

Cada afiliat/afiliada
participa 1 • d'aquest
número de la Loteria del
sorteig de Nadal

23726

BLOC DE MALES HERBES

Per a facilitar canal d'informació entre els treballadors/es de Parcs i Jardins, des de «Males Herbes», hem creat aquest blog amb notícies d'interès sobre actualitat que ens afecta a Parcs i Jardins, legislació, links, etc., amb la possibilitat de fer comentaris perquè qualsevol pugui participar.

<http://malesherbes.blogspot.com/>

Teléfonos de contacto:

Secc. Sind. Canyelles	93-291.47.82
Vía Layetana	93-310.33.62
Arévalo	630-44.02.20
Carlos	637-22.02.76
Jordi Balagué	680-50.73.40
Natalia	618-81.50.10
Bartolo	650-58.86.32
Nuri	616-76.32.98

e-mail: malesherbes@hotmail.com
malesherbes.cgt@gmail.com



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

SECCIÓ SINDICAL DE PARCS I JARDINS

Sindicat d'Administració Pública de Barcelona
Via Laietana 18, planta 9 - 08003-BCN - Tel. 3103362 Fax 3107110

MALES

HERBES

Léelo, pásalo, recíclalo

Boletín informativo de libre expresión de l@s
trabajador@s de Parcs i Jardins de Bcn

Sentència conducció Piaggio

El 18 de desembre del 2007 es va celebrar el judici per la reclamació feta per una treballadora de Parcs i Jardins que demanava el pagament de la diferència de categoria corresponent a oficial 1ª conductor pel fet de conduir la Piaggio. Quasi un any després el Jutjat Social nº 21 va dictaminar sentència.

En aquesta sentència, el magistrat condemna a l'Institut a abonar la quantitat demandada, reconeixent que la tasca de conduir un vehicle amb ocupants que requereix el permís de conduir B1 tal i com estableix l'article 18 del Conveni Col·lectiu de Parcs i Jardins correspon a la categoria de Oficial 1ª conductor, per tant s'ha d'abonar la diferència de categoria.

A més a la sentència de la demanda presentada per la treballadora, el magistrat ha condemnat per temeritat processal al pagament d'una multa de 250 euros a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona ja que considera (com ja hem denunciat reiterades vegades en diferents judicis) que durant el procés ha tingut «mes voluntat d'entorpirment i de posar pals a les rodes del procediment, que no un altre cosa» amb la utilització inadequada de fórmules legals per entorpir, «i per tant comporta esmerçar esforços i recursos públics de manera totalment innecessària, que és precisament el que aquí s'ha produït». A més a més, l'Institut ha estat condemnat al pagament dels honoraris de la advocat de la treballadora.

L'Institut no estalvia diners públics per a entorpir la justícia i a eternitzar els procediments recurrent allò que es evident. Ara una jutgessa els sanciona per les seves males arts, demostren una manca de sensibilitat total a les demandes legítimes dels treballadors oferint un espectacle menyspreable cada cop. Pagarà ara aquestes diferències de forma automàtica a tots els treballadors o obligarà als treballadors a reclamar els seus drets a la Magistratura de Treball?

Comissió de Seguiment

El jueves día 16 de octubre a las 8 horas en la calle Tarragona se volvió a reunir la Comisión de Seguimiento del Convenio los primeros puntos del orden del día eran la firma del acta de la reunión de 23 de enero y las alegaciones al acta de la última reunión del día 30 de julio, quedando pendiente la firma del Acta de 23 de octubre y acordándose que el Comité realizaría las alegaciones al Acta del día 30 de julio por escrito.

Tras esta previa sobre las Actas anteriores y las quejas planteadas por el Comité ante las trabas puesta por la dirección del Institut para retrasar (o para marear) la fecha de la reunión, se pasa repaso a los temas que quedaron pendientes de la última reunión y la dirección del Institut sobre ellos dijo::

Prima de penosidad a las brigadas de riego: la dirección argumento que la Prima se estaba pagando mal, dado que por mimetismo con las cubas que realizaban las vías rápidas se estaba pagando a todas las cubas ahora se ha rectificado. También nos comentaron que ellos son favorables a eliminar la prima de penosidad, peligrosidad y toxicidad y que se reparta entre todos/as.

