

12-14 H - REFORMA LLEI D'ESTRANGERIA

PREU: 9 €

inscripció cos.barcelones@gmail.com

ESCOLA DE TARDOR



14 NOVEMBRE BARCELONA

UNIVERSITAT LLIU RIMAIA

c/ Casanova 17, <M>L1/L2 Univeristat | L1 Urgell

16:30-18 H PROPOSTA

LLUITA SOCIAL

CAP A LA VAGA GENERAL

14-16H DINAR

20-21H PRESENTACIÓ DECÀLEG

INSURGÈNCIA LABORAL

22.30-12H CAFETA



coordinadora
obrero
sindical





proposta lluita social cap a la vaga general

No cal ni dir que la situació actual, arreu dels Països Catalans és especialment dura arran de la crisi capitalista que tot just acaba de començar. I és especialment dura en un país, ocupat per un estat, l'espanyol, on les condicions socioeconòmiques i la manca de llibertats socials i polítiques són cada dia més angoixants... Per no parlar de la situació del nostre país enllà l'Albera (sota la bota del jacobinisme neofeixista d'en Sarkozy).

La situació actual, com diem no deixa lloc al dubte, i ens força, ens obliga, a actuar... Però també a actuar de forma ordenada, coordinada, unitària i combativa, en clau anticapitalista i per l'alliberament personal, social i nacional.

Fa uns mesos es començava a parlar, que un sindicat "alternatiu", la CGT, havia decidit convocar una vaga general per a aquesta tardor (de moment la decisió sembla haver-se aplaçat sense data), tot i sense haver comptat en cap moment amb els moviments socials, sindicals i polítics combatius d'arreu de l'estat espanyol, i molt especialment a aquells dels pobles ocupats, com seria el cas del nostre.

Així doncs, i després de diversos debats, redactats i intercanvis d'opinions, al voltant d'aquesta proposta de vaga general "unilateral", des de la Coordinadora Obrera Sindical – COS, sindicat per l'alliberament de gènere, de classe i nacional dels Països Catalans, des d'un esperit absolutament constructiu i unitari, amb l'única intenció de fer tot el possible per assolir les màximes quotes possibles d'organització i mobilització en clau anticapitalista i d'alliberament arreu dels Països Catalans, com a pas previ imprescindible per a eixa vaga general (i també, com a forma d'augmentar les contradiccions internes de l'estat, a favor de la nostra classe i del nostre poble), volem plantejar les

següents qüestions:

1. La vaga general de temps determinat (inicialment només es planteja d'un dia) és una arma que s'ha d'utilitzar quan la combativitat social pot ser alta, amb una participació important de la classe treballadora en l'aturada de la producció i en les manifestacions per protestar per les polítiques econòmiques i socials del govern de torn.
2. En cas de no haver una combativitat "elevada", una convocatòria com aquesta, com a mínim, sí requereix d'una tasca ingent d'organització, treball de base i agitació, per tal d'assegurar unes bases de mínima incidència.
3. És a dir, aquesta arma, creiem que ha d'utilitzar-se quan l'ocasió ens siga el més "favorable" possible, és a dir, quan existeixi un treball previ de mobilització important, unes estructures unitàries mínimes, etc.
4. Des de la COS pensem que aquest moment pot donar-se a finals de la primavera o principis de l'estiu de 2010, no aquesta tardor.
5. Per què entenem que seria millor un convocatòria de vaga general a la primavera de 2010?:
 - Una convocatòria de Vaga general, per ser efectiva i exitosa, no pot vindre d'un sol sindicat, doncs això pot despertar suspicàcies en molts moviments polítics o sindicals, afeblint la possible força d'aquesta futurible vaga general.
 - S'ha de comptar també amb el boicot que els dos sindicats "majoritaris" possiblement hi farien a aquesta convocatòria, sota una façana de suposada "pau social", volent boicotejar aquesta vaga pels seus propis interessos:

- Demostrar-se dòcils davant la patronal i els governs, i no arriscar les subvencions que reben per centenars de milions d'euros.



- No perdre referencialitat davant els i les obreres políticament poc formats.

6. Creiem que cal anar treballant durant la tardor i tot l'hivern per mobilitzar i conscienciar al màxim de gent possible en que cal una vaga general, per expressar així el malestar del conjunt de les classes treballadores davant la crisi del sistema capitalista, i per la gestió contrària als nostres interessos, com a classe i com a poble, que està efectuant el govern del PSOE. Aquest treball s'hauria d'enfocar en aquestes directrius:

- Denunciar amb una campanya extensa (en temps i geogràfica) i intensa (en convocatòries, per senzilles i humils que siguin), que el Plan-E ha estat una gran mentida, ja que:

- S'ha creat treball temporal licitant obres totalment supèrflues i malbaratadores (i en la majoria dels casos sense cap planificació, ni continuïtat)

- Que el 22% de llicències d'obra han anat a parar a grans empreses constructores com ACS, Sacyr, Acciona, etc., algunes de les que més es van enriquir durant les "vaques grosses", amb l'especulació salvatge i la destrossa del territori.

- Que al març del 2010 totes les obres licitades han d'estar acabades i per tant els seus treballadores de nou a l'atur.

