

MALES HERBES

Léelo, pásalo, recíclalo

Boletín informativo de libre expresión de l@s trabajador@s de Parcs i Jardins de Bcn

Editorial

Nuevamente os hacemos entrega de este boletín, hecho con la participación de l@s trabajador@s de Parcs i Jardins. En unos momentos importantes para el devenir de los derechos sociales de la plantilla. Las últimas sanciones impuestas a los podadores, al colectivo de riego el verano pasado, a los vigilantes, la querrela criminal contra el comité de empresa, etc, muestran las actitudes represoras de la gerencia para subyugar la voluntad de la plantilla.

Ahora necesitamos hacernos escuchar con la cruda voz de la realidad, una realidad que nos ahoga cada día más. Que escuchen cómo nos importa a los jóvenes que nuestros compañer@s se jubilen en condiciones dignas. Que escuchen las necesidades en materia de seguridad. Que escuchen a los viejos defender el futuro de los más jóvenes. Que escuchen que no vamos a ceder ante el agotamiento. Que saldremos a la calle a denunciar que cada día tenemos menos capacidad adquisitiva. Que no pedimos nada que ellos no puedan dar. Que sientan nuestra unión, nuestra solidaridad y nuestro firme propósito de vencer en esta lucha por unas condiciones dignas.

Sentimos vergüenza de las mentiras vomitadas por la presidenta a la opinión pública, mentiras que intentan dejarnos como los afortunados trabajadores públicos que reclaman por encima de ninguna lógica. Sentimos vergüenza ajena por la infantil manipulación de quien dice ser antisistema y de izquierdas.

No nos dejemos engañar



Teléfonos de contacto:

Secc. Sind. Canyelles	93-291.47.82
Vía Layetana	93-310.33.62
P. Suquía	637-89.24.06
J.M. Arévalo	630-44.02.20
C. Bernal (D. Prevención)	637-22.02.76
J. López Carrillo	630-82.08.84

e-mail: malesherbes@hotmail.com
info@malesherbes.org
web: www.malesherbes.org



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

SECCIÓ SINDICAL DE PARCS I JARDINS

Sindicat d'Administració Pública de Barcelona
Via Laietana 18, planta 9 - 08003-BCN - Tel. 3103362 Fax 3107110

Negociación

Tras las huelgas del 30 de noviembre y 15 de diciembre se ha reemprendido la negociación colectiva continuando la dirección del Institut inamovible en los puntos fundamentales de nuestra plataforma de Convenio:

- 1.- Que no se pueda subcontratar los Servicios Externalizados
- 2.- Que se contrate mediante Oferta Pública el Personal necesario para poder dar un buen mantenimiento al verde público
- 3.- Que en el periodo de vigencia del convenio no se siga perdiendo más poder adquisitivo
- 4.- Que se destinen los medios necesarios en seguridad y salud para hacer posible que el Institut Municipal de Parcs i Jardins no sea una de las empresas con mayor índice de accidentabilidad
- 5.- El poder acogernos a la Jubilación Parcial, que haga posible la jubilación anticipada de los trabajadores mayores de 60 años, dada la gran cantidad de compañeros/as con problemas físicos debidos a las funciones propias del oficio (hernias discales, lumbalgias....)

La intransigencia demostrada por la dirección ha sido transmitida a la plantilla en la asamblea del día 9 de febrero aprobándose en la misma un nuevo calendario de movilizaciones con diversos paros y asambleas, además de un compromiso por parte de la plantilla para asistir a los actos que se convoquen fuera del horario de trabajo.

MOVILIZACIONES EN HORARIO DE TRABAJO

-23 de febrero de 2007

2 horas de Asamblea y 3 horas de paro

-22 de marzo de 2007

2 horas de asamblea

-23 de marzo de 2007

7 horas de paro

Negociación

Movilizaciones habidas año 2007

El día 25 de enero a las 11'30 horas nos hemos concentrado, en la puerta de entrada de la Biblioteca Jaume Fuster plaza Lesseps 20-22 donde se celebraban unas Jornadas Técnicas de Parcs i Jardins, esperando la llegada de la Presidenta Imma Mayol.