Cap de Colla: A los Cap de Colla con jubilación parcial, dicen que están dispuestos a pagarles la diferencia como Encargado como variable, es decir sólo el mes que trabajen



Novaciones: dicen que aplicaran el Convenio

Problemas de disponibilidad de aseos (problemática acontecida en el Consorcio de la Zona Franca donde la guardia urbana denunció a un compañero por orinar entre unos arbustos): dicen que se está hablando en el Comité de Seguridad y Salud

Bolsa de Trabajo: Que si hay acuerdo en el Reglamento habrá bolsa. De las dos exclusiones detectadas en la bolsa de trabajo no tienen nada a decir.

Se nos informa que la Presidenta de la Mesa Negociadora nos ha citado para el día 31 de octubre para reunirnos en la Comisión de Interpretación de Convenio para tratar los temas por el Comité planteados (Cambio de nivel «deslizamiento» eventuales y contrataciones irregulares)

Sobre el resto de tema a tratar se dijo:

1- Que se ratificaba por ambas partes el acuerdo de Protocolo de las jubilaciones parciales (condiciones a la vuelta al trabajo de los jubilados parciales)

2- Se volvió a solicitar la documentación sobre los conceptos retributivos

3- Se volvió a solicitar que se nos haga llegar la información pedida sobre el Área de Medio Ambiente

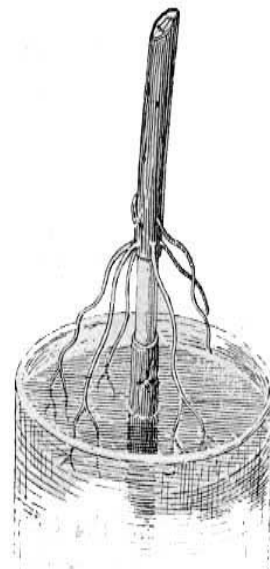
4- La dirección nos emplaza a la Comisión de Seguimiento del mes de diciembre para tratar de la ampliación de crédito horario de los delegados/as de Prevención.

5- La dirección no están de acuerdo con tratar el tema de la posible extensión de los acuerdos de formación reglada de jardinería a otros centros de las mismas características (es decir que otros trabajadores/as que realicen estudios reglados puedan tener las mismas condiciones que los que estudian en Rubio i Tudurí), argumentando que ello modifica el Convenio.

Por último sin que estuviera como punto en el orden del día se acordó que se reuniera lo antes posibles el Comité de Seguridad y Salud para tratar

El día 20 de noviembre en la calle Tarragona se volvió a reunir la Comisión de Seguimiento del Convenio que no dio para mucho, tratándose los dos primeros puntos del orden del día (actas y horas sindicales), quedando el resto de puntos (informaciones previas, Área de Medio Ambiente, Brigadas de Infraestructura, etc) para una próxima reunión extraordinaria de la Comisión.

Por último y antes de que acabara la reunión se firmó el acuerdo sobre “protocolo práctico de jubilación parcial”.



Comisión de Contratación

En estas últimas reuniones de esta comisión el tema a tratar era las bolsas de trabajo para intentar consensuar un reglamento que las regule de manera clara. En la primera reunión la dirección muestra los dientes y dice que: «de no llegarse a acuerdo con el Comité de Empresa respecto a un reglamento que regule las bolsas de trabajo es posible que éstas no se lleven a cabo». Osea que si el Comité no traga con las condiciones en que quieren establecer para las bolsas es probable que no se formasen éstas y que toda la gente que ha aprobado la OPO quedaría en el olvido. Finalmente acceden a asegurar que su intención es crear la bolsa con o sin acuerdo en el reglamento. Introducen también la cuestión de separar la entrada del personal en 2 partes una de 60 personas inicialmente y otra de 30 para finales del 2009. En el acuerdo firmado el año pasado decía que se harían 2 convocatorias, pero en ningún momento habla de fechas de entrada de los nuevos trabajadores, y dado que las dos convocatorias se han fusionado en una sola Oferta Pública no hay motivo para segregar ahora en dos partes el ingreso del personal.



