



HACHAZO A LOS REFUERZOS

A finales de mayo la empresa ha ido convocando a los refuerzos a las oficinas de personal para darles la buena noticia –buena para la empresa, claro-: El plus de días sueltos se suprime con efectos del 01 de junio de 2012. O lo que es lo mismo: rebaja entre un 20 y un 25% el salario a los refuerzos de fines de semana y festivos.



“La ciencia de adquirir riquezas está en encontrar cierta cantidad de hambrientos, pagarles tres monedas, hacerles producir por diez, amontonar una fortuna y acrecentarla de inmediato mediante algún golpe de mano con ayuda del Estado” P. Kropotkin

EDITORIAL

Encantados de conocerse

Me comentaba el otro día una RT a la que han bajado de categoría –cosa que le comporta dejar de cobrar 200€- que cuando fue a Marina a firmar su descenso de categoría le dijeron: “ahora te tocará apretarte el cinturón”. Ahora no sólo ella: centenares de refuerzos deberán hacer lo mismo, puesto que un “decretazo” de la empresa les quita el plus de días sueltos: un cuarto de su salario.

En cualquier empresa, esto provocaría una declaración de conflicto casi automática, más o menos liderada por un comité de empresa que fingiría negociar una rebaja menor, pero rebaja al fin y al cabo. Pero aquí en nuestra casa, el comité es un simple mamporrero de la dirección que bendijo el recorte con su rúbrica y aquí paz y después gloria. Los refuerzos cuentan muy poco aunque hagan mucho. El coste electoral para los sindicatos es nulo, puesto que los refuerzos no son un objetivo para los liberaduchos sindicales. Además, desde que la empresa los renueva cada dos por tres –se acabaron los refuerzos fijos- aún es más difícil que adquieran plena conciencia como trabajadores. En términos de conflictividad, los refuerzos no son un peligro. I la empresa ha demostrado saberlo con tamaña dentellada en sus nóminas a partir de junio.

No obstante, en esta sección sindical intentaremos la articulación de un pequeño reducto, formado por refuerzos que no se resignan ante una metida de mano tan bestial en sus bolsillos. Si algo ha demostrado la reciente reincorporación del delegado de CNT es que la empresa no puede imponer su voluntad por encima de todo, sea a raíz de un despido, una rebaja de salario o el trato que reciben muchos trabajadores y trabajadoras de Opencor. Desde esta sección sindical en particular y desde este sindicato en general queremos dejar muy claros los límites a esta empresa. En lo que a nosotros, como Sección respecta, la empresa debería tenernos miedo, y a día de hoy no nos tiene ni respeto. Queda, pues, mucho trabajo por hacer y un largo camino por recorrer, pero el mensaje que desde este mismo instante hay que mandarle a la empresa es muy claro: que nos odien, con tal de que nos teman. Y que se acabó lo de ir a la calle Marina retorciendo la boina.

...Y LUEGO SE QUEJARÁN

Parece ser que no han sentido muy bien algunos artículos aparecidos en *¡EN PIE!*, en los que se han lanzado algunos dardos impregnados de venenoso sarcasmo. No se citaban nombres ni se faltaba al respeto, pero ha habido aludidos y orgullos heridos. Esto de la prensa, ya se sabe...

Pero el problema real es que los trabajadores y trabajadoras de Opencor hemos permitido demasiado tiempo que los superiores nos hablaran como si fuéramos vasallos. Y cómo esto es culpa nuestra, nosotros mismos lo remediaremos. Publicándolo. Por ejemplo, un supervisor creyó que nos excedimos al publicar cierta cosa de cierta persona. El mismo que testificó en el juicio del delegado de CNT en su contra, aludiendo a unos “informes” que le habían llegado. No haremos sangre de esto, se descalifica por él mismo. Pero lo que sí tuvo tela es que el día que iba a Marina uno de los refuerzos a que le dijeran que a partir de junio cobrará un cuarto menos de salario por hacer el mismo trabajo las mismas horas, dicho supervisor, ni corto ni perezoso, le dijo: “ya verás cómo no es para tanto”. Y se quedó tan ancho. Pensó el trabajador que igual para poder quejarse y que si fuera para tanto debía esperar a que le dijeran que le quitan el sueldo, y que con la que está cayendo vaya gratis a trabajar. Bueno, pues su comentario ya está aquí para la posteridad. Otro día, que se lo diga a alguien no vinculado a esta publicación. Pero a estas alturas, ya le será difícil...