La Presidenta del Institut Municipal de Parcs i Jardins Imma Mayol informada de nuestra presencia ha efectuado su entrada de forma sigilosa a la Biblioteca por la puerta de emergencia, siendo de todas formas vista por los trabajadores allí concentrados que la han esperado en la puerta de la sala donde se celebraban las Jornadas

Una vez nos hemos encontrado con la Presidenta del Institut Municipal de Parcs i Jardins Imma Mayol le hemos hecho entrega de un escrito donde mostramos nuestro rechazo a las declaraciones efectuadas por la Presidenta del Institut en el programa «Els Matins» de TV3 el pasado 23 de enero, donde de nuevo volvía a criticar las condiciones laborales de los trabajadores de Parcs i Jardins.

En las declaraciones efectuadas por Imma Mayol, habla de forma desfavorable de las condiciones de trabajo de la plantilla y falsea la realidad de lo que cobran los jardineros/as de Parcs i Jardins, haciéndonos así pasar por privilegiados, acusándonos de que cobramos el doble que los jardineros de la privada cuando el salario medio de los trabajadores/as de Parcs i Jardins no llega a los 1000€ mensuales



publicado en el periódico

Negociación

A prop de 400 treballadors/es de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins s'han manifestat al voltant de les 10.00 hores del matí el dia 9 de febrer davant les portes de les oficines central de Parcs i Jardins al carrer Tarragona per protestar contra la política repressió laboral (21 dies de sanció als treballadors de la Poda per demanar seguretat) de la direcció de l'Institut i contra les declaracions de la Presidenta Imma Mayol en els mitjans de comunicacions on acusa als treballadors/es de Parcs i Jardins de privilegiats.

Amb aquesta concentració, i la lliurament al Gerent de l'Institut de més de 400 signatures recollides en l'assemblea demanant la retirada de les sancions, una vegada finalitzada l'Assemblea de Treballadors i Treballadores que s'ha celebrat en el Casinet de Hostafranc, els treballadors/es de Parcs i Jardins han expressat el seu rebuig, llançant consignes contra la falta de seguretat i favorables a un conveni just.

Posteriorment aquesta tarda prop de les 17.00 hores els de Treballadors i Treballadores s'han concentrat a la plaça Verneda en el districte de Sant Martí on el l'alcalde de Barcelona Jordi Hereu inaugura la reurbanització de la plaça. Una vegada trobat l'alcalde se l'han cridat consignes a favor de un conveni just i se la fet lliurat de un escrit on se la demanat la seva intervenció per solucionar la problemàtica de Parcs i Jardins



Podathor

Ya os hemos informado anteriormente de este reciente caso, pero recordemos lo esencial. En octubre de 2006 por 3ª vez hubo un problema con los ejes de dirección de estas plataformas, y esta vez los trabajadores decidieron proteger su salud ante la incertidumbre de saber si aquellas máquinas cumplían con los mínimos requisitos en cuestión de Seguridad y Salud.

Ante esto los Delegados de Prevención deciden interponer una paralización ante la Inspección de Guardia, y esta al día siguiente ratifica que se daba un riesgo grave y la inminente posibilidad de que un accidente diera lugar. La empresa ante el comienzo de campaña de poda revisa todas estas máquinas por tal de levantar la paralización y reiniciar su trabajo, lo que logra con escritos de Umesa que dicen que los ejes de dirección se encuentran en buen estado de uso.

Los trabajadores de Poda 4, los afectados por el último incidente, fueron amenazados por Lluís Cerqueda, cap del dpt. d'Arbrat, acompañado de Salvador Martín, conservador de arbolado y tratados de manera irrespetuosa y con falta de respeto, con frases como: «si os negáis a trabajar ya os lo encontraréis» «cada perrito se chupa su cipotito» y otras similares, intentando amedrentar e inducir a que los trabajadores reiniciaran su trabajo sin las condiciones de seguridad que ellos y más tarde la Inspección de Trabajo y el Centro Nacional de Condiciones de Seguridad en el Trabajo, consideraban mínimas.

Y las amenazas se traducen ahora en sanciones de 21 días de empleo y sueldo para los trabajadores de Poda 4, que la Dirección de Recursos Humanos, aprovecha para poner más presión encima de la mesa negociadora. Se les sanciona por anteponer su seguridad a las órdenes de sus responsables.

Con esto la Dirección sólo intenta coartar al resto de la plantilla en actitudes de responsabilidad y de prevención, recordemos que el artículo 14 de la Ley de Prevención contempla el «derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud», y el artículo 21 dice que «el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere (él) que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud».

