

# Dos dies!

PUBLICACIÓ DE SUPORT A LA LLUITA DELS CONDUCTORS  
I LES CONDUCTORES D'AUTOBUSOS DE TMB

Barcelona • Abril 2008 • 60.000 exemplars • Gratuït

<http://comitedescansos.blogspot.com>

COMPTE CORRENT DE SUPORT: 2100-0647-91-0200245171



## Manifestació

CONDUCTORS I USUARIS PELS 2 DIES  
VOLEM UNA SOLUCIÓ JA!

Dimecres 16 d'abril • 20h. • Pl. Universitat

**D**es del 21 de novembre de 2007 els conductors i les conductores d'autobusos de TMB estan fent vagues, reunint-se en assemblea i manifestant-se pels carrers per una raó molt senzilla: volen descansar dos dies a la setmana. I ho volen fer sense que se'ls augmenti la jornada diària o anual, sense que se'ls descompti de la seva butxaca. Aquesta demanda, la reducció de jornada laboral, que en teoria tots els polítics "socialistes" i "d'esquerres de debò" i els sindicalistes "seriosos" i "responsables" defensen i volen en els seus cartells i adhesius, entra en un "carreró sense sortida" i adquireix certa "radicalitat" quan un col·lectiu de treballadors i treballadores es decideix a exigir-lo. I ens trobem en aquestes...

Malgrat la campanya de desprestigi operada per la direcció de TMB i l'Ajuntament, la plantilla continua endavant, decidida a donar batalla per millorar els seus cinc dies de precaris descansos mensuals. No només són els conductors i les conductores les que continuen, sinó que s'hi ha sumat un munt de gent a

[EDITORIAL]

### Si els conductors guanyen, tots i totes guanyem

títol individual i d'organitzacions de tot tipus, que han format la Plataforma d'Usuaris i Usuàries pels 2 dies. Aquest fet mostra molt clarament que les persones que treballen a TMB no són les úniques que estan fartes de les males condicions laborals –que, a més, impliquen una falta de seguretat total en el transport–, sinó que han aconseguit despertar la simpatia de molta gent a tot Barcelona i Catalunya. Una gent que entén i comparteix la seva il·lusió per millorar la vida laboral i personal.

Desgraciadament, la direcció de TMB s'ha negat rotundament a donar els dos dies de descans setmanal que es reclamen des de l'Assemblea de Conductors i Conductores. Això sí, ha fet tot el que ha pogut per embolicar i confondre la gent de Barcelona. Per

Nadal, TMB deia que ja tenien "a l'abast de la seva mà" els dos dies de descans a la setmana; més tard, abans de les eleccions generals, va publicar un tríptic on, literalment, es deia: "TMB també vol els dos dies". Finalment, ara diu que ja els els dona. El que la direcció de TMB s'oblida de dir és que els dos dies que els dona els paguen els mateixos treballadors i treballadores conduint 41 minuts més cada dia i treballant fins a deu dies seguits.

És per això que els conductors i les conductores d'autobusos –que han anat desmentint les mitges veritats de la seva direcció– han decidit que si el 14 d'abril no s'ha arribat a algun tipus d'acord, l'endemà –el dia 15– iniciaran una vaga indefinida fins que es trobi la solució a aquest conflicte, que ja fa sis mesos que dura.

Des d'aquí, fem una crida a tota la gent de Barcelona a mostrar el seu suport cap a aquests treballadors i treballadores que, tot defensant una millora en els seus descansos, defensen una millora de la seguretat dels usuaris i usuàries d'autobusos.

## PER QUÈ FAN VAGA?

- PERQUÈ volen dos dies de descans sense augment de la jornada laboral.
- PERQUÈ en compliment del Reial Decret 902/2007 tenen dret a un descans de 30 minuts diari.
- PERQUÈ volen que s'eliminin les hores extraordinàries encobertes i obligatòries.
- PERQUÈ si milloren les seves condicions laborals, podran garantir una millor seguretat viària i de les persones que viatgen a l'autobús.



## Cronologia d'una reivindicació

- Octubre de 2007: comença la campanya pels dos dies.
- Novembre de 2007: creació del Comitè de Descansos dins d'un autobús, a la cotxera d'El Triangle.
- 21 novembre de 2007: assemblea multitudinària amb aturada de quatre hores per aconseguir els dos dies.
- Desembre de 2007: primers intents, sense èxit, de negociació.
- Nadal de 2007: Es convoquen set dies de vaga entre el desembre i el gener.
  - Vint-i-cinc persones són expedientades i vint-i-quatre sancionades.
  - Entre el 28 i el 31 de desembre alguns treballadors fan vaga de fam.
  - Al llarg de tot aquest període hi ha intents de negociació que no arriben a bon port.
- Principis de 2008: l'assemblea dona temps perquè es produeixi una negociació.
- 6-7 febrer de 2008: mediació per part del Departament de Treball, que no soluciona el conflicte.
- 9 febrer de 2008: manifestació de 5.000 persones pel centre de Barcelona en suport als dos dies de descans.
- 12 febrer de 2008: assemblea i aturada de cinc hores del servei d'autobús. Acaben les negociacions.
- 3-7 març de 2008: vaga dels conductors i les conductores d'autobusos de Barcelona. A partir d'aquell moment, cada dijous s'ha fet vaga.
- 11 març de 2008: reunió amb la consellera de Treball, Mar Serna. Dóna un mes perquè s'arribi a un acord.
- 26 març de 2008: reunió de deu hores per intentar desencallar el conflicte que acaba sense èxit.
- 27 març de 2008: l'assemblea decideix fer vaga indefinida a partir de mitjans del mes d'abril.
- 15 abril de 2008: VAGA INDEFINIDA

# TMB té un directiu per cada quatre autobusos

## ELS SALARIS PODEN ARRIBAR A MÉS DE 100.000 EUROS ANUALS

**E**ls motius econòmics adduïts per Transports Metropolitans de Barcelona (TMB) per dir que no és possible donar els dos dies de descans a la plantilla que condueix els autobusos de Barcelona queden sense fonament quan es posa de manifest l'excessiu nombre de càrrecs directius existents. I especialment quan els seus sous surten a la llum pública. Unes retribucions que, tot i que es tracta d'una empresa de transport públic, no es publiquen enlloc.