Pasadas algunas reuniones e intercambiados borradores varios se inicia un acercamiento que da como fruto reducir los puntos controvertidos a los siguientes:

- las condiciones especiales para saltar el orden de la lista como podrían ser el aceptar un contrato con cambio de turno, o uno de chófer,
- los motivos de exclusión de la lista, como informes de los responsables o cualquier sanción impuesta.
- la revisión médica como herramienta de selección de personal.

Plus de manteniment del vestuari

Més de 300 treballadors/es de Parcs i Jardins han signat una petició sol·licitant a la direcció de l'Institut que negociï amb el Comitè d'Empresa un plus de manteniment del vestuari. El plec amb les signatures va ser registrat el passat dia 10 d'octubre i debatuda la proposta en el Comitè d'Empresa el dia 20 d'octubre.

Text signat per 309 treballadors/es:
«A LA DIRECCIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA»

Els sotasignats treballadors i treballadores de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona que per les seves funcions han de vestir uniforme, el qual està qualificat com equip de protecció individual EPI, davant de la despesa que suposa haver de rentar aquesta roba apart i amb elements detergents lo suficientment efectius davant el tipus de brutícia que impregna aquest equip (residus vegetals barrejats en molts cops de fems de gossos entre d'altres, contaminació i residus de productes derivats del petroli, etc), sol·licitem a l'Institut que: dins del marc de les noves reunions que s'hauran de dur a terme de la Comissió de Normalització del Sistema Retributiu que neix de l'Acord de Condicions Laborals pels anys 2005-2009 es negociï amb el Comitè d'Empresa un **plus de manteniment del vestuari** per compensar la situació descrita.



Inspección de Trabajo

Contratación

Este mes de octubre hemos recibido la resolución de Inspección de Trabajo sobre la denuncia presentada por el Comité de Empresa por las cláusulas adicionales que la dirección del Institut hace firmar a los trabajadores/as contratados con contratos de relevo.

Ante la denuncia presentada sobre la ilegalidad de estas cláusulas que comprometen a los trabajadores/as contratados a realizar un determinado número de horas de penosidad o de conducción; el Inspector Manuel Hans entiende que esta denuncia requiere de la interpretación judicial y nos remite a Magistratura de Trabajo.

Sobre una segunda denuncia relativa a contratos sin el debido proceso selectivo el inspector sr. Hans entiende que es un contrato de carácter excepcional. Cabe decir que el inspector en el momento de la resolución no tenía conocimiento de otros contratos similares, pero este verano la contratación del personal eventual para satisfacer las necesidades de personal se ha realizado mayoritariamente por la vía de la OTG (antiguo INEM).

Peligrosidad en las brigadas de riego

El día 28 de octubre mantuvimos una reunión con el actual inspector a cargo de nuestra empresa el sr. Enric Sanabria, en la que, entre otros temas, se trató una denuncia sobre la retirada de la prima de peligrosidad o penosidad a las brigadas de riego.

Este plus, que se venía pagando por el hecho de trabajar en medio de la vía pública con tráfico, se les retiró en el mes de abril sin comunicación previa ni a los trabajadores afectados ni al Comité de Empresa. La empresa alega que se venía pagando erróneamente y reduce el cobro de esta prima a las vías rápidas de Barcelona en que se puede circular a 80 km/h, y con un máximo de 18 horas. No se tiene en cuenta la desprotección de los trabajadores que se pasan la mitad de la jornada sobre la calzada. Esperamos ahora resolución del Inspector.