Ya está todo a punto en el departamento de Nóminas para calcular el sueldo de los refuerzos a partir de junio

La publicación no se hace responsable ni siquiera de sus propios artículos, que siempre intentarán recoger una pluralidad de opiniones y ser lo más respetuosos posible, incluso con la empresa. Quien quiera expresar su opinión, enviar un artículo o suscribirse: [seccion.cnt.opcr\(arroba\)gmail.com](mailto:seccion.cnt.opcr(arroba)gmail.com) Se pueden reproducir libremente los artículos citando su procedencia. Salut!

Editorial	pág. 1
Sindical	pág. 2
Social	pág. 6
Cultural	pág. 10

...Y Entre Todos Lo Mataron

➤ La empresa se carga el plus de días sueltos, la única alegría que quedaba ya a los refuerzos de fin de semana

➤ FASGA, FETICO y UGT aceptaron la medida. La CNT ha interpuesto ya una demanda en contra

El procedimiento es de sobra conocido por todos los refuerzos, pero no por el resto de la plantilla: en Marina, fueron convocados los trabajadores de fines de semana y se les comunicó que el plus de días sueltos se iba a tomar por saco, ni más ni menos que porqué a la empresa le salía de las pelotas, y el que no estuviera conforme ya podía coger la puerta y largarse. Al más puro estilo español.

Lo que es realmente triste es que la mayoría se lo tomó con la más absoluta indiferencia. Bueno, también es normal, teniendo en cuenta que la mayoría de los refuerzos tiene contrato temporal –fraudulento, por supuesto-, y que este puesto de trabajo parece haberse convertido en una peonada, puesto que sabes seguro que no vas a renovar.

“Bombero Neira”

Pero aunque los refuerzos son dóciles corderitos, ya sabe la empresa que la subversión se infiltra hasta en los rediles más mansos, y que al fin y al cabo aún mantiene en plantilla a una serie de refuerzos que entraron cobrando un plus de días sueltos de 15€ por jornada trabajada, y que igual sentían cierto resquemor al ver que esta vez no se les rebajaba, sino que se les suprimía dicho plus. Por ello eligieron a Ángel Neira, el encargado de dar las malas noticias, el ordenanza de la calle Marina, para apagar posibles fuegos. Así lo hizo, dado que a parte

de la lagrimita (“que la empresa hace tres años que está en pérdidas”, que claro, que qué íbamos a hacer, que imagínate...) ofreció a los refuerzos allí presentes la posibilidad de hacer jornada completa para ganarse unas perrillas en verano, “que vienen muy bien”, dijo. Quizá no advirtió que hay trabajadores de días sueltos con los genitales ya peluditos, y que no trabajan en Opencor para salir el fin de semana y cargar el móvil.

Porque aunque los supervisores le quiten hierro al asunto, en algunos casos puede suponer una rebaja de hasta un 30% de la nómina. Para poner un ejemplo, en un mes sin festivos con cuatro fines de semana completos, los que trabajan un día dejan de percibir 40€; los que trabajan dos días, 80€. Y los que trabajan tres días, 120€. Y no hace falta decir que todo este dineral irá a parar a los insaciables bolsillos de esta empresa, que nos trataría a latigazos si la ley se lo permitiera (que a nadie le extrañe que lo introduzcan el próximo convenio colectivo).

Pero ante la pasividad de algunos compañeros y compañeras, la CNT ha interpuesto ya una demanda en contra de la medida, a la cual pueden sumarse aquellos refuerzos que no estén de acuerdo con la rebaja salarial. La empresa sólo da dos opciones: resignación o puerta. En la CNT nos quedamos con la tercera opción: la lucha.



Historia de un hijo no deseado

Corría el año 2007, y aunque hoy parezca mentira, la gente no hablaba de crisis... ¡porqué no había aún! Por aquel entonces, la gente no se torturaba a trabajar el fin de semana –ni entre semana- por la mierda que paga(ba)n en Opencor. De manera que cómo los contingentes laborales ya cubrían la jornada completa, algo había que hacer con los fines de semana. Tuvieron que hacer algo horrible, abominable: subir los salarios. Pero como son listos los chavales, se sacaron de la manga un hijo bastardo, llamado “plus de días sueltos”, que se supone tuvieron con el Comité (es decir, con FASGA, que es como decir que se lo cocinaron entre distintos departamentos de la misma empresa). De manera, que cuándo hubiera tantos parados y la cosa estuviera tan jodida como ahora, que la gente vendría arrastrándose para suplicar el curro de fines de semana que habían repudiado, podrían tranquilamente cargarse al hijo bastardo. .