En xifres, actualment l'empresa compta amb 4.099 treballadores. D'aquestes, prop de 270 (alguns documents arriben gairebé a les 300) tenen un nivell de jerarquia laboral entre el 10 i el 18. Això vol dir que tenen algun càrrec directiu de més o menys importància. Doncs bé, cap d'aquestes persones no es troba dins del conveni que s'aplica a la resta de la plantilla. Això sí, tenen el dret de votar-lo i, per tant, de decidir.

Si es fan càlculs, tenim que hi ha un directiu per cada setze persones empleades. Tenint en compte el nombre de vehicles que hi ha a Barcelona, es pot assegurar que hi ha un directiu per cada quatre autobusos.

Els salaris d'aquesta elit són molt difícils de conèixer perquè no són públics, però se sap que, a més del que cobren cada mes, ingressen

PENSIÓ DE JUBILACIÓN		
	Annual (x14)	Mensual
PENSIÓ SEGURIDAD SOCIAL : (0%)	0,00	0,00
COMPLEMENTO PENSIÓN PLAN : (53,2%)	38.349,55	2.739,25
<b>PENSIÓN TOTAL :</b>	<b>38.349,55</b>	<b>2.739,25</b>

### Pensió del març de 2007 que rep l'exdirector de finances de TMB, Francesc Bellver.

un 15 per cent més de beneficis socials (mínim 3.000 euros) que poden gastar com vulguin. D'aquesta manera, amb diners públics se'ls paga una assegurança privada, el pla de pensions, uns diners extra segons el seu bon comportament, estudis (encara que no tinguin res a veure amb la tasca que

desenvolupen), etc. Es tracta de persones que cobren una paga per objectius, encara que no en tinguin. Tenen horari però si un dia no van a treballar tampoc no se'ls descompta res. I n'hi ha que tenen targeta d'empresa per les seves despeses (quilometratge, pàrquings, dinars, etc.).

## I les xifres continuen augmentant...

**M**entre no hi ha diners per permetre que la plantilla tingui dos dies de festa a la setmana, a TMB el nombre de directius augmenta. Així, si fa deu anys hi havia cinc persones al capdavant de

TMB, ara ja en són nou (la darrera incorporació, Santiago Torres, director de l'Àrea de Comunicació). Pel que fa a càrrecs intermedis amb gran responsabilitat (i salari), s'ha passat de quaranta a seixanta.

Salaris amb molts zeros. És a través de les jubilacions dels alts càrrecs de TMB que es poden calcular els seus sous. Amb aquestes dades a la mà, es pot arribar a parlar de salaris que arriben als gairebé 83.000 euros anuals, com és el cas de l'exdirector de finances de TMB. Aquesta xifra, però, no té en compte els diners que, mentrestant, cobrava del metro.

Un altre cas és el del fins ara director de la Xarxa d'Autobusos, responsable de retallar els convenis del sector per tot arreu amb l'argument que no hi havia diners. Mentre estalviava per una banda, ell tenia una base reguladora de més de 64.600 euros anuals, als quals cal sumar un 15 per cent de beneficis, el salari del metro i el capital del pla de pensions.

Això pel que fa a les persones amb càrrec directiu al metro i a l'autobús. Aquelles que el tenen només a la segona empresa tampoc fan curt. Analitzant les dades d'un responsable jubilat el 6 de setembre, la retribució bruta anual passa dels 100.000 euros.

Unes xifres molt allunyades de les que cobra la part de la plantilla que s'asseu al volant. Amb un nivell 6 en la jerarquia de l'empresa, el seu sou mensual és d'uns 1.350 euros per jornada completa. I no tenen dos dies de descans.

## Tres detinguts en solidaritat amb els vaguistes

**E**l matí del 27 de març uns agents de paisà de la policia local van detenir tres persones al barri del Guinardó de Barcelona, acusades de pintar un autobús en solidaritat amb els vaguistes.

En un primer moment, els tres solidaris van estar detinguts a la comissaria de

Nou Barris de la Guàrdia Urbana. Després van passar a les dependències dels Mossos d'Esquadra de Les Corts, mentre un dels detinguts va haver de ser atès a l'Hospital de la Vall d'Hebron per les lesions rebudes durant l'acció policial.

Els tres joves van restar detinguts prop de vint-i-qua-

tre hores, a pesar que van quedar en llibertat amb una simple denúncia de faltes que -com a màxim- pot comportar-los una multa de seixanta euros.

Prop de 70 persones, entre elles alguns conductors d'autobusos, es van concentrar davant la comissaria fins que van ser posats en llibertat.

El col·lectiu antirepressiu Alerta Solidària va acusar els Mossos d'Esquadra d'abusar sistemàticament d'imputacions de delictes inexistents per justificar unes detencions impropres, ja que no és legal detenir una persona 24 hores per una simple falta.