- Entre d'altres mentides el Plan-E no ha creat treball pels més desesperats, ja que una de les claus del Plan-E era, com reconeix el mateix govern espanyol al seu web, contractar persones treballadores que rebien una prestació per atur, i no els i les aturades de llarga durada que ja no cobren cap prestació, ni subsidi (i que a més, no es poden acollir a la famosa mesura dels "420 €"). Aquesta decisió és presa amb la total mala fe d'estalviar a l'Estat despeses en les prestacions de l'atur, i no per millorar les condicions de vida dels i de les

treballadores.

- Denunciar que el Plan-E ha costat 8.000 milions d'euros, diners que haurem de sufragar els i les treballadores amb els nostres impostos.

- Reunions entre sindicats, amb plataformes anti-crisi, assemblees d'aturats, assemblees de barri, reunions amb organitzacions polítiques i partits polítics de l'esquerra transformadora i l'esquerra independentista, amb l'objectiu de dotar-nos d'eines unitàries de coordinació a tots els nivells per fer front a la crisi.

- Durant la tardor i l'hivern, anar creant un clima propici, impulsant vagues puntuals (allà on fos possible), concentracions, manifestacions unitàries i jornades de lluita.

- Aprofitar la presidència espanyola de la UE com a moment especialment idoni, per fer més "dura" la campanya (intentar "paralitzar" l'estat en dies claus)

OBJECTIUS DE MÍNIMS

Per totes aquestes raons, des de la Coordinadora Obrera Sindical – COS, plantejem que s'ha de posposar la data d'una hipotètica vaga general, fins el moment en que haguéssim assolit els objectius de mínims següents:

A. Tant si es pot convocar la vaga arreu dels Països Catalans, com si no, i éssent molt conscients de la nostra feblesa col·lectiva (no només de la COS, sinó del conjunt de les organitzacions més o menys combatives del nostre país), tenim molt clar que tota l'activitat que generem s'ha de fer ja no sense CCOO i UGT (sense les seues direccions, cúpules i burocràcies), sinó contra aquestes dues entitats-"sindicats", al servei de l'estat, i les estructures que els representen. Per a això, cal tenir ben present:

- No podem tenir-los presents, i hem d'anar contra ells, perquè si realment





volem que la feina que engeguem serveixca per a alguna cosa, hem de tenir molt clar que amb ells només rebrem noves traïcions.

- Que no es pot atacar a les bases afiliades a aquests sindicats, sinó que des dels llocs de treball, talls, barris, etc., hem de treballar amb aquestes companyes i companys, per acostar-nos-els a les nostres posicions, sense deixar d'atacar els posicionaments de la burocràcia, i les diferents direccions d'aquests dos sindicats grocs espanyols.

- No només contra la burocràcia estatal i estatalista d'aquests dos sindicats, sinó també contra la burocràcia internacional que els sosté. En aquest sentit, entenem que cal un compromís de mínims, per fer un esforç sincer en ajudar a estendre el missatge i convocatòries internacionals de la secció europea de la Federació Sindical Mundial - FSM, arreu dels Països Catalans, com a contraposició a les de la CES (Confederació Europea de Sindicats).

B. Consensuar un calendari propi d'acció i mobilització als Països Catalans, primer als nivells locals i comarcals, per passar després a una coordinació d'aquestes accions a nivell nacional, enquadrant en aquest calendari:

- Xerrades, debats i jornades de formació;
- Debats i intervencions a nivell del carrer;
- Mobilització i/o impuls d'assemblees de persones treballadores a l'atur;
- Coordinació activa de les lluites estudiantils, amb les dels PDI-PAS, treballadors dels serveis externalitzats al sector de l'ensenyament, ensenyants, etc.;
- Trobar bases d'acord i coordinació local-comarcal, de cara a crear organismes i estructures populars unitàries contra la crisi (amb les mateixes plataformes i coordinadores anticrisi, associacions de veïns, associacions de persones migrants, estudiants, etc.)

- Concentracions puntuals a nivell local, repartida massiva de propaganda en mercats, transport públic i centres educatius, centres de salut, etc.

- Organització d'altres fronts de lluita, entre les persones impagades i/o deutors d'hipoteques, etc.

- Ocupació d'Oficines del respectius serveis territorials d'ocupació, oficines de l'atur, oficines bancàries, etc.

- Ocupació de les fàbriques en procés de tancament, deslocalització i/o ERO d'extinció, i estudiar les possibilitats per assolir el control de l'empresa en mans dels i de les treballadores.

- Realització, òbviament, d'un calendari nacional consensuat d'accions.

AMB QUINA FINALITAT?

1- Intentar que la presidència de torn de la U.E. siga un veritable mal de cap pel govern espanyol, posant totes les forces en dificultar el màxim possible, el normal devenir de l'estat, en dates pròximes a les trobades dels caps d'Estat o ministres que es realitzaran la primavera del 2010.

2- Augmentar el grau i nivell de lluita, coordinació i confiança entre les diferents organitzacions que lluitem des de diferents perspectives, àmbits i/o visions, pel nostre alliberament com a persones, com a classe i com a poble.

