

Agost  
2009



CGT INFORMA



# Aunque estamos de vacaciones.....

Tras la huelga del 18 de junio que ha supuesto un cambio de actitud por parte de la dirección del Institut a la hora de reunirse con el Comité de Empresa en las diferentes Comisiones de Trabajo que recoge el Convenio Colectivo (C. Seguimiento, C. Contratación...), pero que no ha servido para que varían un ápice en su política de incumplimientos.

El Comité de Empresa acordó realizar una campaña de movilizaciones para este verano para denunciar la falta de contratación de personal eventual para sustituir a los trabajadores/as de vacaciones (el escrito con la denuncia de la degradación que va a suponer esta falta de contratación eventual, ya fue repartido en el Pleno del Ayuntamiento a los políticos y a la prensa, y ahora se repartirá entre los trabajadores/as de Parcs i Jardins). La campaña de denuncia se inició el día 24 de julio cuando un grupo de delegados interrumpió el Pleno Municipal.

Así mismo el Comité acordó iniciar una campaña de recogidas de firmas en contra de la sanción al Secretario del Comité de Empresa que se hará llegar a las diferentes brigadas para que los compañeros/as la firmen.

También como Comité de empresa se ha decidido iniciar los tramites para convocar elecciones sindicales por ampliación de plantilla para la primera quincena de noviembre.

Como Sección Sindical de CGT durante el mes de julio realicemos un par de acciones para denunciar la sanción impuesta al Secretario del Comité de Empresa cuyo

resultado ha sido el compromiso del president d'ICV-EUiA a l'Ajuntament de Barcelona, Ricard Gomà, de reunirse en setiembre con el Comité de Empresa para tratar de la problemática de Parcs i Jardins



## Lista por email de CGT

Si quieres recibir la información actualizada que publica CGT apúntate enviando un e-mail a: [malesherbes.cgt@gmail.com](mailto:malesherbes.cgt@gmail.com)

# Acciones contra la represión en Parcs i Jardins

## - Encartelada sedes de ICV-EUiA

En Solidaridad con el compañero sancionado, contra la represión y coacción sindical que ejerce la dirección y que permite y fomenta los gestores políticos que dirigen del Institut, el miércoles día 22 de julio más de 20 sedes de ICV se encartelaron para denunciar estos hechos y para pedir la retirada de la sanción de 60 días al Secretario del Comité de Empresa de Parcs i Jardins



## - Encadenada en la seu de IC- VERDS

El 23 de juliol uns 50 militants de CGT ens varen encadenat en la porta de la seu d'Iniciativa per Catalunya Verds del c/Ciutat, per a exigir la retirada de la sanció de 2 mesos de suspensió d'ocupació i sou imposada al Secretari del Comitè d'Empresa de Parcs i Jardins i membre de CGT.

L'acció s'ha fet en solidaritat amb el company sancionat, contra la repressió i coacció sindical que exerceix la Direcció i que permet i fomenten els gestors polítics que dirigeixen l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona.

# Celebrat el judici contra la viuda del treballador mort en Parcs i Jardins

El dia 13 de juliol, tres anys després de la mort del treballador Francisco Jurado, se ha celebrat judici, després de múltiples suspensions, en el jutjat de lo Social nº17 per la demanda presentada per la direcció de Parcs i Jardins contra l'increment de prestacions aprovat per l'Institut Nacional de la Seguretat Social a la vídua del treballador.

La Secció Sindical de CGT de Parcs i Jardins denuncia que junt el error comès per l'Inspecció de Treball tipificant incorrectament la falta comesa (en l'Acta d'Infracció) i l'any que va trigar en resoldre la denuncia presentada per la mort d'un treballador de Parcs i Jardins, l'actuació lamentable de la direcció de l'Institut Municipal presidit per la regidora de IC-ElsVerds Imma Mayoll, que en comptes de posar les mesures necessàries per que no es torni a incomplir la llei de prevenció de riscos amb la dramàtica conseqüència de la mort d'un treballador, dedica més recursos a contractar al gabinet jurídic més car de Barcelona per denunciar en els Jutjat de lo Social a la vídua del treballador mort, a qual cosa no fa més que perllongar el sofriment de la seva vídua i de la seva família

# Treballadors /es de Parcs i Jardins interrompen el Ple Municipal

El dia 24 de juliol, un grup de treballadors/es del Comitè d'Empresa de Parcs i Jardins, hem interromput el ple municipal de l'Ajuntament de Barcelona, per a reclamar la contractació de personal necessari per a cobrir les vacances estivals de la plantilla, per a evitar així que es degradin les zones verdes per no rebre el manteniment adequat. Així mateix s'ha repartit fulls informatius als grups polítics i a la premsa i se'ls ha informat sobre els incompliments sistemàtics del Conveni, la contractació il·legal de Tècnics i les privatitzacions que s'estan efectuant en l'Institut Municipal tot això avalat per la Presidenta de Parcs i Jardins, la Sra. Imma Mayol.