## LES XIFRES DEL CONFLICTE:

**2** són els dies de descans que reivindiquen els conductors d'autobusos de TMB

**122.000** euros gastats per TMB en la campanya empresarial contra la vaga dels conductors segons les actes de l'empresa  
**270** són els executius de TMB que s'enduen el 16 per cent del pressupost de salaris en una empresa de més de 4.000 treballadors

**48** són els treballadors expedientats per l'empresa

Per cada **4** autobusos hi ha un membre de l'equip directiu

Per cada **16** treballadors hi ha un membre de l'equip directiu

**41** minuts més és el que proposa TMB que treballin cada dia els conductors, a més de perdre 13 dies de descans setmanal i de patir rebaixes salarials per fer els dos dies de descans setmanal  
**95** euros són els diners que deixa de percebre cada treballador de TMB per cada dia de vaga

BUS

## Una lluita on decideix l'assemblea

**A** pesar dels esforços dels que s'anomenen "sindicalistes responsables" per feros-ho oblidar, la vaga continua essent un instrument real de força que tenim les treballadores i els treballadors per lluitar pels nostres drets. I el del descans és un dels més bàsics.

S'acusa els conductors i les conductores de no voler asseure's a negociar, però això és totalment fals. Han anat a totes les reunions convocades; n'han convocat d'altres, a les quals -per cert- la Direcció de l'empresa no ha assistit, i fins i tot van suspendre la vaga dels dijous per crear el clima necessari que demanava la Direcció de TMB per negociar. Però no ha servit de res. La negociació no existeix quan una de les parts no vol arribar a un acord i aquest és el cas de TMB. L'únic que busca és obligar els conductors i conductores a desistir de les seves justes reivindicacions. I, per aquest motiu, ha iniciat una campanya mediàtica desinformativa (pagada amb els

diners públics) per desprestigiar-los, els ha negat l'accés a l'informació sobre els serveis mínims els dies de vaga per tal d'enfrontar-los a la policia i els ha obert expedients sancionadors de fins a mig any de suspensió de feina i de sou.



Considerem que la victòria per la qual lluiten els conductors serà una victòria col·lectiva. I no només parlem de la seguretat en el transport que s'aconseguirà amb el descans de les conductores i els conductors. També parlem de deixar clar a una empresa teòricament pública que no

acceptem la seva mala gestió i que podem posar-hi límits. Parlem d'una victòria pels drets laborals, que és una victòria de tots i totes. Perquè avui són ells i elles, però demà serà qualsevol altre.

Per què prenen les decisions en assemblea?

Des de l'inici de la lluita pels 2 dies els conductors i conductores d'autobús van tenir una cosa clara: si ells i elles són les que condueixen, també són les que han de decidir sobre tot allò que les afecta.

Així doncs, van triar l'assemblea com a òrgan decisorí on s'han de plantejar les propostes que cal discutir i on es prenen les decisions, que es voten a mà alçada.

Decisions col·lectives, però que parteixen de la decisió i el compromís individual de cadascun d'ells i elles.

Durant massa anys han vist com els "sindicalistes responsables" decidien per ells i elles i signaven acords amb la Direcció de l'empresa sense respectar ni assemblees ni referèndums.

## Dos dies, lliçó històrica



**L**a vaga revolucionària de 1917 a Barcelona es va covar al sector del transport, que va paraitzar la ciutat dels prodigis al crit de: "Que si viene Maura, que si viene Dato, nunca llega el pan barato". Dos anys després, van arribar els 44 dies de la vaga de La Canadenca, que van deixar Barcelona a les fosques. I no pas per Endesa, sinó per les barricades que, tot tancant el carrer, van obrir el camí a la jornada de vuit hores i van doblegar fins i tot Romanones. El 1951, en plena nit franquista i contra el desplegament de l'exèrcit, la vaga de tramvies va trencar 3.000 vidres de les seves finestres per aconseguir aturar la pujada de preus. Avui cal fer-los memòria als que ara surten estripant-se les vestidures per una roda punxada.

Ara i avui, ara i aquí, l'abril de 2008, s'anuncia una vaga indefinida. Afortunadament la ciutat invisible continua dempeus i, per això, els dos dies seran tota una lliçó d'història. De la gent que realment fa i viu la ciutat, dels que suporten la Barcelona *impossible* dels seus gestors amb nòmina estratosfèrica i contracte blindat. Una victòria necessària de la nostra pròpia història de lluites i resistències, tantes vegades negada, amagada i silenciada. Ja ho diu rebé Galeano: "La història és un profeta que sempre mira enrere; pel que va ser, contra el que va ser, anuncia el que serà". El 2008 són els 2 dies, el 1919 van ser les 8 hores i el 1951 el bitllet a 40 cèntims. La Barcelona rebel que mai descansa en el combat per la llibertat.

Contra tot plegat, els Dídac Romanones Pestaña d'avui, tots els Hereus del sistema de poder que governen contra la ciutat, contra la seva història i contra la seva gent ja poden aplicar-se la màxima del conservador Francesc Cambó: "Hi ha dues maneres de provocar l'anarquia: una, demanant l'impossible, l'altra, retardant l'inevitable". 2 dies possibles i inevitables. 2 dies. 48 hores. 2.880 minuts. 172.800 segons de dignitat reivindicada. Per continuar el curs de la història, de la nostra pròpia història, que és precisament el que volen evitar.

## Sancionats i caixes de resistència

**E**l nombre de treballadors de TMB sancionats per participar en la lluita pels dos dies de descans és de 48 persones i ja s'han aplicat 24 expedients. Les sancions imposades per la direcció de l'empresa van des dels setze dies fins als sis mesos sense feina ni sou. Aquest fet implica una situació econòmica complicada per a molts vaguistes, que a més veuen com se'ls descompta una mitjana d'entre

90 i 100 euros per cada dia de vaga.

