

NOU BLOC DE MALES HERBES

<http://malesherbes.blogspot.com/>

Per a facilitar un nou canal d'informació entre els treballadors/es de Parcs i Jardins, des de «Males Herbes», hem creat aquest blog amb notícies d'interès sobre actualitat que ens afecta a Parcs i Jardins, enquestes, links d'interès, etc., amb la possibilitat de fer comentaris perquè qualsevol pugui participar.



Teléfonos de contacto:

Secc. Sind. Canyelles	93-291.47.82
Vía Layetana	93-310.33.62
Carlos (Del. de Prevención)	637-22.02.76
Jordi López	630-82.08.84
Arévalo	630-44.02.20
Ignacio	656-32.02.49

e-mail: malesherbes@hotmail.com
malesherbes.cgt@gmail.com

<http://malesherbes.blogspot.com>

 **CONFEDERACIO GENERAL DEL TREBALL**
SECCIÓ SINDICAL DE PARCS I JARDINS
Sindicat d'Administració Pública de Barcelona
Via Laietana 18, planta 9 - 08003-BCN - Tel. 3103362 Fax 3107110

Nº 39

Primavera 2008

MALES HERBES



Léelo, pásalo, recíclalo

**Boletín informativo de libre expresión de l@s
trabajador@s de Parcs i Jardins de Bcn**

El día 5 de febrero decidimos los trabajadores/as nuestro grado de implicación en la defensa de nuestra situación laboral. Esta decisión, que se traduce en el refrendo de la propuesta de CCOO y USOC, consistente en un débil e ineficaz calendario de movilizaciones

Aún con todo, la CGT considera muy positivo el apoyo por parte de un 30% de los compañeros/as de su propuesta, basada en la movilización efectiva de la plantilla a través de la huelga, siendo el momento escogido muy adecuado ya que se acercaban las fechas de las elecciones generales al Parlamento y al Senado..

Este momento ha pasado. Nuestro inmovilismo nos está costando el refuerzo de las posturas neoliberales que adopta la empresa y la judicialización de las relaciones laborales (denuncias por la promoción interna, por las privatizaciones, por los incrementos salariales....) con lo que no resolvemos ni a corto ni largo plazo (y de esta manera se perpetúan) los incumplimientos, sin garantía además de que el sistema judicial falle a nuestro favor.

Por si fuera poco, se ha creado una nueva «macro» Área de Medioambiente en el Ayuntamiento de Barcelona, presidida por Inma Mayol y cuya gerencia recae sobre Jordi Campillo, y en la cual se va a englobar Parcs i Jardins, los servicios de limpieza, energía.... y las repercusiones de la cual en nuestra vida laboral son aún inciertas. Lo que sí queda patente es que este es un paso más en la «integración» de los servicios públicos y las empresas privadas que controlan las privatizaciones, y que supone un nuevo frente de lucha abierto en el cual tendremos que estar vigilantes para defender nuestros derechos.

Ante esta realidad, hoy más que nunca debemos de plantearnos si estamos dispuestos/as a resignarnos y esperar los avatares del destino o bien estamos dispuestos/as a plantar un BASTA rotundo al abuso de un sistema y una empresa que por muchas etiquetas que se ponga no deja de seguir los dictados del capital. Puede que hoy tengamos pan, y creamos que ya es suficiente, pero de nuestros actos depende que no sea, como dice el dicho, «pan para hoy y hambre para mañana»

QUIEN LUCHA PUEDE GANAR O PERDER

QUIEN NO LUCHA, YA ESTA PERDIDO

Comissió de Seguiment de 23 de gener

Després de quatre mesos sense reunir-se el passat 23 de gener es va tornar a reunir la Comissió de Seguiment del Conveni.

El primer que es va realitzar va ser la signatura de l'acta de la reunió anterior de 20 de setembre del 2007

Posteriorment el Comitè planteja a la direcció que doni resposta a les informacions sol·licitades en l'anterior reunió (veure acta). La direcció diu que estan estudiant la forma que a través d'Internet puguem accedir a aquesta informació.

Es comença l'ordre del dia parlant de com anem a recuperar les dues festes que coincideixen aquest any en dissabte (atès que en l'Ajuntament hi ha un acord de recuperació). La direcció no està d'acord que s'hàgim de recuperar aquests dies que perdem de festa. També se'ls planteja que publiquin, l'acord de 17 de març on es recull que en casos excepcionals es poden sol·licitar els dies de lliure-disposició de forma urgent, la direcció diu que això podia embullar als treballadors/es i que no està d'acord en publicar-lo en la circular de vacances.