3- Creiem que, més que dur a terme una Vaga General (que ens podria resultar un desgast sociopolític bastant elevat), de moment, podria ésser més convenient que, aquesta acumulació de forces (amb els objectius de mínims marcats més amunt), facilitarien la convocatòria d'una Jornada Nacional de Lluita, pels drets de les persones treballadores, contra les polítiques antisocials dels diferents governs autonòmics i estatals, i per la defensa dret a l'Autodeterminació de tot el nostre País, que podria preparar realment les bases i la maquinària necessària per, en un futur





més o menys proper, tirar endavant eixa Vaga General a Nivell nacional que necessitem.

4- Començar a preparar de forma sincera, la potenciació d'espais d'unitat d'acció sindical en el marc dels Països Catalans.

5- Demanar als nostres representants municipals i comarcals (regidors, etc.) que presenten mocions als ajuntaments mostrant-hi suport a les convocatòries i accions de lluita contra la crisi

6- Reforçar els lligams entre el sindicalisme combatiu obrer i l'estudiantil, per reforçar mútuament ambdòs fronts de lluita.

A més de tot allò exposat anteriorment, pensem que per les accions i jornades de lluita unitària a nivell nacional s'haurien de pactar aquests punts de mínims:

1- Defensa de l'exercici del dret a l'autodeterminació, com a via de defensa i millora dels nostres interessos com a classe treballadora dels Països Catalans.

2- Marc Nacional de Relacions Sociolaborals.

3- A igual treball, igual salari.

4- Aturada de tots els processos de tancament i regulació del treball per part de les institucions públiques i amb representació dels i de les treballadores.

5- Finalització dels processos de persecució i expulsió de les persones treballadores migrants, així com el tancament dels Centre d'Internament d'Immigrants.

6- Salari Mínim Interprofessional de 1200 € mensual.

7- Defensa de la setmana laboral de 35h sense reducció salarial.

8- Subsidi d'atur indefinit mentre no es trobi feina.

9- Accés gratuït a transport públic, oci, menjadors escolars, etc., al jovent, estudiants, aturats, jubilats, mestreses de casa, etc., amb baixos ingressos, o

sense recursos.

10- Accés al lloguer i l'habitatge social de baix cost per qualsevol persona en les situacions anteriors.

11- Demanem al conjunt d'organitzacions sindicals, col·lectius i organitzacions dels diferents territoris que conformen els Països Catalans, i que en major o menor grau participen dels posicionaments d'alliberament i emancipació de gènere, social i nacional, se sumin a aquesta proposta, per tal de poder-hi treballar plegats pels objectius de mínims marcats "

Setembre - Octubre de 2009 – Països Catalans

Coordinadora Executiva Nacional – CEN

Coordinadora Obrera Sindical – COS

Sindicat per l'alliberament de gènere, de classe i nacional dels Països Catalans.





el sindicalisme pirata

BREU DECÀLEG D'AUTODEFENSA I INSURGÈNCIA LABORAL



"Que has après avui petita llagosta?
A esperar allò que és inesperat, mestre"



David Keye i David Carradine. Kung Fu sèrie de TV (1972), on setmanalment intentaven injectar una mica de proïsme i bon rotllo en el fosc panorama post Bretton- Woods

"L'emancipació de la classe obrera cal que sigui obra de la pròpia classe treballadora"



Karl Marx, filosof, economista, polític, i home assenyat, amb certes dots per a la futurologia.

"Si el teu cap és un fill de puta, tu has de ser-ho el doble"



Benet. B, obrer de la construcció, en el seu contracte no





ENTRANT EN MATÈRIA...

Aquest document no pretén ser una Bíblia, del què i com s'ha de fer i què cal fer, de fet no deixa de ser un pedaç que intenta donar claus als i a les treballadores per, des d'una lògica individual i col·lectiva, incidir de la manera més positiva possible en les seves condicions laborals, optimitzant al màxim les esclertes que ofereix la legislació laboral, per tal que els treballadors treiem el màxim partit d'una situació clarament asimètrica i desigual com és l'existent entre treballadors i empresaris.

Aquest text és eminentment pràctic i militant i pretén posar una nota d'humor a una situació terrible com és el panorama laboral que patim la classe treballadora als Països Catalans i a l'Estat espanyol i francès, on s'ha consolidat una figura que semblava reservada al capitalisme anglosaxó: la del working poor. A la ciutat de Barcelona la taxa de pobresa entre els infants assoleix quotes del 53% del total; als Països Catalans tenim prop del 75% de la població vivint en situacions de precarietat directa i/o indirecta; a l'Estat Espanyol més de 820.000 famílies cap dels seus membres rep un salari o prestació contributiva (entre les quals, prop de 300.000 al nostre país)

És evident que l'estat espanyol és un dels estats on hi hagut una política més obscena per a tutelar els interessos empresarials, és l'estat de l'OCDE on des de l'any 1985 més s'ha abaratit l'acomiadament, i tot i això la taxa de temporalitat continua des de fa més de dues dècades en quotes del 30-35%.

Res pot substituir l'acció col·lectiva dels i de les treballadores i els llaços de solidaritat, i més en temps de crisi; no obstant això, des de la més absoluta modèstia, aquí van aquestes 4 ratlles per a poder tocar la pera de manera subreptícia i tendenciosa, en base a l'experiència de qui el redacta però que espero que vagi creixent. De fet

aquest és un dels seus propòsits, que aquest manual de batalla vagi creixent en base a l'experiència de molts companys de professió, militants sindicals i treballadors que donin pautes per a que la classe treballadora puguem, com a mínim en l'esfera jurisdiccional, continuar empenyent com és el que toca.