Els conductors d'autobusos han denunciat que moltes sancions han estat imposades i aplicades sense cap prova per part de l'empresa i estan preparats davant la possibilitat que durant les properes setmanes es produeixin acomiadaments, que fins i tot poden afectar el propi president del Comitè d'Empresa.

Per poder cobrir les despeses de les sancions, el

Comitè de Descansos ha imprès uns bons solidaris de cinc euros i ha obert el compte corrent número 2100-0647-91-0200245171. També s'han impulsat diverses iniciatives solidàries, com l'elaboració de samarretes o la recollida de diners als actes i xerrades, entre d'altres. Un centenar de col·lectius, entitats i sindicats han fet aportacions econòmiques solidàries a la lluita pels dos dies de descans.



**PABLO DíEZ: LA OTRA CARA DE TMB**  
*Un llibre sobre l'acomiadament injust d'un conductor d'autobusos de TMB i la lluita en defensa de la seva dignitat.*

Pots trobar-lo al mateixos llocs que la resta de material pels 2 DIES! (mirar contraportada)

## Dos dies!

PUBLICACIÓ DE SUPORT A LA LLUITA DELS CONDUCTORS I LES CONDUCTORES D'AUTOBUSOS DE TMB

Editat en col·laboració entre Solidaridad Obrera, L'Accent, la Directa i Catalunya

**SOLIDARIDAD OBRERA**

Portavoz de la CNT de Catalunya  
 www.solobrer.org  
 cntsolobrer@hotmail.com  
 Tel. 93 318 88 34  
 C/ Joaquín Costa, 34 - 08001 Barcelona

**L'ACCENT**

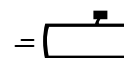
L'Accent.  
 Periòdic popular dels Països Catalans  
 www.laccent.cat • ppcc@laccent.cat  
 Tel.: 932 139 071  
 Tordera 34 Baixos, 08012. Barcelona



Setmanari de Comunicació  
**Directa**  
 www.setmanaridirecta.info  
 directa@setmanaridirecta.info  
 Tel.: 935 270 982 • 661 493 117  
 Juan Ramón Jiménez 22, 08902  
 Hospitalet de Llobregat

**Catalunya**

Catalunya  
 Publicació de la CGT de Catalunya  
 www.revistacatalunya.cat  
 catalunya@cgtcatalunya.cat  
 Tel.: 977 340 883  
 Raval de Santa Anna 13 2on, 43201. Reus



# El tríptic de la ve

## TMB FA UNA CAMPANYA ON ES MANIPULA LA INFORMACIÓ

1

El Nadal passat, quan es van fer les primeres vagues d'autobusos, la direcció de TMB va pagar anuncis a tots els diaris on deia: "Els conductors ja tenen a l'abast de la seva mà els dos dies de descans setmanal". Si per Nadal, segons TMB, els conductors ja tenien els dos dies, com pot ser que ara diguin que TMB també els vol?

2

Els dos dies de descans setmanal són una reivindicació de l'Assemblea de Conductors i el Comitè de Descansos, i sigla sindical. Són treballadors i treballadores de tots els sindicats –o de cap– les que fan la vaga, es manifesten i ment. És cert que els "sindicalistes" (aproximadament 30) de la UGT, CCOO i SIT –que no van a treballar mai, ja sa– no només no donen suport a les vagues ni a l'Assemblea, sinó que intenten per tots els mitjans que aquesta l en contra dels seus propis afiliats. L'obstinació per posar sigles sindicals a la protesta és per intentar dividir la pl: tació s'han pogut veure distintius de cap sindicat.

Tampoc és cert que els conductors i conductores proposin una reducció de 285 hores, sinó que demanen –en ap 902– la reducció de 83 hores de presència i que les set festes oficials que treballen en hores extres obligatòries els gen fet que ja els acostaria al total de dies que calen per aconseguir dos dies de descans setmanal.



### Als ciutadans de l'àrea metropolitana de Barcelona

Dos dels cinc sindicats que tenen representació en el Comitè d'Empresa d'Autobusos (CGT i ACTUB) han convocat vaga de conductors, del 3 al 7 de març i cada dijous indefinidament, i els ciutadans tenen dret a saber per què. La resposta és: **perquè escudant-se en la reivindicació dels dos dies volen aconseguir una reducció de treball de 285 hores anuals** i un augment del 20% dels costos salarials. La direcció de TMB vol que el pròxim conveni inclogui els dos dies de descans fixos cada setmana, i a instàncies de la Generalitat ha acceptat començar la negociació ara mateix. Però hi ha dirigents sindicals que no saben com defensar els seus punts de vista davant les amenaces ni coaccions. Per això no han obert i volen obrir, aquests sindicats, la negociació del conveni, i per això els conductors encara no tenen els dos dies de descans.

Transports Metropolitans de Barcelona  
Presidència

4

TMB proposa incrementar 41 minuts la jornada diària o que es descomptin de la nòmina perquè els treballadors paguin el seu descans. Per la plantilla, els dos dies surten d'una reducció de jornada sense minva econòmica. Significa, també, oferir un servei d'autobusos amb més seguretat per l'usuari i sense un increment de tarifes, que ja pugen cada any per sobre dels salaris. A Madrid els conductors i conductores tenen els dos dies de descans setmanal i el bitllet senzill costa 1 euro. Allà la jornada laboral mínima és de 7:15 hores. Aquí TMB proposa augmentar-la fins un mínim de 7:45 hores i treballar fins a deu dies seguits.

5

El conflicte esclata perquè fa anys que els conductors diuen que amb un dia de descans setmanal no es pot desconnectar. Després de no aconseguir-ho a l'últim conveni, la plantilla es comença a cansar d'aquesta situació. S'envien cartes explicant la situació a la presidenta de TMB, al vicepresident de TMB, al director general d'autobusos de TMB, a l'alcalde de Barcelona i a tots els partits polítics de l'Ajuntament. Ningú no contesta. Només després de les primeres mobilitzacions TMB s'asseu a discutir la situació.