ZORRO JUSTICIERO

NO ÉS AIXÒ ,COMPANYS, NO ÉS AIXÒ

Tot continua igual. Seguim treballant en precari i la empresa continua omplint-se la boca amb seguretat i amb prevenció als llocs de treball. Tot continua igual. Després de l'aixecament de la paràlització de les podadores, rebem la nostra màquina en perfecte estat d'ús teòric (després d'estar més d'un mes i mig a UMESA), quina és la nostra sorpresa quan només baixar-la de la plataforma veiem que un tub de l'hidràulic té fuites greus, i que la cistella no es pot anivellar. Tornem a avisar els mecànics d'Umesa que es tornen a emportar la màquina. Al cap d'unes setmanes torna la nostra estimada podadora, però tot continua igual, segueix perdent hidràulic, i au, tornem a avisar els mecànics d' UMESA, i seguim confiant en l'empresa i en el sr. Campillo, que ens diu que les màquines són revisades cada tres mesos, de la qual cosa no hi tenim cap document ni cap constància, però nosaltres seguim confiant, tot i que després de l'incident de la roda de la podadora encara NO disposem de cap certificat conforme l'avaria s'ha arreglat i se'n ha comprovat el funcionament i la seguretat , però nosaltres seguim confiant. Al cap d'uns dies ens tornen la podadora, però ja no és la nostra, la baixem de la plataforma i oh! sorpresa, no funciona el nivellador, en pendents molt pronunciats la màquina no té cap alarma acústica i ni tan sols es bloqueja, sort que passen revisions. Au, tornem a avisar els mecànics d'UMESA, i així anem fent, i a mi tot això no m'acaba de quadrar. La resta de brigades de poda quasi no té problemes amb les seves podadores? només som nosaltres, o s'està implantant certa política de la por i els companys, per no tenir problemes, prefereixen seguir treballant encara que sigui en precari? o quan avisem el mecànic d' UMESA no queda enregistrat i per això no hi ha constància de cap tipus de reparacions i, per tant, les podadores van perfectament? o la compra d'aquestes màquines va ser un gran error, una mala gestió i per no assumir-ne la culpabilitat i, per tant, la responsabilitats s'han d'utilitzar tant si com no arriscant la seguretat dels treballadors, que és el més important i assumint una gran despesa econòmica degut a les infinites reparacions d'aquest tipus de màquines?. No sé què pensar.

Per acabar, un altre aspecte a valorar i força greu és que som els mateixos podadors els qui no exigim o no exigim prou, unes condicions bàsiques per a poder desenvolupar la nostra tasca amb seguretat, i per tant, amb tranquil·litat.

JORDI

Conciliació familiar

Després de tindre coneixement per part d'afiliats/as al nostre sindicat i per altres treballadors/as de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona de la negativa del departament de Recursos Humans de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins a aplicar la Llei 8/2006 de 5 de juliol de Mesures de Conciliació de la Vida Personal, Familiar i Laboral, en data 5 de setembre del 2006 presentem escrit de la Secció Sindical exigint a l'Institut que tal com ha establert l'Ajuntament de Barcelona per al Personal Laboral de la Corporació apliqui provisionalment la Llei 8/2006 de 5 de juliol fins la seva negociació definitiva amb la representació sindical.

El dia 15 de setembre en la reunió que vam tenir el Comitè d'Empresa amb la Direcció de Recursos Humans es va tornar a denegar l'aplicació provisional de la Llei de Conciliació de la vida familiar y la laboral.

Pel tot l'aquí exposat la CGT va sol·licitar al Síndic de Greuges la seva intervenció per tal que solucionés el greuge que pateixen els treballadors/as del Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona i que tal com ha establert l'Ajuntament de Barcelona per al Personal Laboral de la corporació apliquin provisionalment la Llei 8/2006 de 5 de juliol fins la seva negociació definitiva amb la representació sindical.



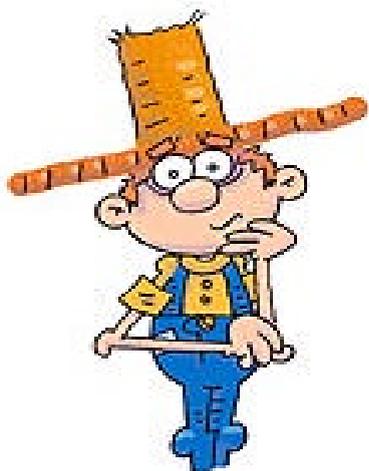
A la Comissió de Seguiment de 20 d'octubre finalment la direcció acorda amb els representants del Comitè d'Empresa aplicar la llei a l'Institut desde la data d'aquest acord sense tenir en conte totes aquelles reclamacions esdevingudes entre la data de la llei i la de l'acord esmentat.

