tenido como enemigos a las
1676 diferentes direcciones de estas multinacionales sin piedad, que también esta vez, han contando

1677 con la interesada colaboración de las cúpulas de CC.OO. y U.G.T., anteponiendo como ya es
1678 costumbre sus intereses a los de los trabajadores.

1679
1680 Seamos realistas, los trabajadores/as estamos a la defensiva y la CGT, desde sus posturas
1681 ideológicas, éticas y sociales, debe lanzar su mensaje de resistencia que es el que los
1682 trabajadores/as pueden asumir y a veces necesitan escuchar.
1683

1684 Por ello no debemos olvidarnos del trabajo que si se realiza a nivel de secciones sindicales de la
1685 C.G.T. con secciones sindicales de otros sindicatos en alguna que otra empresa. En muchos casos
1686 si es posible realizar un trabajo conjunto, con alguna satisfacción y alegría de vez en cuando, pero
1687 con mucha frustración y desengaños, ya que (como también hemos visto últimamente) este puede
1688 no ser bien visto por los “dirigentes sindicales mayoritarios” porque puede resultar perjudicial para
1689 sus intereses. Sólo el convencimiento de estar haciendo lo correcto y la sensación de que hay más
1690 compañeros/as que piensan como tu, permiten seguir en la brecha.

1691 **Por todo ello, entendemos que debemos recuperar la CGT como herramienta para los**
1692 **trabajadores, a través de la solidaridad real, de la acción sindical coherente con nuestro**
1693 **pensamiento y de los comportamientos éticos, tanto individuales como colectivos, siendo**
1694 **conscientes de nuestras limitaciones y de nuestras propias contradicciones. Además,**
1695 **debemos romper toda relación con aquellos entes pertenecientes a organizaciones**
1696 **sindicales, sociales y políticas que con sus actuaciones o las de sus dirigentes, faciliten,**
1697 **toleren o permitan a gobiernos y empresarios la posibilidad de coaccionar, agredir, e**
1698 **incluso hacer mermar los intereses de cualquier trabajador. Son ellos los responsables de**
1699 **los continuos retrocesos de los derechos de los trabajadores.**

1700 **ELECCIONES SINDICALES**

1701 Que el crecimiento a través de las Elecciones Sindicales se convierta en un objetivo de nuestra
1702 organización, sería un paso extremadamente peligroso que nos haría perder gran parte de nuestro
1703 carácter libertario. Las elecciones sindicales son un medio, no un fin. La confianza de ciudadanos y
1704 ciudadanas se obtiene a base de trabajo y credibilidad, caer en el juego indiscriminado del resto de
1705 centrales sindicales supondría la aceptación del sistema que tanto criticamos, con el riesgo de que
1706 a la corta nos viéramos absorbidos por él.

1707
1708 Entendemos que no hay propuestas nuevas para que la CGT extienda su idea y llegue a más
1709 trabajadores, ya que todas están aprobadas y desarrolladas en nuestros comicios, PLANES DE
1710 EXPANSIÓN, CAMPAÑAS, ELECCIONES SINDICALES, etc. Si alguien plantea en este congreso
1711 planes de expansión, elecciones, etc., se estará equivocando, no por plasmarlo en papel se
1712 realizará, lo que es necesario son las manos que han de llevarlo adelante, que no son otras que las
1713 nuestros afiliados/as y militantes a los que hay que convencer de que contamos con ellos para
1714 hacerlo.

1715
1716 Los delegados, ni caen del cielo ni podemos ir a buscarlos con “hombres del maletín”, son el
1717 resultado de un trabajo realizado por los militantes de la CGT en los Sindicatos y en los Centros de
1718 Trabajo. La honradez, la ética y la coherencia de la inmensa mayoría de nuestros militantes suelen
1719 ser el banderín de enganche para el resto de los trabajadores, además esto es lo deseable, que los
1720 trabajadores que acudan a las candidaturas de la CGT lo hagan precisamente por estos motivos,
1721 sabiendo que ser delegado de la CGT es un compromiso ético y que no será para ninguno de ellos
1722 un camino de rosas. Los que piensen en conseguir privilegios, ejercer el poder sin límites o buscar
1723 beneficios personales o políticos, que busquen otras alternativas.

1724 **REPRESENTATIVIDAD SINDICAL**

1725 Es innegable que nuestra representatividad no se corresponde con nuestra incidencia real en el
1726 mundo del trabajo. Desde hace años los cómputos de delegados se hacen de forma dinámica, pero
1727 hay una realidad incuestionable, estamos por encima de los **1.040 delegados en Catalunya**,
1728 cuando a 31/12/02 teníamos 838 delegados y en el año 1998 éramos 689. La progresión de los
1729 últimos tres años y medio es evidente, pero siempre será discutible para quién quiera hacer de ello
1730 una discusión.

1731
1732
1733

	Diciembre de 1998	Diciembre de 2002	Septiembre de 2005
Delegados	689	838	1.040

1734

1735 Seguimos siendo casi el 30% de los delegados de la CGT a nivel estatal y seguro que alguien
1736 pondrá algún “pero”, como por ejemplo que en 1998 éramos el 36%, cuando en realidad la CGT
1737 en el resto del estado estaba naciendo. A algunos parece que les sienta mal que la CGT crezca
1738 fuera de Catalunya.

1739

1740

ELECCIONES PARA EL 2006

1741 Después del Congreso de Catalunya, se concentran la mayoría de los procesos electorales que se
1742 efectuarán durante los años 2006 y 2007, de todos depende seguir avanzando. Pero es sobretudo
1743 el trabajo en comarcas donde el terreno está menos trillado y donde debemos fijar nuestros
1744 objetivos, con humildad y sin prepotencia.

1745

1746 Donde la CGT ya está asentada es difícil que retrocedamos, sólo perdemos delegados en las
1747 empresas que cierran, y donde nos presentamos sacamos entre el 15 y el 20% como mínimo de
1748 representación. Por ello deberíamos intentar llegar a más empresas y a más trabajadores para
1749 seguir manteniendo una progresión como en el último mandato.

1750

1751 Debemos poner a disposición de los militantes de la CGT los medios humanos y económicos
1752 posibles, haciendo funcionar comisiones de elecciones en todas las comarcas donde los
1753 compañeros colaboraran en forma activa, pero sin olvidar que en la CGT hay mucho más trabajo
1754 (aparte de los procesos electorales).

1755

SOLIDARIDAD

1756 Las bases que nos permitirán alcanzar acuerdos en el VIII Congreso sólo pueden partir de las
1757 experiencias y el desarrollo efectuado durante los casi cuatro años transcurridos desde el pasado
1758 Congreso.

1759 En el ámbito de la acción sindical y más concretamente su vertiente de **solidaridad activa y real**,
1760 se ha avanzado de manera significativa, tomando un impulso que bajo ningún concepto debe
1761 frenarse, sino que debe ser un referente para mejorar y aumentar su intensidad.

1762

1763 No es discutible el efecto beneficioso que tiene sobre la moral de los compañeros/as con conflictos
1764 graves, la presencia, sobre todo física, de otros compañeros/as de la organización dispuestos a
1765 recuperar el concepto solidaridad en los términos obreros de la palabra.

1766 Los lazos fraternales y humanos que se crean entre afiliados/as en estas situaciones son, y deben
1767 seguir siendo, objetivo fundamental de cualquier ente que se denomine anarcosindicalista, siendo
1768 su obligación poner el servicio de este objetivo todo el esfuerzo y los medios disponibles.

1769

1770 No es de recibo que aquellos SP, que en los últimos tiempos más han aportado en dinamizar y
1771 facilitar a los militantes para poder cumplir con su obligación moral con otros compañeros, se vean
1772 menospreciados por algunos tildándolos de “AGENCIA DE VIAJES SINDICALES” o de llevar a los
1773 compañeros a hacer “TURISMO SINDICAL”, cuando los que critican, no han aportado
1774 prácticamente nada y algunos son precisamente los que más medios, afiliados y delegados tienen.
1775 Otros no dicen nada, pero sólo se les ve en estos actos cuando pueden sacar un rédito político por
1776 hallarse casualmente el acto, en campañas electorales políticas.

1777

1778 Los compañeros/as que durante estos años han ido participando en los diferentes actos de
1779 solidaridad saben que este es el camino correcto, que debe verse reflejado en los acuerdos del
1780 congreso y que es difícil que aquellas personas que no creen en esta dinámica y por lo tanto no
1781 han participado en ella, puedan desarrollarla desde cargos de gestión.

1782

1783 **En base a todo lo anterior los firmantes de esta ponencia proponemos a los afiliados a la**
1784 **CGT el mantenimiento de los actos de solidaridad en las empresas y localidades donde los**
1785 **componentes de la CGT estén en conflicto, la obligación moral de todos de participar y la**
1786 **obligación de los cargos de gestión de poner todos los medios posibles como cuestión**
1787 **prioritaria. Asimismo, y para no entrar en contradicciones, creemos que no deberían ser**

1788 **elegidos en cargos para el SP de Catalunya aquellas personas que de forma sistemática han**
1789 **demostrado su rechazo a ésta dinámica.**

1790 **ACCIÓN SOCIAL**

1791 Antes de nada, hemos de saber que somos diferentes a otras organizaciones sindicales en lo que
1792 se refiere a nuestra actuación y participación en la acción social. Es decir, no solo somos diferentes
1793 porque tenemos una mayor implicación con los movimientos sociales a la que demuestran tener los
1794 sindicatos mayoritarios, sino que también somos diferentes porque no somos una organización (o
1795 por lo menos no deberíamos ser) que aproveche los fondos destinados a esta secretaría en viajes
1796 inútiles al extranjero que solo sirven para pegarse unas mini vacaciones, o sea turismo sindical
1797 como hacen los sindicatos mayoritarios.

1798
1799 Afortunadamente, hemos crecido en afiliación, pero desgraciadamente, no se ha correspondido
1800 proporcionalmente en militancia, lo que conlleva que no podamos abarcar todo aquello que nos
1801 gustaría con una implicación que vaya más allá de asistir a una reunión con algún colectivo social.
1802 A todo esto hay que sumarle que cada vez tenemos más problemas en las empresas donde
1803 trabajamos, lo que implica que nos dediquemos más a la acción sindical, aunque a veces esa línea
1804 que separa la acción social de la acción sindical es tan fina que desaparece y nos encontramos
1805 con un problema social y sindical a la vez. Es entonces cuando tenemos que aprovechar esa
1806 confluencia para poder aglutinar el mayor número de personas posibles a la hora de cualquier
1807 acción directa.

1808
1809 En estos últimos años, en algunas localidades, hemos ido desarrollando y trabajando en varias
1810 áreas y participando cada vez más, en la medida de lo posible, con varios colectivos, movimientos
1811 y plataformas, áreas de joves, dones, medi ambient, inmigración, antimilitarismo, movimiento
1812 pacifista, feminista, vecinal y antiglobalización, colectivo okupa, en defensa de la sanidad pública,
1813 contra la especulación, contra los abusos de poder, Aturem la guerra, el antiforum, etc...

1814
1815 Esta claro que la CGT tenemos nuestras propias señas de identidad, y como una organización
1816 libertaria que somos, no podemos trabajar con TODOS los colectivos, y no es que queramos cerrar
1817 puertas, al contrario, lo que pretendemos es que las abramos a aquellas organizaciones o
1818 colectivos afines a nuestra organización y a la vez evitar que nos tilden de lo que NO SOMOS.

1819 *“Dime con quien andas y te diré quien eres”* ¿Que preferimos, reunirnos con organizaciones como
1820 PSC, IC o afines a ellas en un bonito despacho a todo lujo?, o por el contrario, como lo que
1821 queremos es transformar la sociedad e implicarnos en serio en todos aquellos problemas que
1822 sufrimos por el ataque directo del capital a todos los niveles, nos da igual estar sentados en circulo
1823 sobre el suelo y sin aire acondicionado con aquellos colectivos que realmente se revelan contra las
1824 injusticias sociales colectivas sin aspirar en ningún momento en conseguir beneficios personales.

1825
1826 **Creemos que la respuesta esta clara, pero aun así no podemos obviar lo que en varias**
1827 **ocasiones nos ha pasado. De todos y todas es sabido que en el movimiento**
1828 **antiglobalización, o en la plataforma “Aturem la guerra” todo el mundo se subió al carro,**
1829 **recordar que en esta última plataforma estaba hasta CiU . Y podemos ser positivos y decir**
1830 **que realmente se trataba de un movimiento plural porque aglutinaba tanto a colectivos**
1831 **sociales como sindicatos y partidos políticos; pero el final no fue así porque sobradamente**
1832 **sabemos que muchas de las organizaciones que se sumaron a estas movidas son**
1833 **organizaciones verticales, que si nunca han tenido en cuenta a sus bases, y nunca las**
1834 **tendrán, es imposible que nos tuvieran en cuenta a las demás organizaciones, como**
1835 **sucedió. Intentaron o consiguieron imponer su forma de trabajar y manipular lo acordado**
1836 **mediante un discurso”oficial” muy poco alternativo y muy lejos del espíritu de dichos**
1837 **movimientos o plataformas en su inicio.**

1838 Debemos decir que en alguna ocasión y en alguna localidad, a nuestro juicio, se ha tomado una
1839 decisión equivocada al estar al lado de la versión oficial de estos movimientos y no con la versión
1840 alternativa. Evidentemente por todo esto hemos recibido críticas, pero se puede subsanar si
1841 sabemos quienes somos y al lado de quien debemos estar. Como veis en esta ponencia no hemos
1842 desarrollado ninguna de las áreas de acción social, sinceramente opinamos que ya se ha escrito
1843 mucho al respecto y que nos repetiríamos, habiendo acuerdos que podemos reutilizar totalmente.

1844 Aún así, de lo que no podemos olvidarnos es de que no hay acción sindical sin consecuencias en
1845 la sociedad y en la vida de las personas, como no hay acción social que no tenga nada que ver con
1846 los espacios laborales y de producción. La acción sindical no es más que nuestra acción social en
1847 el mundo del trabajo, y la acción social no es más que nuestra intervención sindical en la sociedad
1848 y en las relaciones sociales.

1849 Desde hace años se ha instalado en la vida sindical y social de este país la dinámica de separar lo
1850 laboral del resto de problemáticas con las que nos encontramos en nuestra vida diaria (aunque
1851 tenga una relación directa con lo laboral), como son los casos de la **privatización de servicios**
1852 como Sanidad, Enseñanza, Correos, RENFE, Telefónica, etc. Existe la tendencia, en muchos
1853 compañeros y compañeras nuestras, de separar lo laboral, o sea, lo que afecta a las condiciones
1854 laborales de nuestros compañeros y compañeras de esos servicios, con lo que supone, para todos
1855 y todas (también ellos y ellas como usuarios y usuarias que son de los mismos) la privatización del
1856 servicio en sí.

1857
1858 En las empresas sufrimos privatizaciones que de una manera u otra nos condicionan nuestro día a
1859 día fuera del trabajo, por tanto, tenemos la necesidad de sensibilizar a la opinión pública respecto a
1860 este tema. Tenemos que abrirnos y darnos cuenta de que, no sirve de mucho luchar sólo, por
1861 mejores salarios, si después te sube la vivienda, tienes que pagarte la sanidad, la enseñanza y
1862 todos los servicios por los que tanto hemos luchado para que fueran gratuitos y de calidad. Lo que
1863 ha supuesto, en aquellos años de lucha, una importante mejora de nuestras condiciones de vida.
1864

1865 Las privatizaciones son una imposición del neoliberalismo en aras del mercado como único
1866 referente de las relaciones económicas, donde al trabajador se le reserva el papel de trabajar
1867 muchas horas y en situación de extrema inseguridad y de miedo al desempleo, con el único
1868 objetivo de que no piense en otra cosa que no sea el trabajo. Privatizar el sector público ha
1869 significado empobrecer el bien común a favor de intereses privados, con el único objetivo de
1870 optimizar beneficios reduciendo personal.