Sobre els increments salarials d'aquest any **4'8%** tal i com estableix l'acord de Conveni i d'acord amb els increments salarials que recullen els Pressupostos Generals de l'Estat pels empleats públics, diuen que ho estudiaran, però de moment com estableix en les taules salarials que ens han enviat a casa només pugen el 3'3%.

La direcció ens informa que el INSS els ha sol·licitat el numero de registre del Departament de Treball de l'Acord 2005-09 per a poder efectuar les jubilacions parcials i que en la major brevetat possible ho registraran. També s'acorda el crear una comissió per a acordar un protocol d'actuació sobre els jubilats parcials (revisions mèdiques, taquilles, formació, ajudes permisos EBE...)

Davant la queixa per part del Comitè d'Empresa de mal funcionament de la Subcomissió de Contractes que no compleix amb l'acordat i de la falta d'informació sobre contractes, la direcció ens respon; que la falta de reunions ha estat per les desavinences hagudes (externalitzacions poda, Fito...), però que ja no hi ha problema en tornar-se a reunir, que estan disposats a tornar-la a convocar i a parlar del reglament de la subcomissió. El Comitè d'Empresa a més sol·licita explicacions, sobre si hi ha hagut sancions sobre els diferents incompliments per part de la contractes de les pliques de contractacions.



Sobre la reestructuració que es "rumorea"; se'ns informa de paraula que l'estan preparant. Els canvis d'organigrama que van a representar els canvis en els diferents direccions i departaments encara no estan tancats i que les comercials es destinaran a les diferents zones territorials i que quan tinguin conclòs el nou organigrama ens passaran la documentació.

Abans d'aquest punt que va ser amb el qual es va finalitzar la reunió de la Comissió de Seguiment es van tractar en el punt de varis; el tema de la OPO 2008 i com es reemplacen les possibles renúncies (la direcció va dir que ho estudiaria i ens donaria resposta), sobre el seguiment del personal discapacitat (la direcció ens va dir que s'efectuava aquest seguiment a través dels seus responsables i vigilància de la salut) i sobre els diferents tipus d'assegurances que es disposen (de la informació sol·licitada se'ns va dir que ja ens informarien)



Igualdad de género

En pleno siglo XXI aún me hallo inmersa en debate sobre el acceso de la mujer al mercado laboral en igualdad de condiciones y consideraciones.

Yo no sé, pero mi tatarabuela sacó adelante a todos sus hijos solita, que quedó viuda muy joven, y no crean que cosiendo o limpiando o realizando ese tipo de faenas consideradas «de mujeres» sino labrando la tierra y repartiendo pan y dulces de aldea en aldea como en su día hizo mi tatarabuelo, que falleció «in itinere». También he tenido ascendientes femeninas que han pasado toda su vida laboral haciendo jornadas draconianas en las fábricas, sin fiestas ni nada, en plena revolución industrial..... He conocido mujeres que han trabajado el campo duramente durante sus embarazos, parir y a los dos días «escardando el maíz» como me comentaba una abuela ancianísssima en Granada. Sorprendente, ¿no? tanto más porque para según quién parece que se «pide limosna» cuando la realidad es que es escandaloso cómo se olvida que las mujeres han sido siempre esa mitad activa en la construcción de la sociedad y en la producción económica a la par de los hombres. No sólo se han visto ampliamente representadas en actividades laborales que implican un esfuerzo físico, si no que en la medida en que el sistema social les ha permitido han hecho honor a sus plenas capacidades para el desarrollo de cualquier actividad.