Principals novetats de la Llei de Conciliació

1.- En en supòsit d'excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla, o per a tenir cura de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, s'amplia el període de reserva del joc de treball al període total de 3 anys de durada.

2.- S'incorporen mesures en matèria de violència contra les dones regulades per la legislació de l'Estat, a destacar la concessió de l'excedència voluntària per violència de gènere.

3.- El permís de 15 dies per matrimoni o per inici de convivència en el cas de les unions estables de parella, es podran realitzar dins del termini d'un any a comptar de la data del fet causant.



4.- Els cinc dies de permís per neixement, adopció o acolliment permanent o preadoptiu, es podrà gaudir en dies laborables consecutius dins els 10 dies següents a la data de neixement, o de l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit.

5.- El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.

6.- El permís per lactància s'inicia un cop finalitza el permís per maternitat o a partir de la setzena setmana posterior al part, adopció o acolliment, i té una durada màxima de 20 setmanes. Es podran compactar les

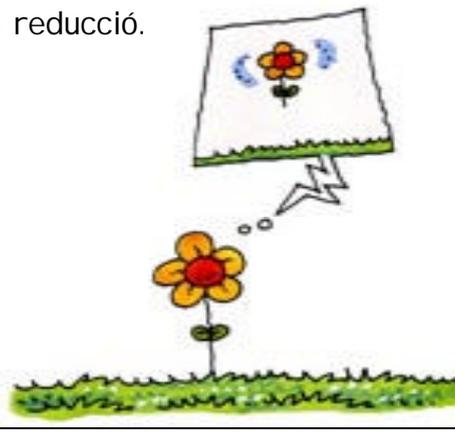
hores corresponents a aquest permís, per poder-ne gaudir en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, tenint en compte les necessitats del servei.

7.- S'amplia el permís per neixement de fills prematurs que hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, pel temps que duri l'esmentada hospitalització i fins a un màxim de dotze setmanes.



8.- Pel que fa a les reduccions d'un terç de la jornada de treball amb la totalitat de les retribucions, per tenir cura d'un fill o filla, el període de gaudiment s'amplia a un any a partir de la finalització del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o acolliment. Es podrà compactar les hores que corresponguin en jornades consecutives senceres.

9.- Les excedències per tenir cura de fill i filla o de familiars i les reduccions de jornada establertes per aquesta llei, són incompatibles amb l'autorització de comptabilitat, que resta suspesa d'ofici fins la finalització del termini de l'excedència o de la reducció.



Una rehabilitació «de punt final»

El Govern espanyol va donar llum verda, en el seu Consell de Ministres del 28 de juliol, a la tramitació parlamentària de l'Avantprojecte de Llei referent al que fins a avui s'havia denominat Memòria Històrica i que ara es diu "Avantprojecte de llei per la qual es reconeixen i amplien drets i s'estableixen mesures a favor de qui van patir persecució o violència durant la guerra civil i la dictadura".

No obstant això, a pesar d'un tímid reconeixement «moral» de les víctimes, aquest Avantprojecte decep ja que no s'estableixen mesures eficaces per a una autèntica rehabilitació de les víctimes de la dictadura franquista.

Vegem per què:

- El text tracta com víctimes iguals a «nacionals» i «republicans», quan el que està encara pendent és el rescabament moral i jurídic de qui van tenir quaranta anys de persecució i repressió a les mans d'un victoriós exèrcit colpista.

- Es dilueix el valor del terme Memòria Històrica com recuperació col·lectiva d'alguna cosa que va succeir i va ser fet callar per la violència, substituint-lo per "memòria personal i familiar", reconvertint el que va ser una repressió sistemàtica i col·lectiva contra centenars de milers d'ex-combatents republicans/es en suposats afronts individuals.

- El mínim rescabament reconegut vindrà per un procés administratiu, que no jurídic, personalitzat i gairebé secret. Amb l'aparent objectivitat d'unes persones d'honor es dictarà si algú va ser injustificadament penalitzat o no. Incongruent amb la sentència general que va dictar que tots els judicis franquistes van ser injusts tant de fet com de dret.