1871 Lo que intentamos a través de estas líneas es que nos quede claro que somos (y lo volvemos a
1872 repetir): UN SINDICATO DE CLASE, ANARCOSINDICALISTA, AUTOGESTIONARIO,
1873 INTERNACIONALISTA Y LIBERTARIO y que si alguna vez, por un descuido sin malas intenciones,
1874 hemos perdido esas señas de identidad, aunque solo sea en alguna ocasión, debemos
1875 recuperarlas.
1876

1877 “POR UNA CGT SOLIDARIA Y LIBERTARIA”

1878

1879

1880

1881

1882

1883

1884

1885

1886

1887

1888

1889

1890

1891

1892

1893

1894

1895

1896

1897

1898

1899

1900

1901

1902	<i>Agustín Galán Claver</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1903	<i>Albert Capella</i>	<i>Metal BCN</i>
1904	<i>Amada Santos</i>	<i>Banca BCN</i>
1905	<i>Andrés Luque Tenor</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
1906	<i>Ángel Fernández</i>	<i>Químiques Baix Penedes</i>
1907	<i>Ángel Javier Turrillo García</i>	<i>Metal BCN</i>
1908	<i>Ángel Rodríguez Bastante</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
1909	<i>Anna Morelló</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
1910	<i>Antoni Dolcet Girona</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
1911	<i>Antoni F. Pérez i Mohedano</i>	<i>AA.DD. Mataró</i>
1912	<i>Antonia Crespo Fernández</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1913	<i>Antonio Extremera Trassierra</i>	<i>Metal BCN</i>
1914	<i>Antonio Lucena Hernández</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1915	<i>Antonio Mancebo</i>	<i>Sanidad BCN</i>
1916	<i>Antonio Pérez</i>	<i>Químiques Baix Penedes</i>
1917	<i>Bruno Blas Gimenez</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
1918	<i>Bruno Valtueña Sánchez</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
1919	<i>Carlos González Tostado</i>	<i>Metal BCN</i>
1920	<i>Carlos Osete Mateo</i>	<i>Metal BCN</i>
1921	<i>Carme Álvarez García</i>	<i>Administració Pública BCN</i>
1922	<i>Carme Nadal Faig</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
1923	<i>Carmen Palacios López</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1924	<i>Crescencio Laseca</i>	<i>Metal BCN</i>
1925	<i>Cristina Mas</i>	<i>Ensenyament: BCN</i>
1926	<i>Daniel Arco Torrecilla</i>	<i>Metal Garraf</i>
1927	<i>David Martos Calleja</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1928	<i>Diana Alamillo Zapallo</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1929	<i>Diego Rejón Bayo</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
1930	<i>Domènec Ruiz</i>	<i>Adm. Publica BCN</i>
1931	<i>Elisa García Huerga</i>	<i>OO.VV. Garraf</i>
1932	<i>Elvira Safont</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
1933	<i>Emili Cortavitarte</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
1934	<i>Enrique Fernández Velasco</i>	<i>Metall Baix Penedes</i>
1935	<i>Enriqueta Navarro Pascual</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
1936	<i>Eugènia Olivé</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
1937	<i>Eugenio Paino Niso</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1938	<i>Eva Fernández García</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1939	<i>Federico Montes Melgarez</i>	<i>Metal Garraf</i>
1940	<i>Fernando Picon Gutiérrez</i>	<i>Metal BCN</i>
1941	<i>Francisco Javier Abarca Díaz</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1942	<i>Francisco Martín castillo</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1943	<i>Gloria Puig Kowerdowicz</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
1944	<i>Isabel Garnika</i>	<i>Sanidad BCN</i>
1945	<i>Isabel Saubell Molina</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1946	<i>Isidre Galofré Cortiñas</i>	<i>OO.VV. Garraf</i>
1947	<i>Isidro Jiménez Lobato</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1948	<i>Jaume Escalera Villanueva</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
1949	<i>Javier Mellado Albalate</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1950	<i>Jesús Mora Romero</i>	<i>Metal BCN</i>
1951	<i>Joan Carles Ahumada</i>	<i>Banca BCN</i>
1952	<i>Joan Carles Benito i Sanabria</i>	<i>AA.DD. Mataró</i>
1953	<i>Joaquín Cano Porras</i>	<i>Metal BCN</i>
1954	<i>Joaquín Riado Romero</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1955	<i>Jordi Alegre Baiget</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1956	<i>Jordi Ferreres</i>	<i>AA.DD. Lleida</i>
1957	<i>José A. Ramos Romera</i>	<i>Transportes y Comunicaciones BCN</i>
1958	<i>José Aparicio</i>	<i>Metall BCN</i>
1959	<i>José Cabrejas</i>	<i>OO.VV. BCN</i>
1960	<i>José Franco Robles</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
1961	<i>José Galán Muñoz</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>

1962	José Ignacio Caballero Jiménez	AA.DD. Igualada
1963	José Luís Pérez Goye	AA.DD. Igualada
1964	José Manuel Hermosilla López	AA.DD. Igualada
1965	José Manuel Morales Aguilera	AA.DD. Igualada
1966	José Manuel Palacios	Metall Baix Penedes
1967	José Maria Almendro Compón	AA.DD. Igualada
1968	José Maria Fernández García	AA.DD. Igualada
1969	José Maria Galian	Sanidad BCN
1970	José Ramón Blanco Pulido	AA.DD. Igualada
1971	José Ramón Muñoz	AA.DD. Lleida
1972	José Sorní	Metal BCN
1973	Josep Fernández Usac	Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN
1974	Josep Lluís del Alcázar	Ensenyament: BCN
1975	Josep Maria Milla i Saldón	AA.DD. Mataró
1976	Josep Maria Vaqué	Ensenyament BCN
1977	Josep Miquel López Caparros	Administració Pública BCN
1978	Josep Sanahuja Cuders	AA.DD. Igualada
1979	Juan Antonio González Grados	AA.DD. Igualada
1980	Juan Antonio Sánchez Castellanos	Metal Garraf
1981	Juan Antonio Soler Pérez	Metal Garraf
1982	Juan Hermosilla Moreno	Metal BCN
1983	Juana Rosa Aravena Tapia	OO.VV. Garraf
1984	Juanjo Barragán	Banca BCN
1985	Judith Vallverdú	Metal BCN
1986	Julián Fernández Gil	Metal Garraf
1987	Julián Guisado Caldera	AA.DD. Igualada
1988	Lourdes Arenas	Metal BCN
1989	Luís Lucena Bueno	Metal BCN
1990	Luís Orellana Loaiza	AA.DD. Tarragona
1991	Lluís Perramon Raya	Administració Pública BCN
1992	Lluís Sagrista Sabala	Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN
1993	M ^a Esther del Alcázar	Ensenyament: BCN
1994	M ^a José Aguilar León	OO.VV. Garraf
1995	Magdalena Martínez Sacristán	Metal BCN
1996	Manoli Gómez Picón	AA.DD. Igualada
1997	Manuel Camacho	Sanidad BCN
1998	Manuel Comino García	AA.DD. Igualada
1999	Manuel Fernández García	AA.DD. Igualada
2000	Manuel Jiménez Pérez	Metall Baix Llobregat
2001	Marisa Cañón Romero	AA.DD. Tarragona
2002	Martí Pons Pérez	Metall Baix Llobregat
2003	Miguel Comino García	AA.DD. Igualada
2004	Miguel Sancho Arévalo	Metall Baix Llobregat
2005	Miguel Sannicolas Galán	Metal BCN
2006	Miquel González	Ensenyament BCN
2007	Modesto Cordero	Químiques Baix Penedes
2008	Mónica Remiseiro Guillem	AA.DD. Igualada
2009	Montserrat Nieto Abril	AA.DD. Igualada
2010	Muhitin Karkin	Ensenyament BCN
2011	Nicomendes Expósito Ortega	AA.DD. Igualada
2012	Noelia Pérez	Ensenyament: BCN
2013	Nuria Castaño Guerrero	AA.DD. Igualada
2014	Nuria Rodríguez Touzon	Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN
2015	Paco Núñez	AA.DD. Lleida
2016	Paco Selas	Metal BCN
2017	Pedro Duque	Químiques Baix Penedes
2018	Pedro Iglesias Carrillo	AA.DD. Mataró
2019	Pepe Berlanga	Banca BCN
2020	Pere Serrad	Banca BCN
2021	Quim Garreta	Banca BCN

2022	<i>Rafael Becerra Ferrer</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2023	<i>Rafael Castellano Muñoz</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
2024	<i>Regina Ferre Ballarin</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2025	<i>Ricardo Merino Guerrero</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2026	<i>Ricardo Sánchez Romero</i>	<i>Metal BCN</i>
2027	<i>Roberto Montalbán Moreno</i>	<i>AA.DD. Mataró</i>
2028	<i>Roque Martínez Sánchez</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2029	<i>Rosa Maria Pérez Estévez</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2030	<i>Roser Pineda</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
2031	<i>Salud Guerrero Sánchez</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2032	<i>Sandra Lorente Pérez</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2033	<i>Sara Lacosta</i>	<i>Sanidad BCN</i>
2034	<i>Sergio Márquez García</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2035	<i>Severiano Rodríguez Martínez</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2036	<i>Sonia González García</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2037	<i>Susana López Arias</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2038	<i>Tomás Comendador</i>	<i>Metal BCN</i>
2039	<i>Tomas Martínez Cerro</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2040	<i>Valentín Biarnes</i>	<i>Metal BCN</i>
2041	<i>Valentín Rejón Bayo</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2042	<i>Vicente González Tarifa</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2043	<i>Victor Messeguer</i>	<i>Adm. Publica BCN</i>
2044	<i>Xavier Roials</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>

2045

2046

PONÈNCIA AL PUNT 4: ESTRATÈGIES D'ACTUACIÓ SOCIALS I SINDICALS

2047

2048

2049

4.1.-Situació política, social i econòmica

2050

2051

2052

2053

2054

2055

L'anàlisi de la situació política, social i econòmica, i la valoració de les greus conseqüències socials i laborals per a la classe treballadora provocades per l'aplicació de les polítiques neoliberals que, dintre del procés de globalització, continua implantant el capitalisme a nivell planetari, coincideix, a grans trets, amb les conclusions a que vam arribar en anàlisis realitzats en anteriors comicis. Les recents mostres d'insolidaritat i de misèria arran dels huracans als EUA ens refermen en la nostra posició anticapitalista.

2056

2057

2058

2059

2060

2061

2062

2063

2064

2065

La situació política internacional continua marcada per la crisi econòmica que pel capital va arrencar amb la de la economia central de la globalització: la yanqui en l'any 2000. La "solució" per a aquesta caiguda de beneficis va aprofundir l'agressivitat dels EUA en la dinàmica de mantenir a qualsevol preu la seva situació hegemònica i el control de les fonts energètiques (Afganistan, Iraq) i el seu suport als estats aliats (conflicte palestí) Tanmateix, el procés conegut com a globalització econòmica continua endavant malgrat que les resistències populars són cada vegada més àmplies. L'augment sostingut del preu del petroli està comportar problemes laborals i econòmics als treballadors i treballadores per la seva incidència negativa en l'ocupació i en la inflació, a la qual també contribueix el paper del dòlar i el recurs incontrolat a l'emissió de moneda dels governs nord-americans.

2066

2067

2068

2069

2070

2071

2072

2073

2074

2075

En l'àmbit europeu, el procés de creació d'un espai econòmic (moneda única, llibertat de comerç i creació d'empreses), que funcioni com a pol de referència i d'acumulació de capitals i beneficis a d'altres zones econòmiques, està consolidat; i, fins i tot, en procés d'expansió (ampliació UE) Amb la negativa a anivellar les condicions socials, la UE promou deslocalitzacions cap als nous estats membres i, amb el desmantellament aranzelari, cap a altres regions econòmiques del planeta.

2076

2077

2078

2079

No obstant, les recents victòries del no a la constitució europea a França i Holanda ens mostren que àmplies capes de la població europea no estem disposades a una compensació escadussera en aspectes fonamentals de la construcció política i social d'Europa, en els drets i llibertats dels europeus i europees i de posicions xenòfobes i de superioritat en les relacions amb els habitants d'altres zones del planeta.

A l'Estat espanyol, la victòria electoral del PSOE i la recuperació d'altres formacions polítiques situades en l'espectre de l'esquerra i del nacionalisme no conservador van posar fi a una llarga etapa de retrocés en el drets i llibertats durant els governs del PP. Els resultats electorals no es poden desvincular dels importants moviments socials de protesta generats en els últims anys

2080 (Nunca mais, transvasament de l'Ebre, guerra d'Iraq, antiglobalització, vaga general, atemptats
2081 11M,...) i són una mostra de rebuig circumstancial a unes determinades polítiques i actituds socials
2082 i econòmiques.

2083 A Catalunya, processos semblants van portar a uns resultats electorals que han permès la formació
2084 d'un govern tripartit, autoanomenat progressista i d'esquerres. No obstant, entenem que la reacció
2085 de la gent, aprofitant unes conteses electorals per desallotjar dels governs els principals
2086 responsables d'importants retrocessos, no són xecs en blanc a governs que han de portar a terme
2087 unes polítiques socials, laborals i econòmiques favorables a les classes populars que fins al
2088 moment no s'han produït, contràriament continuen amb les polítiques neoliberals.

2089 A nivell social i econòmic, les tendències majoritàries en els organismes i acords internacionals
2090 (OMC, OCDE, FMI, BM, acords bilaterals, zones de lliure comerç...) plantegen i porten a terme
2091 actuacions per: facilitar la mobilitat de capitals i els beneficis empresarials; utilitzar els recursos
2092 generats pels treballadors i treballadores, tant en l'explotació directa com a través dels impostos
2093 indirectes; fomentar la competitivitat empresarial amb la deslocalització d'empreses, amb la
2094 reducció de costos salarials i de treballadors/es en plantilla, amb la flexibilitat i la mobilitat funcional
2095 i amb la pressió sobre els governs per eliminar les legislacions socials; privatitzar empreses i
2096 serveis públics que passen a ser corporacions privades o serveis d'interès públic susceptibles de
2097 ser gestionats i de donar beneficis privats, mentre resten en mans dels estats aquells serveis i
2098 prestacions socials deficitaris o subordinats; abaratir els impostos a les grans fortunes i destinar
2099 els fons per combatre l'atur a subvencions als empresaris (en tant que *únics generadors*
2100 *d'ocupació*) per tal que obtinguin més beneficis de la contractació (polítiques actives d'ocupació);
2101 legalitzar o donar carta de naturalesa a un segon nivell del mercat legal de treballadors i
2102 treballadores (ETT, subcontractes, precarietat...) i a un mercat negre sense drets (immigrants,
2103 treball submergit,...).

2104 Catalunya, com a capdavantera de la industrialització a l'Estat espanyol, concentra també les
2105 seves debilitats. Amb la reconversió dels 70 es va posar en venda la dèbil estructura industrial
2106 existent i en va deixar com a dependent a la petita empresa. Aquesta dependència quasi total de
2107 les multinacionals exteriors agreuja la incidència de les mesures del capital davant de la caiguda de
2108 la taxa de guanys, tant pel que fa a la precarització com a les deslocalitzacions.