Pero la cosa no acaba aquí, es aún más profunda la lucha, porque en el camino de la reivindicación total de la mitad de la humanidad como personas de pleno derecho, es necesario el reconocimiento de todo ese trabajo desarrollado exclusivamente por las mujeres, trabajo no remunerado, no reconocido, trabajo marginal que ni como tal se considera y que significa una doble jornada para la mujer obrera: me refiero al hogar, a la cocina, a la limpieza, la costura, los malabares de la economía doméstica, los niños, los no tan niños, la compra, la ropa, que hay que lavar, planchar, guardar..... Además el o la familiar dependiente que hay que ir a echarle una mano (si no lo tienes en casa). Todo este trabajo, que es mucho, no tiene horarios (guardias las 24 horas según en qué) no tiene festivos ni vacaciones y, que, desde luego, no está pagado con nada. Porque no se paga, y en la sociedad tan moderna en la que vivimos sólo aquello que tiene una compensación económica reviste valor El trabajo no pagado no es trabajo, tiene otros nombres, a saber: amor de madre, deber, sus labores, cuidar del nido, ser mujer y una interminable sarta de posibles «denominaciones de origen» de una sociedad preminentemente sexista, en donde la mujer obtiene el trozo más pequeño del pastel aunque es innegable que ella lo ha amasado y horneado.

Pues fíjense ustedes, menuda chufra ser mujer, que situación más estuperdísima en la que, aunque sigo encargándome de todos esos «trabajillos» hogareños se me proporciona la posibilidad de incorporarme de lleno en el mundo laboral «de verdad» y cotizar a la seguridad social, entre otras cosas, que aún hoy hay muchas mujeres de contrato indefinido con sus familias, y sin haber disfrutado de descansos ni pagas extras, se quedan encima viudas y con una paga de miseria, porque parece que de cara al sistema el único que saca la familia adelante es quien trae el «jornal» a casa..... Sí, ya sé que no me debería de quejar tanto porque al menos no he nacido en ciertas sociedades en las que una mujer puede estar «cosificada» hasta grados insospechados, pero no nos olvidemos que en algunos círculos culturales de la Europa del s.XIX aún se discutía si las mujeres tenían o no alma, y que hasta no hace mucho, en este país la mujer necesitaba el permiso del marido o tutor legal para casi cualquier cosa que significara salirse del restrictivo papel que se le tenía adjudicada (en tiempos actuales, ya en democracia, aún se daban estos casos) así que, como estas cosas calan socialmente y son difíciles de superar, es bastante relativo eso de que «me gusta ser mujer» en nuestra sociedad.



Creo firmemente que hoy por hoy las instituciones obvian mucho, cuando hablan del tema de la igualdad de género y plantean estrategias para que la mujer pueda « ser un miembro productivo de la sociedad» puesto que ya lo es y siempre lo ha sido, y si no se considera que así como hay que cambiar el «chip» al empresario, hay que cambiárselo también al sistema y la sociedad, comenzando por el reconocimiento de todo ese trabajo en la sombra que son los cuidados (hogar, personas...) , y por la generación de proyectos educativos que comiencen a romper con viejos roles, ya que si no se soluciona esta parte de la problemática lucharemos de forma fragmentada con respecto a la desigualdad, y, eso es en cierta manera, engañarnos.

Hoy, desde estas líneas, reivindico que la mujer siempre ha sido trabajadora, todas las mujeres, no sólo las que han salido a trabajar a la calle, si no todas, todas, y quiero dejar constancia de la gran importancia de esa productividad en la sombra, que no ha recibido más compensación que el olvido de las instituciones, a la que no se le ha dado la valía que merece. Pensemos en todas esas mujeres que no han cotizado, han trabajado toda su vida como leonas y se ven vinculadas obligatoriamente a su marido, que no se pueden separar porque nada tienen, que cobran pensiones de miseria, que cargan con niños y doble, triple, jornada para «salir adelante». El verdadero mérito lo tienen ellas, ellas que nada tienen y todo lo dan.

LOBELIA

Comité de Seguridad y Salud del 24 de enero de 2008

1.- Accidente de la grúa del camión 55: en la investigación del fabricante se dice que el trabajador no decía la verdad sobre lo sucedido y que fue un fallo del gruista.

2.- Adaptación de puestos de trabajo: se nos comunica que de los 6 trabajadores pendientes de adaptación no se ha arreglado ningún caso, es más a uno de ellos lo han enviado a casa hasta que le encuentren un lugar de trabajo apropiado.

3.- Compra de taquillas: Las taquillas previstas de comprar para el año 2007 no se compraron, vulnerando lo acordado, pero este año se han comprado 93 y el resto nos dicen que se compraran este año.