- No només no haurà rescabament econòmic per aquestes injustícies si no que a més tampoc s'admet la possibilitat que es reobrin processos i es publiciti qui van ser els assassins i els seus responsables durant el franquisme. Els noms de jutges i botxins seran secrets. No es podrà ni embrutar el seu honor ni arribar a exigir-los resposta, encara que sigui moral, pels seus actes.

- Es burocratitza i administrativitza el procés d'exhumació de les fosses comunes. Queda en mans de les famílies preguntar on estan els seus morts i exhumar-los o no,... amb el permís final de qui posseeixi la propietat del terreny.

- Podrà haver-hi plaques i símbols de la guerra... si recorden a ambdós bàndols per igual...

- El Valle de los Caídos serà lloc de culte i d'honra a tots els caiguts.

Finalment, segueix deixant fora casos escandalosos com el de Delgado i Granados i tants altres, com el dels més de 200.000 republicans condemnats a treballs forçats, obrint només una porta a subvencions per a investigar-los.

Només dos aspectes podem considerar mínimament positius, encara que freguen el merament simbòlic:

- Es milloren i amplien les possibilitats de pensió de les famílies dels assassinats o dels empresonats, amb les limitacions ja legislades anteriorment.

- I es concedeix la doble nacionalitat als ex-combatents de les Brigades Internacionals...

El pitjor d'aquest text és que el Govern vol treure una llei per a posar punt final a les reclamacions de la Memòria Històrica oblidada i trepitjada, al mateix temps que la transfereix al món acadèmic d'estudiosos, historiadors i centres de documentació i, així mateix, la reconverteix en una cosa "personal i familiar", furtant les accions reivindicatives col·lectives portades a terme per desenes de col·lectius per la Memòria Històrica. És, per tant, un capítol més de la "reconciliació nacional" iniciada amb la Transició.

La CGT no pot per menys que manifestar la seva decepció i rebuig a aquest Avantprojecte de Llei, i seguirà lluitant per la rehabilitació plena de totes les víctimes del feixisme franquista.

No pot haver-hi Democràcia sense Justícia !!!

S. P. del Comitè Confederal de la CGT

Este mes de febrero se incorporan a la plantilla los 30 aspirantes seleccionados en la OPO 06. Desde esta Sección Sindical queremos darles la bienvenida y animarles a realizar una buena labor profesional defendiendo así un Servicio Público de calidad y a sumarse a la lucha por un convenio justo que viene realizando esta plantilla. Así mismo tranquilizarles respecto a los procesos judiciales denunciando la actuación del Tribunal Calificador de la OPO 06; porque independientemente de su resultado, como integrantes de la plantilla, tanto desde esta Sección Sindical como desde el Comité de Empresa se velará por vuestro puesto de trabajo con todas las garantías recogidas en convenio.

Respecto a la situación jurídica actual, decir que uno de los afectados interpuso por vía del procedimiento para la protección de los derechos fundamentales, un recurso contencioso administrativo pidiendo la nulidad de la prueba práctica. El recurso solicita que dicha prueba se vuelva a realizar de forma correcta por considerar que se ha vulnerado el derecho a acceder en condiciones de igualdad por la incorrecta actuación del Tribunal Calificador como órgano colegiado al ser sustituida su función por dos técnicos, por lo que se vulneraron las bases de la convocatoria y dio lugar a un resultado arbitrario en las calificaciones. Así mismo solicitaba como medida cautelar parar el proceso selectivo de forma inmediata. Esto último ha sido desestimado.

Por otra parte han pasado los plazos de respuesta de los Recursos de Alzada interpuestos al Alcalde por el Comité de Empresa y por 23 afectados, por lo que se supone el silencio administrativo, quedando abiertos los plazos para la posible tramitación de recursos contenciosos administrativos. En el último Comité de Empresa se decidió (si no hubieren razones jurídicas en contra) tramitar un recurso contencioso administrativo denunciando irregularidades cometidas por el Tribunal Calificador. Recordar que de 212 opositores que superaron un psicotécnico, un teórico y una prueba de catalán, 168 suspenden la prueba práctica, de ellos 151 la prueba de barrer y recoger hojas (81 con escarnio al puntuarles entre 0 y 2 puntos sobre 10). Posteriormente 104 alegaciones a las calificaciones fueron rechazadas. El Comité denunció en su día ante la Dirección unas calificaciones a todas luces delirantes y la indefensión de los aspirantes por la imposibilidad de una revisión de examen que permitiera establecer el criterio de evaluación aplicado y motivara la no superación de dicha prueba. La Dirección, aunque reconoció lo «chocante» de las calificaciones en la prueba de barrer, hizo caso omiso y dio por correcto el proceso selectivo. Para acabar de rematar los resultados, no ha accedido nadie del turno de integración (cuando en las bases habían dos posibles plazas previstas para ellos) y el porcentaje de mujeres que han entrado es del 16% (5 de 30).

