

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya.
Via Laletana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciari@catac.cat
e-mail sindical@catac.cat

Sr. Germà Gordó
Honorable conseller del Departament de Justícia,
Generalitat de Catalunya

Departament de Justícia
Generalitat de Catalunya

Registre d'Administració
C/ de l'Àngel Guàrdia, 10
08001 BARCELONA

Registre d'Entrada

Aprofitant la vostra arribada al Departament de Justícia, volem informar-vos en relació a la gestió dels serveis penitenciaris que en aquests moments l'estat d'ànim dels treballadors de l'àmbit penitenciari enyers als desenvolupament de la seva tasca esta sota mínims, instal·lat en un estat de depressió constant. Hi ha un sentiment de malestar al veure's desprotegits, poc incentivats, poc valorats i desprestigiats per part de la Direcció general de serveis penitenciaris. Als representants sindicals se'ns nega el dret a la negociació mitjançant la imposició de tot tipus de normes i d'actuacions pràctiques, que en molts casos son d'obligada negociació i no només de comunicació, que es el que de fet s' esta produint en la majoria de les ocasions.

Des de CATAC-IAC fem una valoració totalment negativa per la poca sensibilitat mostrada fins ara pels representants de l'administració que imposa mesures poc efectives i si més no totalment desmesurades i fora de lloc a uns treballadors que estan patint la cara més crua de la retallades i la manca de mitjans, sembla que per part dels que dictaminen les directrius, circulars, instruccions,...tinguin un desconeixement total del desenvolupament diari de la tasca penitenciària provocant una font de conflictes i desacords. A tall d'exemple, us volem comentar un tema que esta creant un enorme malestar als treballadors de servei interior com es la mesura unilateral de l'Administració de voler reconvertir els dies de compensació de festius en hores, quan aquests, sempre a servei interior, s'han gaudit per jornades de treball senceres, mai per hores. Aquests dies, dels quals disposem des de fa mes de trenta anys, es van crear justament per rescabalar "parcialment" als treballadors d'interior, els quals, per les especials característiques de la seva tasca (el personal d'interior en torns cobreix els 365 dies de l'any), treballa un gran número de jornades, dissabtes, diumenges i festius, moltes d'elles nocturnes.

Ens agradaria poder tenir esperança que amb l'enèsim canvi de direcció d'aquest Departament suposes un canvi de tarannà per tal d'establir un marc adequat i adient per seguir negociant els paràmetres d'actuació i condicions de treball del col·lectiu de l'àmbit penitenciari però en aquests moments, la realitat és molt diferent i crelem que és imprescindible reconduir la situació, el que no pot ser és:

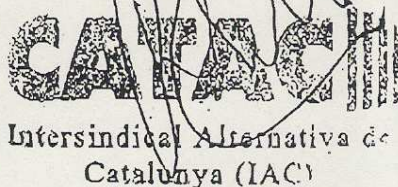
- Un acord signant ara farà un any on per res es contemplava reduir a traició el 15% del sou i jornada a més de 400 interlins de l'àrea de rehabilitació, incomplint així el compromís dels responsables del Departament de Justícia i de la mateixa Vicepresidenta del Govern d'excloure al col·lectiu penitenciari de la mesura general aplicada de forma indiscriminada a 7000 interlins de la Generalitat.
- Dos centres penitenciaris per obrir, CP Tarragona i CP Pulg de les Bases, aquest últim amb els concursos resolts i aturats des de fa més d'un any.
- CP Obert Girona pendent d'activar amb els corresponents concursos restringits resolts i un personal que no sap ni té informació formal del què es pensa fer, suportant les contínues desinformacions pel que fa al respecte provocant un clima d'incertesa i d'angoixa.
- CP Girona i CP Tarragona centres que estan funcionant sense les dotacions pactades, val a dir que són dotacions a la baixa per la previsió de tancament d'aquest centres i alhora estan essent més escapçades.
- CP Lledoners un centre dirigit de forma peculiar amb un estil que provoca conflictes i desacords.

-Concurs de comandaments de l'any 2008: un clar exemple de negligència en la gestió dels recursos públics. Us expliquem de forma més ampla aquest cas, per que creiem que es un bon exemple de l'estil de direcció seguit fins aquest moment i que només deixa obert el marc judicial per resoldre els conflictes. Des de la secció sindical de presons CATAC-IAC ja es va advertir, en el seu moment, que el desenvolupament d'aquest concurs estava sent especialment escandalós (valoració del concurs de formació, desenvolupament de la 2ª fase del concurs...): Per tant, a CATAC-IAC no ens ha sorprès el resultat final d'aquest procés, de fet, el que ens va estranyar és que el recurrent ho perdés en 1ª instància, ja que per nosaltres, el que ha sentenciat ara el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya és el que ja varem dir per activa i per passiva als responsables de l'Administració avisant-los del caos posterior que això podria comportar, que era una il·legalitat l'introducció de l'entrevista en la 2ª fase del concurs ja que això vulnerava l'establert al Reglament general de provisió de llocs de treball, donat que la mateixa no figurava clarament especificada en les bases del concurs, però van fer cas omís de les nostres consideracions i ho van tirar endavant com era habitual en l'equip directiu amb prepotència i fatxenderia. Sobre aquest tema, des de la secció sindical de presons de CATAC-IAC, creiem en la línia dictaminada pels tribunals que l'Administració ha d'executar la sentència de forma que tingui la menor repercussió possible als participants en la 2ª fase del concurs, d'acord amb les bases de la convocatòria. Tot i que, malgrat això, hi haurà persones que perdran les places adjudicades en el seu moment, s'ha de procurar que les mateixes siguin compensades per l'actuació irregular de l'Administració, de la qual, ells no són responsables. Tanmateix, els danys produïts per l'aplicació de la sentència del TSJC s'han de reduir a les persones participants en el concurs de comandaments, i per tant, els seus efectes no es poden estendre als resultats dels concursos de trasllats de llocs base. Es a dir, que l'Administració ha d'assumir les possibles duplicitats de places de llocs base (pel retorn als seus antics llocs de desplaçats del nou resultat final del concurs de comandaments) dels diferents centres penitenciaris. Caldrà igualment, senyor conseller, al nostre entendre, seguir el mateix procediment en els concursos de comandaments d'oficines i rehabilitació perquè els mateixos es van gestionar de la mateixa manera, es a dir, amb una entrevista en la 2ª fase.

-Mesures penals alternatives: l'Administració de Justícia actualment esta malbaratant el diner públic en temps de crisi, cal retornar als serveis socials de l'àmbit penal la gestió directa de les Mesures penals alternatives perquè entenen que es un servei de responsabilitat pública.

-Manca de formalitat constant, portem demanant que es signin les actes de cada reunió des de fa més d'un any, manca de puntualitat i constants canvis de data o senzillament anul·lació de convocatòria de reunions per part dels responsables de la Direcció general de serveis penitenciaris.

Barcelona, 14 de gener de 2013
Secció sindical de presons
CATAC-IAC



Intersindical Alternativa de
Catalunya (IAC)