Aseos en Zona Franca, Costa Llobera y similares

El mismo día 28 de octubre se trató el tema de la accesibilidad a aseos por parte de los trabajadores de estas brigadas, sin posicionarse el inspector nos comunicó que en breve resolverá el tema.

Exposición a riesgos innecesarios

El Departament de Treball confirma la multa de 12000• impuesta por Inspección de Trabajo al Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

El Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya con fecha 25 de abril de 2008 ha desestimado el recurso presentado por el Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona contra la Acta de Infracción (multa) de 12000 • impuesta por Inspección de Trabajo **por poner en situación de peligro a un trabajador**, incumpliendo así el artículo 25.1 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y los artículos 4.2.d) y 19.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Como los hechos demuestran la política laboral de la dirección del Institut Municipal de Parcs i Jardins, presidido por la Regidora de IC-Els Verds Imma Mayol, está más preocupada por conseguir que no se confirme un Acta de Infracción por incumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales que en corregir el error cometido, aunque ello le represente al erario público en gastos jurídicos mucho más que la sanción impuesta.



Més informació en:

<http://malesherbes.blogspot.com>





Reunió del col·lectiu d'arbrat



Amb data 29 d'octubre es reuneix el col·lectiu de brigades de poda d'arbrat amb part del Comitè d'Empresa, al local del Centre de Manteniment de Canyelles, per demanar el que ja està reflectit a la Plataforma del Conveni, la prima de poda vial tot l'any, l'afluència es generosa i després de perfilar alguns punts i posar en comú algunes idees es demana al Comitè que comenci a negociar amb l'empresa l'aplicació d'aquest complement ja que la feina a les brigades d'arbrat és la mateixa durant tot l'any.

Encara queda parlar del protocol de brigades de poda d'arbrat amb la nova reforma de quatre integrants per brigada, com a MÍNIM es demanen 5 integrants per brigada amb una sola màquina elevadora i no oblidar que segons el reglament de règim intern en l'article 19, totes aquelles persones que utilitzen de forma continuada maquinària que per la seva potència (més de 10 CV) i complexitat requereix una especialització i es qualificarà la seva tasca com oficial 1^a jardiner.

Siau.



Parcs i Jardins demanda a la vídua d'un treballador mort en accident laboral

El dimecres 5 de novembre, un nombrós grup treballadors/es de Parcs i Jardins i companys/es d'altres empreses ens hem concentrat en la porta de Magistratura de Treball per denunciar la actuació "lamentable i immoral" de la direcció de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, presidit per la regidora de IC-ElsVerds Imma Mayol, en el cas de la mort del company Francisco Jurado

La direcció de l'Institut Municipal, en comptes de posar les mesures necessàries per que no es torni a incomplir la llei de prevenció de riscos amb la dramàtica conseqüència de la mort d'un treballador, dedica més recursos a contractar al gabinet jurídic més car de Barcelona per denunciar en els Jutjat de lo Social a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, a la Tresoreria General de la Seguretat Social i a la vídua del treballador Francisco Jurado, mort en accident de treball.

La denuncia presentada pretén que es retiri el recàrrec de prestacions que a d'abonar l'Institut Municipal a la vídua del treballador i que va ser imposat per l'Inspecció de Treball i confirmat per la Direcció provincial del INSS per la responsabilitat de Parcs i Jardins a l'accident que va provocar la mort del treballador.

El judici que s'havia de celebrar per la demanda presentada per la direcció de Parcs i Jardins contra l'increment de prestacions a la vídua del treballador Francisco Jurado, va ser suspès a petició del INSS que ha reclamat a Inspecció de Treball que refacin l'Acta d'Infracció, atès que aquesta va ser anul·lada pel Departament de Treball per una incorrecta tipificació.

La nova data del judici serà el 21 de gener del 2009.