Además, hasta que se lo quitaran de encima, FASGA ganaba rédito electoral, porque podía ir cacareando por ahí que ellos eran los papás del hijo bastardo. Total, que pasadas las elecciones de 2011, y el paro al 25%, Opencor le pega un tiro al “plus de días sueltos”, y FASGA, junto con FETICO y UGT, se limitaron a firmar el acta de defunción. Descansa en paz, pero no mucho rato, puesto que la CNT está dispuesta a traerte de nuevo a la vida.

¡READMITIDO!!

- **El Juzgado de lo Social nº 25 de Barcelona ordena la readmisión de Xavi, delegado de la sección sindical de CNT**
- **La sentencia se muestra ambigua, aún cuando Opencor no fue capaz de aportar una sola prueba en el juicio**

El pasado 17 de marzo se reincorporaba a su puesto de trabajo el compañero Xavi, delegado de la sección sindical de CNT en Opencor, despedido el pasado 24 de agosto de 2011 de forma flagrante y manifiestamente ilegal. Atrás quedaban seis meses de movilizaciones, llamadas al boicot y pleitos en los juzgados. Os ofrecemos la crónica de este medio año de un conflicto que ha adquirido dimensiones nacionales, como la concentración de apoyo de los compañeros de la Federación Comarcal Sur de Villaverde de la CNT (foto).

Antes que nada hay que destacar la solidaridad de los diversos sindicatos de la CNT durante el conflicto. Esto es lo que realmente hace única esta central sindical, la unión y solidaridad entre los trabajadores que no sólo propugna, sino que lleva a la práctica. Desgraciadamente, nuestra sección es aún muy pequeña y la empresa demasiado grande cómo para poder conseguir una readmisión por acción directa. Todo llegará.

Mientras tanto, hay que acudir a los juzgados de lo social y rezar –a quién o a qué sea- para que te den la razón, que curiosamente es más difícil cuánta más tienes. Cosas. En fin, que ahí estaba Xavi con sus abogados y acompañantes, y la empresa con su abogado y sus “testigos”. Estaba el presidente del comité intercentros, los que supuestamente defienden a los trabajadores, de risas con los jefes. Esto uno ya se lo puede imaginar, pero cuando lo ves tan claro y descarado te dan ganas de sacar el carné confederal de la cartera y besarlo.



Para resumir el juicio, la empresa no tenía una sola prueba de haber despedido a Xavi “por bajo rendimiento”, desfilaban los “testigos” (que ninguno había visto, dicho ni oído nada) y visto para sentencia. Xavi es delegado sindical y ante un despido improcedente, él elige si toma el dinero y corre o se queda trabajando. Pues el 17 de marzo volvió al redil. Y vista la actitud de la empresa, vuelve también a la lucha.

Crédito barato, Contención Salarial, Especulación, Sobreproducción, Capitalismo, Degradación ecológica, Progreso, (Neo)liberalismo, Hipotecas basura, Sindicatos verticales, Corrupción, Posmodernidad, Tecnología, Consumismo...

SU CRISIS TE CONVIRTIÓ EN UNA VÍCTIMA...

Reforma Laboral, Expedientes de Regulación de Empleo, Congelación Salarial, Recortes, Pérdida de Derechos, Sumisión al Capital, Explotación, Paro, Desahucios, Pobreza, Despidos, Impagos de Salarios, Embargos...

TU SILENCIO TE CONVIERTE EN UN CÓMPLICE



**NO TE LO SIGAS PENSANDO
¡AFILIATE!**



ASI ESTÁ EL PATIO:

POLITICA MEDIOAMBIENTAL DE CARA A LA GALERÍA

Según el protocolo vigente, si los clientes se quejan y preguntan por qué tienen que pagar las bolsas, debemos decir que es para ayudar al medio ambiente. Como si lo mejor para reducir el consumo de plástico no fuera retirarlas... La cosa es seria, ya que si le decimos a Mystery Shopping algo del plan: 'es que las cosas gratis se acaban, señora!', pinta que la nota que nos dará no va a ser buena.

Sabemos que haciendo cobrar las bolsas de plástico, Opencor está echando una mano a la Madre Tierra, porque la contaminación es algo que preocupa mucho a la empresa. Por esto, está el aire acondicionado a tope en las tiendas (no en los almacenes, por supuesto!), por eso no hay disponibles para la venta bolsas de tela, por esto te sale un kilómetro de tickets cada vez que haces una compra...al cobrar una Vanguardia, sale más papel de la máquina que el que se lleva el cliente con el periódico.