Finalment els Delegats del Comitè d'Empresa quan han estat expulsats pel sr. Alcalde Jordi Hereu del Ple Municipal han cridant consignes com "menys degradació i més contractació" i "no a la repressió sindical" en referència a la sanció molt greu imposada al Secretari del Comitè d'Empresa.

## Deslizamiento de categoría por tiempo trabajado

En cumplimiento del acuerdo de 2 de junio entre la dirección del Institut y los Sindicatos CC.OO, CGT, UGT y USOC en el Juzgado Social nº29 más de 60 trabajadores/as de



Parcs i Jardins han visto deslizada su categoría este mes de julio, de ello la dirección del Institut nuevamente ha publicitado con un escrito personalizada a cada uno de los trabajadores/as afectados.

La dirección sigue escondiendo junto con algún sindicato que los trabajadores afectados tienen derecho a cobrar atrasos desde diciembre del 2007 (lo cual a más de uno les puede subir de atrasos más de 8000•) y que los contratos para contabilizarse no tienen el límite de enero del 2000 (es decir que el tiempo contratado antes de enero del 2000 también cuenta)

**Para más información y contactar:**

**Email [malesherbes.cgt@gmail.com](mailto:malesherbes.cgt@gmail.com)**

Teléfonos: Bartolo **650-58.86.32**, Nuri **616-76.32.98**

Sección Sindical Vía Laietana 18, 9ª planta los **jueves de 17 a 20h.** Telf. **93 3103362**

**PD.:** Para poder realizar los cálculos del nivel laboral que te pertenece y el calculo de los atrasos que te adeudan es necesario que aportéis una copia del informe de la vida laboral que realiza el Instituto Nacional de la Seguridad Social INSS

**<http://malesherbes.blogspot.com/>**

## L'Ajuntament va pagar a cercatalents 16.240 euros per tornar a fitxar una excap de TMB

**Feia dos mesos i mig que havia plegat de Ferrocarril Metropolità quan la van contractar a Parcs i Jardins, on va estar mig any**

L'Ajuntament de Barcelona va pagar a una empresa especialitzada en la selecció de càrrecs directius 16.240 euros per fitxar una cap per a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins que fins feia dos mesos i mig havia treballat per Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), una empresa en què participa també el consistori. La xifra abonada situa el procés selectiu en el quart més car dels trenta encarregats per l'Ajuntament en els últims cinc anys i mig. La treballadora es va incorporar a Parcs i Jardins com a cap de relacions laborals i prevenció i hi va estar només sis mesos. Quan va plegar, per tornar a cobrir la vacant aquest cop es va optar per la promoció interna del fins aquell moment cap de personal. Per substituir aquest, però, sí que es va tornar a recórrer a cercatalents.

Els 16.240 euros els va pagar l'Ajuntament a l'empresa Alexander Hughes, SL per buscar un cap d'àrea de relacions laborals i prevenció per a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins. L'escollida, Cèlia Piqué, fins feia unes setmanes havia treballat a Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, l'empresa que gestiona el metro i una de les dues que integren Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), que depèn de l'Entitat del Transport Metropolità (ETM) –en què participen 18 municipis de la primera corona– i és presidida per la regidora de Seguretat i Mobilitat de Barcelona, Assumpta Escarp. S'havia incorporat a Ferrocarril Metropolità de Barcelona SA el segon semestre del 2007 en qualitat de responsable de relacions col·lectives i va plegar el 29 de febrer, encara dins del període de prova de sis mesos, segons les fonts consultades per desavinences amb un superior, un extrem que l'Ajuntament no va voler comentar.

Quan la treballadora es va incorporar a l'institut municipal, presidit per la tinent d'alcalde de Medi Ambient, Imma Mayol, no es va amagar el fet que el fitxatge provenia de TMB. Al contrari, en el número de juliol del 2008 de *Barcelona verda*, el butlletí informatiu que s'edita des de la direcció de Parcs i Jardins, s'informava de la circumstància.