2109 La subcontractació d'empreses i treballadors/es presenta unes característiques molt preocupants.
2110 Quasi triplica la mitjana estatal, el 26,3% del treballadors/es industrials són subcontractats/ades
2111 mentre que a la resta de l'Estat ho són només el 9,5% del total. Tanmateix, el pes de les empreses
2112 subcontractades, respecte del total de les empreses industrials és més de una de cada quatre (el
2113 26,1%, front el 11,5% a Espanya) A més les empreses subcontractades tenen una alta
2114 temporalitat, que arriba pràcticament al 50%.

2115 Durant l'any 2004 i malgrat que el PIB va pujar un 1% i la inversió un 3,5%, la indústria catalana va
2116 trencar la seva dinàmica de creixement d'ocupació dels 2 anys anteriors i es van destruir uns 9.000
2117 llocs de treball (una reducció de l'1,5%, la meitat en el sector tèxtil) Segons determinats informes
2118 econòmics d'entitats financeres, aquestes perspectives - pèrdua de llocs de treball i augment
2119 d'inversions en la indústria catalana- es mantindran, com a mínim, durant els dos propers anys.

2120 Les principals causes d'aquesta pèrdua de llocs de treball i de teixit industrial han estat les
2121 deslocalitzacions (totals o parcials) d'empreses i els expedients de regulació d'ocupació. Les
2122 deslocalitzacions no són un fenomen nou, es produeixen des del segle XIX. Però s'han incrementat
2123 per la concentració i centralització de capitals en las grans multinacionals, pel desenvolupament
2124 tecnològic, de comunicacions i de transports i l'eliminació d'obstacles a la lliure circulació de
2125 mercaderies. Les empreses cerquen obtenir més beneficis a partir de menors despeses salarials,
2126 de majors facilitats i desgravacions fiscals, del menor grau d'organització de la força laboral i de
2127 legislacions més permissives amb les pràctiques empresarials abusives.

2128 Per a justificar-les fan referència a les forces intrínseques del mercat, com si fossin elements
2129 naturals contra els quals res no es pot fer. Es tracta que les classes populars ho interioritzin, bé per
2130 participar junt a les direccions i accionistes en la competència contra altres treballadors/es i altres
2131 empreses; bé per alimentar el conformisme "no ens podem queixar que cerquin costos salarials
2132 més baixos en l'Europa de l'Est, si fa uns anys van venir a Catalunya per idèntic motiu"

2133 El govern tripartit, davant la proliferació de propostes d'acomiadaments col·lectius i
2134 deslocalitzacions, va plantejar-se la possibilitat obligar a les empreses que havien rebut ajuts
2135 institucionals a retornar-los si en 7 anys cessa la seva activitat a Catalunya o a exigir un pla social
2136 en els ERO, qüestions que contemplades en directives europees. No obstant, s'ha tractat més
2137 d'actituds mediàtiques que d'actuacions en ferm, mentre incentivava la deslocalització de la
2138 empresa catalana en general i del tèxtil en particular. En la mateixa línia de pèrdua de pes del

2139 sector industrial, l'any passat van disminuir les inversions estrangeres, van decreïxer les
2140 exportacions d'alt nivell tecnològic i van augmentar les de nivell mitjà-baix.
2141 L'economia catalana es continua terciaritzant i serà el sector serveis el que més creixerà i més llocs
2142 de treball generarà en els propers anys. Ara bé, aquest és també el més precaritzat.
2143 A Catalunya, augmenta progressivament la feminització de la pobresa; el 69'3% de les persones
2144 que reben el Renda Mínima d'Inserció (RMI) són dones i les de més de 60 anys s'han incrementat
2145 en un 20%. Les famílies monoparentals de mares reben el 48% del total d'aquesta prestació. Les
2146 persones emigrants reben un 18'6 % del RMI; d'aquest percentatge el 69'1% és per a dones.
2147 Malgrat sigui amb treball precari, a temps parcial, temporal i amb sous baixos, la taxa d'ocupació
2148 entre les dones segueix pujant a Catalunya, però encara està a 20 punts de la masculina.
2149 D'altra banda, un dels factors claus del major nivell de creixement de l'economia catalana respecte
2150 de l'UE ve donat per l'increment de la immigració i la seva repercussió en la sobreexplotació de
2151 llocs de treball submergit, així com en l'augment de població, del consum i de la construcció.
2152 No obstant, hi ha elements que fan vulnerable la situació de les classes populars com: l'alt índex
2153 d'endeutament de les famílies, a causa dels preus fora de mida dels habitatges; l'escalfament i el
2154 canvi climàtic que redueix les pluges i augmenta la desertització i l'escassetat d'aigua; i la
2155 dependència de les importacions d'elements bàsics per a l'agricultura i la ramaderia, cosa que les
2156 deixa en mans dels vaivens dels mercats internacionals.
2157 Ara bé, la burgesia catalana –junt amb l'espanyola- juga també un paper imperialista que té
2158 particular importància a Llatinoamèrica i el nord d'Àfrica. En aquest sentit, a més del capital
2159 industrial ja assenyalat – i el tèxtil en particular pel que fa a Catalunya -, cal destacar el paper de
2160 Gas Natural i Repsol com a depredadores d'Algèria en el primer cas i Llatinoamèrica en el segon,
2161 en un terreny clau com és l'energètic. El panorama de la burgesia catalana a l'exterior es completa
2162 amb el sector turístic i l'entrada d'indústries a Xina.

2163

2164 **4.2.- Acció sindical de classe**

2165 Les treballadores i els treballadors d'aquest país estem sotmesos a una escalada d'agressions
2166 (deslocalitzacions, expedients de regulació d'ocupació, privatitzacions, tancaments d'empreses,
2167 dobles escales salarials, subcontractacions, contractes en precari, treball submergit,...) que tenen
2168 com a objectius: dividir la classe obrera en segments i impossibilitar la seva resposta comuna i
2169 solidària, obligar-nos a renunciar a millores salarials, laborals i socials conquerides en altres etapes
2170 històriques i establir un marc laboral en el qual qualsevol dret queda sotmès a les voluntats de les
2171 empreses i del mercat.

2172 Moltes d'aquestes mesures (pactes socials, ANCs, pactes de competitivitat, convenis,...) s'han
2173 produït amb la necessària col·laboració de les direccions de CCOO i UGT.

2174 Basti recordar que la reforma de 1984 va introduir els contractes de durada determinada
2175 implantant per la porta del darrera que la temporalitat adquirís carta de naturalesa. La de 1994
2176 fixava la subordinació dels salaris a la prosperitat de l'empresa, les famoses clàusules de despengí
2177 i les arxiconegudes ETTs. En 1997, l'única no consensuada amb els sindicats institucionals, va
2178 rebaixar el cost dels acomiadaments fins als 33 dies de salari per any treballat. Quant a l'última de
2179 moment, de 2001, ha agreujat encara més les condicions de la contractació.

2180 Totes elles es van justificar per a millorar l'ocupació i acabar amb la precarietat; no obstant això, el
2181 resultat ha estat tot el contrari. Avui ja reconeixen que cal acabar amb els alts índexs de precarietat
2182 o temporalitat, que és com prefereixen identificar aquesta situació. El cert és que un 33% dels
2183 contractats ho són en precari.

2184 La nova reforma laboral que estan negociant pretén generalitzar els 33 dies d'indemnització per
2185 acomiadament o 20 dies per a qui treballin en empreses de menys de 50 treballadors, suprimir
2186 l'autorització administrativa per als acomiadaments col·lectius, ampliar les competències d'actuació
2187 de les ETTs, reduir les cotitzacions empresarials,... en fi, una nova pèrdua de drets i una nova
2188 injecció de capitals als empresaris.

2189 Catalunya no podia ser un oasi al marge d'aquesta realitat, així les delegacions d'aquests
2190 sindicats, intentant emular als seus germans confederals, han engegat acords amb l'administració i
2191 les patronals que gens han d'envejar als que aquells vénen subscriuint.

2192 Estrenat el 2005 ens despertem amb la signatura de l'*Acord estratègic per a la internacionalització,
2193 la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana* entre la CONC, la UGT, els
2194 empresaris i el govern tripartit per a defensar la competitivitat de l'economia d'aquest país, arribant
2195 a finançar deslocalitzacions d'empreses catalanes com el tèxtil. La broma costarà 2.015 milions
2196 d'euros fins el 2007, el mètode no varia substancialment de les mesures a les quals ens tenen
2197 acostumats.

2198 Amb l'arribada de l'estiu, es va signar l'*Acord Interprofessional de Catalunya* que implanta criteris i
2199 elements per a l'ordenació flexible del temps de treball; major mobilitat, diuen que per a mantenir o
2200 crear ocupació; regulació del salari variable; actualització de l'organització professional i les
2201 classificacions perquè resolguin els canvis en l'organització del treball (sic)...

2202 En conclusió, mesures que beneficien singularment a una de les parts i que en cap moment no
2203 plantegen corregir les desmesures d'anteriors reformes laborals ni de bon tros la millora de les
2204 nostres condicions sòciolaborals i no parlem ja de participar dels beneficis empresarials. Davant
2205 d'aquesta situació, la CGT de Catalunya hauria d'exigir i pressionar als governs estatal i català per
2206 a l'aplicació de mesures legals, socials i econòmiques que eliminin les injustícies generades pels
2207 governs del PP.

2208 La Confederació ha de mantenir una acció sindical de classe, tot seguint la tradició de la pràctica
2209 anarcosindicalista, que doni resposta a alguns dels principals problemes amb els quals ens
2210 enfrontem i ofereixi uns marcs de reflexió, organització i lluita que serveixin per acumular forces,
2211 recuperar espais i anar enfortint la nostra Confederació i el moviment obrer.

2212 Tenim suficients acords respecte de l'acció sindical en recents congressos, plens i conferències
2213 sindicals; cal recuperar-los i aplicar-los, encara que no es tracta de receptes màgiques ni de
2214 solucions absolutes. Les circumstàncies ens situaran cada vegada davant d'esdeveniments que no
2215 se solucionaran amb un receptari. No obstant, ens hem de dotar de coherència i confederalitat en
2216 la nostra pràctica sindical.

2217 Una part important de la nostra actuació sindical serà al voltant de les deslocalitzacions
2218 (especialment, en els tres sectors que es dibuixen com els més vulnerables pels economistes i amb
2219 gran incidència a l'ocupació a Catalunya: construcció, turisme i automòbil – apart del tèxtil que ja
2220 està molt avançat -), la precarietat, la privatització i desmantellament de serveis públics i la
2221 repressió laboral i sindical.

2222 L'acció sindical de la CGT de Catalunya, en els propers anys, ha de ser:

2223 - **compromesa amb els treballadors i treballadores i amb les seves condicions de vida i de**
2224 **treball**; per tant, amb una especial bel·ligerància respecte de totes aquelles mesures que suposin
2225 nous retalls en les condicions col·lectives (sanitat, ensenyament, pensions, prestacions socials,...) o
2226 més concretes d'un determinat sector o empresa (deslocalitzacions, privatitzacions, precarietat,
2227 salaris, jornada, escales salarials,...), mantenint una actitud ètica de no acceptar cap tipus de
2228 compensació de drets sindicals a canvi de retrocés pels treballadors i treballadores.

2229 - **de lluita i combativa, de resistència en alguns casos i d'avanç i exemple on les**
2230 **circumstàncies ho permetin**; la nostra posició no pot crear dubtes davant les reivindicacions o les
2231 agressions; però la capacitat i la voluntat de lluita dels companys i companyes de feina i les
2232 circumstàncies ens han de portar en cada moment a valorar quin tipus de lluita és la més adequada
2233 perquè permeti avançar en consciència, unitat i sentiment de classe. I tenint clar que, en el marc
2234 general, caldrà impulsar la seva extensió tant a d'altres empreses com a l'entorn polític i social si
2235 volem comptar amb prou forces.

2236 - **amb intel·ligència i capacitat d'anàlisi, reforçant la confederalitat i la posada en comú de**
2237 **les negociacions, conflictes laborals i lluites**; hem d'actuar amb intel·ligència, valorant les
2238 circumstàncies, les tàctiques de la contrapart i els nivells de compromís dels treballadors i
2239 treballadores, però sempre amb transparència per tal de posar en les seves mans l'elecció de la
2240 solució definitiva; hem de ser conscients que formem part de la Confederació i cercar les ajudes
2241 que considerem oportunes (solidaritat, assessorament, altres experiències,...) i participar en els
2242 marcs que té l'organització (conferències sindicals, conferències de delegats/ades, formació,
2243 jornades,...) que serveixin per posar en comú les estratègies davant la negociació col·lectiva, els
2244 EROs i tancaments, la salut laboral,...

2245 - **cercant la unitat d'acció amb el conjunt de les treballadores i treballadors per la base com**
2246 **a millor estratègia de conscienciació i de lluita i amb les estructures orgàniques d'altres**
2247 **organitzacions sindicals quan sigui possible, sense actuacions sectàries ni marginacions**;
2248 una de les condicions que poden assegurar un cert èxit, especialment en moments de conflicte
2249 però també en cas de reivindicacions, és la unitat d'acció per la base, que ha de ser un dels
2250 nostres objectius i que ens permetrà en molts moments trencar els intents de les patronals per
2251 dividir els treballadors/es i d'altres sindicats per marginar-nos dels processos. Tanmateix, sempre
2252 que hi hagi un marc bàsic d'acord en les postures i reivindicacions haurem de procurar la unitat
2253 d'acció amb altres organitzacions sindicals refrendada des de la base.

2254 - **que aposti per l'afiliació i el compromís sindical dels treballadors i treballadores en**
2255 **precari, immigrants, de l'economia submergida i la recerca d'elements de solidaritat i**
2256 **d'integració efectiva en la Confederació**; la CGT de Catalunya ha de cercar les fórmules,
2257 campanyes, lluites i mecanismes que facin atractiva l'afiliació i el treball sindical a la gran quantitat

2258 de joves, dones i immigrants que pateixen les situacions més precaritzades del món del treball i
2259 procurar combinar les reivindicacions dels treballadors/es amb garanties amb les d'aquells i
2260 aquelles que pràcticament no en tenen.

2261 L'augment d'afiliació ha d'anar acompanyat d'un augment en la participació confederal. El balanç
2262 és més pessimista si ens atenem a la participació de les dones. La CGT de Catalunya ha de
2263 potenciar-la i ha de fer sindicalisme pensant en la precarietat laboral i de vida de les dones. Estar
2264 presents en les lluites del tèxtil, sector amb una gran composició de treballadores, crear seccions
2265 sindicals en sectors precaris de dones i joves, actuar des de la confederació creant un Secretariat
2266 Permanent en el que les dones i els homes amb sensibilitat cap a les dones treballadores estiguin
2267 presents.

2268

2269 **4.3.- Expansió i eleccions sindicals**

2270 Encara que en l'actualitat el còmput electoral és dinàmic (i, per tant, es tenen en compte tots els
2271 resultats electorals, s'hagin produït en la data que s'hagin produït), hem de tenir en compte que en
2272 els anys 2006 i 2007 es renovaran la gran majoria de les representacions sindicals d'empreses,
2273 sectors i administracions públiques i que a més això actuarà com a efecte crida sobre altres petites
2274 empreses sense representació; bé per l'actuació dels *homes del maletí* dels sindicats majoritaris,
2275 bé pel contagi que el procés electoral crea en treballadors/es en lluita o amb reivindicacions
2276 laborals o que aprofiten la conjuntura per plantejar-se les eleccions.