I sempre que necessitis qualsevol cosa, suport, ajuda, aclarir un dubte, etc., pots posar-t'hi en contacte amb el sindicat, mitjançant les formes següents:

Web - www.sindicatcos.cat

E-mail - info@sindicatcos.cat

Mòbil (dl-dv 9-21h) - 622 901 212

Locals de la COS - atenció personal

PRIMER.- LLEGEIX NO ET REFIÏS DE L'EMPRESA!

Mira el teu contracte, i les teves nòmines i compara'l amb l'Estatut dels treballadors i el Conveni Col·lectiu d'aplicació. Reflexiona sobre aspectes com:

- **Les funcions que realitzo s'adiuen amb la categoria que figura en el contracte?**
- **Em paguem tots els conceptes salarials?**
- **Em cotitzen allò que cal per tots els conceptes?**
- **El Conveni Col·lectiu d'aplicació és el correcte d'acord amb l'activitat de l'empresa?**

Recorda que allò que realment és important és la veritat material dels fets no la denominació formal dels contractes i de les clàusules merament aparents.

Link d'un cercador de convenis (Generalitat Valenciana) i de l'Estatut dels treballadors:

http://www.gva.es/c_economia/web/ht





ml/Trabajo_InfoGeneral_Relaciones_Convenios_v.htm

http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/rdleg1-1995.t1.html

SEGON.- CONEIX LA TEVA EMPRESA.

Com deia Sun Tzú a l'Art de la Guerra: "Adaptar-se al medi significa la victòria". Guanyar un plet per acomiadament, de reconeixement de categoria, d'hores extres es gesta des del moment que entres a l'empresa. Cal que coneguis els documents, les persones, responsables, sistemes de gestió, programes informàtics (com es fitxa, com es registren les categories, quin càrrec exacte controla tal tema i el nom i cognoms del "fulano" que ho porta), etc. Coses i informació que poden provar els extrems que a tu t'interessa defensar a l'hora de fer valer els teus drets davant d'un jutge i requerir-lo en una futura demanda judicial. El teu advocat pot ser un "inepte", però si li dones les proves suficients per acreditar allò que postules, i no et toca un jutge gaire "cabró", te'n duràs el gat a l'aigua sense problemes.

TERCER.-"ESPAVIL·LA" I REACCIONA!

No badis a l'hora de reclamar, sobretot en l'acomiadament, impugnació de sancions i canvis substancials de les teves condicions de treball. Tens 20 dies hàbils per a reclamar (s'exclouen dissabtes i festius) i un any per la resta. Si se't passen els 20 dies que hi ha per l'acomiadament, s'ha acabat el bròquil, caduca i perdràs molta pasta. Tema de salaris?, "relaxat", tens 1 any per reclamar.

QUART.- TREBALLO SENSE CONTRACTE? EIN?!?!, PERDONI, QUÈ DIU?

Encara que treballis sense un contracte formalitzat per escrit, si que tens contracte, tens un contracte verbal, quan hi ha un intercanvi de feina per treball per tant hi ha contracte, el problema és la prova. Cal recordar que en un procediment laboral és el treballador el que ha de demostrar els elements anomenats "constitutius de l'obligació" (antiguitat, categoria, jornada i salari). Això és especialment fotut quan treballes "en negre", per això et donem breument algunes claus per acreditar l'existència de la relació laboral:

En primer lloc, allò que és incontestable és un gravació del cap reconeixent-te l'antiguitat. La pots aconseguir fàcilment: li truques al mòbil i li fots la cantarella reclamant-li la pasta i vas fotent cullerada: "que si ets un penques", "que si porto treballant des de tal data amb tal categoria", "que t'he fet cada dia x hores extres", etc., en fi, segur que ja heu enganxat el tema, sou gent prou trempada.

En segon lloc, fotografiat al lloc de treball amb l'uniforme del curro, amb el cap i en instal·lacions de l'empresa.

En tercer lloc, contacta amb testimonis (excompanys de treball empenyats amb l'amo, proveïdors, i treballadors de l'empresa principal o veïns del negoci), que declarin que hi van treballar, o que ho han vist.

En quart lloc, arreplega documents de l'empresa associats a la teva funció (albarans i factures, per exemple). A l'empresari que no et dona d'alta de la Seguretat Social, se li aplica la LISOS (Llei d'infraccions d'ordre social), que és molt dura davant la contractació sense donar d'alta a un treballador, suposant una multa de fins a 6.000€, sense perjudici dels recàrrecs per quotes no abonades a la Seguretat Social i possible responsabilitat penal (És difícil que s'escaigui però, veure't en un procediment penal), o sigui que si aconseguixes una gravació i acollones a l'empresari, creu-me que et resarciràs



sobradament del temps de precarietat que has patit.