4.- Obra de un restaurante en el Parc de Joan Brossa: ponen en duda que se de concurrencia de empresas en este parque aunque la obra se esté haciendo en el interior del parque y los camiones de materiales entran por el parque por un acceso público y todo su entorno es parte del parque y allí actúan los jardineros. con el consiguiente riesgo

5.- Podathor: La empresa nos vuelve a comunicar que han paralizado las Podathor y que volverán a trabajar. Se han pedido las bajas de los vehículos. Se piden explicaciones de porqué habiéndose revisado las máquinas por Umesa se ha vuelto a romper un eje. Se piden responsabilidades. Asimismo se vuelven a pedir las evaluaciones de las brigadas de poda con 4 personas.

6.- Protocolo de Tropa: se nos entrega un borrador de protocolo muy extenso para que sea revisado por los delegados de prevención. Comentamos que los delegados no han sido convocados a las reuniones de la comisión que lleva el tema y ellos silvan.

7.- Comisiones del acuerdo de convenio:

Planificación del año 2008: se ha terminado el plan y está firmado.

Protocolo en caso de Acoso: está listo un borrador, pronto estará acabado.

Adaptación de lugares de trabajo: esta comisión no se ha reunido más que una vez y no realizó ningún trabajo (ver punto 2)

Protocolo sobre dependencias: la empresa cambia a los que formaban esta comisión y se dice que retomarán el trabajo realizado en el 2006.



Mejoras en el vestuario: no se pone mucho por parte de la empresa para avanzar en este terreno y la ropa probada y aparentemente de forma muy satisfactoria no podrá ser incorporada antes del verano del 2009, en caso de que la empresa acepte los resultados del trabajo de esta comisión.

8.- Centros de trabajo:

Gel: se acuerda colocar dosificadores de gel en las duchas.

Can Mestres: Se ha terminado la obra de la entrada del recinto como dijo el Inspector de Trabajo, separando la entrada de personas y de vehículos, esta última metida hacia dentro para facilitar la entrada y salida de vehículos en condiciones de seguridad.

Parc de l'Escorxador: se colocarán módulos las próximas semanas para evitar las malas condiciones del centro antiguo.

Sagrada Familia: se informa de la inminente colocación de módulos para suplir la falta de condiciones del centro viejo.

Viviendas Congreso: se informa de las malas condiciones de este centro, la empresa aparentemente sorprendida, dice que ya dirán algo.

Laberinto: Se informa de la inauguración del módulo destinado a las mujeres de ese centro. (dos días después nos enteramos de que lo retiran por insalubre).

9.- Plan de adecuación de centros de trabajo: se informa de que se entrega toda la documentación sobre centros de trabajo a una ingeniería para que esta prepare un estudio de necesidades para adaptar los centros a lo regulado por ley y un plan de prioridades y de actuaciones.

10.- Adaptación de centros de trabajo y vestuarios al Plan de Igualdad: se solicita que se tenga en cuenta a la hora de realizar el plan del punto 9 sobre centros de trabajo para así adelantarnos y no hacer obras que posteriormente tuvieran que rehacerse.



11.- Muelles de descarga: se comunica que estos no se adaptan a los nuevos vehículos Trade y que se han de revisar. No se puede hacer la descarga en condiciones.

12.- Accidentalidad 2007: se nos entrega una hoja con dos gráficas demasiado simples sobre ésta para hacer valoraciones realistas. Parece que los sucesos atendidos en mutua son ligeramente inferiores a los años anteriores.

Comité de Seguridad y Salud del 7 de marzo de 2008

1.- Evaluaciones psicosociales: se acuerda inicialmente que las tres evaluaciones de riesgos psicosociales que se realizarán en este año 2008 serán las de los centros de trabajo de: 1º Can Cadena, 2º Rosaleda, 3º Castell de Montjüic.

2.- Comisiones del acuerdo de convenio: Lugares de trabajo para adaptaciones y para personal con restricciones. Se crea una lista de puestos de trabajo susceptibles de ser ocupados por personal no apto para la jardinería o con severas restricciones, también se tiene en cuenta posibles adaptaciones con carácter temporal.

Queda pendiente la descripción de esos puestos de trabajo para valoraciones por parte de Vigilancia de la salud que será quien proponga los lugares de trabajo adecuados en cada caso.

La lista de lugares de trabajo es la que sigue:

Vigilancia

Ayudante de cuba de riego

Tareas de apoyo administrativo

Celadores

Brigada Fitosanitaria

Equipamiento Vegetal (Viver de tres pins)

Conductor

Almacén de vestuario de Canyelles

Infraestructuras/oficios

Tareas auxiliares en centros medianos y grandes (limpieza, mantenimiento...)