Por último queda por decidir por parte de los 23 integrantes del colectivo de afectados que interpusieron Recurso de Alzada si deciden tramitar Recurso de Contencioso Administrativo.

Si otros hiciesen este escrito, seguro que dirían: «había una vez un lobito bueno al que maltrataban todos los corderos», si en esta historia hay lobos y corderos, estos no han resultado mansos y aquellos tienen uñas y dientes bien afilados. Yo diría que esto se parece más a «evasión en la granja», y por granja podríamos citar..... ¡La Ciudadella!

Si los mandos no están cualificados personal y profesionalmente para organizar; tratan a los trabajadores sin respeto y como borregos, la brigada no puede ir bien. Cuando algún trabajador siembra cizaña perversamente y no se comporta con compañerismo, la brigada tampoco puede ir bien. Los dos, cada uno a su manera, están acosando psicológicamente, y no se debe permitir. Esto precisamente es lo que está ocurriendo en «La Ciudadella» desde hace bastante tiempo, pero con más fuerza en los últimos tres años. Hace este tiempo exactamente, que una compañera se atrevió a denunciar a la dirección el acoso al que estaba siendo sometida. La solución fue cambiarla y también a otra compañera que tuvo el valor de apoyarla. Poco después dos compañeros pidieron el cambio y en los últimos seis meses tres compañeras más han sido cambiadas por deseo propio, todos ellos por lo insoportable de la situación.

En esta brigada, si no caes bien a cierta trabajadora, estás perdido, ejecutará toda su maldad e influencia para que también le caigas mal a tu superior, entonces ya puedes ser el mejor trabajador y persona del mundo que da igual, te pondrán una cruz y serás tratado como un paria. Esto les ha ocurrido a varios y el acoso psicológico es tal que terminan con su resistencia y acaban hundidos. ¡Pregúntales a ellos!

En «La Ciudadella», se dan varias situaciones. Favoritismos descarados, tratos vejatorios, discriminaciones (mujer, minusvalía, estar de contrato), trabajos no rotativos. . . . Hasta dónde habrá llegado el acoso que ha sufrido una compañera, qué desesperación habrá tenido, que ha grabado unas conversaciones en las cuales queda patente la perversidad y maquinación que hay en el vestuario femenino.

La dirección tiene conocimiento de todo lo aquí relatado y yo me pregunto: ¿para cuando una solución justa?, ¿cuando se podrá respirar aire puro en esta brigada?

El refranero dice que «el tiempo pone a cada uno en su sitio» y que «el que siembra tormentas recoge tempestades». ¿Cuándo recogerán ellos las tempestades de las tormentas sembradas? ¿Cuándo al lobo podremos llamarle lobo sin que esquilen la lana a los corderos?



Accident laboral, negligència empresarial

L'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona que es dedica a autopromocionar-se amb grans declaracions de principis sobre la Política de Seguretat i Salut Laboral, amb declaracions signades per la pròpia Presidenta de l'Institut Sra. Imma Mayol, **té una realitat nefasta, enfrontada a tota aquesta propaganda, una realitat que ens indica que any rere any el nombre d'accidents de treball augmenta progressivament, amb un índex de incidència d'accidents de treball que supera àmpliament per sobre la mitjana de Catalunya.**

Una realitat basada en l'incompliment de les lleis de seguretat i salut, i en els recursos sistemàtics a les resolucions i requeriments condemnatoris d'Inspecció de Treball, una política laboral que dedica més recursos econòmics a denunciar en els Jutjat de lo Social a l'Inspecció de Treball, al Institut Nacional de la Seguretat Social i als propis treballadors, per les resolucions que la condemnem per incomplir la normativa de prevenció de riscos laborals que crea un risc greu per a la integritat física o la salut dels treballadors, que no a prendre mesures correctores.