El fitxatge, però, no va durar, i el poc més de mig any que la treballadora va estar a Parcs i Jardins no ajuda gens a considerar adient l'esforç econòmic fet en la selecció: s'hi va incorporar el 19 de maig i va ser-ne baixa el 31 de desembre. Aquest cop, a més, per cobrir la vacant es va optar per la promoció interna i va ser ascendit el fins llavors cap de personal, Oriol Salvat. Però per substituir aquest sí que es va recórrer un altre cop a una empresa de cercatalents, la qual va cobrar 6.960 euros per l'encàrrec. Per què la promoció interna a la qual es va recórrer finalment no es va fer servir en primera instància és una pregunta que el consistori ahir no va contestar. Un portaveu municipal es va limitar a indicar que «primer es va considerar més adient un procés i després l'altre», que «els dos són igual de lícits» i que els processos de selecció «són absolutament transparents». Sobre l'elecció final d'una persona que tot just havia plegat d'un altre ens en què participa també l'Ajuntament, el mateix portaveu va esgrimir l'argument que «la vida laboral d'una persona no s'acaba quan plega d'una empresa». Sobre la pertinència del cost del procés selectiu, tenint en compte les circumstàncies, l'Ajuntament no va voler fer cap comentari.

Aquest any, Parcs i Jardins ha tornat a recórrer a gabinets de caçadors de talents per buscar un responsable de nòmines. La selecció ha costat 6.090 euros. Tant aquest cas com el de la substitució del cap de personal abans esmentada queden força lluny del que va costar la selecció de la cap de relacions laborals, la quarta més cara de les trenta que ha encarregat el consistori des del 2004, segons consta en una resposta escrita a una pregunta del PP formulada en l'última comissió de Presidència, en què es precisava que l'Ajuntament ha gastat en aquest capítol 325.356 euros, 315.026 dels quals corresponen als últims tres anys i mig. Barcelona d'Infraestructures Municipals (BIMSA) és l'empresa municipal que en aquest període ha recorregut més vegades a cercatalents i també la que s'hi ha gastat més diners: 93.500 euros per pagar vuit processos de selecció. Després ve ProEixample, amb 50.600 euros destinats a cobrir cinc vacants. Parcs i Jardins ocupa el tercer lloc d'aquest rànquing, amb 41.238 euros gastats en quatre fitxatges: els tres ja esmentats i un director de recursos humans que va ser contractat el 2006. El 22@ només va recórrer un cop a aquesta fórmula; en aquest cas per buscar un director de màrqueting i comunicació; ara bé, el procés de selecció, encarregat a Brain Consultores, SA, va costar 30.000 euros, cosa que el converteix en el més car dels 30 efectuats pel consistori i els ens que en depenen mitjançant aquests gabinets.

### **Retrets del comitè d'empresa**

El comitè d'empresa de Parcs i Jardins, embrancat en una inacabable batussa sobre la política de contractació amb la direcció, interpreta que només una de les quatre places cobertes via gabinets externs –la de director de recursos humans– es podia ocupar sense concurs públic o promoció interna, en tractar-se d'un càrrec directiu pel qual no regeix l'acord de condicions laborals. Pels altres tres, els representants de la plantilla consideren que calia una oferta pública d'ocupació, una argumentació que s'emmarca en la denúncia, feta el febrer passat, que l'empresa ha contractat una cinquantena de tècnics i personal qualificat «sense control i sense procés selectiu». Fa tres mesos, Imma Mayol ja va argumentar en una comissió de Medi Ambient que Parcs podria no optar per l'oferta pública, perquè és una entitat pública empresarial i podria aplicar criteris propis d'empreses privades, però que el concurs es fa servir per cobrir les places fixes, ja que així està pactat en conveni. En canvi, el procés selectiu per a les contractacions temporals queda a discreció de la direcció, tot i que el comitè esgrimeix l'exemple dels peons, que fins i tot per fer suplències han de figurar en la borsa dels que van superar les proves del concurs públic i no van obtenir plaça.

En el cas de la cap de relacions laborals i prevenció provinent de TMB, a més, fonts del comitè apunten que se li va fer un contracte de relleu d'un jubilat parcial, i en aquests casos l'acord laboral de Parcs i Jardins diu que la selecció es farà mitjançant «oferta pública d'ocupació i, excepcionalment, sistemes alternatius que garanteixin els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat acordats en la comissió de Contractació».