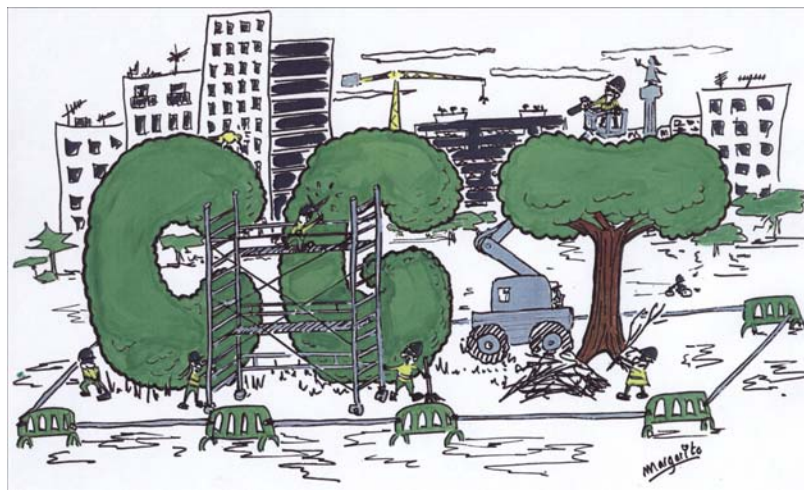


MALES HERBES

Léelo, pásalo, recíclalo

Boletín informativo de libre expresión de l@s trabajador@s de Parcs i Jardins de Bcn



Contractes en frau de Llei

Vam conèixer la condemna del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) a l'Ajuntament de Barcelona de pagar 60.000 euros per la contractació en frau de llei que va fer l'Institut Municipal de Parcs i Jardins l'estiu de l'any 2004 i que va afectar a 41 persones, a les que van contractar de manera interina per al període de vacances. Després, però, el temps del contracte que van complir va resultar ser superior al període de vacances que, en principi, substituïen. D'aquests treballadors afectats, cinc van decidir presentar la denúncia i el TSJC els va donar la raó, després es va desestimar el

recurs de cassació que va presentar Parcs i Jardins al Tribunal Suprem.

Les indemnitzacions que ha hagut de pagar, els salaris de tramitació i les despeses judicials, han representat a Parcs i Jardins una despesa econòmica total que s'acosta als 60.000 euros de les arques de l'Institut.

Ara Inspecció de Treball després de sol·licitar la CGT la reapertura de l'expedient de l'any 2005, ha iniciat una nova actuació i ha proposat una sanció contra l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de 1502'53• per treballador/a, és a dir **7512'65•**.

Abans de transformar-nos en una EPEL (una Entitat Pública Empresarial Local) les sancions imposades per l'Inspecció de Treball no s'havien d'abonar per la raó que sent una Administració Pública no es podia sancionar a si mateixa, sancions com la d'ara les haurà de pagar «a tocateja», nous desemborsaments que s'hauran de fer constar.

Contra la directiva de l'U.E. sobre ampliació de la jornada laboral a 65 h.

Resolució del Comitè Confederal de la CGT:

El Comitè Confederal de la CGT reunit en Plenària Confederal, davant l'aprovació per part dels ministres de Treball de la Unió Europea (UE) de la directiva sobre ampliació de la jornada laboral setmanal fins a les 65 hores, manifesta:

1. L'oposició frontal de la CGT a aquesta mesura que pretén acabar amb els fruits obtinguts per les lluites i reivindicacions de la classe treballadora durant els últims 300 anys i que, al començament del segle XX, va dur a la conquesta i regulació de les 40 hores setmanals de treball.

2. Tal agressió suposa un atac gravíssim a les condicions laborals del conjunt de la classe treballadora i una

regressió de la societat que ens condueix a situacions pròpies del segle XIX.

3. Aquesta directiva atenta directament contra la possibilitat de conciliació de la vida familiar i laboral.

4. L'aprovació d'aquesta directiva permet generar els mecanismes necessaris perquè la patronal pugui eliminar els Convenis i drets laborals Col·lectius, de tal manera que siguin els treballadors i treballadores, demanera individualitzada, qui negociïn les seves pròpies condicions de treball partint de la base de la més absoluta indefensió.