Huertos urbanos

Apoyo al departamento de playas

Apoyo al área de Conservación.

Vestuario: el nuevo vestuario que ya se ha probado por trabajadores de Parcs i Jardins, debe ser aprobado antes del verano para ser incluido en las

nuevas plicas para los años 2009 y 2010. Ahora la dirección dice entender que la prenda intermedia de abrigo, el forro polar refractante sólo es para los trabajadores de zonas especialmente frías, cuando inicialmente era extensivo a todo el personal.



3.- Parece ser que el **protocolo de sobre dependencias** (alcoholismo, drogas, ludopatía...) se retoma este mes de marzo después de años de iniciarse y no llegarse a nada.

4.- Medidas correctoras en los centros de trabajo. El informe de la empresa de ingeniería que debía establecer prioridades y presupuestar, ya está realizado aunque no nos lo han entregado todavía. La cantidad total que entiende esta ingeniería necesaria para actualizar todos los centros de trabajo y ponerlos de acuerdo con la normativa sobre centros de trabajo es de 780.000 euros aproximadamente, y el presupuesto acordado por la empresa para invertir en centros de trabajo durante el 2008 es de 300.000 euros, por tanto tardaremos varios años en adecuarnos por completo.

Además debemos incluir la problemática de la falta de vestuarios separados para mujeres y hombres, lo cual hay que tener muy en cuenta a la hora de poner en práctica las medidas correctoras.

La empresa comunica su intención de mejorar centros grandes y de eliminar centros muy pequeños y en mal estado.

Es una pena que todo este plan no se hubiera presentado a la ingeniería de manera global y sólo se hiciera parcialmente, ahora el trabajo de fundir todas las necesidades y de crear un plan de actuación completo pende del esfuerzo que la dirección quiera hacer.



A tota la gent de Barcelona:

Els conductors i conductores d'autobusos de TMB volem explicar-te les raons que hi ha darrere de les vagues que s'han realitzat desde novembre i de les que es podrien realitzar tots els dijous següents. Com suposo ja sabràs, els conductors/es només descansem un dia a la setmana.

Al mes tenim 5 dies de descans. Aquesta manca de descansos provoca falta de seguretat a la feina, una conciliació familiar nula i moltes baixes per estrès, ansietat i depressió.

Desgraciadament, i a pesar de que portem des d'octubre de l'any passat intentant negociar una millora dels descansos amb els nostres caps, la resposta sempre ha sigut el silenci o el NO absolut. **Només demanem descansar dos dies a la setmana.**

Quan ja no ens ha quedat cap més sortida que la vaga i la mobilització els nostres caps i els polítics de l'Ajuntament, que són els mateixos que fan pujar el preu del transport de manera abusiva, ens titllan de "irresponsables", "mentiders" i "radicals".

Nosaltres, hem intentat per activa i per passiva buscar una solució abans d'arribar a aquest punt, però ells que viuen molt bé apoltronats a les seves butaques ens estan demostrant que no els importa gens ni mica la gent de Barcelona i encara menys els conductors d'autobusos.

D'aquesta manera, volem què entenguis que, al igual que tú, nosaltres també estem cabrejats si tenim que tornar a fer vaga (ja que se'ns descompta del sou), però el que no podem aguantar més és queixar-nos per aquesta injusta situació sense fer res.



Et demanem comprensió i que recordis que quan no hi hagi autobusos al carrer la culpa és tant dels directius de l'empresa com de l'Alcalde de Barcelona.

Per altra costat, el col·lectiu de conductors/es volem mostrar la més absoluta repulsa per l'agressions sofertes pels nostres companys a mans dels antidisturbis de la Guardia Urbana i dels Mossos d'esquadra.

També volem mostrar el nostre desacord total pels més de 35 expedients sancionadors oberts i executats per la Direcció de TMB. A dia d'avui hi ha 24 treballadors sancionats desde 16 dies fins a 6 mesos de feina i sou.

Per tant, desde aquí t'emplaçem a protestar a les oficines de TMB perquè s'arribi a un acord lo abans possible i també et recordem que pots aportar una ajuda econòmica pels treballadors sancionats a aquest numero de compte: 2100-0647-91-0200245171.

Ànims i gràcies per la comprensió.