LLAMADA A FILAS

Al parecer, las cosas están tan mal en la empresa que hasta mandan a los liberados sindicales a trabajar. Desconocemos si habrán tenido que volver a hacer el curso de iniciación otra vez, ya que después de tanto tiempo sin dar un palo al agua, hay cosas que se olvidan.

Hay rumores de que un miembro del Comité de Empresa incluso tuvo que coger la baja cuando le comunicaron que debía trabajar, sospechamos que le dio un ataque de ansiedad ante la perspectiva de tener que verse obligado a currar. Deseamos que se recupere pronto y pueda reincorporarse con normalidad.

EUSKADI, TERRITORIO LIBRE DE HORTERADAS

Cuánto hay que aprender de los vascos. Durante la Eurocopa, hemos estado ofreciendo unos relojes horterisimos a quién venía a dejarse los dineros en Opencor. Todos nosotros hemos atendido a alguien que no lo quería ni regalado (literalmente). Pero había un sitio de la geografía española dónde no había ni rastro del relojito rojigualdo: el Opencor de Bilbao. O dicho de otro modo, que no hubo huevos a venderlo ahí. No sabremos si sería por márketing, estrategia de mercado o, simplemente, no querían arriesgar la integridad de la fachada de la tienda bilbaína... En Euskadi, todo es diferente.



BREVES, NOTICIAS, RUMORES...

¡QUE VICIO CON EL UPSELL!

La empresa le ha encontrado el gustillo al Upsell, ciertamente. Mucho dinero les debe reportar, con lo que llegan a dar por saco con el tema. En el mes de agosto, había hasta cuatro Upsell simultáneos: El vino Marques de Griñon, los Red Bull de sabores, los cromitos de la Liga y el Tinto La Casera. Casi nada. Y eso sin contar que hay que preguntar si quieren una bolsa. Alguien que venga a por el pan o el periodico, nos ha mandado a la mierda antes que podamos ofrecerle el segundo Upsell. Y con toda la razón del mundo.

SINDICATOS CON RECETA MÉDICA

A Finales del mes de agosto, una trabajadora acudió a la CNT de Sabadell con un curioso documento: era un informe médico con la recomendación de acudir a un sindicato. El motivo no era otro que el acoso laboral (mobbing) al que está sometida la trabajadora. Demasiado han tardado: llevamos tiempo diciendo que la mejor medicina para las condiciones socio-laborales de los trabajadores es un sindicato, pero uno de verdad, no la basura amarilla que corre por ahí

LAS AUTORIDADES SINDICALES ADVIERTEN:

LOS BENEFICIOS DE OPENCOR PERJUDICAN GRAVEMENTE SU SALUD

Que las condiciones laborales de Opencor perjudican la salud de los trabajadores, eso ya lo sabíamos: bajos salarios, deficiente política de prevención de riesgos, deficiente conciliación familiar y personal... Pero ahora también los consumidores verán como los beneficios de esta empresa les perjudican:

-Se vuelve a vender tabaco. Opencor se había quejado amargamente que la prohibición de vender tabaco afectaba a sus cuentas. Así que cambiaron la ley, y listos. ¡Fumen, fumen! Opencor se lo agradecerá (sus pulmones seguramente no...)

-Se vende "lotería" de la ONCE y la Cruz Roja. Que sí, que sí, que hacen una labor social, que si ayudamos comprándola, etc... ¿Harán un sorteo a favor de los ludópatas? También haremos labor social...

-Algunos de sus más recurrentes Upsell: los Donuts, el Red Bull, el vino, las patatas fritas... ¡Viva la Dieta mediterránea!

Y lo que viene: la prohibición de vender alcohol a ciertas horas lastra su cuenta de resultados. Y no lo dirán, claro, pero no poder venderlo a menores también les hace perder dinero. Seguro que apretando un poquito este Gobierno neoliberal, igual hasta hacemos "zonas especiales de botellón". Todo sea por el beneficio, aunque se pague con salud contante y sonante.



OPENCOR
hecha el cierre...

Una nueva guerra
en la que no habrá prisioneros

SOLAMENTE

PARADOS



COMPAÑEROS Y COMPAÑERAS:

OPENCOR cierra definitivamente. Sabíamos que irían pasando a SUPERCOR EXPRESS, pero los cierres masivos que se anuncian hacen pensar que no habrá para todos.