5. Des de la CGT seguim reivindicant la jornada laboral de 35 hores setmanals com iniciativa que condueixi cap a

Reunió amb el gerent

Les coses no funcionen, o al menys jo no estic acostumat a aquest funcionament. El dia 7 de juliol, dilluns, el snyr. Gerent convoca al comitè d'empresa a tenir una reunió després de més d'un mes de les eleccions, però no respecta ni el temps ni la forma per fer una convocatòria d'aquest tipus. Ens avisen el mateix matí del dia 7. Nosaltres, sota la responsabilitat del comitè, intentem arribar-hi, alguns no arriben i d'altres, per a mi els més assenyats, ni es presenten i ho dic de debó. Convoca amb una carta dient que «hem aconseguit entre tots un clima de confiança i de col·laboració»; al nostre parer res més lluny de la realitat.

Un cop dins la sala, per cert unes 25 persones i amb l'aire acondicionat parat, fa el típic discurs del bon funcionament de TOT, no volem privatitzar Parcs (amb

els dits encreuats a sota de la taula), les seccions sindicals hi diuen la seva, algunes disculpant-se per no estar tots els delegats (encara no entenc pq. les disculpes). Nosaltres li diem que ja fa molt de temps que hi ha una manca de comunicació, falta d'informació, pèrdues de temps estèrils amb coses perfectament solucionables dins l'empresa, autogestió, tornar a ser un servei públic...

Ell diu que en principi tot seguirà igual, és a dir, seguiran externalitzant, seguiran coartant i coaccionant als companys/es, seguiran sense convocar cada any una opo, seguiran sense convocar promocions internes quan és més que evident la necessitat, sancionant, incumplint protocols de seguretat i prevenció, vulnerant drets fonamentals com el dret de vaga, opacitat, contractant irregularment. Falta fluidesa i falta sentit comú, falten ganes de voler fer les coses una mica BÉ, en fi més del mateix, i nosaltres seguirem lluitant, reivindicant i MOBILITZANT-NOS per aconseguir una empresa pública potent i de qualitat amb el treballador i el ciutadà.

Per cert, dues cosetes més, el sr. Campillo existeix, jo l'he vist, i ara fins quan hem d'esperar per començar a posar les diferents comissions de seguiment en marxa?

SALUT, Jordi



MALES HERBES



Especial verano 2008

Boletín informativo de libre expresión de l@s trabajador@s
de Parcs i Jardins de Bcn

Léelo, pásalo, recíclalo



Promoción Interna

El pasado día 1 de julio, se tenía que realizar el juicio en magistratura de trabajo juzgado de lo social nº 9 por la demanda presentada por el Comité de Empresa por posibles ilegalidades e irregularidades cometidas en el proceso de los concursos internos que dieron lugar al abandono del Comité de Empresa de los diferentes Tribunales de Promoción Interna.

Una vez más el juicio fue suspendido, después de aceptar el juzgado la petición de suspensión, hecha por la abogada del ayuntamiento y

«requerir a la parte actora (el Comité) para que en el plazo de cuatro días aporte el acta del comité de empresa en que se acordó por mayoría la interposición del conflicto colectivo, con firma de todos los asistentes. Asimismo y en el mismo plazo, la parte actora deberá ampliarla en los términos expuestos», es decir que el juzgado, por petición del Ayuntamiento, suspenda el juicio, exija al Comité de Empresa que amplíe la demanda a las Secciones Sindicales que firmaron el convenio (las mismas que denuncian!?) y se amplíe a todos los trabajadores/as que se

presentaron a los Concursos.

La nueva fecha para el juicio será el día 26 septiembre.