Percentatge de treballadors que han sofert accidents de treball amb baixa:

	<i>Catalunya</i>	<i>Parcs i Jardins</i>
2003	7,07%	12,84%
2004	6,39%	13,57%
2005	5,94%	16,94%

Una política laboral que pretén reduir l'absentisme no a través de la prevenció sinó mitjançant la pressió al treballador amb l'objectiu de provocar la incorporació prematura al lloc de treball, per això contracta una empresa Noves Prestacions Mèdiques, condemnada per l'Agència Espanyola de Protecció de Dades per infracció molt greu per una dolenta utilització de les dades personals. A aquesta empresa Parcs i Jardins facilita les dades íntimes i personals de la plantilla.

DADES D'ABSENTISME

2003	9'37%	(6 ÚLTIMS MESOS)
2004	9'49%	
2005	10'40%	
2006	10'83%	(6 PRIMERS MESOS)



Delegats de la CGT es van concentrar el 2 d'octubre a les portes del jutjat on es dirimia la demanda interposada per l'empresa contra un treballador que es va fer mal a l'esquena arran de fer servir una màquina desbrossadora

MENYS PROPAGANDA I MÉS FETS

“No tendrás una casa en la puta vida”

En el año 1979 el coste de un piso era del orden de 14 mensualidades de un peón de obra...

«La nómina de mi padre en diciembre de 1979 era de 38.000 pesetas. Él trabajaba como peón en una obra. En ese mismo momento le ofrecieron comprar una casa. Le pedían un total de 500.000 pesetas por ella. Decidió no arriesgar y continuar viviendo en régimen de alquiler, en unas condiciones muy buenas. Se trataba de una casa modesta pero muy bien ubicada, en pleno centro de un pueblo cercano a Barcelona. A los pocos meses mi padre y mi madre compraron un terreno en otro pueblo de la misma provincia y en menos de cinco años de esfuerzo ya habían levantado y pagado una vivienda de 120 m².

Han pasado 27 años. En 2006 y en el mismo pueblo donde viven, un piso modesto de 75m² a las afueras no se encuentra por menos de 35 millones de pesetas, y estoy siendo muy generoso».

En el año 1979 el coste de un piso era del orden de 14 mensualidades de un peón de obra 38.000 pts/mes x 14 meses = 532.000 pts.

El sueldo en 2006 de un universitario recién titulado en ingeniería informática sin experiencia profesional no llega a las 200.000 pesetas mensuales.

En el año 2006 una vivienda modesta cuesta 175 mensualidades (14 anualidades!!!) de un ingeniero informático. 200.000 pts/mes x 175 meses = 35.000.000 pesetas.

Las jóvenes de hoy necesitaríamos cobrar 2,5 millones de pesetas MENSUALES para estar en igualdad de condiciones con nuestros padres que compraron una vivienda a principios de los años 80. 2.500.000 pts/MES x 14 meses = 35 Millones de pesetas.

Los pisos en el año 2006 deberían costar 2,8 millones de pesetas para que los jóvenes de hoy estemos en igualdad de condiciones con nuestros padres en 1979. 200.000 pts/mes x 14 meses = 2.800.000 pesetas.

No encuentro adjetivo alguno en el año 2006 para calificar lo que mi padre consideró arriesgado en 1979.

Está claro que los pisos no van a pasar a costar de la noche a la mañana 30 veces menos, de 35 a 3 millones.

También está claro que no voy a cobrar 2,5 millones de pesetas mensuales, por muy buen trabajo que encuentre y por muchos estudios que tenga. Lo primero que se le ocurre a uno es seguir viviendo en casa de sus padres y ahorrar el 100% del sueldo durante los próximos 14 años, para el año 2020 (yo rondaré ya los 40 años de edad) tendré el dinero suficiente para comprar una vivienda al coste del año 2006 pero, por supuesto, no al coste del año 2020. Evidentemente esta ocurrencia la desecha uno antes de hacer cualquier cálculo.

Aunque un joven bienintencionado consiga ahorrar 2, 4 o 6 millones con mucho esfuerzo en pocos años, a día de hoy nunca podrá evitar lo siguiente:

1) Pedir un préstamo al banco a 40 o 50 años (si consigues ahorrar 2, 4 o 6 millones puedes reducir el período a 35 - 45 años, pero 5 años no suponen prácticamente nada cuando estamos hablando de medio siglo de pago). Te darás cuenta de que no vives en una democracia sino en una dictadura.

El dictador no se llama Francisco Franco sino La Caixa, BSCH, Banc de Sabadell o, en general, «la banca». Ni siquiera tendrás la libertad de decir lo que piensas a, por ejemplo, tu jefe, no vaya a ser que cierre el grifo y no puedas pagar al dictador.