2277 Des que CGT va decidir utilitzar aquests mecanismes per a afermar la seva presència en el món
2278 laboral, la nostra incidència en les empreses s'ha vist incrementada en alguns processos, mentre
2279 que en uns altres es troba estancada quan no minvada.

2280 Fent un exercici de memòria, en les eleccions sindicals de 1990 la CGT de Catalunya aportava a la
2281 CGT el 36% de la representació sindical. Les dades facilitades pel Secretari d'Acció Sindical
2282 Confederal a la Conferència Sindical de Saragossa, de novembre de 2004, ens relegava a tan
2283 solament el 26%; és a dir, que hem deixat de contribuir al creixement general de l'organització en
2284 10 punts.

2285 Per alguna raó el procés de creixement organitzatiu no està sent tot el pròsper que seria de
2286 desitjar. En qualsevol cas, és una tendència que estem obligats a modificar per raons de
2287 supervivència.

2288 En els annexos I, II i III desenvolupem els resultats obtinguts per la CGT de Catalunya des de 1997
2289 al 30 de juny de 2005, en aquestes dades podem albirar certes realitats que no se'ns poden
2290 escapar, no són només nombres sense sentit són l'exponent més palpable de la nostra realitat.

2291 En l'annex I disposem de les Dades Generals de Catalunya any rere any i podem corroborar com,
2292 encara que incrementen el número total de delegats/ades, tan sols hem millorar percentualment un
2293 0,18 %.

2294 Quant a l'annex II, on recollim els resultats comarca per comarca, podem observar com solament
2295 ens presentem en 19 de les 41 comarques. No obstant això, en algunes es d'elogiar els
2296 percentatges obtinguts, com els casos del Baix Penedès (9,89%), l'Anoia (5,35%), el Garraf
2297 (4,06%) i el Tarragonès (3,14%); unes altres superen escassament el percentatge obtingut pel
2298 sindicat (1,83%); i, la resta estan per sota d'aquest resultat o no disposen de cap representació.

2299 Amb l'annex III hem pretès desglossar els resultats assolits en el Barcelonès, donada la
2300 importància d'aquesta comarca. De tal manera que, mentre a Badalona es dona un estancament
2301 amb un resultat inferior a la mitjana de la Confederació, a Sant Adrià i Santa Coloma de Gramenet,
2302 encara estant per sobre d'aquesta mitjana, han iniciat una tendència a minvar i a l'Hospitalet de
2303 Llobregat es tendeix a créixer.

2304 A la ciutat de Barcelona, on es troben el 24,19% dels delegats totals triats a Catalunya, la situació
2305 també és de pèrdua de representació. Després d'arribar al millor resultat en 2001 i encara que s'ha
2306 produït una certa recuperació l'últim any, si no corregim el rumb actual tindrem problemes a futur.
2307 Encara que estan per sobre de la mitjana del Sindicat, hauria preocupar-nos que el 25% (1 de cada
2308 4) dels delegats i delegades obtinguts siguin de banca.

2309 Els nostres millors resultats es troben en el segment comprès entre 251 i més de 500 treballadors
2310 on vam aconseguir el 4,40% dels delegats, encara que amb l'agreujant que en aquest grup només
2311 es troba inclosa el 19,39% de la representació. Mentre que en el grup de 50 a 250 treballadors vam
2312 quedar per sota de la mitjana, amb un 1,52%; en aquest tram es trien el 46,39% dels delegats/as.
2313 El nostre pitjor resultat ho localitzem en les empreses de menys de 50 treballadors, on ens quedem
2314 amb el 0,78% dels elegits.

2315 D'altra banda, en les empreses on hem aconseguit representació són triats el 85,94% dels
2316 delegats. Per aquesta raó concentrar els nostres esforços i créixer a Barcelona-ciutat, Baix
2317 Llobregat, Vallès Occidental i el Oriental ens permetria donar un salt important obtenint una milloria

2318 substancial en els nostres resultats, ja que en aquests territoris són votades el 63,09% de les
2319 delegades i delegats.

2320 Els sectors prioritaris per a millorar la nostra presència serien el macro-sector del Comerç,
2321 l'hostaleria i l'alimentació on es decideix el 18,3% de les representacions, el Metal·lúrgic amb el
2322 16%, el Químic amb el 14,43% i el sector de Transports i comunicacions on es resol l'11%.

2323 La llarga experiència del conjunt de la Confederació, en processos d'eleccions sindicals, ens ha
2324 permès constatar que les sorpreses són mínimes en quant a noves empreses o sectors en què ens
2325 presentem. Quasi sempre són fruit d'un treball previ d'expansió del sindicat, la federació territorial o
2326 sectorial. I com a conseqüència d'aquesta expansió o contactes previs es produeix posteriorment la
2327 presentació de candidatures i, sinó s'ha donat abans, l'afiliació, la formació de seccions sindicals,...

2328 Aquest procés també és important perquè, a més de cercar una representativitat significativa en el
2329 món laboral català, un dels nostres objectius ha de ser que els/les nostres representants sindicals
2330 estiguin el més identificats/ades possible amb les línies d'actuació de la Confederació i això és
2331 més factible quan qui ens representa és afiliat o afiliada.

2332 La qual cosa no suposa, tot el contrari, que com organització, i llevat de casos molt flagrants, no
2333 estiguem disposats a que formin part de les nostres llistes treballadors i treballadores que, lluitant
2334 per la seva dignitat i per exercir el dret a tenir representants, cerquin en la CGT de Catalunya la
2335 seva cobertura legal i, posteriorment, la seva organització.

2336 És per això que, **a partir de gener de 2006, el secretariat permanent i el comitè confederal de**
2337 **la CGT de Catalunya dissenyaran i posaran en pràctica un pla d'expansió territorial i**
2338 **sectorial i d'eleccions sindicals que serà objecte de reunions i actuacions específiques i que**
2339 **formarà part de l'ordre del dia de les plenàries.**

2340 **Aquest pla d'expansió i d'eleccions sindicals haurà de comptar amb una partida important i**
2341 **específica en els pressupostos del secretariat permanent del comitè confederal dels anys**
2342 **2006 i 2007.** I no ens pot tornar a passar que, com reflecteix l'informe elaborat per la comissió
2343 econòmica, els estalvis en els pressupostos del secretariat permanent es produeixin perquè no es
2344 van gastar en expansió i eleccions sindicals 19.346,55 € en 2002 i 13.519,77 € en 2003; és a dir, el
2345 77,23% i el 53,97%, respectivament, de les quantitats pressupostades

2346 En la mesura de les seves possibilitats els diferents ens de la Confederació hauran de contribuir en
2347 aquest pla tant a nivell econòmic com de persones implicades.

2348 **4.4.- Intervenció social àmplia i de classe**

2349 La Confederació, en tant que sindicat de classe i anarcosindicalista, és un moviment social amb
2350 més experiència i tradició de lluita i de defensa de les classes populars que d'altres.

2351 Ja en la Conferència de Saragossa de 1922, la CNT considerava "*... que estem obligats a aportar*
2352 *solucions i a ésser valors determinants a tots i en tots els problemes morals, econòmics, polítics, i*
2353 *socials,...*" Entenem que aquesta consideració és vàlida en l'actualitat i que **la intervenció de la**
2354 **CGT de Catalunya ha d'estar clarament vinculada a aquells problemes, reivindicacions,**
2355 **lluïtes,...** que tinguin relació directa amb els interessos i reivindicacions de les classes
2356 populars, en el ben entès que ni l'acció social pot substituir la sindical, ni poden ser dos móns
2357 dissociats; en el que l'un no entra a l'empresa, ni a l'altre diluïm els plantejaments de classe en lo
2358 ciutadà.

2359 Aquesta intervenció social ha de restar al marge de modes i sectarismes. **La CGT de Catalunya**
2360 **ha de portar la seva veu i la seva actuació de classe, sense hegemonies ni inferioritats, a**
2361 **tots els fòrums on considerem que es discuteixen, avancem o determinen aspectes**
2362 **fonamentals de les nostres vides i dels nostres drets i llibertats.**

2363 La CGT de Catalunya ha de caminar amb els moviments veïnal, feminista, pacifista, ecologista,
2364 okupa,... **amb propostes pròpies i voluntat de consens i ha de participar en relació d'igualtat**
2365 **en tots aquells fòrums i plataformes que plantegin actuacions que puguin afavorir la**
2366 **conscienciació, la formació, la lluita i la consecució de millores socials.**

2367 A nivell confederal hem de tenir opinió i posició sobre tots aquells aspectes amb dimensió social
2368 (reforma de l'estatut, finançament sanitari i educatiu, prestacions socials, habitatge, qualitat de vida,
2369 medi ambient,...) i fer el possible perquè la nostra veu arribi tant als ciutadans i ciutadanes de
2370 Catalunya (en especial, a les classes populars) com a les administracions i responsables polítics.

2371 En totes les lluites que enceti la CGT de Catalunya ha de ser present la transversalitat de gènere,
2372 ja que no podem amagar les desigualtats amb una presumpta igualtat interna. La invisibilitat és la
2373 nostra negació, així que promocionarem una veritable participació que no farà res més que enriquir
2374 la nostra realitat organitzativa.

2375 Tanmateix hem de recuperar el diàleg i l'intercanvi amb sectors de la intel·lectualitat més
2376 compromesa socialment, cercant elements de col·laboració (articles, xerrades, formació,...) i de
2377 treball comú.

2378 També amb altres organitzacions polítiques, socials i sindicals; en determinats casos per avançar
2379 en el treball comú en fòrums, plataformes i actuacions concretes i, en altres, perquè les nostres
2380 posicions siguin conegudes i confrontades si cal.

2381 També és un treball d'acció social trencar l'aïllament en què en molts moments i situacions s'ha
2382 trobat la nostra Confederació, bé per sectarisme propi bé per exclusió i omissió interessada
2383 d'altres.

2384 I això significa que el *Catalunya* arribi a centres cívics, biblioteques, centres socials, associacions...;
2385 que la nostra posició sobre l'ensenyament o la sanitat públiques es facin paleses en cada població
2386 on hi ha estructura territorial o afiliats/ades; que procurem una aparició més constructiva i regular
2387 en els mitjans de comunicació; que plantegem postures i reivindicacions davant de diferents
2388 conselleries de la Generalitat,...

2389 De la mateixa manera, des de la declaració del IV Congrés celebrat a Lleida no hem reflexionat
2390 suficientment, ni de bon tros aprofundit, sobre certs espais que ens apropiarien a aquesta societat
2391 llibertària i més justa que anhelem. L'economia social, el comerç just i alguns models de
2392 cooperativisme s'assemblen força a aquest futur que ambicionem.

2393 Amb la finalitat de contribuir a la creació d'un mercat més equitatiu, d'obtenir productes de consum
2394 que siguin respectuosos amb el medi ambient i d'aconseguir establir relacions comercials directes
2395 entre productors i consumidors, la CGT de Catalunya iniciarà contactes amb aquelles entitats que
2396 compartint els mateixos propòsits enunciats permetin oferir als nostres afiliats i afiliades serveis i
2397 productes a preus més justs i amb fins solidaris.

2398

2399

- Conclusió

2400 A ningú se'ns escapa que en els últims temps la nostra organització no ha estat a l'alçada dels
2401 esdeveniments, ni a nivell sindical, ni a nivell social.

2402 A hores d'ara podem dir que, entre tots i totes, hem aconseguit que la CGT de Catalunya en
2403 general sigui cada vegada menys un referent sindical per a la classe treballadora del nostre país i
2404 que estigui cada vegada més aïllada de l'acció sociopolítica contra la globalització i les
2405 conseqüències socials i laborals de l'aplicació de les polítiques neoliberals.

2406 Amb aquestes propostes volem redreçar la situació i tornar a posar la nostra organització en
2407 primera línia de lluita. La CGT de Catalunya treballarà, amb les seves pròpies posicions, per
2408 aconseguir dinamitzar i aglutinar el màxim de persones i d'organismes socials per lluitar contra el
2409 sistema neoliberal imperant.

2410

2411

ANNEX I - ELECCIONS SINDICALS A CATALUNYA 1997-2005

2412

ANNEX II - ÍDEM COMARCA A COMARCA

2413

ANNEX III - ÍDEM BARCELONÈS

2414

2415

2416

2417

2418

2419

2420

2421

2422

2423

2424

2425

2426

2427

2428

2429

2430

2431

2432

2433

2434
2435
2436
2437
2438
2439
2440
2441
2442
2443
2444

ANNEX I

Representants elegits, actius, respecte al personal que li és d'aplicació l'Estatut dels treballadors

Catalunya	a Data	Elegits	CCOO(%)	UGT(%)	USO(%)	CGT(%)	No afil.(%)	Altres(%)
	(31/12/1997)	38.662	16.594 (42,92)	13.859 (35,85)	1.929 (4,99)	636 (1,65)	3.178 (8,22)	2.466 (6,38)
	(31/12/1998)	39.064	16.696 (42,74)	14.528 (37,19)	1.850 (4,74)	689 (1,76)	2.941 (7,53)	2.360 (6,04)
	(31/12/1999)	42.504	18.561 (43,67)	16.596 (39,05)	1.748 (4,11)	765 (1,80)	2.331 (5,48)	2.503 (5,89)
	(31/12/2000)	45.103	19.525 (43,29)	17.799 (39,46)	1.838 (4,08)	813 (1,80)	2.365 (5,24)	2.763 (6,13)
	(31/12/2001)	48.000	20.896 (43,53)	19.175 (39,95)	1.889 (3,94)	853 (1,78)	2.453 (5,11)	2.734 (5,70)
	(31/12/2002)	48.203	21.155 (43,89)	19.534 (40,52)	1.770 (3,67)	834 (1,73)	2.353 (4,88)	2.557 (5,30)
	(31/12/2003)	49.787	21.970 (44,13)	20.250 (40,67)	1.872 (3,76)	868 (1,74)	1.941 (3,90)	2.886 (5,80)
	(30/09/2004)	53.273	23.289 (43,72)	21.338 (40,05)	1.927 (3,62)	979 (1,84)	2.000 (3,75)	3.740 (7,02)
	(30/06/2005)	54.367	23.784 (43,75)	21.928 (40,33)	1.956 (3,60)	994 (1,83)	1.993 (3,67)	3.712 (6,82)

2445
2446

Representants elegits, actius, per Comarca, respecte al personal que li és d'aplicació l'Estatut dels treballadors