Comitè de descansos d'autobusos de TMB.

Nous enemics de la salut

En un moment que els accidents de treball i les altres pèrdues de salut no disminueixen, estem assistint a una ofensiva teòrica i pràctica entorn del dret a la nostra salut.

Les diferents administracions, patronals, mútues d'accidents i Seguretat Social estan alarmades, i estan llançant la idea generalitzada de l'augment de l'absentisme. Gairebé sembla que qualsevol treballadora o treballador al que li donen una baixa sigui sospitós de frau. Fins i tot posen detectius per a controlar al personal que està de baixa, com si de delinqüents es tractés. Però aquesta idea tan repetida no ha estat mai demostrada en un estudi; simplement són consignes que es llancen.

Hem d'aclarir un concepte. La baixa, si s'utilitza amb fins de salut (i no amb objectius econòmics com ho fan les mútues i la Seguretat Social), no és més que una conseqüència de la valoració mèdica que es fa sobre el o la pacient. Forma part del pla terapèutic, doncs es tracta d'una mesura més d'aquest arsenal curatiu (igual que qualsevol medicament que es pugui receptar) i a més contribueix a una millor recuperació de la salut.

Altes més ràpides

D'altra banda, des de Madrid ens imposen unes retallades de drets en relació amb les prestacions de la Seguretat Social. S'ha limitat el temps màxim de baixa a 12+6 mesos (enfront dels 30 anteriors), i a partir del 12º mes de baixa, ja no és personal metge de la Seguretat Social qui decideix sobre la seva prolongació, sinó una inspecció del INSS; és a dir, un institut amb criteris econòmics, i no mèdics, és qui va a decidir si tenim o no dret a estar de baixa. Aquesta situació genera innombrables problemes, entre ells, que a dia d'avui s'estiguin notificant altes amb 20 dies de retard, el que implica que de cop i volta t'arribi una carta a casa en la qual et diuen que fa 20 dies que estàs d'alta sense informar-te del per què. Amb això es planteja un doble problema: un descobert de cotitzacions i salaris de 20 dies i una indefensió, ja que no saps el motiu de l'alta. Tot això va acompanyat per la "tendència" a escurçar terminis en les incapacitats temporals i negar incapacitats permanents. Al maig li van negar judicialment la incapacitat a un treballador, al·legant que estava en perfectes condicions per a treballar. Desgraciadament, tres mesos després, aquesta

persona va morir a causa precisament de la dolència de la qual deia la sentència que, teòricament, estava en perfectes condicions.



Criteris contraposats

La solució més barata i rendible contra aquesta situació d'incapacitats i absentisme no és altra que la prevenció de riscos laborals. Un exemple, gens més: Actualment, i segons diferents fonts, hi ha més de 65.000 accidents de treball a l'any; un terç d'ells i el 80% de les malalties professionals tenen a veure amb problemes ergonòmics.

Alguna cosa perfectament prevenible.

Fer visibles els accidents de treball i altres pèrdues de salut degudes a productes químics, sobre esforços, alts ritmes de treball, etc. —especialment en els sectors d'ocupació feminitzats—, és necessari perquè la prevenció avanci en les empreses. Mentre aquestes patologies segueixin abordant-se com problemes individuals sense cap relació amb els llocs de treball, mentre no es faci visible el sofriment de la classe treballadora derivat de la dolenta organització i condicions de treball, l'absentisme i les pèrdues de salut seguiran augmentant i amb això els costos humans, econòmics i socials.

Les iniciatives que vam comentar no són més que una resposta a l'interès de les administracions, patronals, mútues i Seguretat Social per anar fitant el nostre dret a la salut i per seguir avançant en la privatització de la sanitat. És a dir, amidades sobre la base de i en benefici dels criteris econòmics, perquè han convertit la nostra salut en el seu negoci.

I ja se sap que quan el criteri econòmic entra per la porta, la salut surt per la finestra.