Desgraciadament, la proposta de TMB és: treballar més cada dia o descomptes del sou. La Generalitat ha proposat un nou conveni que inclou els dos dies, però sense assegurar que no serà a costa del treballador. El que volen els conductors i conductores és descansar dos dies com gairebé tothom i no haver de continuar amb la vaga ni amb les manifestacions, que són la seva última sortida.

# ergonya

## IO PER ENGANYAR ELS CIUTADANS

os, un organisme sense cap ten i decideixen col·lectiva-ai, però cobren de l'empresta fracassí, fins i tot anant a plantilla. En cap manifes-

n aplicació del Reial Decret generin set dies de descans,

3

Durant la negociació del conveni actual, els conductors van rebutjar treballar més hores al dia per poder descansar els dos dies. Avui la jornada mínima és de set hores i quatre minuts, però pot arribar a les deu hores. Aquest conveni no va suposar cap millora pels conductors i conductores de TMB, que el van rebutjar a través del referèndum que es va convocar per aprovar-lo. Tot i que els "sindicalistes" de la UGT, CCOO i SIT van prometre que si els conductors i conductores deien que no ells no firmarien, finalment van fer-ho i van tancar el conveni en fals.

ES! Ja no vam oferir l'any 2005 i ho tornem a proposar ara.

### Com va començar tot?

El conflicte d'Autobusos ve de la tardor del 2007, quan els sindicats CGT i ACTUB, minoritaris al Comitè d'Empresa, van reivindicar els dos dies com una gran reducció de jornada i un augment de sou, esgrimint un nou decret estatal sobre seguretat viària que no diu d'is d'això.

Abans de negociar ja van convocar una aturada parcial i set dies de vaga per Nadal, durant els quals hi va haver intimidacions als treballadors que no volien secundar-la i més de 100 sabotatges a autobusos. L'empresa, que ha estat sempre disposada al diàleg, ha demostrat en diverses reunions que el decret no dona dret a cobrar més i treballar menys.

Donada la complexitat d'aquest decret, que afecta totes les empreses de transport d'Espanya, encara ra s'ha aplicat en cap. En tots els casos s'ha decidit desenvolupar-lo en la negociació de convenis sense haver generat cap conflicte. Sorpren, doncs, que aquí hagi provocat tantes tensions.

### El que proposa la Generalitat

El Departament de Treball de la Generalitat ha elaborat una proposta d'acord de mediació que recull tres aspectes principals:

1. Obrir amb gairebé un any d'anticipació la negociació del conveni d'Autobusos, que s'havia de començar al gener del 2009
2. Incorporar els dos dies de descans setmanals fixos
3. Desenvolupar el nou decret.

La direcció de TMB ha acceptat aquesta via excepcional, com una sortida pacífica i raonable al conflicte. La resposta de CGT i ACTUB ha estat la convocatòria de més vagues demostrant, una vegada més, que la seva voluntat no és la de negociar sinó la de generar conflictes i imposar els seus criteris, que no han variat des del principi.

### Què vol l'empresa?

TMB, com a empresa líder i referent en el sector del transport públic a Espanya i Europa, vol tenir també els millors treballadors, i de fet els tenim. Estem satisfets que les seves condicions laborals siguin més favorables que les regulades en el conveni marc del sector. És per això que molts conductors d'altres empreses volen treballar a TMB, i per aquest motiu l'estabilitat laboral és molt alta.

TMB, com a empresa pública, ha de gestionar bé els diners que rep dels usuaris, via tarifes, i de tots els contribuents, via subvencions públiques. Per això negociarà unes condicions laborals favorables per als treballadors però que al mateix temps permetin donar un bon servei als ciutadans. Com el conveni actual, que ha permès augmentar el servei en cap de setmana un 28%, donar feina a 625 conductors més i incrementar els salaris per sobre de l'IPC. TMB vol negociar el nou conveni de manera immediata i fer possible així els dos dies fixos de descans setmanal.

La jornada mitjana a TMB és de 7,04 hores/dia

Jornades anuals de treball en el sector transports de viatgers	
Ciutat	Jornada anual
Madrid	1.661 hores/any
Barcelona (TMB)	1.690 hores/any
València	1.776 hores/any
Tenerife	1.760 hores/any
Màlaga	1.800 hores/any
Las Palmas	1.800 hores/any

El conveni provincial de Barcelona fixa un màxim de 1.770 hores anuals

6

Set hores i quatre minuts al dia és la jornada mínima. A més de les 1.690 hores que diu el tríptic de TMB, les conductores també han de treballar un mínim (sense màxim) de 83 hores de temps de presència. També treballen 80 hores extres obligatòries i a temps partit (entre 30 minuts i tres hores) que es paguen a 3,60 euros l'hora.

Amb la proposta de les conductores s'haurien de contractar 200 persones més, fet que repercutiria en una millora del servei d'autobusos. Es pot llegir la proposta sencera a: <http://comitedescansos.blogspot.com/2008/03/los-medios-de-comunicacion-nuestra.html>. El que tampoc no diu el tríptic de TMB és que el preu dels bitllets i els descansos dels conductors i conductores a les ciutats esmentades són de: Madrid, 1 euro, 2 dies de descans setmanal; Barcelona (TMB), 1,30 euros, 1 dia de descans setmanal; València, 1,20 euros, 2 dies de descans setmanal; Tenerife, 1,30 euros, 2 dies de descans setmanal; Màlaga, 1 euro, 2 dies de descans setmanal.