Comarca	(31/12/1997)		(31/12/1998)		(31/12/1999)		(31/12/2000)		(31/12/2001)	
	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)
Alt Camp	224	3 (1,34)	241	4 (1,66)	238		263	7 (2,66)	267	7 (2,62)
Alt Empordà	371		354		460		492	2 (0,41)	527	2 (0,38)
Alt Penedès	563	11 (1,95)	592	11 (1,86)	621	2 (0,32)	679	3 (0,44)	701	3 (0,43)
Alt Urgell	80		77		69		72		72	
Alta Ribagorça	19		16		15		16		17	
Anoia	476	9 (1,89)	458	13 (2,84)	587	15 (2,56)	605	16 (2,64)	628	19 (3,03)
Bages	901	19 (2,11)	883	24 (2,72)	1.043	28 (2,68)	1.063	28 (2,63)	1.138	25 (2,20)
Baix Camp	697		728	5 (0,69)	778	9 (1,16)	856	14 (1,64)	835	11 (1,32)
Baix Ebre	288		327	2 (0,51)	340		361		388	
Baix Empordà	398	5 (1,26)	384		505	1 (0,20)	530	1 (0,19)	544	1 (0,18)
Baix Llobregat	4.263	51 (1,20)	4.094	61 (1,49)	4.433	64 (1,44)	4.732	69 (1,46)	5.120	73 (1,43)
Baix Penedès	172	17 (9,88)	178	17 (9,55)	266	26 (9,77)	284	29 (10,21)	319	34 (10,66)
Barcelonès	13.663	333 (2,44)	13.379	358 (2,68)	13.576	413 (3,04)	14.556	423 (2,91)	15.710	440 (2,80)
Berguedà	167	1 (0,60)	137	1 (0,73)	164		181		192	
Cerdanya	40		43		44		45		47	
Conca de Barberà	82		88		146		144		155	
Garraf	386	11 (2,85)	406	14 (3,45)	409	17 (4,16)	456	18 (3,95)	513	18 (3,51)
Garrigues	47		52		55		52		58	
Garrotxa	391		404		432		436		447	
Gironès	1.178	42 (3,57)	1.157	38 (3,28)	1.296	24 (1,85)	1.344	24 (1,79)	1.379	24 (1,74)
Maresme	1.271	9 (0,71)	1.279	9 (0,7)	1.460	17 (1,16)	1.498	18 (1,20)	1.584	20 (1,26)
Montsià	180		201		222		221		227	
Noguera	119	1 (0,84)	139	1 (0,72)	172		181		180	
Osona	811		733		854		907		974	
Pallars Jussà	32		39		47		47		52	
Pallars Sobirà	11		15		13		11		12	
Pla d'Urgell	190		201		204		212		212	
Pla de l'Estany	73		94		94		95		99	
Priorat	6		17		10		10		20	
Ribera d'Ebre	86		82		101		103		120	
Ripollès	204		219		190		233		250	
Segarra	115		126		136		140		140	
Segrià	1.293	12 (0,93)	1.303	15 (1,15)	1.390	15 (1,08)	1.457	15 (1,03)	1.512	23 (1,52)
Selva	801		837		919		949		1.024	
Solsonès	68		68		73		87		82	
Tarragonès	1.558	42 (2,70)	1.535	43 (2,8)	1.776	52 (2,93)	1.902	54 (2,84)	1.919	59 (3,07)
Terra Alta	28		19		15		16		19	
Urgell	177		202	3 (1,49)	217	3 (1,38)	227	3 (1,32)	244	4 (1,64)
Val d'Aran	47		45		61		59		62	
Vallès Occidental	4.805	46 (0,96)	5.581	45 (0,81)	6.396	54 (0,84)	6.803	64 (0,94)	7.226	64 (0,89)
Vallès Oriental	2.381	24 (1,01)	2.331	25 (1,07)	2.677	25 (0,93)	2.778	25 (0,90)	2.985	26 (0,87)
Catalunya	38.662	636 (1,65)	39.064	689 (1,76)	42.504	765 (1,80)	45.103	813 (1,80)	48.000	853 (1,78)

2447
2448

(31/12/2002)		(31/12/2003)		(30/09/2004)		30/06/2005		percentatge sobre el total de elegits 2005
Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	
323	7 (2,17)	324	7 (2,16)	321	9 (2,80)	336	11 (3,27)	0,618
578	2 (0,35)	623	2 (0,32)	679		705		1,297
724	4 (0,55)	781	8 (1,02)	842	7 (0,83)	871	7 (0,80)	1,602
72		66		71		75		0,138
17		27		30		31		0,057
641	25 (3,90)	668	37 (5,54)	679	37 (5,45)	691	37 (5,35)	1,271
1.132	21 (1,86)	1.214	25 (2,06)	1.278	26 (2,03)	1.359	27 (1,99)	2,5
848	11 (1,30)	907	16 (1,76)	995	13 (1,31)	1.015	13 (1,28)	1,867
420		453		476		489		0,899
557	1 (0,18)	554		599		628		1,155
5.068	84 (1,66)	5.533	94 (1,70)	5.994	98 (1,63)	6.095	102 (1,67)	11,21
311	35 (11,25)	317	31 (9,78)	342	37 (10,82)	374	37 (9,89)	0,688
15.675	391 (2,49)	15.832	375 (2,37)	16.901	435 (2,57)	17.285	447 (2,59)	31,79
195		190		200		208		0,383
56		51		47		46		0,085
145	3 (2,07)	165	3 (1,82)	173	3 (1,73)	167	3 (1,80)	0,307
524	20 (3,82)	550	22 (4,00)	589	23 (3,90)	591	24 (4,06)	1,087
65		74		75		76		0,14
430		450		484		473		0,87
1.395	29 (2,08)	1.468	36 (2,45)	1.710	45 (2,63)	1.745	42 (2,41)	3,21
1.568	16 (1,02)	1.633	8 (0,49)	1.750	9 (0,51)	1.808	9 (0,50)	3,326
198		242		264		280		0,515
185		186		204	1 (0,49)	216	1 (0,46)	0,397
943		1.027	1 (0,10)	1.092	1 (0,09)	1.134	1 (0,09)	2,086
51		44		47		46		0,085
14		23		23		25		0,046
210		253		257		261		0,48
97		120		138		139		0,256
20		18		23		15		0,028
92		134		146		150		0,276
259		244		249		245		0,451
124		124		126		140		0,258
1.497	26 (1,74)	1.506	28 (1,86)	1.668	36 (2,16)	1.726	28 (1,62)	3,175
1.056		1.076		1.108		1.099		2,021
103		87		91		93		0,171
1.981	64 (3,23)	2.060	61 (2,96)	2.396	72 (3,00)	2.450	77 (3,14)	4,506
23		20		24		23		0,042
261	3 (1,15)	266	3 (1,13)	251	3 (1,20)	259	3 (1,16)	0,476
60		67		89		74		0,136
7.316	69 (0,94)	7.298	86 (1,18)	7.534	101 (1,34)	7.640	101 (1,34)	14,05
2.969	23 (0,77)	3.112	25 (0,80)	3.308	24 (7,27)	3.284	24 (0,73)	6,04
48.203	834 (1,73)	49.787	868 (1,74)	53.273	979 (1,84)	54.367	994 (1,83)	100

seus territorials de la CGT de Catalu

Representants elegits, actius, al Barcelonès, respecte al personal que li és d'aplicació l'Estatut dels treballadors

Barcelonès	(31/12/1997)		(31/12/1998)		(31/12/1999)		(31/12/2000)	
	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)
Badalona	755	13 (1,72)	723	12 (1,66)	783	11 (1,40)	815	14 (1,72)
Barcelona	11.364	298 (2,62)	11.053	321 (2,90)	11.209	375 (3,35)	12.072	381 (3,16)
Hospitalet de Llobregat, l'	1.074	11 (1,02)	1.175	13 (1,11)	1.130	10 (0,88)	1.210	11 (0,91)
Sant Adrià de Besòs	290	7 (2,41)	254	6 (2,36)	282	9 (3,19)	285	9 (3,16)
Santa Coloma de Gramenet	180	4 (2,22)	174	6 (3,45)	172	8 (4,65)	174	8 (4,60)
Total Comarcal	13.663	333 (2,44)	13.379	358 (2,68)	13.576	413 (3,04)	14.556	423 (2,91)

2450
2451
2452
2453
2454
2455
2456
2457
2458
2459
2460
2461
2462
2463
2464
2465
2466
2467

(31/12/2001)		(31/12/2002)		(31/12/2003)		seus territorials de la CGT de Catalunya
Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	Elegits	CGT(%)	
893	14 (1,57)	876	11 (1,26)	854	13 (1,52)	
13.003	396 (3,05)	12.960	352 (2,72)	13.154	333 (2,53)	
1.321	16 (1,21)	1.377	15 (1,09)	1.381	19 (1,38)	
308	8 (2,60)	282	7 (2,48)	267	6 (2,25)	
185	6 (3,24)	180	6 (3,33)	176	4 (2,27)	
15.710	440 (2,80)	15.675	391 (2,49)	15.832	375 (2,37)	

2468

2469	<i>Agustín Galán Claver</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2470	<i>Albert Capella</i>	<i>Metal BCN</i>
2471	<i>Amada Santos</i>	<i>Banca BCN</i>
2472	<i>Andrés Luque Tenor</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
2473	<i>Ángel Fernández</i>	<i>Químiques Baix Penedes</i>
2474	<i>Ángel Javier Turrillo García</i>	<i>Metal BCN</i>
2475	<i>Ángel Rodríguez Bastante</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
2476	<i>Anna Morelló</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
2477	<i>Antoni Dolcet Girona</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2478	<i>Antoni F. Pérez i Mohedano</i>	<i>AA.DD. Mataró</i>
2479	<i>Antonia Crespo Fernández</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2480	<i>Antonio Extremera Trassierra</i>	<i>Metal BCN</i>
2481	<i>Antonio Lucena Hernández</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2482	<i>Antonio Mancebo</i>	<i>Sanidad BCN</i>
2483	<i>Antonio Pérez</i>	<i>Químiques Baix Penedes</i>
2484	<i>Bruno Blas Gimenez</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2485	<i>Bruno Valtueña Sánchez</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2486	<i>Carlos González Tostado</i>	<i>Metal BCN</i>
2487	<i>Carlos Osete Mateo</i>	<i>Metal BCN</i>
2488	<i>Carme Álvarez García</i>	<i>Administració Pública BCN</i>
2489	<i>Carme Nadal Faig</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2490	<i>Carmen Palacios López</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2491	<i>Crescencio Laseca</i>	<i>Metal BCN</i>
2492	<i>Cristina Mas</i>	<i>Ensenyament: BCN</i>
2493	<i>Daniel Arco Torrecilla</i>	<i>Metal Garraf</i>
2494	<i>David Martos Calleja</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2495	<i>Diana Alamillo Zapallo</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2496	<i>Diego Rejón Bayo</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2497	<i>Domènec Ruiz</i>	<i>Adm. Publica BCN</i>
2498	<i>Elisa García Huerga</i>	<i>OO.VV. Garraf</i>
2499	<i>Elvira Safont</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
2500	<i>Emili Cortavitarte</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
2501	<i>Enrique Fernández Velasco</i>	<i>Metall Baix Penedes</i>
2502	<i>Enriqueta Navarro Pascual</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
2503	<i>Eugènia Olivé</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
2504	<i>Eugenio Paino Niso</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2505	<i>Eva Fernández García</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2506	<i>Federico Montes Melgarez</i>	<i>Metal Garraf</i>
2507	<i>Fernando Picon Gutiérrez</i>	<i>Metal BCN</i>
2508	<i>Francisco Javier Abarca Díaz</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2509	<i>Francisco Martín castillo</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2510	<i>Gloria Puig Kowerdowicz</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2511	<i>Isabel Garnika</i>	<i>Sanidad BCN</i>
2512	<i>Isabel Saubell Molina</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2513	<i>Isidre Galofré Cortiñas</i>	<i>OO.VV. Garraf</i>
2514	<i>Isidro Jiménez Lobato</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2515	<i>Jaume Escalera Villanueva</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2516	<i>Javier Mellado Albalate</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2517	<i>Jesús Mora Romero</i>	<i>Metal BCN</i>
2518	<i>Joan Carles Ahumada</i>	<i>Banca BCN</i>
2519	<i>Joan Carles Benito i Sanabria</i>	<i>AA.DD. Mataró</i>
2520	<i>Joaquín Cano Porras</i>	<i>Metal BCN</i>
2521	<i>Joaquín Riado Romero</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2522	<i>Jordi Alegre Baiget</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2523	<i>Jordi Ferreres</i>	<i>AA.DD. Lleida</i>
2524	<i>José A. Ramos Romera</i>	<i>Transportes y Comunicaciones BCN</i>
2525	<i>José Aparicio</i>	<i>Metall BCN</i>
2526	<i>José Cabrejas</i>	<i>OO.VV. BCN</i>
2527	<i>José Franco Robles</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>

2528	José Galán Muñoz	AA.DD. Igualada
2529	José Ignacio Caballero Jiménez	AA.DD. Igualada
2530	José Luís Pérez Goye	AA.DD. Igualada
2531	José Manuel Hermosilla López	AA.DD. Igualada
2532	José Manuel Morales Aguilera	AA.DD. Igualada
2533	José Manuel Palacios	Metall Baix Penedes
2534	José Maria Almendro Compón	AA.DD. Igualada
2535	José Maria Fernández García	AA.DD. Igualada
2536	José Maria Galian	Sanidad BCN
2537	José Ramón Blanco Pulido	AA.DD. Igualada
2538	José Ramón Muñoz	AA.DD. Lleida
2539	José Sorní	Metal BCN
2540	Josep Fernández Usac	Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN
2541	Josep Lluís del Alcázar	Ensenyament: BCN
2542	Josep Maria Milla i Saldón	AA.DD. Mataró
2543	Josep Maria Vaqué	Ensenyament BCN
2544	Josep Miquel López Caparros	Administració Pública BCN
2545	Josep Sanahuja Cuders	AA.DD. Igualada
2546	Juan Antonio González Grados	AA.DD. Igualada
2547	Juan Antonio Sánchez Castellanos	Metal Garraf
2548	Juan Antonio Soler Pérez	Metal Garraf
2549	Juan Hermosilla Moreno	Metal BCN
2550	Juana Rosa Aravena Tapia	OO.VV. Garraf
2551	Juanjo Barragán	Banca BCN
2552	Judith Vallverdú	Metal BCN
2553	Julián Fernández Gil	Metal Garraf
2554	Julián Guisado Caldera	AA.DD. Igualada
2555	Lourdes Arenas	Metal BCN
2556	Luís Lucena Bueno	Metal BCN
2557	Luís Orellana Loaiza	AA.DD. Tarragona
2558	Lluís Perramon Raya	Administració Pública BCN
2559	Lluís Sagrista Sabala	Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN
2560	M ^a Esther del Alcázar	Ensenyament: BCN
2561	M ^a José Aguilar León	OO.VV. Garraf
2562	Magdalena Martínez Sacristán	Metal BCN
2563	Manoli Gómez Picón	AA.DD. Igualada
2564	Manuel Camacho	Sanidad BCN
2565	Manuel Comino García	AA.DD. Igualada
2566	Manuel Fernández García	AA.DD. Igualada
2567	Manuel Jiménez Pérez	Metall Baix Llobregat
2568	Marisa Cañón Romero	AA.DD. Tarragona
2569	Martí Pons Pérez	Metall Baix Llobregat
2570	Miguel Comino García	AA.DD. Igualada
2571	Miguel Sancho Arévalo	Metall Baix Llobregat
2572	Miguel Sannicolas Galán	Metal BCN
2573	Miquel González	Ensenyament BCN
2574	Modesto Cordero	Químiques Baix Penedes
2575	Mónica Remiseiro Guillem	AA.DD. Igualada
2576	Montserrat Nieto Abril	AA.DD. Igualada
2577	Muhitin Karkin	Ensenyament BCN
2578	Nicomendes Expósito Ortega	AA.DD. Igualada
2579	Noelia Pérez	Ensenyament: BCN
2580	Nuria Castaño Guerrero	AA.DD. Igualada
2581	Nuria Rodríguez Touzon	Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN
2582	Paco Núñez	AA.DD. Lleida
2583	Paco Selas	Metal BCN
2584	Pedro Duque	Químiques Baix Penedes
2585	Pedro Iglesias Carrillo	AA.DD. Mataró
2586	Pepe Berlanga	Banca BCN