2) La otra solución es pagar un alquiler de por vida. En este caso el dictador se llamará Juan García, José Pérez o Pablo el arrendador. La situación no es distinta a 1).

Después de esta reflexión ten la delicadeza de no decir a un joven que su problema es que no ahorra, eso fue válido para ti en 1979, incluso era válido para algunos jóvenes en 1999, pero no en 2006, en 2006 sólo consigues cargar con más impotencia, si cabe, al muchacho.

El esfuerzo de nuestros padres, sin duda alguna admirable, no era estéril (podían obtener una vivienda de propiedad en un período de 5 años). El mismo esfuerzo realizado por nosotros, los hijos, sólo llega para quizá reducir en 5 años una hipoteca de medio siglo. La vivienda nunca fue un objeto para enriquecerse, sino para vivir y es de lo poco material que sí necesitamos. La ley del libre mercado puede establecer el precio de los televisores de plasma al precio que quiera... yo no los compraré... pero nunca tuvimos que permitir que esa misma ley fijara el precio de la vivienda, porque todos necesitamos vivir en una y no todos podemos pagarla. Los jóvenes, incluso aquellos que tenemos estudios superiores, no podemos competir».



El pasado día 4 de diciembre se suspendió por segunda vez el juicio por la querrela criminal interpuesta por Imma Mayol contra 5 trabajadores de Parcs i Jardins, estando actualmente a la espera de que el juzgado ponga día y hora para la celebración del juicio

Manifiesto de los Trabajadores/as de Parcs i Jardins

Sr. Alcalde de Barcelona Jordi Hereu i Boher

Assabentats de la querrela de caràcter penal interposada per la Direcció i avalada per la Presidència de l'Institut a cinc dels nostres representants, arrel de l'acte de protesta i reivindicatiu PER LA DEFENSA DEL CONVENI I CONTRA LA PRIVATITZACIÓ DEL SERVEIS PÚBLICS que el Comitè d'Empresa, Sindicats i treballadors/es varem portar a terme el passat 30 d'abril al Parc de la Ciutadella

Els treballadors i treballadores de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, sotasignats, Manifestem: El nostre dret inalienable de poder expressar lliure i públicament les nostres discrepàncies i reivindicacions.

“TOTS I TOTES ESTAVEM A LA CIUTADELLA”

COLLSEROLA PARC NATURAL!

El dia 26 de novembre, en protesta per la tala d'un centenar d'alzines centenàries per instal·lar una nova atracció al parc d'atraccions del Tibidabo, l'AVV del Cim del Tibidabo i el Col·lectiu Agudells va creure necessari manifestar-se. La protesta pretenia denunciar també la imminent tala de més arbres per a la instal·lació d'una altra nova atracció. Només 8 dies abans, representants de l'Ajuntament reconeixien a les entitats veïnals «mancances en el diàleg», proposaven la seva participació en una Taula de Treball conjunta i algunes limitacions en les modificacions inicialment previstes... Això sí, tot plegat només després de l'aprovació del Pla Especial que preveu l'ampliació del parc d'atraccions i negant-los l'accés al Pla Director que regula moltes més modificacions urbanístiques en l'espai natural.

En aquest context, i en el decurs de la manifestació, quatre veïns van encadenar-se a una alzina en acció simbòlica, acompanyats per altres persones amb una pancarta prou explícita: «Collserola vol ser Parc Natural», rebent el suport dels manifestants.

Passats 30 minuts, els mateixos veïns es desencadenaren posant fi a la protesta.

Pocs dies després, els 4 veïns han estat citats a judici de faltes per desordres públics.

Antena de Telefonía

Se está instalando en el Vivero de Tres Pins una antena de telefonía móvil de grandes dimensiones, ante la sorpresa de los delegados de prevención que en ningún momento somos informados de que esto se iba a llevar a cabo. Solicitamos la información a la que tenemos derecho y no nos la dan, no sabemos que potencia de onda va a emitir el antenón, pero por sus características y por su oscurantismo parece que va a ser muy elevada.

En su entorno no sólo está el lugar de trabajo de much@s compañer@s de vivero, que también serán «agraciados» con las microondas y las ondas electromagnéticas emitidas por la esbelta antenita, sino que también en este entorno se encuentran dos colegios de primaria (los más sensibles), pero esto no va a hacer que el Ajuntament renuncie a sacar unos buenos beneficios económicos por su instalación.