AUDEMUS JURA NOSTRA DEFENDERE

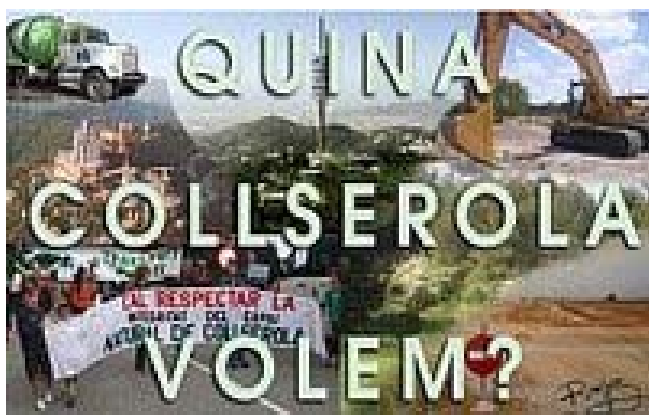
Carta al director

el Periòdico de 28/02/2008

S'està ordint una trama contra Collserola. Un cop constatat el total abandonament de la serra per part de l'equip de govern de l'Ajuntament de Barcelona als interessos especulatius, els membres de SOS Tibidabo, el col·lectiu Agudells Ecologistes en Acció i el consell consultiu del parc de Collserola, pel bé comú, ens veiem en la necessitat de ser escoltats. Collserola es troba en un moment crucial de la seva existència, i de retruc, de l'existència comuna. La seva conservació està del tot lligada a la salut de la població, tant física com mental. D'això depèn el futur de la nostra ciutat. I això ho hem de fer entre tots. Hem de conservar i fer conservar el magnífic llegat que representa Collserola per a les generacions futures. Aquesta responsabilitat no pot restar, de cap manera, només en mans dels polítics.

Els ciutadans han de donar la seva opinió, perquè els temes mediambientals són un exemple clar de la necessària participació de tothom. És necessari implicar-s'hi. L'ús del territori de la serra de Collserola ens porta a la constatació de la manera irresponsable amb què actua l'ajuntament, que dona un exemple gens desitjable de gestió de la natura. Que serveixi d'exemple la tala del centenari alzinar del cim de Collserola per instal·lar-hi una gran muntanya russa. Som davant d'un consum desenfrenat contra natura d'aquells que només busquen l'interès econòmic. Totes les alertes són poques; hem de defensar Collserola de les excavadores, les motoserres, el ciment i certs equipaments. La societat científica està amb nosaltres, i el sentit comú també.

Juli Fontoba Sogas vicepresident de SOS Tibidabo



Antena al Viver de tres pins



El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha admès a tràmit el contenciós administratiu presentat per un grup de veïns i entitats en què es denuncia que una antena de telefonia mòbil instal·lada al viver dels Tres Pins, a Montjuïc, no compleix la normativa ja que està excessivament a prop d'un centre educatiu. La polèmica no és nova i fins i tot el ple de Sants va acordar, l'octubre de l'any passat, buscar un altre indret per recol·locar-la. Tot i aquest prec, encara no s'ha fet cap moviment.



Els antecedents del cas es remunten a fa poc més d'un any, concretament al febrer del 2007, quan l'associació de pares de l'escola Tres Pins va tenir coneixement de la col·locació de l'antena. De seguida van denunciar que hi havia un incompliment, flagrant, en l'apartat de les ordenances municipals que dicta quina ha de ser la distància mínima entre una instal·lació d'aquestes característiques i un centre lectiu. Estaven literalment a tocar. Davant d'aquesta situació de risc potencial, els pares van començar a mobilitzar-se i van presentar al·legacions al consistori.

Després que la resposta de l'Ajuntament a les seves al·legacions no els fes el pes, les AMPA de les escoles Tres Pins i del Bosc, el Centre de l'Arcàngel Sant Gabriel i el comitè d'empresa de Parcs i Jardins van presentar, a finals de l'any passat, un contenciós administratiu davant el TSJC amb el suport de diverses entitats del Poble-sec per reclamar el desmantellament de l'antena.

Accidente mortal de Fco. Jurado

El día 13 de marzo pudimos acceder a la «vista del expediente» sobre el caso y comprobar que la Inspección de Trabajo y Seguridad Social había impuesto un recargo de prestaciones del 35% por incumplimiento de la normativa de prevención de Riesgos Laborales con ocasión de accidente de trabajo, en este caso mortal. También pudimos observar que se ha procedido a extender acta de infracción al serle de aplicación a la empresa el Derecho Privado, esto se da por la transformación a EPEL. El nuevo estatus del Instituto le obliga a pasar por el tubo y a pagar las sanciones que le imponga la Inspección de Trabajo, ya no puede alegar que es un Organismo Autónomo.