2587	<i>Pere Serrad</i>	<i>Banca BCN</i>
2588	<i>Quim Garreta</i>	<i>Banca BCN</i>
2589	<i>Rafael Becerra Ferrer</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2590	<i>Rafael Castellano Muñoz</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
2591	<i>Regina Ferre Ballarin</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2592	<i>Ricardo Merino Guerrero</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2593	<i>Ricardo Sánchez Romero</i>	<i>Metal BCN</i>
2594	<i>Roberto Montalbán Moreno</i>	<i>AA.DD. Mataró</i>
2595	<i>Roque Martínez Sánchez</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2596	<i>Rosa Maria Pérez Estévez</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2597	<i>Roser Pineda</i>	<i>Ensenyament BCN</i>
2598	<i>Salud Guerrero Sánchez</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2599	<i>Sandra Lorente Pérez</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2600	<i>Sara Lacosta</i>	<i>Sanidad BCN</i>
2601	<i>Sergio Márquez García</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2602	<i>Severiano Rodríguez Martínez</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2603	<i>Sonia González García</i>	<i>Espectacles i Mitjans de Comunicació BCN</i>
2604	<i>Susana López Arias</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2605	<i>Tomás Comendador</i>	<i>Metal BCN</i>
2606	<i>Tomas Martínez Cerro</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2607	<i>Valentín Biarnes</i>	<i>Metal BCN</i>
2608	<i>Valentín Rejón Bayo</i>	<i>Metall Baix Llobregat</i>
2609	<i>Vicente González Tarifa</i>	<i>AA.DD. Igualada</i>
2610	<i>Victor Messeguer</i>	<i>Adm. Publica BCN</i>
2611	<i>Xavier Roials</i>	<i>AA.DD. Tarragona</i>
2612		
2613		

PONENCIA AL PUNTO 4: ESTRATEGIAS DE ACTUACIÓN SOCIALES Y SINDICALES

4.1.- Situación política, social y económica

El análisis de la situación política, social y económica, y la valoración de las graves consecuencias sociales y laborales para la clase trabajadora provocadas por la aplicación de las políticas neoliberales que, dentro del proceso de globalización, continúa implantando el capitalismo a nivel planetario, coincide, a grandes rasgos, con las conclusiones a que llegamos en análisis realizados en anteriores comicios. Las recientes muestras de insolidaridad y de miseria a raíz de los huracanes en los EE.UU. nos reafirman en nuestra posición anticapitalista.

La situación política internacional continúa marcada por la crisis económica que para el capital arrancó con la de la economía central de la globalización: la yanqui en el año 2000. La "solución" para esta caída de beneficios profundizó la agresividad de los EE.UU. en la dinámica de mantener a cualquier precio su situación hegemónica y el control de las fuentes energéticas (Afganistán, Irak) y su apoyo a los estados aliados (conflicto palestino) Aun así, el proceso conocido como globalización económica continúa adelante pese a que las resistencias populares son cada vez más amplias.

El aumento sostenido del precio del petróleo está comportar problemas laborales y económicos a los trabajadores y trabajadoras por su incidencia negativa en el empleo y en la inflación, a la cual también contribuye el papel del dólar y el recurso incontrolado a la emisión de moneda de los gobiernos norteamericanos.

En el ámbito europeo, el proceso de creación de un espacio económico (moneda única, libertad de comercio y creación de empresas), que funcione como polo de referencia y de acumulación de capitales y beneficios a otras zonas económicas, está consolidado; e, incluso, en proceso de expansión (ampliación UE) Con la negativa a nivelar las condiciones sociales, la UE promueve deslocalizaciones hacia los nuevos estados miembros y, con el desmantelamiento arancelario, hacia otras regiones económicas del planeta.

No obstante, las recientes victorias del no a la constitución europea en Francia y Holanda nos muestran que amplias capas de la población europea no estamos dispuestas a una compensación escasa en aspectos fundamentales de la construcción política y social de Europa, en los derechos

2645 y libertades de los europeos y europeas y de posiciones xenófobas y de superioridad en las
2646 relaciones con los habitantes de otras zonas del planeta.

2647 En el Estado español, la victoria electoral del PSOE y la recuperación de otras formaciones
2648 políticas situadas en el espectro de la izquierda y del nacionalismo no conservador pusieron fin a
2649 una larga etapa de retroceso en los derechos y libertades durante los gobiernos del PP. Los
2650 resultados electorales no se pueden desvincular de los importantes movimientos sociales de
2651 protesta generados en los últimos años (Nunca Más, trasvase del Ebro, guerra de Irak,
2652 antiglobalización, huelga general, atentados 11M...) y son una muestra de rechazo circunstancial a
2653 unas determinadas políticas y actitudes sociales y económicas. En Catalunya, procesos parecidos
2654 llevaron a unos resultados electorales que han permitido la formación de un gobierno tripartito,
2655 autodenominado progresista y de izquierdas. No obstante, entendemos que la reacción de la
2656 gente, aprovechando unos procesos electorales para desalojar de los gobiernos los principales
2657 responsables de importantes retrocesos, no son cheques en blanco a gobiernos que tienen que
2658 llevar a cabo unas políticas sociales, laborales y económicas favorables a las clases populares que
2659 hasta el momento no se han producido, contrariamente continúan con las políticas neoliberales. A
2660 nivel social y económico, las tendencias mayoritarias en los organismos y acuerdos internacionales
2661 (OMC, OCDE, FMI, BM, acuerdos bilaterales, zonas de libre comercio...) plantean y llevan a cabo
2662 actuaciones para: facilitar la movilidad de capitales y los beneficios empresariales; utilizar los
2663 recursos generados por los trabajadores y trabajadoras, tanto en la explotación directa como a
2664 través de los impuestos indirectos; fomentar la competitividad empresarial con la deslocalización de
2665 empresas, con la reducción de costes salariales y de trabajadores/as en plantilla, con la flexibilidad
2666 y la movilidad funcional y con la presión sobre los gobiernos por eliminar las legislaciones sociales;
2667 privatizar empresas y servicios públicos que pasan a ser corporaciones privadas o servicios de
2668 interés público susceptibles de ser gestionados y de dar beneficios privados, mientras quedan en
2669 manos de los estados aquellos servicios y prestaciones sociales deficitarios o subordinados;
2670 abaratar los impuestos a las grandes fortunas y destinar los fondos para combatir el paro a
2671 subvenciones a los empresarios (en tanto que *únicos generadores de empleo*) para que obtengan
2672 más beneficios de la contratación (políticas activas de empleo); legalizar o dar carta de naturaleza
2673 a un segundo nivel del mercado legal de trabajadores y trabajadoras (ETTs, subcontratas,
2674 precariedad...) y a un mercado negro sin derechos (inmigrantes, trabajo sumergido...)

2675 Catalunya, como adalid de la industrialización en el Estado español, concentra también sus
2676 debilidades. Con la reconversión de los 70 se puso en venta la débil estructura industrial existente
2677 y dejó como dependiente a la pequeña empresa. Esta dependencia casi total de las
2678 multinacionales exteriores agrava la incidencia de las medidas del capital ante de la caída de la
2679 tasa de beneficios, tanto con respecto a la precarización como a las deslocalizaciones.

2680 La subcontratación de empresas y trabajadores/as presenta unas características muy
2681 preocupantes. Casi triplica la media estatal, el 26,3% del trabajadores/as industriales son
2682 subcontratados/as mientras que en el resto del Estado lo son sólo el 9,5% del total. Aun así, el
2683 peso de las empresas subcontratadas, respecto del total de las empresas industriales es más de
2684 una de cada cuatro (el 26,1%, frente el 11,5% en España) Además las empresas subcontratadas
2685 tienen una alta temporalidad, que llega prácticamente al 50%.

2686 Durante el año 2004 y pese a que el PIB subió un 1% y la inversión un 3,5%, la industria catalana
2687 rompió su dinámica de crecimiento de empleo de los 2 años anteriores y se destruyeron unos
2688 9.000 puestos de trabajo (una reducción del 1,5%, la mitad en el sector textil) Según determinados
2689 informes económicos de entidades financieras, estas perspectivas -pérdida de puestos de trabajo y
2690 aumento de inversiones en la industria catalana- se mantendrán, como mínimo, durante los dos
2691 próximos años.

2692 Las principales causas de esta pérdida de puestos de trabajo y de tejido industrial han sido las
2693 deslocalizaciones (totales o parciales) de empresas y los expedientes de regulación de empleo.
2694 Las deslocalizaciones no son un fenómeno nuevo, se producen desde el siglo XIX. Pero se han
2695 incrementado por la concentración y centralización de capitales en las grandes multinacionales, por
2696 el desarrollo tecnológico, de comunicaciones y de transportes y la eliminación de obstáculos a la
2697 libre circulación de mercancías. Las empresas buscan obtener más beneficios a partir de menores
2698 gastos salariales, de mayores facilidades y desgravaciones fiscales, del menor grado de
2699 organización de la fuerza laboral y de legislaciones más permisivas con las prácticas empresariales
2700 abusivas. Para justificarlas hacen referencia a las fuerzas intrínsecas del mercado, como si fueran
2701 elementos naturales contra los cuales nada no se puede hacer. Se trata que las clases populares
2702 lo interioricen, bien para participar junto a las direcciones y accionistas en la competencia contra
2703 otros trabajadores/as y otras empresas; bien para alimentar el conformismo "no nos podemos

2704 quejar que busquen costes salariales más bajos en la Europa del Este, si hace unos años vinieron
2705 en Catalunya por idéntico motivo”
2706 El gobierno tripartito, ante la proliferación de propuestas de despidos colectivos y
2707 deslocalizaciones, se planteó la posibilidad de obligar a las empresas que habían recibido ayudas
2708 institucionales a devolverlas si en 7 años cesa su actividad en Catalunya o a exigir un plan social
2709 en los EREs, cuestiones contempladas en directivas europeas. No obstante, se ha tratado más de
2710 actitudes mediáticas que de actuaciones en firme, mientras incentivaba la deslocalización de la
2711 empresa catalana en general y del textil en particular.
2712 En la misma línea de pérdida de peso del sector industrial, el año pasado disminuyeron las
2713 inversiones extranjeras, decrecieron las exportaciones de alto nivel tecnológico y aumentaron las
2714 de nivel mediano-bajo.
2715 La economía catalana se continúa terciarizando y será el sector servicios el que más crecerá y más
2716 puestos de trabajo generará en los próximos años. Ahora bien, éste es también el más
2717 precarizado.
2718 En Catalunya aumenta progresivamente la feminización de la pobreza; el 69’3% de las personas
2719 que reciben la Renta Mínima de Inserción (RMI) son mujeres y las de más de 60 años se han
2720 incrementado en un 20%. Las familias monoparentales de madres reciben el 48% del total de esta
2721 prestación. Las personas emigrantes reciben un 18’6 % del RMI; de este porcentaje el 69’1% es
2722 para mujeres.
2723 Aunque sea con trabajo precario, a tiempo parcial, temporal y con sueldos bajos, la tasa de empleo
2724 de las mujeres sigue subiendo en Catalunya, pero aún está a 20 puntos de la masculina.
2725 Por otra parte, uno de los factores claves del mayor nivel de crecimiento de la economía catalana
2726 respecto de la UE viene dado por el incremento de la inmigración y su repercusión en la
2727 sobreexplotación de puestos de trabajo sumergido, así como en el aumento de la población, del
2728 consumo y de la construcción.
2729 No obstante, hay elementos que hacen vulnerable la situación de las clases populares cómo: el
2730 alto índice de endeudamiento de las familias, a causa de los precios desmesurados de las
2731 viviendas; el calentamiento y el cambio climático que reduce las lluvias y aumenta la desertización
2732 y la escasez de agua; y la dependencia de las importaciones de elementos básicos para la
2733 agricultura y la ganadería, que las deja en manos de los vaivenes de los mercados internacionales.
2734 Ahora bien, la burguesía catalana –junto con la española- juega también un papel imperialista que
2735 tiene particular importancia en Latinoamérica y el norte de África. En este sentido, además del
2736 capital industrial ya señalado – y el textil en particular en Catalunya -, hay que destacar el papel de
2737 Gas Natural y Repsol como depredadoras de Argelia en el primer caso y Latinoamérica en el
2738 segundo, en un terreno clave como es el energético. El panorama de la burguesía catalana en el
2739 exterior se completa con el sector turístico y la entrada de industrias en China.

2740 **4.2.- Acción sindical de clase**

2741
2742
2743 Las trabajadoras y los trabajadores de este país estamos sometidos a una escalada de agresiones
2744 (deslocalizaciones, expedientes de regulación de empleo, privatizaciones, cierres de empresas,
2745 dobles escaleras salariales, subcontrataciones, contratos en precario, trabajo sumergido,...) que
2746 tienen como objetivos: dividir la clase obrera en segmentos e imposibilitar su respuesta común y
2747 solidaria, obligarnos a renunciar a mejoras salariales, laborales y sociales conquistadas en otras
2748 etapas históricas y establecer un marco laboral en el cual cualquier derecho queda sometido a las
2749 voluntades de las empresas y del mercado.
2750 Muchas de estas medidas (pactos sociales, ANCs, pactos de competitividad, convenios,...) se han
2751 producido con la necesaria colaboración de las direcciones de CCOO y UGT.
2752 Baste recordar que la reforma de 1984 introdujo los contratos de duración determinada
2753 implantando por la puerta falsa que la temporalidad adquiriera carta de naturaleza. La de 1994 fijo
2754 la subordinación de los salarios a la prosperidad de la empresa, las famosas cláusulas de
2755 descuelgue y las archifamosas ETTs. En 1997, la única no consensuada con los sindicatos
2756 institucionales, rebajó el coste de los despidos hasta los 33 días de salario por año trabajado. En
2757 cuanto a la última de momento, de 2001, ha agravado aún más las condiciones de la contratación.
2758 Todas ellas se justificaron para mejorar el empleo y acabar con la precariedad; sin embargo, el
2759 resultado ha sido todo lo contrario. Hoy ya reconocen que hay que acabar con los altos índices de
2760 precariedad o temporalidad, que es como prefieren identificar esta situación. Lo cierto es que un
2761 33% de los contratados lo son en precario. La nueva reforma laboral que están negociando
2762 pretende generalizar los 33 días de indemnización por despido o 20 días para quienes trabajen en