## Es crea l'associació d'usuàries pels dos dies

En poc més d'unes setmanes, una vuitantena d'associacions i entitats barcelonines han donat suport al manifest dels usuaris pels dos dies, una plataforma ciutadana que dona suport a les conductores d'autobusos de TMB.

L'associació d'usuaris i usuàries dels autobusos de Barcelona dona suport a les protestes dels conductors per aconseguir els dos dies de descans setmanal, ja que "la seguretat de la ciutadania a l'hora d'utilitzar aquesta forma de desplaçament i de la resta d'usuàries de la via pública depèn directament del repòs i del bon estat de salut dels conductors", i denuncia les sancions imposades als vaguistes.

La plataforma ciutadana d'usuàries ha imprès 70.000 targetes T-2, que permeten viatjar sense pagar per la xarxa d'autobusos de Barcelona, per donar suport a la lluita.

Entre els signants, hi trobem sindicats, associacions veïnals, casals de barri, organitzacions polítiques i entitats socials i culturals de molts barris de la ciutat.

Web de la campanya: <http://usuarispels2dies.blogspot.com/>

Sistema solidari integrat Regió Metropolitana de Barcelona LOT 2D

# T-2DIES!

Targeta d'usuari en vaga  
pels 2 dies de descans setmanal  
sense reducció salarial  
sense apujada de tarifes  
sense sancions

No paguis mentre duri el conflicte  
Usuaris i Usuàries pels 2 DIES!

### INSTRUCCIONS:

- 1.- Mostra la targeta al conductor/a quan pugis a l'autobús i saluda'l tot dient: "Dos dies!"
- 2.- No esperis resposta per no implicar-lo

## La FAVB denuncia els costos de la campanya de TMB contra la vaga

La Federació d'Associacions de Veïns de Barcelona (FAVB) va emetre un comunicat el 5 de març on denunciava la campanya publicitària de l'empresa TMB contra la vaga de conductors i els costos que comporten aquestes actuacions en una empresa pública.

La FAVB qualifica de "sense precedents" el repartiment casa per casa de fulletons contra una protesta de treballadors i recorda a TMB que "la vaga és un dret".

La Federació denuncia que ni l'Ajuntament ni l'empresa pública no han donat dades dels costos de la campanya esmentada i destaquen: "Calculem que ha de ser quantiosa i també calculem que amb aquest import es podrien cobrir els increments de costos dels conductors i conductores durant, quant de temps?". Per aquest motiu, la FAVB sol·licita conèixer els costos de les campanyes de l'empresa pública.

De la mateixa manera, el comunicat de la Federació conclou que "si no ens informen, no tenen autoritat moral per apujar-nos les tarifes com s'ha estat fent de forma reiterada i per damunt de l'índex d'augment del cost de la vida!".

Comunicat sencer: [www.favb.cat/node/398](http://www.favb.cat/node/398)

# “Aquí només som els conductors, no ens importen les sigles sindicals”



**CRISTOBAL RAMÓN GALLURT**  
*No sindicat*  
“Vull igualar-me als treballadors de FGC”



**XAVIER RODRÍGUEZ FIGUERAS**  
*ACTUB*  
“On és la nostra conciliació familiar?”



**MAITE CARRILLO ARJONA**  
*CCOO*  
“Vull treballar per viure, no pas viure per treballar”



**DAVID CASTRO SANTOS**  
*CGT*  
“No demanem 2 dies per caprici sino per que són necessaris per descansar”



**JOSÉ LUÍS SANTO PÉREZ**  
*No sindicat*  
“No demanem res de l'altre món”



**JORDI LAPORTA GONZALEZ**  
*CCOO*  
“La raó d'existir dels sindicats no és la de seguir ordres de partit”



**BELÉN NIVERA PÉREZ**  
*No sindicada*  
“Necessitem els dos dies per donar un servei segur als usuaris”



**JAIME GIMÉNEZ**  
*ACTUB*  
“Pel bé de tots, necessitem descansar dos dies a la setmana”



**JOSE ANTONIO BAEZA**  
*No sindicat*  
“Per la salut i la família”



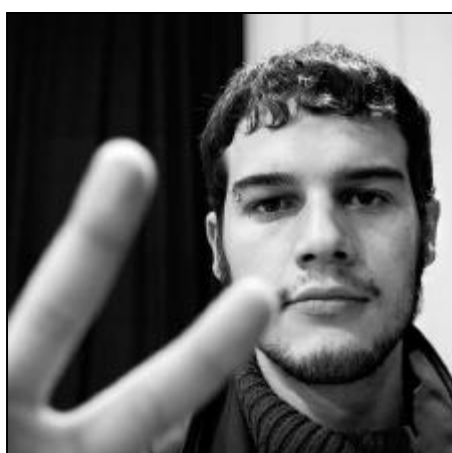
**PAQUI CARMONA**  
*No sindicada*  
“Els polítics ens venen la conciliació familiar. Que ho posin en pràctica”



**CRISTOBAL CARRILLO LÓPEZ**  
*ACTUB*  
“Necessito dos dies per qualitat de vida”



**CARLOS LAHOZ**  
*No sindicat*  
“Dos braços, dues cames, dos dies”



**JOSÉ ÁNGEL PESQUERO PUENTES**  
*UGT*  
"Aquí només som els conductors, no ens importen les sigles sindicals"



**MARIANO PEINADO MARTÍNEZ**  
*ACTUB*  
"Necessitem descansar més per la nostra seguretat i la dels passatgers"



**RICARDO RAMÍREZ GARCÍA**  
*CGT*  
"Els dos dies són una necessitat, no un privilegi. I els necessito ja!"



**JOSÉ MARIA RIUS**  
*ACTUB*  
"Necessito els dos dies per estar amb la família. No tot són els diners"



**ANTONIA PÉREZ ÁLVAREZ**  
*No sindicada*  
"Dos dies per poder estar més temps amb la meva família"



**JOSÉ SEARA LÓPEZ**  
*CGT*  
"Per la conciliació familiar, dos dies ja"



**GABRIEL PALOU RODRÍGUEZ**  
*No sindicat*  
"El PSOE promet llocs de treball, que comenci per TMB i no posi traves"



**JORGE DAMONT ULLOA**  
*ACTUB*  
"Tenir dos dies de festa no és tant difícil amb una mica de voluntat"



**EVELIA DÍEZ CUESTA**  
*Plataforma Pablo Díez*  
"Un exemple de lluita que tots hem d'imitar per fer respectar els drets"