CINQUÈ - CONEIX ALS TEUS COMPANYS DE FEINA (I NO NOMÉS PER LLIGAR)

És interessant conèixer els companys de feina principalment per iniciar qualsevol acció de pressió col·lectiva, també per conèixer quin és el llepa que pot declarar en contra teva en un judici laboral contra l'empresa, i sobretot, quan marxa un company de l'empresa, preguntar-li el nom i cognoms i la seva adreça, ja que pot ser la teva taula de salvació en un judici, pot ser un testimoni que acrediti una situació d'assetjament, una superior categoria o la realització d'hores extres.

SISÈ - TOT PER ESCRIT, SEMPRE PER ESCRIT AMB L'EMPRESARI.

El senyor de l'oficina de correus té una retirada al George Clooney? Potser la senyora que atén als dissabtes al matí s'assembla a la Monica Bellucci i la voldries convidar a un cafè?. Doncs esteu d'enhorabona perquè a partir d'ara els visitareu força sovint.

Qualsevol comunicació a l'empresari de la qual voleu deixar constància (sol·licitud de llicència, excedències o permisos, per exemple), l'heu de fer sempre mitjançant burofax, amb còpia de contingut, o telegrama dirigit al domicili social de l'empresa. Si prens per exemple una excedència i no acredites de manera fefaent que l'has sol·licitada i l'empresari és un fill de ___ per exemple, pot aprofitar per dir que fa "x" temps que no et presentes a treballar, i tu no tindràs cap prova per acreditar-ho.

El cas més important no obstant, on ha d'existir comunicació escrita és en el cas de l'acomiadament verbal. Quan l'empresari t'acomia verbalment, i per tant de

manera improcedent, com ho acredites?. La jurisprudència és clara, cal que adoptis un actitud provatòria activa, és a dir, remetre burofax o telegrama al domicili social de l'empresa, sol·licitant que et reincorporin o et lliurin carta d'acomiadament.

SETÈ - EL CONTRACTE SE M'ACABA I NO EM RENOVARAN.

Tranquil no ets l'únic, sembla que el Ronaldinho al Milán també es trobarà amb el mateix problema que tu, de totes maneres et suggereixo tàctiques i estratègies:

a) Mirar la clàusula de temporalitat: en la majoria d'ocasions és fraudulenta per motius múltiples i variats: ocupes un lloc estructural de l'empresa, la clàusula de temporalitat és una mentida, com la social-democràcia i el pare Noel, has estat contractat, és molt ambigua: "aumento de tareas" (teves no les del teu cap òbviament), o simplement se t'havia contractat per una obra i servei determinat.

b) Busca la nul·litat: envia un burofax o telegrama quan tinguis clar que no et renovaran, i si ja t'han renovat almenys un cop, envia un telegrama reclamant hores extres, superior categoria, etc., o demanda directament, amb la qual cosa podràs invocar que s'ha vulnerat la garantia d'indemnitat, és a dir, que se t'ha acomiadat per demanar judicialment a l'empresa.

Demostrar que el contracte temporal-brossa que tenies era un frau significa que de conformar-te amb 8 dies per any treballat, te'n pots anar amb 45 dies per any treballat, més salaris de tràmit si s'escau.

VUITÈ - IMPUGNA-HO TOT

Si l'empresa t'imputa dient que has arribat tard i és una falteta disciplinària lleu, NO TEN REFIÏS, IMPUGNA, tens 20 dies, recorda que l'acumulació de faltes pot ser causa d'acomiadament disciplinari, i pot establir un precedent sobre el que





l'empresa vulgui sustentar un acomiadament improcedent.

NOVÈ - LA SENYORA QUINTANJA ("FINIQUITO" PELS AMICS)

Quan l'empresa te'l planti recorda sempre posar: "NO CONFORME", sinó fes una "botifarra", fot el camp i reclama la quantitat que et pertoqui: Segons la jurisprudència més garantista pel treballador, amb la signatura del finiquito, sinó es demostra una voluntat inequívoca de voler cessar de l'empresa, significa únicament que es rep la liquidació de les quantitats proporcionals... però no la renúncia a accions legals. No obstant això, si signes, te la jugues i assumeixes un risc, només que l'empresa col·li expressament que mitjançant el document de quitanja, es dona per desvinculada la relació laboral entre les parts... en eixa situació, pots acabant menjant-te els mocs, així que vigila.

DESÈ - L'ACCIÓ COL·LECTIVA DELS TREBALLADORS.

Recorda sempre que els treballadors poden instar eleccions a òrgans de representació unitària, o sigui, que si estàs descontent amb la teva representació sindical, i fa més de 4 anys que no hi ha eleccions sindicals, podeu canviar de sindicat, o fàcilment, podeu prendre la iniciativa, organitzant una assemblea de treballadors i mitjançant oportuna comunicació al departament de treball, instar eleccions als òrgans de representació unitària dels treballadors i promoure candidatura.

ONZÈ - JUSTÍCIA GRATUÏTA.

La jurisdicció laboral és gratuïta, per tant en cas de dubte la idea és clara: DENÚNCIA I DEMANDA, val la pena. Únicament en demandes clarament infundades et pots trobar amb una multa per temeritat. En la jurisdicció laboral fins i tot et pots

defensar tu sol (no és gens recomanable). Si tens uns ingressos inferiors al doble del SMI pots demanar el benefici de la justícia gratuïta al Carrer València núm. 344 (de 9 a 12 hores, és recomanable anar a primera hora, et pots trobar una cua enorme).