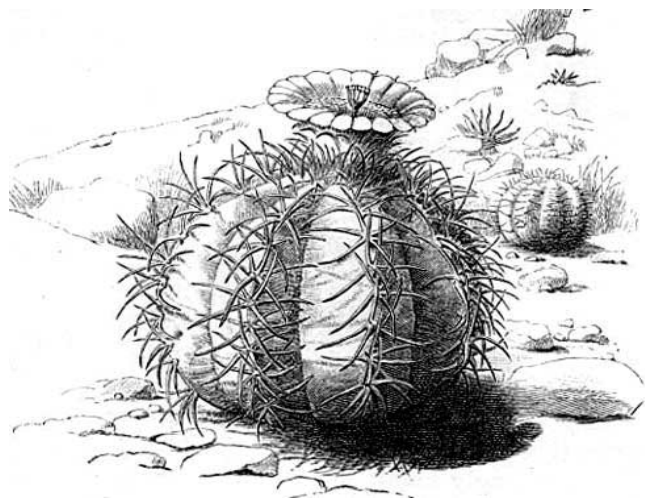


Comisión de Sistema Retributivo

El miércoles día 19 de noviembre en las oficinas de Personal de la calle Tarragona se reunió la Comisión de Normalización del Sistema Retributivo. El Comité de Empresa solicita a la Dirección del Instituto que formalice por escrito los cambios efectuados unilateralmente meses atrás, es decir el pago de categoría superior de Cap de Colla a Encargado, de Prácticos de 2ª a Prácticos de 1ª y Auxiliares Prácticos de 1ª y Encargados Generales (Conservadores) a Técnicos de 2ª.

La CGT solicita que se aclare si el ahorro entre lo presupuestado y lo gastado este año 2008 (casi 864.000 euros) en el capítulo 1 de gastos de personal es debido a la no puesta en práctica de la normalización del sistema retributivo, “¿estaba ese dinero previsto para gastarlo y se lo han ahorrado?”, y se pide que nos hagan llegar la cantidad económica desglosada destinada a la normalización del sistema retributivo.

Finalmente en la reunión, que no dio mucho más de sí, se debatió sobre un método de trabajo para avanzar en el nuevo sistema retributivo.



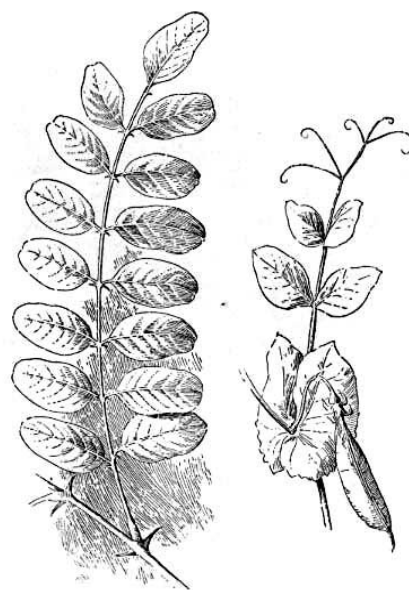
Lista por e-mail de CGT

Para apuntarte a la lista de correo para recibir la información que publica CGT envía un e-mail a:

malesherbes.cgt@gmail.com

Sentencia Promoción Interna

Con fecha 10 de noviembre hemos recibido la sentencia del juicio de la Promoción interna en la cual la Magistrada Sra. Carmen Briones Jurado, después de múltiples aplazamientos, ha fallado en contra de los argumentaciones planteadas por la dirección del Institut para que no se celebrara el Juicio: litisconsorcio pasivo (que se tenía que demandar a todos los trabajadores/as afectados), falta de legitimación activa del Presidente del Comité de Empresa para poder presentar la demanda e inadecuación de procedimiento (que la denuncia se tenía que poner en el juzgado del contencioso-administrativo y no en el de lo Social).