**BERNAT MUNIESA**  
*Catedràtic d'Història de la UB*  
"Ni manar ni obeir: recolzament mutu"



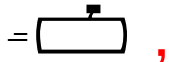
**CHEMA PUBILL**  
*Delegat Sindical ACTUB*  
"Amb la unió i la força que tenim aconseguirem els dos dies"



**BRUNO VALTUEÑA**  
*Secretari General CGT Catalunya*  
"TMB ha d'entendre les reivindicacions dels treballadors i les treballadores"

**ENRIQUE CORREDERA. Locutor RKB**  
"Mereixen els dos dies de festa per la seva seguretat i per la de l'usuari. És de justícia"  
**ISABEL PALLARÈS. Intersindical-CSC**  
"Des de la intersindical tot el nostre suport. Dos dies per a TMB, dos dies per a tothom"  
**FERRAN AISA. Historiador i poeta**  
"La raó és vostra. Salut i sort"

DÓNA SUPORT: ACTUB, Alerta Solidària, Alternativa d'Esquerres per Badia, Alternativa Sindical de Trabajadores. (AST, Telefónica), Assemblée de Barri de Sants, Assemblée Llibertària de la Universitat de Barcelona, Assemblée de Joves de Gramenet del Besòs, Associació Cultural la Fornal (Vilafranca del Penedès), Associació Papers i Drets per a tothom, Associació Socialisme XXI, Attac-Catalunya, Ateneu La Torna, Ateneu Anarquista Columna Terra i Llibertat (Berga), AAVV Can Ricart, AAVV de l'Òstia de la Barceloneta, AAVV de Prosperitat, Campanya La repressió mai ens tallarà les ales, Central Unitària de Treballadors CUT Galícia, Centre d'Estudis Josep Ester Borràs (Berga), Centre Social de Sants, Centre Social Okupat i Autogestionat La Revoltosa (Clot-Camp de l'Arpa), Colectivo de Trabajadores Asamblearios "Iberia", Colectivo Obrero Popular "Roca", Comisión de Trabajadores Asamblearios (CTA) (Iberia), Confederació General del Treball (CGT), Confederació Nacional del Treball (CNT) Confederación Intersindical (STES y SF), CJC-Joves Comunistes del Poble Català, CO.BAS, Col·lectiu Catalunya, Col·lectiu Desafectos, Colectivo Unitario de Trabajadores Zaragoza, Col·lectiu Okupa de Can Baró, Col·lectiu Ronda, Comissió de Veïns de La Bordeta, Comité de Empresa de TUA SL Oviedo, Comité de Empresa de P.R. Controlex España, Comité d'empresa d'Autobusos de TMB, Comité d'empresa de Metro de TMB, Comité de empresa de Matneti Marelli, Compromís per Ripolllet, Comissió Antifeixista 27 de Gener de Gramenet del Besòs, Coordinadora d'Assemblees de Joves de l'Esquerra Independentista, Coordinadora Sindical de Madrid: Alternativa Sindical de Trabajadores, Coordinadora de Sindicatos del Transporte: Agrupación Sindical de Conductores Sevilla Coordinadora de AVV i Entitats de Nou Barris, Corrent Roig, Colectivo Obrero Popular de Roca (COP), CSA Can Vies, Coordinadora Obrera Sindical, CUP, El Militante, Endavant (OSAN), Esquerra Alternativa de Barberà, Distribuidora Logofobia, En lluita, Espai Jove de la Intersindical-CSC, Estudiants en suport, Fundació Andreu Nin, Grup de Taxistes Independents, IAC (CATAC-CTS-CAU-FTC-USTEC), Intersindical Canaria, Info Usurpa, Intersindical-CSC, Kaosenlared, KURPIL San Sebastián, Maulets, Lluita Internacionalista, Negres Tempestes, LAB, Organització d'Estibadors Portuaris de Barcelona - Coordinadora, Organització de Treballadors Zurich Assegurances, PCPC, Plataforma Sindical ETASA Madrid, Plataforma Pablo Díez, Plataforma pel Soterrament de les Vies i contra el Pla de l'Estació de Sants, Plataforma Sindical EMT, Plataforma Sindical ETASA, Plataforma Sindical independiente Blas&Cia., Plataforma en Defensa de La Barceloneta, PRT-Esquerra Revolucionària, PSUC viu, Publicació L'Accent, Publicació La Burxa, Revista Illacrua, Revolta Global, SE, Sindicato Autónomo de Trabajadores Casa de la Moneda Nueva Plataforma, Sindicato Independiente Ferroviario Valencia, Sindicato Unificado Independiente de Trabajadores del Hotel Meliá Castilla (SUIT), Sindicato Unitario Barcelona, Sindicato Unitario Huelva, Sindicato d'Estudiants, El Militante, Sección Sindical de UGT de la empresa de Matneti Marelli, sección Sindical de CCOO de la empresa de Matneti Marelli, Sección sindical de UPS-Vallecas, Sección sindical de CCOO de autobuses de Lleida, Setmanari de comunicació DIRECTA, SEPC, Sindicat Unitari de Catalunya (Secció sindical de Metro de Barcelona), Sindicato Autónomo de Trabajadores Nueva Plataforma "Casa de la Moneda", Sindicato Unificado Independiente de Trabajadores "Hotel Meliá", Solidaridad Obrera, Trabajadores por la Unidad de Clase Valencia, Trobada alternativa i social de Nou Barris, Xarxa contra els Tancaments i la Precarietat.