DOTZÈ - SÓC DOLENT I ET CARDO FORA.

A l'Estat espanyol existeix l'acomiadament lliure, que no gratuït, recorda-ho bé. Així encara que l'empresa reconegui la improcedència de l'acomiadament i t'ofereixi una quantitat "X" això no significa "GAME OVER", demanda (tens 20 dies hàbils per fer-ho, recorda-ho), perquè darrere de l'errada de l'empresa en els càlculs o en alguna de les formalitats legals, poden generar a favor teu salaris de tràmit (salaries de naturalesa indemnitzatòria destinats a compensar al treballador per una extinció il·lícita del treball, per part de l'empresari, que es generen si no estàs cobrant l'atur, treballant en una altre lloc o de baixa).

DOTZE + UN: FES UNA VISITA AL REGISTRE MERCANTIL

Barcelona - Gran Via 184, al costat de la campana

València - Gran Via Marqués del Túria, 55-57

Si el teu cap et diu que "bon vent i barca nova" i que no hi ha duros a l'empresa, posa la mateixa cara que Michael Douglas a "Un dia de Fúria" i visita tot seguit el registre mercantil a fer-li una ullada als comptes anuals de l'empresa. Hi ha múltiples obligacions societàries que, quan demandis a l'empresa, fot pel mig a l'administrador perquè et pagui "amb el seu BMW" les teves nòmines. La jurisdicció social no acostuma a condemnar a l'administrador com a persona física, però és un bon mètode de pressió inequívoc a l'hora





d'entaular negociacions amb l'empresa.

CATORZÈ - INSPECCIÓ DE TREBALL

Has vist algun cop un elefant de color rosa?, no? I un inspector de treball?, tampoc? Doncs sí. Sí existeixen, us ho prometo, no es una llegenda urbana.

Quan hi hagi un incompliment "marra-not" per part de l'empresari, de les condicions de treball col·lectives de seguretat i higiene al treball, una denúncia a inspecció de treball es fa pertinent, a més te una càrrega provatòria molt poderosa. A nivell individual s'ha de ponderar, ja que limita el marge de negociació amb l'empresa, ja que quan poses la denúncia no pots desistir, al contrari que la demanda judicial que es transaccionable.



"RECORDEU COMPANYS, AMB L'EMPRESA HEU DE SER CRUELS COM EL STEVEN SEAGAL AMB ELS DOLENTS A "POR ENCIMA DE LA LEY", SÀDICS COM EL CHUCK NORRIS A "MARCADO PARA MORIR", APENDRE SOBRE LA MARXA COM JEAN CLAUDE VAN DAMME A "KICKBOXING" NOMÉS AIXÍ SORTIREU VICTORIOSOS EN LES DIFICULTOSES AIGÜES DE LA DEFENSA DELS VOSTRES DRETS LABORALS."

Hong Kong Phoeey





reforma llei d'estrangeria i lluita contra la discriminació

Breu article de la llista distribució de la Marxa per la Igualtat

El Congrés ha aprovat la reforma de la Llei d'estrangeria, que permet a ONG i entitats privades assumir la tutela dels menors estrangers no acompanyats, amplia el termini d'internament a seixanta dies, limita dramàticament la reagrupació familiar, condiciona l'accés a la sanitat i a l'educació públiques, i transfereix decisions a les comunitats autònomes. Ara aquesta reforma passarà al Senat on pot ser modificada de nou i finalment tornarà al Congrés per a la seva aprovació definitiva.

La norma va comptar amb 185 vots positius del PSOE, CIU, CC i PNB i 146 en contra del PP, IU, ICV, ERC i Nafarroa Bai.

La reagrupació queda limitada als fills menors de 18 anys o majors amb discapacitat, i els pares del reagrupant i el seu cònjuge 'quan estan al seu càrrec, siguin **majors de 65 anys i hi hagi raons** que justifiquin la necessitat d'autoritzar la seva residència a Espanya'.

També en aquests casos les administracions públiques han de promoure la participació dels reagrupats a 'programes d'integració sociocultural i de caràcter lingüístic'.

A més, amb la nova llei les regions espanyoles que siguin competents podran concedir permisos inicials de treball i de residència circumscrita al seu propi territori, establir relacions amb tercers països per a la contractació i tramitació de visats i cobrar les taxes i sancions administratives pertinents.

També podran concedir autoritzacions de reagrupament familiar 'concedides en el seu territori'.

A més podran certificar el nivell

d'integració dels immigrants, assumir o traspassar la tutela de menors no acompanyats i establir acords amb els països d'origen per procurar la 'atenció i integració social dels menors'.

Aquest "informe d'integració", molt semblant al polèmic "contracte d'integració del PP", serà una trapa per a milers d'immigrants que viuen a Espanya i que hagin de renovar els seus permisos de residència en els propers anys.

Entre altres punts negatius hi ha la **possibilitat de multar amb fins a 10.000 euros als que afavoreixin l'estada il·legal d'un estranger a Espanya**, situació en què es poden trobar qualsevol persona que signi una carta d'invitació, un dels requisits que han de complir els llatinoamericans procedents de països als quals no se'ls exigeix visa, com és el cas de l'Argentina.