No pudimos sin embargo acceder a las actas de infracción en sí para ver la cuantía de las sanciones.

OPO 2008

El divendres dia 18 de gener va tenir lloc la reunió entre la direcció de l'Institut i el Comitè d'Empresa, tal com estipula el Conveni Col·lectiu, per a tractar de les bases de la OPO 2008 aprovada el 4 d'octubre del 2007 pel Consell d'Administració de Parcs i Jardins.

A les propostes de bases presentada per l'Institut, el Comitè d'Empresa va presentar una sèrie de propostes alternatives, de les quals la direcció (sres. Medina i Ballester) només van acceptar una petita part de les mateixes (examen en català i castellà, tècnics especialitzats examen discapacitats, examen pràctic examinadors d'externs al Institut...) i van ser rebutjades la majoria de propostes (enregistrament proves pràctiques, temaris proves, consideració de vocal en el Tribunal de la OPO del representant del Comitè, proves sense eliminació...). La direcció de l'Institut va comentar que volien tenir acabada l'OPO de Peons per al mes de juny, ja s'ha esgotat el plaç d'inscripcions i per tant seria previsible que les proves comencessin ven aviat.



Este documental es un espectacular recorrido por la Tierra, de norte a sur y a lo largo de las estaciones, observando el comportamiento de distintas especies animales y la influencia del cambio climático en sus vidas. Cada desafío y cada triunfo de los animales marcan una celebración de la determinación y el espíritu de la vida, todo un tributo a la increíble biodiversidad en nuestro planeta.



Durante 5 años de rodaje, 50 connotados camarógrafos viajaron por 62 países y grabaron imágenes de más de 200 lugares del planeta, con tecnología de punta y alta definición que nos permitirá ver como nunca hemos visto hasta ahora, nuestro entorno natural. Desde los grandes ríos, pasando por impresionantes cuevas y cavernas hasta poderosas montañas y desiertos, «Planeta Tierra» ofrece escenas increíbles de hechos jamás vistos en este formato (como el nado del oso polar visto desde las alturas, o una mamá osa polar amamantando a sus cachorros en las nieves).

Una mirada definitiva acerca de la biodiversidad de nuestro planeta, que no dudo permitirá que nos emocionemos y decidamos actuar de una buena vez para favorecer la vida de las otras especies con las que compartimos el planeta.

Escola de rebel·lia Història d'un sindicalista *Salvador Seguí* El Jonc



El valor d'aquest llibre és essencialment bibliogràfic degut a la dificultat de trobar anteriors treballs — d'Isidre Molas, Manuel Cruells i Josep Maria Huertas Claveria— si no és a arxius personals, o bé tangencialment a través d' *El sindicalisme a Barcelona* , d'Albert Balcells, o *Apòstols mercaders* , de Pere Foix. I si tenim en compte que Seguí fou un dels referents d'una organització com la CNT, protagonista fonamental de la història del nostre segle XX i que tanta gent va arrossegar, entendrem el valor de la publicació d' *Escola de rebel·lia* . I entendrem, de pas, un més de tants oblits dignes de recordar.



Un grup de persones davant les flors dipositades al lloc on va morir assassinat El Noi del Sucre, el 1923, al carrer de la Cadena.

Diu una antiga llegenda...

A Grècia, vivia un pastor de nom Cipris el Deu Apol·lo n'estava molt enamorat. Aquest pastor un dia mentre el ramat li pasturava jugava amb una javalina i sense voler va matar un cérvol blanc molt mans; penedit per la mort, el pastor es va suïcidar i va demanar als Deus que el seu dolor fos etern. Apol·lo li va concedir convertir-lo en xiprer i així la gent recordaria el dolor i el camí per on es va al mes enllà.

De aquest fet el xiprer, es convertir en l'arbre per posar als cementiris, per el simbolisme expressat i perque es veu que les seves fulles mantenen sempre la verdor, com l'esperança.



Bajo un Ciprés

En un ciprés me tumbé y esperé las horas.
Los días eran largos y cálidos.
Bajo un ciprés amé a una chica bella y fría.
Su sombra es tan larga como siete días.
Quería regresar a casa después del verano.
El ciprés se balancea con el viento tanto como las
emociones pasan.
Solo deseo volver a casa y desprenderme de esa
visión.
Echaré de menos el ciprés algún día y quizás su
sombra protectora.

Anónimo