2763 empresas de menos de 50 trabajadores, suprimir la autorización administrativa para los despidos
2764 colectivos, ampliar las competencias de actuación de las ETTs, reducir las cotizaciones
2765 empresariales... en fin, una nueva pérdida de derechos y una nueva inyección de capitales a los
2766 empresarios.
2767 Catalunya no podía ser un oasis al margen de esa realidad, así las delegaciones de estos
2768 sindicatos, intentando emular a sus hermanos confederales, han puesto en marcha acuerdos con
2769 la administración y las patronales que nada tienen que envidiar a los que aquellos vienen
2770 suscribiendo.
2771
2772 Recién estrenado el 2005 nos despertamos con la firma del *Acord estratègic per a la*
2773 *internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana* entre la
2774 CONC, la UGT, los empresarios y el gobierno tripartito para defender la competitividad de la
2775 economía de este país, llegando a financiar deslocalizaciones de empresas catalanas como el
2776 textil. La broma costará 2.015 millones de euros hasta el 2007, el método no varía sustancialmente
2777 de las medidas a las que nos tienen acostumbrados.
2778 Con la llegada del verano, se firmó el *Acord Interprofessional de Catalunya* que implanta criterios y
2779 elementos para la ordenación flexible del tiempo de trabajo; mayor movilidad, dicen que para
2780 mantener o crear empleo; regulación del salario variable; actualización de la organización
2781 profesional y las clasificaciones, para que resuelvan los cambios en la organización del trabajo
2782 (sic)...
2783 En conclusión, medidas que benefician singularmente a una de las partes y que en ningún
2784 momento plantean corregir las desmesuras de anteriores reformas laborales ni mucho menos la
2785 mejora de nuestras condiciones sociolaborales y no hablemos ya de participar de los beneficios
2786 empresariales.
2787 Ante esta situación, la CGT de Catalunya debería exigir y presionar a los gobiernos estatal y
2788 catalán para la aplicación de medidas legales, sociales y económicas que eliminen las injusticias
2789 generadas por los gobiernos del PP.
2790 La Confederación tiene que mantener una acción sindical de clase, continuando la tradición de la
2791 práctica anarcosindicalista, que dé respuesta a algunos de los principales problemas con los cuales
2792 nos enfrentamos y ofrezca unos marcos de reflexión, organización y lucha que sirvan por acumular
2793 fuerzas, recuperar espacios e ir fortaleciendo nuestra Confederación y el movimiento obrero.
2794 Tenemos suficientes acuerdos respecto de la acción sindical en recientes congresos, plenos y
2795 conferencias sindicales; hace falta recuperarlos y aplicarlos, aunque no se trata de recetas mágicas
2796 ni de soluciones absolutas. Las circunstancias nos situarán cada vez ante acontecimientos que no
2797 se solucionarán con un recetario. No obstante, nos tenemos que dotar de coherencia y
2798 confederalidad en nuestra práctica sindical.
2799 Una parte importante de nuestra actuación sindical girará alrededor de las deslocalizaciones
2800 (especialmente, en los tres sectores que se dibujan como los más vulnerables por los economistas
2801 y con gran incidencia en el empleo en Catalunya: construcción, turismo y automóvil –a parte del
2802 textil, que ya está muy avanzado) la precariedad, la privatización y el desmantelamiento de los
2803 servicios públicos y la represión laboral y sindical.
2804 La acción sindical de la CGT de Catalunya, en los próximos años, tiene que ser:
2805 - **comprometida con los trabajadores y trabajadoras y con sus condiciones de vida y de**
2806 **trabajo**; por lo tanto, con una especial beligerancia respecto de todas aquellas medidas que
2807 supongan nuevos recortes en las condiciones colectivas (sanidad, enseñanza, pensiones,
2808 prestaciones sociales,...) o más concretas de un determinado sector o empresa (deslocalizaciones,
2809 privatizaciones, precariedad, salarios, jornada, escalas salariales,...), manteniendo una actitud ética
2810 de no aceptar ningún tipo de compensación de derechos sindicales a cambio de retrocesos para
2811 los trabajadores y trabajadoras.
2812
2813 - **de lucha y combativa, de resistencia en algunos casos y de avance y ejemplo dónde las**
2814 **circunstancias lo permitan**; nuestra posición no puede crear dudas ante las reivindicaciones o las
2815 agresiones; pero la capacidad y la voluntad de lucha de los compañeros y compañeras de trabajo y
2816 las circunstancias nos tienen que llevar en cada momento a valorar qué tipo de lucha es la más
2817 adecuada porque permita avanzar en conciencia, unidad y sentimiento de clase. Y teniendo claro
2818 que, en el marco general, hará falta impulsar su extensión tanto a otras empresas como en el
2819 entorno político y social si queremos contar con lo suficiente fuerzas.
2820

2821 - **con inteligencia y capacidad de análisis, reforzando la confederalidad y la puesta en**
2822 **común de las negociaciones, conflictos laborales y luchas;** hemos de actuar con inteligencia,
2823 valorando las circunstancias, las tácticas de la contraparte y los niveles de compromiso de los
2824 trabajadores y trabajadoras, pero siempre con transparencia para poner en sus manos la elección
2825 de la solución definitiva; tenemos que ser conscientes de que formamos parte de la Confederació y
2826 buscar las ayudas que consideramos oportunas (solidaridad, asesoramiento, otras experiencias...)
2827 y participar en los marcos que tiene la organización (conferencias sindicales, conferencias de
2828 delegados/ades, formación, jornadas...) que sirvan por poner en común las estrategias ante la
2829 negociación colectiva, los EREs y cierres, la salud laboral,...

2830
2831 - **buscando la unidad de acción con el conjunto de las trabajadoras y trabajadores por la**
2832 **base como mejor estrategia de concienciación y de lucha y con las estructuras orgánicas de**
2833 **otras organizaciones sindicales cuando sea posible, sin actuaciones sectarias ni**
2834 **marginaciones;** una de las condiciones que pueden asegurar un cierto éxito, especialmente en
2835 momentos de conflicto pero también en caso de reivindicaciones, es la unidad de acción por la
2836 base, que tiene que ser uno de nuestros objetivos y que nos permitirá en muchos momentos
2837 romper los intentos de las patronales por dividir los trabajadores/as y de otros sindicatos por
2838 marginarnos de los procesos. Aun así, siempre que haya un marco básico de acuerdo en las
2839 posturas y reivindicaciones, hemos de procurar la unidad de acción con otras organizaciones
2840 sindicales refrendada desde la base.

2841
2842 - **que apueste por la afiliación y el compromiso sindical de los trabajadores y trabajadoras**
2843 **en precario, inmigrantes, de la economía sumergida y la búsqueda de elementos de**
2844 **solidaridad y de integración efectiva en la Confederació;** la CGT de Catalunya tiene que buscar
2845 las fórmulas, campañas, luchas y mecanismos que hagan atractiva la afiliación y el trabajo sindical
2846 a la gran cantidad de jóvenes, mujeres e inmigrantes que padecen las situaciones más
2847 precarizadas del mundo del trabajo y procurar combinar las reivindicaciones de los trabajadores/as
2848 con garantías con las de aquellos y aquellas que prácticamente no tienen.

2849
2850 El crecimiento de la afiliación debe ir acompañado de un aumento en la participación confederal. El
2851 balance es más pesimista si nos atenemos a la participación de las mujeres. La CGT de Catalunya
2852 ha de potenciarla y tiene que hacer sindicalismo pensando en la precariedad laboral y de vida de
2853 las mujeres. Estar presentes en las luchas del textil, sector con una gran composición de
2854 trabajadoras, crear secciones sindicales en sectores precarios de mujeres y jóvenes, actuar desde
2855 la confederación creando un Secretariado Permanente en el que las mujeres y los hombres con
2856 sensibilidad hacia las mujeres trabajadoras estén presentes.

2857 **4.3.- Expansión y elecciones sindicales**

2858
2859 Aunque en la actualidad el cómputo electoral es dinámico (y, por lo tanto, se tienen en cuenta
2860 todos los resultados electorales, se hayan producido en la fecha que se hayan producido), tenemos
2861 que tener en cuenta que en los años 2006 y 2007 se renovarán la gran mayoría de las
2862 representaciones sindicales de empresas, sectores y administraciones públicas y que además esto
2863 actuará como efecto llamada sobre otras pequeñas empresas sin representación; bien por la
2864 actuación de los *hombres del maletín* de los sindicatos mayoritarios, bien por el contagio que el
2865 proceso electoral crea en trabajadores/as en lucha o con reivindicaciones laborales o que
2866 aprovechan la coyuntura por plantearse las elecciones.

2867
2868 Desde que CGT decidió utilizar dichos mecanismos para afianzar su presencia en el mundo
2869 laboral, nuestra incidencia en las empresas se ha visto incrementada en algunos procesos,
2870 mientras que en otros se encuentra estancada cuando no menguada.

2871 Haciendo un ejercicio de memoria, en las elecciones sindicales de 1990 la CGT de Catalunya
2872 aportaba a la CGT el 36% de la representación sindical. Los datos facilitados por el Secretario de
2873 Acción Sindical Confederal a la Conferencia Sindical de Zaragoza, de noviembre de 2004, nos
2874 relegaban a tan solo el 26%; es decir, que hemos dejado de contribuir al crecimiento general de la
2875 organización en 10 puntos.

2876 Por alguna razón el proceso de crecimiento organizativo no está siendo todo lo boyante que sería
2877 de desear. En cualquier caso, es una tendencia que estamos obligados a modificar por razones de
2878 supervivencia.
2879

2880 En los anexos I, II y III desarrollamos los resultados obtenidos por la CGT de Catalunya desde
2881 1997 al 30 de junio de 2005, en esos datos podemos vislumbrar ciertas realidades que no se nos
2882 pueden escapar, no son sólo números sin sentido son el exponente más palpable de nuestra
2883 realidad.

2884 En el anexo I disponemos de los Datos Generales de Catalunya de año en año y podemos
2885 corroborar como, aún incrementando el número total de delegados/as, tan sólo mejoramos
2886 porcentualmente un 0,18 %.

2887 En cuanto al anexo II, donde recogemos los resultados comarca por comarca, podemos observar
2888 como tan sólo nos presentamos en 19 de las 41 comarcas. Sin embargo, en algunas son de
2889 elogiar los porcentajes obtenidos, como en los casos del Baix Penedès (9,89%), Anoia (5,35%),
2890 Garraf (4,06%) y Tarragonès (3,14%); otras superan escasamente el porcentaje obtenido por el
2891 Sindicato (1,83%); y, el resto quedan por debajo de este resultado o no disponen de ninguna
2892 representación.

2893 Con el anexo III hemos pretendido desglosar los resultados logrados en el Barcelonés, dada la
2894 importancia de dicha comarca. De tal manera que, mientras en Badalona se da un estancamiento
2895 con un resultado inferior a la media de la Confederació, en Sant Adrià y Santa Coloma de
2896 Gramenet, aún estando por encima de dicha media, han iniciado una tendencia a menguar y en
2897 l'Hospitalet de Llobregat se tiende a crecer.

2898 En la ciudad de Barcelona, donde se encuentran el 24,19% de los delegados totales elegidos de
2899 Catalunya, la situación también es de pérdida de representación. Tras alcanzar el mejor resultado
2900 en 2001 y aunque se ha producido una cierta recuperación el último año, si no corregimos el rumbo
2901 actual tendremos problemas a futuro. Aunque aún están por encima de la media del Sindicato,
2902 debería preocuparnos que el 25% (1 de cada 4) de los delegados y delegadas obtenidos sean de
2903 banca.

2904 Nuestros mejores resultados se encuentran en el segmento comprendido entre 251 y más de 500
2905 trabajadores donde conseguimos el 4,40% de los delegados, aunque con el agravante de que en
2906 este grupo sólo se encuentra incluida el 19,39% de la representación. Mientras que en el grupo de
2907 50 a 250 trabajadores quedamos por debajo de la media, con un 1,52%; en este tramo se eligen el
2908 46,39% de los delegados/as. Nuestro peor resultado lo localizamos en las empresas de menos de
2909 50 trabajadores, donde nos quedamos con el 0,78% de los elegidos

2910 Por otro lado, en las empresas donde hemos conseguido representación son elegidos el 85,94%
2911 de los delegados. Por esta razón concentrar nuestros esfuerzos y crecer en Barcelona-ciudad, Baix
2912 Llobregat, Vallès Occidental y Oriental nos permitiría dar un salto importante obteniendo una
2913 mejoría sustancial en nuestros resultados, ya que en estos territorios son votadas el 63,09% de las
2914 delegadas y delegados.

2915 Los sectores prioritarios para mejorar nuestra presencia serían el macro-sector del Comercio, la
2916 hostelería y la alimentación donde se decide el 18,3% de las representaciones, el Metalúrgico con
2917 el 16%, el Químico con el 14,43% y el sector de Transportes y comunicaciones donde se resuelve
2918 el 11%.

2919 La larga experiencia del conjunto de la Confederación, en procesos de elecciones sindicales, nos
2920 ha permitido constatar que las sorpresas son mínimas en cuanto a nuevas empresas o sectores en
2921 qué nos presentamos. Casi siempre son fruto de un trabajo previo de expansión del sindicato, la
2922 federación territorial o sectorial. Y como consecuencia de esta expansión o contactos previos se
2923 produce posteriormente la presentación de candidaturas y, si no se ha dado antes, la afiliación, la
2924 formación de secciones sindicales,...

2925

2926 Este proceso también es importante porque, además de buscar una representatividad significativa
2927 en el mundo laboral catalán, uno de nuestros objetivos tiene que ser que nuestras/os
2928 representantes sindicales estén lo más identificados/as posible con las líneas de actuación de la
2929 Confederació y esto es más factible cuando quien nos representa es afiliado o afiliada.

2930 Lo cual no supone, todo lo contrario, que como organización, y a excepción de casos muy
2931 flagrantes, no estemos dispuestos a que formen parte de nuestras listas trabajadores y
2932 trabajadoras que, luchando por su dignidad y por ejercer el derecho a tener representantes,
2933 busquen en la CGT de Catalunya su cobertura legal y, posteriormente, su organización.

2934 Por eso es por lo que, **a partir de enero de 2006, el secretariado permanente y el comité
2935 confederal de la CGT de Catalunya diseñarán y pondrán en práctica un plan de expansión
2936 territorial y sectorial y de elecciones sindicales que será objeto de reuniones y actuaciones
2937 específicas y que formará parte del orden del día de las plenarios. Este plan de expansión y
2938 de elecciones sindicales tendrá que contar con una partida importante y específica en los**

2939 **presupuestos del secretariado permanente del comité confederal de los años 2006 y 2007.** Y
2940 no nos puede volver a pasar que, como refleja el informe elaborado por la comisión económica, los
2941 ahorros en los presupuestos del secretariado permanente se produzcan porque no se gastaron en
2942 expansión y elecciones sindicales 19.346,55 € en 2002 y 13.519,77 € en 2003; es decir, el 77,23%
2943 y el 53,97%, respectivamente, de las cantidades presupuestadas.
2944 En la medida de sus posibilidades los diferentes entes de la Confederación habrán de contribuir en
2945 este plan tanto a nivel económico como de personas implicadas.
2946

2947 **4.4.- Intervención social amplia y de clase**

2948 La Confederación, como sindicato de clase y anarcosindicalista, es un movimiento social con más
2949 experiencia y tradición de lucha y de defensa de las clases populares que otros.

2950 Ya en la Conferencia de Zaragoza de 1922, la CNT consideraba “... *que estamos obligados a*
2951 *aportar soluciones y a ser valores determinantes a todos y en todos los problemas morales,*
2952 *económicos, políticos, y sociales,...*” Entendemos que esta consideración es válida en la actualidad
2953 y que **la intervención de la CGT de Catalunya ha de estar claramente vinculada a aquellos**
2954 **problemas, reivindicaciones, luchas,...** **que tengan relación directa con los intereses y**
2955 **reivindicaciones de las clases populares**, entendiendo que ni la acción social puede sustituir la
2956 sindical, ni pueden ser dos mundos disociados; en el que uno no entra en la empresa, ni en el otro
2957 diluyamos los planteamientos de clase en lo ciudadano. Esta intervención social debe quedar al
2958 margen de modas y sectarismos. **La CGT de Catalunya tiene que llevar su voz y su actuación**
2959 **de clase, sin hegemonías ni inferioridades, a todos los foros dónde consideremos que se**
2960 **discuten, avanzan o determinan aspectos fundamentales de nuestras vidas y de nuestros**
2961 **derechos y libertades.**

2962 La CGT de Catalunya tiene que caminar con los movimientos vecinal, feminista, pacifista,
2963 ecologista, ocupa,... **con propuestas propias y voluntad de consenso y tiene que participar en**
2964 **relación de igualdad en todos aquellos foros y plataformas que planteen actuaciones que**
2965 **puedan favorecer la concienciación, la formación, la lucha y la consecución de mejoras**
2966 **sociales.**

2967 A nivel confederal tenemos que tener opinión y posición sobre todos aquellos aspectos con
2968 dimensión social (reforma del estatuto, financiación sanitaria y educativa, prestaciones sociales,
2969 vivienda, calidad de vida, medio ambiente,...) y hacer lo posible porque nuestra voz llegue tanto a
2970 los ciudadanos y ciudadanas de Catalunya (en especial, a las clases populares) como a las
2971 administraciones y responsables políticos.

