

¡Última hora! CGT Informa:

TMB reconoce la improcedencia del despido

¡Victoria para la familia de Pablo Díez! ¡Victoria para los trabajadores de TMB!

¡Se acabó! Siete meses después del despido y posterior suicidio de Pablo Díez, la Empresa ha tenido que reconocer su error. La dirección de autobuses de TMB ha aceptado que le despidió de manera *improcedente*, a pesar de que no lo menciona en su nota a la prensa. No quiere que la ciudadanía se entere.

A pesar de todo, la familia de Pablo y los directivos de TMB han llegado a un acuerdo que pone las cosas en su sitio. Xavier Casas, presidente de TMB, y todo su equipo directivo han preferido asumir su error, antes que enfrentarse a un juicio que podía traer aún más graves consecuencias.

La presión ejercida por los trabajadores de TMB ha sido clave para que la Empresa se haya echado atrás y haya admitido que se había equivocado. Sin la huelga del 8 y 9 de mayo, las noticias en prensa y televisión, las protestas frente al juzgado y el apoyo ciudadano a la familia de Pablo no hubiera sido posible vencer a Casas y su equipo.

El acuerdo

La Empresa reconoce el despido improcedente de Pablo Díez, por lo que tendrá que abonar a sus descendientes la indemnización que marca la Ley, 45 días por año trabajado.

La empresa tendrá que abonar, también, una cantidad fija revalorizable con los ipc's futuros a las cuatro hijos menores de edad de Pablo, hasta que alcancen los 24 años de edad.

Este ha sido, a grandes trazos, el acuerdo al que han llegado las partes y que, desde CGT, valoramos positivamente. Por este motivo desconvocamos el paro de cuatro horas que estaba previsto para hoy.

El acuerdo rehabilita el honor de Pablo y asegura el futuro económico durante un tiempo de sus descendientes.

Ha llegado la hora de valorar cómo es posible que Xavier



La familia no iba a dejar que la dirección de TMB ensuciara el nombre de Pablo Díez

Casas, sabiendo que el despido había sido improcedente, permitió que la ciudad de Barcelona se quedara sin autobuses durante la huelga del 8 y 9 de mayo. También hay que decir abiertamente que sólo cuando nuestro presidente se ha visto en la situación de tener que ir a declarar y de tener que asumir su responsabilidad, primero ha intentado pasar el marrón al Consejero delegado, Constantí Serrallonga, y segundo ha preferido aceptar la realidad y dar la razón a la familia de Pablo Díez.

Sólo por estos motivos, Xavier Casas debería dimitir de su

¡Desconvocado el paro de cuatro horas!
¡La concentración continúa!

responsabilidad en TMB. Nos avergüenza tenerle como presidente. Nos da asco pensar que un tipejo de su catadura moral, que antepone sus intereses personales a la integridad de sus trabajadores, preside nuestra empresa.

Secuaces

Por otro lado, también, pensamos que es importante que todos los trabajadores valoremos el papel de cada sindicato en todo este conflicto.

Desde CGT denunciarnos a UGT como el sindicato de Xavier Casas, ha demostrado importarle absolutamente nada la vida de un trabajador y de su familia. No sólo traicionaron a la familia de Pablo dos días antes de la huelga del 8 y 9 de mayo, sino a todo el comité de empresa. A pesar de haber hecho un llamamiento contra la huelga, sus delegados permanecieron en el comité de huelga para no tener que trabajar, pero sí cobrar el jornal. Lo cual dice mucho de sus principios como delegados sindicales. Además, durante todos estos meses han estado lanzando rumores y falsas acusaciones contra Pablo, su familia y los sindicatos que les apoyamos.

Nada

En cuanto a CCOO y SIT, a pesar de estar a favor de la huelga del 8 y 9 de mayo, no hicieron absolutamente nada para que está fuera exitosa, algunos de sus delegados hasta animaron a sacar el coche y a ser un esquirolo. Después de la huelga desaparecieron del mapa y no se ha vuelto a saber nada más de ellos. En la convocatoria de paro de cuatro horas, CCOO se abstuvo y SIT votó en contra.

Con respecto a ACTUB, el sindicato al que estaba afiliado Pablo, tenemos que lanzar una clara acusación contra su delegado sindical Gómez, que en un acto de total irresponsabilidad trató de hacer el juego sucio a la empresa para que Mara, la esposa de Pablo, aceptará una salida puramente económica al conflicto. La esposa de Pablo se negó a ello, ya que para ella lo primero era el honor y la dignidad de Pablo. ACTUB debe sacarse de encima a Gómez o se verá deslegitimado por la acción de éste.

En cuanto a CGT, pensamos que los propios trabajadores han leído, visto y oído cual ha sido nuestro trabajo de apoyo y solidaridad con la familia de Pablo.

Al final, los hechos han demostrado que teníamos razón.

Lecciones

Es hora de que los trabajadores saquemos algunas lecciones de este conflicto.

Para empezar, lo que ha sucedido con Pablo sólo ha sido la gota que colma el vaso en cuanto a la política sancionadora de la Empresa. La lucha emprendida por la plantilla de TB ha servido de aviso a nuestros directivos, estamos seguros de que en el futuro no osarán repetir estos abusos, pero no nos conformamos y es por ello que queremos que se modifique el régimen disciplinario.

A nivel sindical, pensamos que ha llegado el momento en que muchos trabajadores de autobuses rompan con el cinismo y la cobardía de estar en sindicatos que colaboran, como se ha visto en este conflicto, con la dirección de la Empresa.

No se puede estar de palabra con las posturas que defienden al trabajador y, al mismo tiempo, estar afiliado a un sindicato que está con la Empresa. No se puede estar con los trabajadores cuando se nos ataca y con la empresa cuando a título individual quieres enchufar a un familiar. O se rompe esa dinámica o vamos a seguir viendo como los sindicatos de siempre nos venden y nos traicionan constantemente, empeorando nuestras condiciones laborales.

Alternativa

Por último, estos siete meses de lucha han dejado bien claro que cuando se tiene la razón y se lucha por ella se puede ganar. Hemos conseguido ponernos a la ciudadanía de nuestro lado y conseguir romper el silencio mediático, a través de mucho trabajo sindical (pegada de carteles, notas de prensa, recogida de firmas, concentraciones, huelga, etc.).

Desde la CGT opinamos que se ha llegado al final de un camino, que las cosas ya no puede continuar como antes y que, a partir de ahora y con la experiencia que nos ha dado esta lucha, debemos empezar a construir, con todos los trabajadores que así lo deseen, una alternativa real de los trabajadores frente al sindicalismo profesional que representan las otras fuerzas sindicales. ●

Durante todos estos meses, Utopia i realitat ha ido informando del desarrollo de los acontecimientos.

www.cgibus.com ●
info@cgibus.com