Un dels temes que més restriccions pateix és que **els immigrants que no tinguin permís de residència no podran empadronar-se**, un requisit fonamental per accedir a alguns dels serveis bàsics com **la sanitat i l'educació**.

La llei també detalla els esforços d'integració que hauran de realitzar els immigrants que aspirin a renovar els seus permisos de treball o residència i que inclouen la participació en cursos de formació sobre 'valors constitucionals i estatutaris', drets humans 'tolerància i igualtat' i coneixement de les llengües oficials.

Altres dels punts controvertits de la llei és que es **permet que les ONG i entitats privades assumeixin la tutela dels menors estrangers no acompanyats**, de manera que **l'Estat** -concretament les comunitats autònomes- **es desentén encara més de la seva obligació de**



protegir, educar i "regularitzar" a aquest grup de "sense papers", cada vegada més nombrós.

La norma **amplia el termini màxim d'internament dels quaranta dies actuals a seixanta dels "sense papers"** en els anomenats Centres d'Internament d'Estrangers (CIE), tot i que la normativa europea no obligava a fer-ho.

El text d'aquesta reforma, la quarta que es produeix en els últims vuit anys, va ser aprovat el juny passat pel Govern com a proposta de reforma de la Llei original, de gener de 2000. Ara passarà al Senat per a la seva aprovació.

Aquesta reforma està orientada exclusivament a la criminalització de les persones migrants que no siguin útils al rendiment econòmic nacional en lloc de garantir el respecte a l'accés i a la protecció dels drets socials, laborals i polítics de totes i tots.

Us podeu descarregar la llei i el debat sobre la llei de la web del sindicat

http://www.sindicatcos.cat/index.php?option=com_content&view=article&id=73:reforma-llei-destrangeria-del-30-octubre-2009-al-congres-dels-diputats&catid=1:latest-news&Itemid=74

Aspectes Positius i Negatius de la Reforma segons AEDI (Associació Espai Democràtic Intercultural)

Aspectes positius

1. La **incorporació plena dels drets fonamentals** per a totes les persones independentment de la seva condició d'estrangers i de la seva documentació a Espanya.

2. El projecte diu que l'estranger en situació irregular que denunciï a qui li han portat al país o, en cas de xarxes de prostitució, a la xarxa que el sotmet, "podrà

quedar exempt de responsabilitat i no ser expulsat".

3. Que fa al **dret de sufragi i dret al vot**. Obre la porta a la incorporació dels estrangers als drets de ciutadania, criticant que aquest dret no s'estengui a tots els estrangers que disposin d'estatut d' residència de llarga durada.

4. La plena incorporació amb rang de llei de la normativa comunitària sobre reagrupació familiar i sobre residents de llarga durada i investigadors.

- L'equiparació als efectes de la reagrupació de les unions lliures i parella de fet.

- El fet que als estrangers reagrupats se'ls expedeixi juntament amb la seva residència, l'autorització per treballar.

Si bé haurà de definir-se en via reglamentària, les condicions d'aquesta autorització (vigència, àmbit, condicions de renovació, etc.): Per que no queda clar si aquestes autoritzacions es poden limitar a ocupacions concretes i en funció de la situació nacional d'ocupació .

- L'obligatorietat de comunicació entre administracions per tal de preveure la incorporació als centres escolars de nens en procés de reagrupació.

5. La plena incorporació del contracte de treball del treballador estranger i la seva corresponent alta en Seguretat Social com a clau del sistema de migració laboral (article 36.2 i 4).

La possibilitat en cas de contractacions frustrades de treballadors que ja s'han desplaçat a territori espanyol i el seu patró no li ha donat d'alta en Seguretat Social, que se li permeti la contractació amb una altra empresa i fins i tot en un altre sector en un termini concret.

Sanció per a l'empresari que empli treballadors estrangers en situació d'irregularitat, que no d'alta en SS o contracti treballadors amb autoritzacions no





aptes per al sector o àmbit geogràfic. Encara que no es diu res de la situació administrativa del treballador.

6. L'aparició del silenci administratiu positiu en el termini d'un mes per a les sol·licituds de modificació de la limitació territorial o d'ocupació de les autoritzacions inicials per a treballar. (Prevista en la disposició addicional primera)

7. El fet d'eleva a rang de llei la Comissió Laboral Tripartita d'Immigració, així com el procediment de determinació de la situació nacional d'ocupació i elaboració del catàleg (article 38).

Aspectes negatius

La **criminalització constant de la condició d'immigrant** que inspira el text. Es parteix de la presumpció de culpabilitat i s'empara gran part del règim sancionador, en conceptes sense definició legal que obren la porta a actuacions que poden conduir a actes arbitraris i que contribueixen a la construcció social de l'immigrant des de l'exclusió.

1. La **restricció de la reagrupació familiar** respecte als ascendents, limitant-la per a quan siguin majors de 65 anys i només quan el reagrupant - al seu torn-disposi d'autorització de residència de llarga durada. (Article 39) no respecta, entre altres, els principis rectors de la política social, econòmica i jurídica de la família reconeguts en l'article 39 de la Constitució Espanyola.

Discrimina els familiars no comunitaris d'espanyols, en posar més difícil per vies administratives la reagrupació.