Sobre el fondo de la demanda presentada por el Comité de Empresa: vulneración del art.29 del Convenio Colectivo a **no haberse constituido formalmente la comisión técnica paritaria**, que se ha vulnerado el art. 14 de la Constitución en relación al artículo 9.2 así como la orden PRE /1882/2006, de 9 de junio, por **no haber contemplado un turno de integración** y el incumplimiento de la norma que establece que sólo se puede **concurrir a la categoría inmediatamente superior**, la jueza ha fallado en contra, desestimando la demanda presentada por el Comité de Empresa con la argumentación de que dado que somos una Entidad Pública Empresarial de acuerdo con el art. 53 de la Ley 6/1997 nos regimos por el derecho privado y por lo tanto no es aplicable la normativa de la función pública.

El Comité de Empresa ha anunciado en el juzgado la interposición de recurso

Comunicat de CGT sobre el procediment del jutge Garzón sobre recerca de desapareguts com a conseqüència de la guerra civil i posterior repressió del règim franquista

CGT vol informar que està personada i forma part, com organització sindical, juntament amb altres Associacions per a la Recuperació de la Memòria Històrica de Catalunya, Aragó, Andalusia, València...en el procediment del Jutjat nº 5 de l'Audiència Nacional 399/2006 sobre recerca de desapareguts com a conseqüència de la guerra civil i posterior repressió del règim franquista.

Des de CGT volem ressaltar que estem davant un procediment previ, ja que encara el jutge no ha decidit l'obertura d'aquest cas.

Està sent, com sempre, la societat civil, els treballadors i treballadores, qui marquin la pauta de progrés social i exigeixin a l'administració pública, la recerca de la justícia i la veritat del veritable genocidi que va suposar el cop militar franquista i la seva posterior repressió brutal.

Igualment, volem ressaltar que aquest procediment previ plantejat pel jutge Garzón no està relacionat amb la Llei de Memòria Històrica aprovada l'any passat pel govern socialista i el parlament, sinó que representa un procés paral·lel de revisió històrica, ja que la llei de Memòria Històrica torna a ser una llei de punt final incapaç de donar resposta democràtica a les víctimes, de tot tipus, provocades pel règim feixista i colpista.

Aquest procediment ha hagut de ser presentat ja que la llei de Memòria contempla que les administracions públiques facin abandó de les seves responsabilitats en les localitzacions de desapareguts, exhumacions, identificació de víctimes enterrades en fosses comunes, així com en l'anul·lació de totes les sentències franquistes o la reobertura de revisions de sentències com les de Granado i Delgado o Joan Peiró.

CGT seguirà aportant el seu treball i col·laboració amb les Associacions de Recuperació de la Memòria i societat civil en general, fins que es faci veritable justícia social, es conegui la veritat, es condemni i aquesta democràcia trenqui tot tipus de llaços amb el règim dictatorial franquista.

Secretariat Permanent del Comitè Confederal CGT

Aquí teniu un escrit que ens a fet arribar una veïna del Casc Antic i que diferents ciutadans de forma anònima s'han adherit mentre estava exposat en la soca de l'arbre tallat

Requiem por el más bello de los árboles

Esta mujer del casco antiguo que ama la belleza está de luto. En la Avenida Marqués d'Argenteria en el primer semáforo teníamos un árbol que nos alegraba las mañanas, que belleza!! con su tronco bien torneado, con la fuerza y vitalidad de su edad, su copa con sus verdes ramas graciosamente ondeadas que ni el más hábil de los peluqueros podrían conseguir. Cuando volvíamos nos protegía del calor con su cabellera al viento, nos refrescaba con su sombra amorosa.

Pues los primeros días de julio nos lo ejecutaron, ¿¿que pasó?? pues sencillamente no se puede ser tan bello, es peligroso, cualquier semáforo, vil robot, con su cabeza amarilla que denota su poca salud, un ojo de cada color por no hablar de su baja estatura que era la cuarta parte de nuestro querido árbol, puede sentir envidia.

Estoy segura que está en el paraíso de la belleza, posando para Miguel Ángel, Leonardo o Rafael.

Una veïna del Casc Antic