ENTREVISTA AMB ÀLEX MATENCIO, ESTUDIANT DETINGUT PER FER PINTADES SOLIDÀRIES

## Que callin les parets!

En una lògica tan implacable com perversa, l'espai públic d'una ciutat postmoderna només ha de parlar per vendre. Ni pintades ni pancartes ni cartells, doncs, han d'interrompre l'ídic discurs del Capital. El zel cívic de les autoritats s'encarrega que el conflicte esdevingui invisible. Que li preguntin, si no, a l'Àlex Matencio, el jove estudiant de divuit anys que va ser el primer detingut de la campanya dels dos dies.



"Sóc militant de Corrent Roig, ens explica l'Àlex, i afiliat al sindicat CoBas (Comissions de Base), una organització assembleària i de classe que està donant suport a la lluita dels autobusers de TMB. Entenem

que aquesta mobilització ha esdevingut un referent col·lectiu i un atac frontal contra una situació general de precarietat laboral".

"Durant les vagues, estic recolzant els conductors, al

costat d'altres companys i companyes, assistint als piquets, repartint propaganda de suport a la lluita, participant en activitats de solidaritat, etc. El 24 de desembre també estava donant suport

a la vaga quan vaig ser detingut de forma violenta per un fort dispositiu policial dels Mossos d'Esquadra, que m'acusaven de fer pintades en un autobús amb el lema: '2 dies de descans ja!'. Diversos membres del Comitè de Descansos van venir immediatament i van jugar un paper determinant davant els Mossos, tot i que finalment se'm van endur detingut. De moment, no he rebut cap citació de la fiscalia i no sé de què em volen acusar (en el moment de la meua detenció jo era menor d'edat). El que tinc clar, essent el primer detingut, és que la seva intenció era tenir-ho tot controlat de bon principi".

MIREIA R.G., BIBLIOTECÀRIA I PARTICIPANT DE LA PLATAFORMA D'USUÀRIES PELS DOS DIES

## "A tothom ens interessa que els conductors d'autobús guanyin drets"

Com neix aquesta plataforma i amb quins objectius?

La proposta sorgeix de gent que, per diferents motius, ja estàvem donant suport a les reivindicacions dels conductors d'autobús i que decidim coordinar-nos més formalment per ser més efectives en la difusió.

Sobretot fem difusió de les causes de la vaga i vehiclem la solidaritat de la ciutadania vers una reivindicació que considerem justa.

Però vosaltres no treballem a TMB. En els temps que corren moltes persones us

deuen dir: "Si a vosaltres no us afecta!"

Evidentment que ens afecta i per diferents motius. Com a persones treballadores ens interessa que els conductors d'autobús guanyin drets, ja que els drets col·lectius bàsics han de ser una lluita dels treballadors en el seu conjunt i no només dels afectats en aquesta o aquella empresa. A més, qualsevol lluita que millori les condicions d'uns treballadors a la llarga beneficia tothom, perquè després sempre es poden estendre les millores aconseguides.

Com a usuàries també hi tenim molt a guanyar, so-



bretot en relació a la seguretat, ja que no es pot conduir un autobús sense haver

descansat. I també perquè han inclòs entre les seves reivindicacions l'establiment d'un preu dels bitllets realment públic.

Precisament un dels arguments de TMB és que, si accedeix a les demandes dels conductors, haurà de pujar el preu dels bitllets.

Aquesta és una premissa falsa. TMB gasta molts diners en publicitat, en sous de directius, etc. És una de les empreses amb més directius i càrrecs intermedis per treballador en relació a altres empreses d'altres ciutats. La qüestió és com s'administren els diners, no pas que no n'hi hagi.

### CALENDARI

**DIMARTS 15 D'ABRIL:**  
A les 12h a Cotxeres de Sants: Assemblea  
**DIMECRES 16 D'ABRIL:**  
A les 20h a la plaça Universitat Manifestació de conductors i usuàries: per una solució al conflicte ja!  
**DIVENDRES 18 D'ABRIL:**  
A les 12h al Casinet d'Hostafrancs: Assemblea  
**TOTS ELS DIES QUE HI HAGI VAGA** hi haurà piquets informatius a les quatre cotxeres (Triangle, Horta, Zona Franca i Ponent), a les 4h. i a les 16h.



Hijos del civismo



## Samarretes solidàries pels 2 dies!

Una part dels beneficis anirà destinada a pagar les T-2dies!  
La resta es dipositarà a la caixa de resistència dels expedientats




**Preu samarreta: 10€**  
**Punts de Venda:** Espai Obert, CSA Can Vies, La ciutat invisible, Teteria Malea, Terra d'Escudella, La Torna, La Barraqueta, porteria de la CGT...

**Avançament discogràfic solidari de la banda de rap Atversaris**  
Tots els beneficis aniran destinats al Comitè de Descansos de TMB per sufragar les despeses de la vaga i de la repressió policial i judicial. El llançament serà a mitjans del mes de maig. Per comandes: [info@radiotrampa.net](mailto:info@radiotrampa.net) El Primer de Maig podreu trobar un tastet del treball a [myspace.com/atversaris](http://myspace.com/atversaris)