Garantías

El 15 de septiembre se debía celebrar en Magistratura de Trabajo - juzgado de lo social nº 9- el juicio sobre el incumplimiento de las Garantías del Convenio (externalizaciones y privatizaciones), y este igual que el de Promoción interna fue suspendido después de aceptar el juzgado la petición de suspensión, hecha por la abogada del Ayuntamiento y "requerir a la parte actora (el Comité) para que en el plazo de cuatro días aporte el acta

del Comité de Empresa en que se acordó por mayoría la interposición del conflicto colectivo, con la firma de todos los asistentes. Asimismo y en el mismo plazo, la parte actora deberá ampliar la demanda a las Secciones Sindicales que firmaron el convenio (las mismas que denuncian).

Por último la nueva fecha del juicio será día 26 de septiembre después del juicio por los concursos internos.



Resumen de la reunión constitutiva del nuevo Comité de Empresa

El pasado día 25 de junio de 2008 se celebró con los delegados y las delegadas elegidos/as el 5 de junio de 2008, así como el presidente y el secretario del comité saliente, la constitución del nuevo Comité de Empresa.

Con el siguiente orden del día:

Elección de los nuevos presidente, secretario, representante del comité en el consejo de administración y delegados de prevención en el comité de seguridad y salud.

En el punto de varios la CGT propuso dos puntos, que no llegaron a tratarse y quedaron pendientes de la próxima Comisión Permanente del Comité de empresa que se celebrará el miércoles 2 de julio:

-Situación del Convenio: incumplimientos y propuestas ante ellos

-Manifiesto: **PER LA DEFENSA I RECUPERACIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS**

El nuevo presidente electo es Manuel Barranco de CCOO. La elección fue por unanimidad. El nuevo secretario electo es Carlos Bernal de CGT. La elección fue por unanimidad pese a las reticencias iniciales de CCOO.

El nuevo representante del comité en el consejo de administración es Eduard Pros de USOC quien recibió el respaldo mayoritario de los sindicatos, exceptuando la CGT que se abstuvo por no creer que fuese la persona idónea para desempeñar esta responsabilidad.

Tras un debate sobre si el quinto delegado de prevención de riesgos laborales debería ser asumido de forma rotatoria (propuesta de CGT) o bien asumido por el sindicato con mayor número de votos, hubo una votación en la que se ratificaba que la mayoría simple del comité estaba a favor de que fuese asumido por el sindicato mayoritario, se procede a la nominación de los delegados y delegadas que forman el comité de seguridad y salud laboral, a saber: Víctor Fernández por USOC, Natalia Alberca por CGT, Jose Pablo Ferrándiz (Pepus) por UGT y J.M. Blasco y J.C. Vázquez por CCOO.

EL CAPITAL LO TIENE CLARO



Comitè d'Empresa extraordinari

El passat dia 4 de juliol es va haver de reunir de forma extraordinària el Comitè d'Empresa, per a ratificar les denúncies presentades per l'anterior Comitè. El motiu de la ratificació de les denúncies de Promoció Interna i de Garanties és a causa de les traves burocràtiques que està admetent el jutjat nº9 i que estan allargant els processos judicials, per això guarint-se en salut el nou Comitè d'Empresa ha tornat a ratificar les demandes.

BLOC DE MALES HERBES

Per a facilitar un nou canal d'informació entre els treballadors/es de Parcs i Jardins, des de «Males Herbes», hem creat aquest blog amb notícies d'interès sobre actualitat que ens afecta a Parcs i Jardins, enquestes, links, etc., amb la possibilitat de fer comentaris perquè qualsevol pugui participar.

<http://malesherbes.blogspot.com/>

Telèfons de contacte:	
Canyelles	93-291.47.82
Via Layetana	93-310.33.62
Arévalo	630-44.02.20
Carlos	637-22.02.76
Jordi Balagué	680-50.73.40
Natalia	618-81.50.10
Bartolo	650-58.86.32
e-mail:	
malesherbes@hotmail.com	
malesherbes.cgt@gmail.com	



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL
SECCIÓ SINDICAL DE PARCS I JARDINS
Sindicat d'Administració Pública de Barcelona
Via Laietana 18, planta 9 - 08003-BCN - Tel. 3103362 Fax 3107110