La empresa no informa, deja correr rumores que hacen cundir el miedo, que tanto les interesa porque paraliza y hace que todos estemos a la expectativa. FASGA, FETICO y UGT están totalmente desaparecidos, y nada harán los del Comité más que procurar salvarse ellos el pellejo.

Ante esta situación, sólo te quedan dos opciones: sentarte a esperar que te den la carta de despido, o organizarte con otros compañeros y luchar por tu puesto de trabajo, sea en OpenCor, Superior Express o lo que se saquen de la chistera.

¡¡TU ELIGES!!



Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti

¡BENDITAS EMPRESAS...!

- > Una empresa, grande o pequeña, tiene un solo objetivo: beneficio, y más beneficio
- > La sola sospecha de ganar menos barre cualquier rastro de “buenrollismo” patronal

REDACCION-----

Consideremos el siguiente caso real: trabajadora de oficina, en una empresa de cuatro trabajadores. Casada, una hija y embarazada. Es una trabajadora eficiente, polivalente, extremadamente competente y muy bien considerada por la dirección. Prescindir de ella, dice la empresa, sería impensable. Ni se plantea.

Pero la empresa va mal –como todas, pobrecillas-, y su nómina se está convirtiendo en una pesada carga. Coge la baja debido a su embarazo, y consigue que in extremis le coticen la parte de sueldo que recibía en un sobrecillo –y que representaba un 40% de su retribución. Aun así, cobrará unos 200€ menos durante la maternidad.

Pero la situación es cada vez más insostenible para la empresa, y pactan su despido en marzo, acordando su reingreso en septiembre. Se fecha su carta al día siguiente de dar a luz, y se cursa su baja en Seguridad Social 15 días después. Se hace todo tan bien, que la propia trabajadora tiene que llamar para que le digan qué día la han dado de baja. Cosas de la confianza... No le van a pagar ni un duro de indemnización, lógico, pero se le hace “el favor” de prepararle los impresos para que cobre un 40% de la indemnización vía FOGASA. Además de esto, con su despido el día de iniciar la maternidad, pierde 4 meses de prestación de desempleo (los que Seguridad Social le va a pagar de maternidad). Pero la traca final llega cuando, estando ya en septiembre, se le dice que no se le puede ofrecer trabajo, que está la cosa súper chungueta, y que ya igual de cara al año siguiente...

Menos mal que se trataba de una trabajadora imprescindible a ojos de la empresa. Y ese es el error de la mayoría de trabajadores, pensarse que sin él habrá que cerrar el chiringuito. Pero para cuando se encuentran con la cruda realidad, la del fulminante

despido, ya es tarde. El barco seguirá a flote, y tú mientras ya has saltado por la borda. Pero si bien un trabajador sólo no es imprescindible, ¿qué pasa si hablamos de trabajadores, en el sentido colectivo y considerados como un todo? Ahí se gira la tortilla. No hace falta poner como ejemplo a la SEAT. Pongamos que me siento en una terraza de un bar para tomar una cañita. Si no hay un camarero (trabajador) puedo echar raíces esperando. Si voy a tomar el autobús, seguro que no pasa por mi parada –¡ni por ninguna!- si no hay un conductor (trabajador) al volante. Si llego al hospital y no hay recepcionista, ni enfermeros, ni médicos (trabajadores todos ellos)... pues me muero en la sala de espera. Y así podría seguir hasta el infinito.

¿Para cuando el sacudirnos los complejos? Las empresas funcionan porque los currelas trabajan. Hay una prueba muy sencilla para comprobarlo, y se llama huelga. Los empresarios no crean una mierda de riqueza, porque ellos tienen el capital y éste no produce si un trabajador no lo hace funcionar. Los

avances en automatización y métodos telemáticos hacen que se necesite menos mano de obra, sobretodo industrial y agrícola. Pero en el sector servicios, menos mano de obra igual a peor servicio. Pero eso da igual, porque un contestador automático es mucho más barato que un teleoperador, así que le doy una patada, pongo un contestador, y lo que se ahorra en ese puesto de trabajo va al bolsillo del empresario y el de los accionistas, verdaderos parásitos del trabajo ajeno. Lo mismo con los pluses y las mejoras: si ponen en riesgo el beneficio, pues se suprimen y a callar, que hay mil esperando fuera para hacer el doble por la mitad.



¡MILITAD, MILITAD, MALDITOS...!