2. L'existència de **conceptes jurídics indeterminats**, Indefinició de detalls reglamentaris, que genera dispersió interpretativa:

Des de 2004 s'espera la regulació dels requisits econòmics per a la reagrupació continguda en (articles 39.e) i 42.2.d) REX.

"L'exigència d'estar a càrrec del reagrupant" no s'ha definit normativament un mòdul quantitatiu (quant?) O temporal (cada quan?) Que permeti desxifrar aquesta exigència. (Article 39, i)

El requisit d'acreditar "raons que justifiquin la necessitat d'autoritzar" la residència del reagrupat ascendent a Espanya, la qual cosa ha deixat la concreció d'aquesta reagrupació en mans de la interpretació. (Article 39, d)

- Absència en la concreció davant del que s'entén com "mitjans econòmics suficients" i un "allotjament adequat", indefinició que ha generat discrecionalitat en la seva interpretació i litigiositat en la seva aplicació. (Article 39, i)

3. L'aparició del factor **"temps de residència legal a Espanya" com a element modulador per a l'accés a determinats drets de caràcter social**.

- Per exemple, l'article 13 i el dret a ajudes en matèria d'habitatge. Que serà efectiu quan es tingui un permís de llarga durada, mentre la llei actual d'estrangeria garanteix el dret d'accés al sistema d'ajudes públiques dels residents legals en igual de condicions.

4. **L'ampliació del termini d'internament** en casos d'expulsió en línia amb la Directiva de Retorn. De 40 dies-es perllonga fins als 60 dies.

La modificació plantejada en matèria de postulació processal. Per a recórrer una ordre d'expulsió l'immigrant haurà de compareixer personalment davant el jutge, el que genera una greu situació d'indefensió per als estrangers que ja hagin estat expulsats o per als que no tinguin contacte amb l'advocat que els va ser assignat.

5. La **pèrdua de certs drets laborals del treballador estranger** en situació irregular. Prestacions per atur i la contradicció que pot suposar percebre una prestació (per exemple, una pensió per incapacitat) i romandre irregular a Espanya:



6. (r, 4) La manca de resposta per al treballador arribat a Espanya legalment amb un contracte de treball, el qual decau, i no es preveuen compensacions o abonament de despeses per part de l'empresari corresponent.

A més dels costos de la repatriació de l'estranger per part de l'empresari, s'hauria de contemplar, el pagament dels danys i perjudicis, així com la previsió expressa que aquest treballador pugui romandre a Espanya amb possibilitat de buscar un altre treball en la mateixa província i sector d'activitat.

7. El contingent anual de contractació es canvia per la "Gestió de Contractació Col·lectiva en origen".

La definició del concepte d'allotjament en condicions de dignitat i higiene adequades per als treballadors estrangers en règim de temporada a l'àmbit agrari.

En la determinació de les necessitats laborals desapareix el paper dels Serveis Públics d'Ocupació de les comunitats autònomes. Tot queda a mans del Ministeri de Treball i Immigració.

8. L'aplicació de les taxes a les sol·licituds en lloc de a les concessions.

9. La **desaparició del Consell Superior de Política Migratòria** (òrgan estatal que agrupa administracions centrals, comunitats autònomes i administracions locals que tenen un paper important en la determinació i execució de la política d'immigració) i substitució per la Conferència Sectorial d'Immigració de la qual res es diu sobre les seves competències i composició.

10. No valora la manca de contractes de treball, els períodes exigibles de cotització a la Seguretat Social necessaris per a la renovació de les autoritzacions de residència i treball en aquest temps de crisi. Per evitar que estrangers que ja es troben a Espanya

- fins i tot amb famílies que depenen documentalment d'ells-puguin caure en la irregularitat.

- La nova possibilitat que el reglament exigeixi la consideració de la situació nacional d'ocupació a les autoritzacions per circumstàncies excepcionals (Arrelament)

- Arrelament laboral. En la proposta de llei, també a la directiva europea aprovada recentment s'elimina aquesta possibilitat, i és substituïda per un permís temporal que acaba quan el treballador hagi cobrat els mesos corresponents i els drets generats, el treballador ha de sortir del país i és l'empresari el que ha de cobrir amb les despeses de viatge.

- Les restriccions geogràfiques i funcionals de l'autorització per treballar per compte propi, que semblen oposar-se a tota lògica empresarial i perjudicar la viabilitat dels projectes.

- Desapareixen les entitats no governamentals (ONG) com a components del Fòrum Social per a la Integració (que és òrgan de participació a nivell estatal)

- Fa cas del mandat del Tribunal Constitucional, que va reconèixer el dret dels immigrants en situació administrativa irregular a l'educació no obligatòria, requerint novament la residència per als majors de 18 en l'accés a l'ensenyament no obligatori.

- Pel que fa als menors immigrants no acompanyats, es vulnera el dret del menor a que s'observi primer el seu interès superior. Només es tindrà en compte l'interès superior del menor als efectes de la repatriació, pel que la inconstitucionalitat és molt greu, només es preveu el dret a l'assistència jurídica gratuïta en els procediments administratius de devolució, retorn o expulsió, obviant les repatriacions, vulnerant el dret a la tutela judicial efectiva.