2972 En todas las luchas que inicie la CGT de Catalunya debe estar presente la transversalidad de
2973 género, puesto que no podemos esconder las desigualdades con una presunta igualdad interna. La
2974 invisibilidad es nuestra negación, promocionaremos una verdadera participación que enriquecerá
2975 nuestra realidad organizativa.

2976 Así mismo, tenemos que recuperar el diálogo y el intercambio con sectores de la intelectualidad
2977 más comprometida socialmente, buscando elementos de colaboración (artículos, charlas,
2978 formación...) y de trabajo común.

2979 También con otras organizaciones políticas, sociales y sindicales; en determinados casos para
2980 avanzar en el trabajo común en foros, plataformas y actuaciones concretas y, en otras, para que
2981 nuestras posiciones sean conocidas y confrontadas si es preciso.

2982 También es un trabajo de acción social romper el aislamiento en que en muchos momentos y
2983 situaciones se ha encontrado nuestra Confederación, bien por sectarismo propio bien por exclusión
2984 y omisión interesada de otras.

2985 Y esto significa que el *Catalunya* llegue a centros cívicos, bibliotecas, centros sociales,
2986 asociaciones...; que nuestra posición sobre la enseñanza o la sanidad públicas se hagan patentes
2987 en cada población dónde hay estructura territorial o afiliados/ades; que procuremos una aparición
2988 más constructiva y regular en los medios de comunicación; que planteemos posturas y
2989 reivindicaciones ante de diferentes consejerías de la Generalitat,...

2990 De la misma manera, desde la declaración del IV Congrès celebrado en Lleida no hemos
2991 reflexionado suficientemente, ni mucho menos profundizado, sobre ciertos espacios que nos
2992 acercarán a esa sociedad libertaria y más justa que anhelamos. La economía social, el comercio
2993 justo y algunos modelos de cooperativismo se asemejan bastante a ese futuro que ambicionamos.

2994 Con la finalidad de contribuir a la creación de un mercado más equitativo, obtener productos de
2995 consumo que sean respetuosos con el medio ambiente y conseguir establecer relaciones
2996 comerciales directas entre productores y consumidores, la CGT de Catalunya iniciará contactos

2997 con aquellas entidades que compartiendo los mismos propósitos enunciados permitan ofertar a
2998 nuestros afiliados y afiliadas servicios y productos a precios más justos y con fines solidarios.

2999 **- Conclusión**

3000 A nadie se nos escapa que en los últimos tiempos nuestra organización no ha estado a la altura de
3001 los acontecimientos, ni a nivel sindical, ni a nivel social. Ahora podemos decir que, entre todos y
3002 todas, hemos conseguido que la CGT de Catalunya en general sea cada vez menos un referente
3003 sindical para la clase trabajadora de nuestro país y que esté cada vez más aislada de la acción
3004 sociopolítica contra la globalización y las consecuencias sociales y laborales de la aplicación de las
3005 políticas neoliberales. Con estas propuestas queremos enderezar la situación y volver a poner
3006 nuestra organización en primera línea de lucha. La CGT de Catalunya trabajará, con sus propias
3007 posiciones, por conseguir dinamizar y aglutinar el máximo de personas y de organismos sociales
3008 para luchar contra el sistema neoliberal imperante.

3009
3010 **ANEXO I - ELECCIONES SINDICALES A CATALUNYA 1997-2005**
3011 **ANEXO II - IDEM COMARCA A COMARCA**
3012 **ANEXO III - IDEM BARCELONES**
3013

3014
3015
3016
3017
3018
3019
3020
3021
3022
3023
3024
3025
3026

ANEXO I

Representantes elegidos, activos, respecto al personal que le es de aplicación el Estatuto de los trabajadores

Catalunya	a Fecha	Elegidos	CCOO(%)		UGT(%)		USO(%)		CGT(%)		No afil.(%)		Otros(%)	
	(31/12/1997)	38.662	16.594	(42,92)	13.859	(35,85)	1.929	(4,99)	636	(1,65)	3.178	(8,22)	2.466	(6,38)
	(31/12/1998)	39.064	16.696	(42,74)	14.528	(37,19)	1.850	(4,74)	689	(1,76)	2.941	(7,53)	2.360	(6,04)
	(31/12/1999)	42.504	18.561	(43,67)	16.596	(39,05)	1.748	(4,11)	765	(1,80)	2.331	(5,48)	2.503	(5,89)
	(31/12/2000)	45.103	19.525	(43,29)	17.799	(39,46)	1.838	(4,08)	813	(1,80)	2.365	(5,24)	2.763	(6,13)
	(31/12/2001)	48.000	20.896	(43,53)	19.175	(39,95)	1.889	(3,94)	853	(1,78)	2.453	(5,11)	2.734	(5,70)
	(31/12/2002)	48.203	21.155	(43,89)	19.534	(40,52)	1.770	(3,67)	834	(1,73)	2.353	(4,88)	2.557	(5,30)
	(31/12/2003)	49.787	21.970	(44,13)	20.250	(40,67)	1.872	(3,76)	868	(1,74)	1.941	(3,90)	2.886	(5,80)
	(30/09/2004)	53.273	23.289	(43,72)	21.338	(40,05)	1.927	(3,62)	979	(1,84)	2.000	(3,75)	3.740	(7,02)
	(30/06/2005)	54.367	23.784	(43,75)	21.928	(40,33)	1.956	(3,60)	994	(1,83)	1.993	(3,67)	3.712	(6,82)

3027
3028
3029
3030
3031

Representantes elegidos, activos, por Comarca, respecto al personal que le es de aplicación el Estatuto de los trabajadores

Comarca	(31/12/1997)		(31/12/1998)		(31/12/1999)		(31/12/2000)		(31/12/2001)	
	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)
Alt Camp	224	3 (1,34)	241	4 (1,66)	238		263	7 (2,66)	267	7 (2,62)
Alt Empordà	371		354		460		492	2 (0,41)	527	2 (0,38)
Alt Penedès	563	11 (1,95)	592	11 (1,86)	621	2 (0,32)	679	3 (0,44)	701	3 (0,43)
Alt Urgell	80		77		69		72		72	
Alta Ribagorça	19		16		15		16		17	
Anoia	476	9 (1,89)	458	13 (2,84)	587	15 (2,56)	605	16 (2,64)	628	19 (3,03)
Bages	901	19 (2,11)	883	24 (2,72)	1.043	28 (2,68)	1.063	28 (2,63)	1.138	25 (2,20)
Baix Camp	697		728	5 (0,69)	778	9 (1,16)	856	14 (1,64)	835	11 (1,32)
Baix Ebre	288		327	2 (0,51)	340		361		388	
Baix Empordà	398	5 (1,26)	384		505	1 (0,20)	530	1 (0,19)	544	1 (0,18)
Baix Llobregat	4.263	51 (1,20)	4.094	61 (1,49)	4.433	64 (1,44)	4.732	69 (1,46)	5.120	73 (1,43)
Baix Penedès	172	17 (9,88)	178	17 (9,55)	266	26 (9,77)	284	29 (10,21)	319	34 (10,66)
Barcelonès	13.663	333 (2,44)	13.379	358 (2,68)	13.576	413 (3,04)	14.556	423 (2,91)	15.710	440 (2,80)
Berguedà	167	1 (0,60)	137	1 (0,73)	164		181		192	
Cerdanva	40		43		44		45		47	
Conca de Barberà	82		88		146		144		155	
Garraf	386	11 (2,85)	406	14 (3,45)	409	17 (4,16)	456	18 (3,95)	513	18 (3,51)
Garrigues	47		52		55		52		58	
Garrotxa	391		404		432		436		447	
Gironès	1.178	42 (3,57)	1.157	38 (3,28)	1.296	24 (1,85)	1.344	24 (1,79)	1.379	24 (1,74)
Maresme	1.271	9 (0,71)	1.279	9 (0,7)	1.460	17 (1,16)	1.498	18 (1,20)	1.584	20 (1,26)
Montsià	180		201		222		221		227	
Noguera	119	1 (0,84)	139	1 (0,72)	172		181		180	
Osona	811		733		854		907		974	
Pallars Jussà	32		39		47		47		52	
Pallars Sobirà	11		15		13		11		12	
Pla d'Urgell	190		201		204		212		212	
Pla de l'Estany	73		94		94		95		99	
Priorat	6		17		10		10		20	
Ribera d'Ebre	86		82		101		103		120	
Ripollès	204		219		190		233		250	
Segarra	115		126		136		140		140	
Segrià	1.293	12 (0,93)	1.303	15 (1,15)	1.390	15 (1,08)	1.457	15 (1,03)	1.512	23 (1,52)
Selva	801		837		919		949		1.024	
Solsonès	68		68		73		87		82	
Tarragonès	1.558	42 (2,70)	1.535	43 (2,8)	1.776	52 (2,93)	1.902	54 (2,84)	1.919	59 (3,07)
Terra Alta	28		19		15		16		19	
Urgell	177		202	3 (1,49)	217	3 (1,38)	227	3 (1,32)	244	4 (1,64)
Val d'Aran	47		45		61		59		62	
Vallès Occidental	4.805	46 (0,96)	5.581	45 (0,81)	6.396	54 (0,84)	6.803	64 (0,94)	7.226	64 (0,89)
Vallès Oriental	2.381	24 (1,01)	2.331	25 (1,07)	2.677	25 (0,93)	2.778	25 (0,90)	2.985	26 (0,87)
Catalunva	38.662	636 (1,65)	39.064	689 (1,76)	42.504	765 (1,80)	45.103	813 (1,80)	48.000	853 (1,78)

(31/12/2002)		(31/12/2003)		(30/09/2004)		30/06/2005		porcentaje sobre el total de elegidos en 2005
Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	
323	7 (2,17)	324	7 (2,16)	321	9 (2,80)	336	11 (3,27)	0,618
578	2 (0,35)	623	2 (0,32)	679		705		1,297
724	4 (0,55)	781	8 (1,02)	842	7 (0,83)	871	7 (0,80)	1,602
72		66		71		75		0,138
17		27		30		31		0,057
641	25 (3,90)	668	37 (5,54)	679	37 (5,45)	691	37 (5,35)	1,271
1.132	21 (1,86)	1.214	25 (2,06)	1.278	26 (2,03)	1.359	27 (1,99)	2,5
848	11 (1,30)	907	16 (1,76)	995	13 (1,31)	1.015	13 (1,28)	1,867
420		453		476		489		0,899
557	1 (0,18)	554		599		628		1,155
5.068	84 (1,66)	5.533	94 (1,70)	5.994	98 (1,63)	6.095	102 (1,67)	11,21
311	35 (11,25)	317	31 (9,78)	342	37 (10,82)	374	37 (9,89)	0,688
15.675	391 (2,49)	15.832	375 (2,37)	16.901	435 (2,57)	17.285	447 (2,59)	31,79
195		190		200		208		0,383
56		51		47		46		0,085
145	3 (2,07)	165	3 (1,82)	173	3 (1,73)	167	3 (1,80)	0,307
524	20 (3,82)	550	22 (4,00)	589	23 (3,90)	591	24 (4,06)	1,087
65		74		75		76		0,14
430		450		484		473		0,87
1.395	29 (2,08)	1.468	36 (2,45)	1.710	45 (2,63)	1.745	42 (2,41)	3,21
1.568	16 (1,02)	1.633	8 (0,49)	1.750	9 (0,51)	1.808	9 (0,50)	3,326
198		242		264		280		0,515
185		186		204	1 (0,49)	216	1 (0,46)	0,397
943		1.027	1 (0,10)	1.092	1 (0,09)	1.134	1 (0,09)	2,086
51		44		47		46		0,085
14		23		23		25		0,046
210		253		257		261		0,48
97		120		138		139		0,256
20		18		23		15		0,028
92		134		146		150		0,276
259		244		249		245		0,451
124		124		126		140		0,258
1.497	26 (1,74)	1.506	28 (1,86)	1.668	36 (2,16)	1.726	28 (1,62)	3,175
1.056		1.076		1.108		1.099		2,021
103		87		91		93		0,171
1.981	64 (3,23)	2.060	61 (2,96)	2.396	72 (3,00)	2.450	77 (3,14)	4,506
23		20		24		23		0,042
261	3 (1,15)	266	3 (1,13)	251	3 (1,20)	259	3 (1,16)	0,476
60		67		89		74		0,136
7.316	69 (0,94)	7.298	86 (1,18)	7.534	101 (1,34)	7.640	101 (1,34)	14,05
2.969	23 (0,77)	3.112	25 (0,80)	3.308	24 (7,27)	3.284	24 (0,73)	6,04
48.203	834 (1,73)	49.787	868 (1,74)	53.273	979 (1,84)	54.367	994 (1,83)	100

sedes territoriales de la CGT de Catalunya

Representantes elegidos, activos, al Barcelonès, respeto al personal que le es de aplicación el Estatuto de los trabajado

Barcelonès	(31/12/1997)		(31/12/1998)		(31/12/1999)		(31/12/2000)	
	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)
Badalona	755	13 (1,72)	723	12 (1,66)	783	11 (1,40)	815	14 (1,72)
Barcelona	11.364	298 (2,62)	11.053	321 (2,90)	11.209	375 (3,35)	12.072	381 (3,16)
Hospitalet de Llobregat, l'	1.074	11 (1,02)	1.175	13 (1,11)	1.130	10 (0,88)	1.210	11 (0,91)
Sant Adrià de Besòs	290	7 (2,41)	254	6 (2,36)	282	9 (3,19)	285	9 (3,16)
Santa Coloma de Gramenet	180	4 (2,22)	174	6 (3,45)	172	8 (4,65)	174	8 (4,60)
Total Comarcal	13.663	333 (2,44)	13.379	358 (2,68)	13.576	413 (3,04)	14.556	423 (2,91)

3035
3036
3037
3038
3039
3040
3041
3042
3043
3044

(31/12/2001)		(31/12/2002)		(31/12/2003)		sedes territoriales de la CGT de Catalunya
Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	Elegidos	CGT(%)	
893	14 (1,57)	876	11 (1,26)	854	13 (1,52)	
13.003	396 (3,05)	12.960	352 (2,72)	13.154	333 (2,53)	
1.321	16 (1,21)	1.377	15 (1,09)	1.381	19 (1,38)	
308	8 (2,60)	282	7 (2,48)	267	6 (2,25)	
185	6 (3,24)	180	6 (3,33)	176	4 (2,27)	
15.710	440 (2,80)	15.675	391 (2,49)	15.832	375 (2,37)	

3045
3046
3047
3048
3049
3050
3051
3052
3053
3054
3055
3056
3057
3058
3059
3060
3061
3062
3063
3064
3065
3066
3067
3068
3069
3070
3071
3072
3073
3074
3075
3076
3077
3078
3079
3080
3081
3082
3083
3084
3085
3086
3087
3088
3089
3090
3091
3092
3093