Decía el pintor norteamericano William De Kooning que lo malo de ser pobre es que te ocupa todo el tiempo. No obstante, si el movimiento obrero vino a demostrar algo es la ultraactividad de los pobres: Estos miserables podían compaginar su pobreza a tiempo completo con una jornada de 14 horas, llevar a cabo sus necesidades mínimas (comer, dormir, fornicar...) y le sobraba para reunirse con otros congéneres para levantar una nueva sociedad.

Ciertamente, con pobres así, para que cojones va a querer uno ricos... En la CNT nos hacemos diariamente esta pregunta. No obstante, parece ser que los pobres largo tiempo ha que dejaron de serlo. Un buen día, su cándido patrón les bajó la jornada, les ascendieron a la categoría de clase media, se les proporcionó comida barata, vacaciones pagadas y Seguridad Social y de repente creyeron llegado el Reino del Obrero que San Marx anunció. Con el deber cumplido, se licenciaron con honores del ejército revolucionario y se fueron a disfrutar de las tierras que les dio el Emperador.

En una palabra: desmovilización. La socialdemocracia era un regalo envenenado. No era una sucesión de luchas ganadas y conquistas arduas, sino concesiones patronales. Lo malo de las concesiones es que de la misma forma que te lo dan, te lo quitan. Y una crisis capitalista es el mejor momento para dejar de repartir zanahorias y empezar a moler a palos al personal.

Pero con los veteranos retirados, las nuevas promociones no saben para donde tirar. Aprendieron que el Estado del Bienestar les tiene que dar todo hecho, simplemente tienen que rellenar una solicitud y adjuntar algunas fotocopias. Lo más importante era que ellos no hicieran nada, no fuera que un día les diera por organizarse y empezar a liarla como sus padres y abuelos. Porque con la disponibilidad de alimentos a bajo precio desaparecieron las cooperativas de consumo; las mutuas se fueron a pique con la Seguridad Social (aunque la patronal las recuperara poco después para controlar a los vagos y maleantes enfermos); y la sociedad de consumo acabó con la militancia. ¿Asamblea el domingo por la tarde, habiendo cine? Por favor...

El resultado es que lo que surgió por la base se atomizó y acomodó una vez llegó arriba. Baste ver a como las uniones excursionistas –salvo honrosas excepciones- son la sombra de lo que fueron, reducidas a nostálgicos encuentros de los socios de toda la vida; las entidades

ecologistas son agregados de los departamentos gubernamentales de medio ambiente; y los sindicatos hablan por si solos. La mayoría de organizaciones de los llamados movimientos sociales son estructuras vacías, o como mucho pueden disfrutar de puntuales momentos de ebullición, tan ineficaces como efímeros por su sola falta de continuidad.

Volvamos a implicarnos. No basta con pagar cuota, o seguir las consignas en Twitter. Militancia de 24 horas, lucha diaria. Volvamos, parias de la tierra, al pluriempleo. Que la pobreza no sea nuestra única ocupación.



Sin duda, uno de los mayores logros militantes de los trabajadores en este país fue el periódico Solidaridad Obrera: aún con sus estructurales problemas económicos, tiraba miles de ejemplares, edición de mañana y tarde y tenía sus propios quioscos. Periódico de trabajadores, hecho por trabajadores y para trabajadores. Aun siendo hoy sólo la sombra de lo que fue, la constancia militante volverá a llevarlo a sus mejores años.

En la imagen, los locales de Solidaridad Obrera clausurados. No en vano tiene el dudoso privilegio de ser uno de los diarios más censurados de la Historia.

Todos oímos a diario que los sindicatos mayoritarios –CCOO y UGT- chupan del Estado... y es cierto. Pero no sólo ellos. Todos los sindicatos de este país van a mamar de la teta de los Presupuestos, y los que no lo hacen les gustaría hacerlo. Todos, menos la CNT. Tendremos nuestras cosillas, cómo todos, pero no aceptamos ni un solo céntimo de subvenciones, únicamente las cuotas de nuestros afiliados y afiliados. Si lo que queremos es derribar al Estado, ¿para qué íbamos a pedirle una limosna?

Colabora con



-¡Suscríbete!

-Máندانos un correo a seccion.cnt.oper@gmail.com con tus datos postales y te la mandaremos a casa. Si prefieres únicamente la versión en PDF, especifícalo.

-¡Colabora!

-Máندانos un artículo, una opinión, una carta, una experiencia...

¡En Pie! Es posible gracias al esfuerzo de los afiliados y afiliadas a la CNT. Nadie cobra por esta actividad ni ninguna otra actividad sindical.



Organizados, listos... Revolución